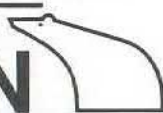


OBS

Nr. 3 - juni
1989 - 19. årg.

MASKINFABRIKKEN
NORDEN



Søsætning

Serie-søsætning af ikke mindre end 3 pramme

Se side 12



MASKINFABRIKKEN
NORDEN

INTERNT PERSONALEBLAD

* * *

Ansvarsh. redaktør

Villy Jacobsen

Redaktionsudvalg

Allan Hansen
Villy Jacobsen
Arne Nielsen
Bjarne Maylann Pedersen

Redaktionssekretær

Edel Frederiksen

* * *

Stof kan offentliggøres under mærke, men redaktøren skal kende indsenderens navn og afdeling.

* * *

Eftertryk med kildeangivelse er tilladt

* * *

A/S-medarbejderrepræsentanter

Ved valget den 9. maj blev nedenstående indvalgt som medarbejderrepræsentanter i Maskinfabrikken Norden A/S' bestyrelse.

Vi vil gerne her fra NORDEN-OBS ønske dem held og lykke med det fremtidige arbejde i A/S-bestyrelsen.

BESTYRELSESMEDLEMMER



Smed BJARNE MAYLANN PEDERSEN



Værkfører FLEMMING JENSEN

SUPPLEANTER



Smed ERLING JACOBSEN



Smed HARALD UHRENHOLT

Et liv blandt stål og mennesker

Stål og mennesker - det er i korte træk, hvad jeg har beskæftiget mig med i næsten 40 år på NORDEN. Stålet har været den hårde kerne - men det må aldrig glemmes, at det er den menneskelige kraft, der er vigtigst, når stålet skal bøjes og formes.

Det siger produktionschef Frede Jensen til NORDEN-OBS på falderebet til sin pensionisttilværelse.

Arbejdet kan kun gennemføres, hvis man kan motivere medarbejderne til opgaverne, og det er netop det, der har været krumtappen i mit liv - og det interessanteste. Det at have med mennesker at gøre.

Samarbejde om opgaverne

Da jeg begyndte mit arbejde på NORDEN, havde jeg ikke stort forkundskab til arbejdsopgaverne. Jeg måtte "begynde forfra". Men der var mange gode medarbejdere - og forstod man at tage dem på den rigtige måde, så var der også muligheder.

I det store og hele har det altid gået gelinde på NORDEN. Man har kunnet tale sig til rette om problemerne. Det har altid først og sidst været "sagen", der har været det vigtigste.

Derfor var det heller ikke svært at blive respekteret selv af de gamle formænd, der på den tid indtog positioner som rene høvdinge.

NORDEN først . . .

Jeg har min rod i reparationsværkstedet i råjernet, og på sådan en fabrik måtte man tage opgaverne, når de kom. Det gjorde de ofte på de mest ubehagelige tidspunkter - lørdag og søndag.

Det er unge mennesker måske nok ikke i samme grad indstillede på i dag. Men dengang syntes man, at det var en naturlig side af jobbet.

Jeg har været ude for, at en roterovn "gik ned" og skulle repareres - lige før vi

skulle på ferie - vognen var pakket, og det hele var klart - så blev der ringet, om ikke jeg ville komme hen på fabrikken - så måtte konen stå derhjemme og vente på, at vi kunne komme af sted - mens jeg først og fremmest måtte få sat reparationsarbejdet i sving. Det krævede en tålsom familie.

Maskinfabrikkens start

Størstedelen af tiden har været inden for maskinfabrikken. Da den startede op, var der ikke mange, der troede på, at sådant et foretagende nogensinde kunne stå alene. Folkene i råjernet ville næppe have forestillet sig, at maskinfabrikken ville



FJ mindes råjernstiden

have eksisteret i dag.

Men blandt os, der troede på sagen, var der en klar strategi. Det skulle lykkes - og der blev da også skabt et kolossalt engagement.

Det var fattige tider på NORDEN i 60'erne. Vi måtte se på hver en øre. Nu - bagefter - er det nok ikke så let at forstå, at det var nødvendigt at være så sparsommeligt. Men det er trods alt den holdning, der har været grundlaget for, at NORDEN kunne skabe sig en berettigelse som maskinfabrik.

Det var nok en fordel, at der ikke var nogle på NORDEN, der havde kendt til "de glade tresser". Vi var vant til en råjernsproduktion, der kørte "på pumperne". Derfor var vi også nødt til at være nøjsomme for at få sat nye aktiviteter i gang.

Tillidsmænd og bægertklang

Jeg har samarbejdet med en lang række af tillidsmænd - de har været yderst forskellige at forhandle med. Men med det til fælles, at de loyalt har udført det arbejde, som deres kammerater har forventet af dem. Man må altid huske at respektere den mening, som en forhandlingspartner møder op med.

Det er nok sjældent,



FJ med tillidsmænd på SU-møde

at vi har været helt enige - det ligger i sagens natur. Af og til har det også resulteret i "sure minner" - folk er gået i kantinen - der har også været arbejdsnedlæggelser. Det er ikke rart. Så må man sidde tilbage og tænke, om man nu har gjort ret ved at "stå fast". Men folkene er nu altid vendt tilbage igen. Der må også være forståelse for, at der skal "holdes igen". Det letteste ville jo være at sætte penge-kassen op i værkstedet, så alle selv kunne forsyne sig.

Men det er ikke altid taknemmeligt at have med folks løn at gøre. Således husker jeg, at jeg for mange år siden blev ringet op af en tillidsmand ud på de små timer. Han gav utvetydigt sin utilfredshed til kende - og det var tydeligt at høre, hvor samtalen kom fra.

Der var højlydt dansemusik og bægertklang i baggrunden.

Sikkerhed frem for alt

Jeg har altid interesseret mig for sikkerheden på arbejdspladsen og i den forbindelse været formand for NORDENS sikkerhedsudvalg i en lang årrække.

I råjernstiden indtraf der en del alvorlige ulykker. Det var en ikke ufarlig produktion. Med flydende jern og gasarter.

Derfor blev sikkerhedstjenesten på NORDEN effektiviseret. Den kedelige udvikling blev vendt. I maskinfabrikens tid har der ikke været alvorlige hændelser. Fabrikken har en god og positiv holdning til sikkerhedsproblemet. Hvad der kan gøres for sikkerheden

bliver gjort. Jeg synes, at der er et eminent samarbejde mellem medarbejderne om dette vigtige punkt.

Lærlinge

Det er en lang række af lærlinge, der er blevet udlært på fabrikken i min tid. Løseligt beregnet 200 stykker. En del af dem har læst videre - nogle sidder på FLS-virksomheder. Andre er i indkøbsfunktioner. Det understreger, at man skal passe på ikke at skabe sig uvenner. En skønne dag sidder de i en stilling, hvor det kan hævne sig.

En enkelt af de gamle lærlinge har plads i Folketinget. Der er også nogle, som man møder som politibetjente og i andre stillinger. Der har selvfølgelig også været et par stykker, der var ved at komme på gale veje. Så har det været nødvendigt med et skub for at få den unge mand på den rette kurs igen. Der har altid været stor interesse for lærlinge på NORDEN - både blandt svende og værkførere.

Kunderne først

Maskinfabrikken har for mig koblet en indre og en ydre verden sammen. Jeg er gennem arbejdet på maskinfabrikken kommet i kontakt med en masse mennesker - ikke mindst hos FLS. Men også i øvrige gruppe-



selskaber og i andre firmaer er der skabt mange forbindelser, der har ført til varige kundeforhold.

Fabrikken har gennem tiden haft besøg af en lang række inspektører, og der har været stigende krav til kvaliteten gennem tiden. En af de første kunne nøjes med at kontrollere en stor cyklon ved at sige "bøv" ind i den mindste ende. Kom der så et stort "BØV" ud af den anden ende, var alt i skønneste orden.

Både kunder og inspektører må man respektere. De har også et ansvar at tage vare på.

Hvad nu -

Det er nu ved at være den sidste arbejdsdag - og jeg er glad for at kunne se tilbage på en lang række gode og produktive år.

Pensionisttilværelsen - ja, den har jeg ikke endelig planlagt endnu. Men min kone og jeg har planer om at begynde at prøve

kræfter på det ædle golfspil på den nye bane, der er under opførelse ude i Skørping. Det glæder vi os til.

Jeg håber, at fremtiden må tegne sig godt for vor gamle virksomhed, som stadig må være parat til at vende sig mod nye opgaver og muligheder, slutter Frede Jensen.

- o - 0 - o -

Her ved Frede Jensens overgang til pension er der god grund til at takke for den store indsats, han har gjort i hele maskinfabrikens levetid. Frede Jensen har med stort gå-på-mod og entusiasme medvirket til, at ideen med at skabe en maskinfabrik på NORDEN blev en realitet. Derfor har han også været tilknyttet maskinfabrikken fra den første dag i 1962.

Frede Jensen har gennem sine gode menneskelige egenskaber opnået særdeles gode samarbejdsforhold med medarbejdere og kunder.

Vi ønsker Frede Jensen et godt og langt otium og håber, at han vil bevare en forbindelse til sin gamle arbejdsplads.

Samarbejdsudvalg

Torsdag 1989-06-08
kl. 15.10 afholdtes
ordinært møde i SU.

Mødeleder:
Villy Jacobsen

Fraværende: Allan
Hansen

I mødet deltog Erling
Jacobsen og Poul Erik
Sand som gæster.

Villy Jacobsen bød
velkommen, specielt
til gæsterne, og tak-
kede på SU's vegne
Frede Jensen, der den
30. juni fratræder sin
stilling i firmaet for
at gå på pension, for
de mange år, han hav-
de været medlem af SU,
hvor han havde gjort
en stor og god ind-
sats for Maskinfabrik-
ken Norden, altid i
samarbejdsånd og
med en god mening og
god baggrund for, hvad
han er fremkommet med,
samt med en ærlig
overbevisning om, at
der skal 2 parter til
et godt samarbejde.
Willy Kok oplyste, at
Poul Erik Sand indtræ-
der i SU samt i sik-
kerhedsudvalget i ste-
det for Frede Jensen.

Punkter fra tidligere møder

Spørgsmålet om til-
skud til badminton-
stævne er løst.
Der arbejdes stadig
på at finde en løs-
ning på problemet med
skader på bilerne på
parkeringspladsen.
Man har fundet frem
til, at skaderne næp-
pe stammer fra udsug-

ninger, men måske fra
sandblæsningssand, og
der er nu bevilget
stålpladebeklædning
på teltet, hvor der
sandblæses, hvilket
vil begrænse eventuel
fygning af sand meget.
Spørgsmålet drøftedes
indgående, og der
fremkom bl.a. forslag
til alternative par-
keringsløsninger. Med
hensyn hertil nævnte
Willy Kok, at der i
forbindelse med de
igangværende planer
om en tredje Lim-
fjordsforbindelse,
der vil berøre fabri-
ken i væsentlig grad,
forberedes en henven-
delse til kommunen
med fabrikkens syns-
punkter.
Poul Erik Sand og
Bjarne Maylann Peder-
sen vil arbejde vide-
re med sagen.

Forskellige udvalg

Kantineudvalget af-
holdt møde 1989-05-24.
Sikkerhedsudvalget af-
holdt møde 1989-05-18.
Alle afdelingsudvalg
har afholdt møde si-
den sidste SU-møde.
Uddannelsesudvalget af-
holdt møde 1989-05-25.
Bjarne Maylann Peder-
sen mente ikke, at de
forskellige udvalg på
fabrikken fungerede
tilfredsstillende, og
ønskede afholdt en
konference med bi-
stand fra Samarbejds-
nævnet.
Willy Kok mente, at
der på sidste SU-møde
blev udtrykt stor til-
fredshed med de for-
skellige udvalg.
SU diskuterede de for-
skellige udvalg meget

indgående. Poul Erik
Sand efterlyste en
opdeling af kritik-
ken i de afdelings-
udvalg, hvor der
skal gøres en ekstra
indsats, og så hjæl-
pe disse udvalg ved
at lade repræsentan-
ter for SU deltage
i deres møder.
Villy Jacobsen nævn-
te, at hensigten er,
at de daglige proble-
mer løses i afdelings-
udvalgene, men opstår
der problemer, man
ikke kan løse, skal
de tages op af SU,
der så tager stilling
til dem.
Arne Nielsen bemærke-
de, at teknologiud-
valget bør indkaldes
ved køb af nye maski-
ner o.lign. for at
tage stilling til,
hvad der er behov for.
Diskussionen mundede
ud i, at SU enedes
om, at formand og
næstformand arrange-
rer en samarbejdskon-
ference hurtigst mu-
ligt.

Ordre- og produk- tionsforhold

Med kendte og reserve-
rede ordrer er der i
pladeværkstederne be-
skæftigelse til 115
mand i 12 uger (100%)
og i maskin- og mon-
tageværkstedet til 20
mand i 12 uger (100%).
Udearbejde: I Aalborg
er der beskæftigelse
til 10 mand i 4 uger,
i Mariager til 4 mand
i 12 uger, på Sjælland
til 15 mand i 4 uger.
Frede Jensen henviste
til det udliveredede
materiale, der viser
fuld beskæftigelse de
næste 12 uger. Der er
stor travlhed for
øjeblikket.

Der arbejdes med en forespørgsel på stålkonstruktioner. Det drejer sig om ca. 2.000 t, og det er både fremstilling og montage. Vi har vedrørende denne forespørgsel henvendt os til kollegafirmaer for at høre, om de var interesseret i et samarbejde om opgaven.

Endvidere arbejdes der med tilbud der forskellig art, men der er endnu ikke opnået ordrer.

Der er givet tilbud til et norsk firma, som skal levere filter til et dansk kraftværk, og der afholdes møde i Norge i nær fremtid. Det drejer sig om både fremstilling og montage. Willy Kok nævnte en udbygning af et dansk forbrændingsanlæg, hvor FLS er involveret med røgrensningsanlæg, og hvor man håber, at Norden kan komme ind i billedet. Investeringer: Rumventilation i hal D, telthal beklædt med stålplader, sprøjteanlæg i hal V, tegnebord og tegnemaskine, brugt blandemaskine i montageafdelingen.

Kvalitet

Willy Kok oplyste, at der inden for kvalitetsområdet nu antages en kvalitetschef, som kommer til at stå for virksomhedens totale kvalitet i alle led.

Kvalitet er et fælles anliggende og skal være i orden på ethvert stade. Det er et punkt, der skal hæves op i den samlede organisation som

et meget vigtigt punkt.

Arne Nielsen pointerede, at det er meget vigtigt, at alle på fabrikken videreuddannes, og det må være i hele fabrikkens interesse, at alle kommer op på et højere niveau.

Personalepolitik

Dette punkt blev behandlet under punkt 2.

Eventuelt

Willy Kok omtalte strategiplanen for Norden, som er under udarbejdelse. Man har bedt FLS-koncernstaben hjælpe til hermed, da vi er i en situation, hvor vi vender os fra arbejder med FLS-maskiner til produkter til et fremmed marked. Det betyder, at vi må skabe en fremadrettet profil. Der er nye kunder med nye krav. Det kræver et godt samarbejde. Den fremtidige strategi vil vi komme til at tale mere om, også i SU.

Erling Jacobsen nævnte, at der var tanker om at etablere en kunstforening på Norden. Det har været diskuteret, hvordan man kunne opstille vedtægter for en kunstforening, og man er kommet frem til, at man som medlem betaler et kontingent og deltager i lodtrækning om kunst. Erling Jacobsen forespurgte, om Norden ville give et tilskud hertil. Willy Kok lovede at

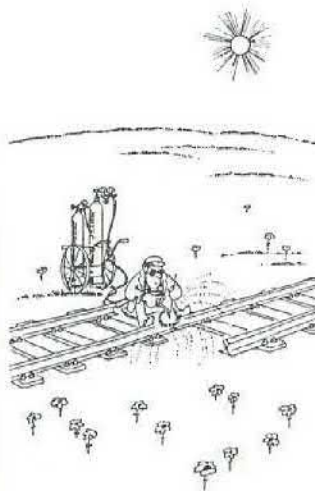
se positivt på det og bad Ole Nielsen undersøge, hvorledes man kører det andre steder.

Kurt Møller Nielsen ønskede meddelelse på opslagstavlerne ved nyansættelser, hvilket Willy Kok lovede skulle ske. Frede Jensen takkede for den tid, han havde været i SU, og takkede tillidsmændene for godt samarbejde.

Villy Jacobsen sluttede mødet med at opfordre alle på Norden til optimisme. Hvis det kun er negativt snak, bliver det hele negativt. Man skal prøve at finde de positive ting frem.

Næste mødeleder:
Allan Hansen

Mødet hævet kl. 16.50.



Fra sikkerhedsfronten



Sikkerhedsudvalget afholdt møde torsdag 1989-05-18 kl. 15.10.

Deltagere.

Erling Jacobsen
Villy Jacobsen
Flemming Jensen
Frede Jensen (formand og daglig leder af sikkerhedsarbejdet)
Jørgen Kristensen
Inge Olesen (sekretær)

Gæst.

Poul Erik Sand

Frede Jensen bød velkommen til mødedeltagerne, specielt til Poul Erik Sand, der fremover vil varetage hvervet som sikkerhedschef.

Punkter fra sidst.

Med hensyn til parkering på fabrikkens område er der endnu ikke blevet foretaget noget. Frede Jensen har undersøgt sagen, og der er delte meninger herom. Da der jævnligt kommer biler, der skal læses af, er det vanskeligt at sætte forbudsskilte op, og sådanne parkeringer er altid af kort varighed. Den værkfører, der har gæster, må selv påtale over for gæsten, hvis parkeringen generer truckørslen. Vedrørende en forbedring af elektrikerens "hjørne" vil Ths. Pe-

dersen og Helmuth Hansen drøfte eventuelle muligheder. Med hensyn til ESAB udsugningsgrej vil man ved nyindkøb undersøge, hvad der findes på markedet.

Uanmeldt inspektion.
Kaj Andersen og Kurt Nielsen har været på uanmeldt inspektion. En pladeklo og nogle enkelte kabler var ikke kontrolleret, ellers intet at bemærke.

Indtrufne ulykker.

1989-02-15, hal S:
Under flytning af jern fik tilskadekomne venstre ringfinger i klemme imellem 2 stk. jern.
Fravær: 7 dage.
Hændelsen skyldes: indtaget usikker stilling.

1989-03-15, hal R:
Kontakt på el-sliber sad fast. Dette forårsagede, at stikket skulle adskilles, inden man kunne afbryde for sliberen, hvorfor denne lavede en flænge i højre ben, som vedkommende fik syet med 7 sting.
Fravær: 2 dage.
Hændelsen skyldes: anvendt udstyr forkert eller defekt udstyr.

1989-03-17, hal D:
Efter badning gik tilskadekomne ud mod omklædningsrummet, og der må han være skredet i nogle sæberester. Han faldt og slog hovedet ned i gulvet, hvorved han fik et slag på næsen, og tænderne blev slået i stykker.
Fravær: 4 dage.

1989-03-20, hal N:
Under transport af afkortede emner kom emnerne i skred, hvilket bevirkede, at tilskadekomne fik hånden i klemme.
Fravær: 7 dage.
Hændelsen skyldes: manglende agtpågivenhed.

1989-04-04, hal M:
Tilskadekomne var i færd med at understøtte et stillads, da en støtteplade var gledet ud. På stilladset stod en kollega, der med foden kom til at skubbe til en hammer. I det samme kiggede tilskadekomne op, og han blev ramt i hovedet af hammeren.
Fravær: 3 dage.
Hændelsen skyldes: uheldigt arrangement. Man vil nu montere fodlister på slidske-ne.

Øjenskader.

Siden sidste SiU-møde

har 7 mand været sendt til øjenlæge, ingen fra udearbejde.

Gennemgang af referat fra sikkerhedsbøger.

I hal D er ventilationsanlæg bevilget. I hal P vil 32 volt omformere blive forsynet med EF-stik for at undgå fejltagelser. På udearbejde er der lavet udsugning i burværkstedet.

Eventuelt.

Erling Jacobsen spurgte, om man havde fundet en løsning på generne ved maling i værkstederne. Villy Jacobsen sagde, at det nu er besluttet, at man - hvis der igen bliver behov for at male i værkstederne - vil finde arbejde til folkene andet sted.

Jørgen Kristensen spurgte, om ikke det hjælpåbud, som Norden har, bliver temmelig løst håndhævet. Dette i relation til den ulykke, hvor en hammer faldt ned i hovedet på en medarbejder. Hertil svarede Frede Jensen, at det må være sikkerhedsrepræsentant og arbejdsleder, der må indskærpe, at sikkerhedshjelmene bruges, når behovet er der. Man kan til enhver tid få udleveret sikkerhedshjelm, der er magasinvarer.

På Aalborg Boilers har Villy Jacobsen holdt foredrag om rørtrådsvejsning. Da Norden får mere og mere at lave af den slags arbejde, er udsagningsanlægget ikke tilstrækkeligt kraftigt til at klare den stærkere røgud-

vikling, og det blev vedtaget at lave et forsøg med en Moldow suger i hal R.

Jørgen Kristensen spurgte, hvad der blev af affaldet fra hal S, hvor Densit arbejder. Flemming Jensen sagde, at dette affald samles i tønder og sendes til Kommunekemi i Nyborg. Erling Jacobsen spurgte, hvor langt man var kommet med undersøgelserne af, hvor støvet på bilerne kommer fra. Poul Erik Sand sagde, at man er nået til det resultat, at det ikke er fra udsugningen, støvet kommer, men sandsynligvis er det fra sandblæsningen. Bjarne Maylann og Poul Erik Sand fortsætter med undersøgelsen.

Mødet hævet kl. 16.10.



Kantineudvalg

Kantineudvalget afholdt møde 1989-05-24.

Fraværende: Bent Pedersen.

1. Alle skabe skal tømmes med henblik på rengøring i ferien.
2. Telefonboksen og mellemgangen vil blive malet.
3. Kulturudvalget vil fremkomme med nye forslag til udstillinger.

Ferielukning



Fabrikken og kontoret er lukket på grund af sommerferie i tiden 9. - 30. juli.

Stof til augustnummeret af NORDEN-OBS skal være redaktionen i hænde senest 10. august.

Ledelsesbetragtninger

Som led i diskussioner i samarbejdsudvalget om NORDENS nye strategiplan.

En god leder er åben og udadvendt, nysgerig, følsom, resultatorienteret, beslutsom, tvivlende, eksperimenterende og tillader fejltagelser. Han er tillidvækkende, karismatisk og begejstrende, rolig, lydhør, varm og indlevende, søger ikke prestige, modig, tåler stress, er fleksibel og sørger for, at andre udvikler sig.

Lederbegrebet har efterhånden erstattet chefbegrebet som kendetegn på accept hos organisationens enkelte medarbejdere. Med chefbegrebet tænkes på ansvar, der tildeles af overordnede i organisationen, medens lederskab betegner en lederrolle, der accepteres af dem, der arbejder under lederen.

I de skandinaviske kulturer er magtstansen meget lille og lydighedsrefleksen praktisk taget forsvundet. Det har givet lederskab en særlig vægt netop i Skandinavien.

I korthed kan lederskab karakteriseres i tre punkter:

1. Angivelse af retning for aktiviteterne.
2. Evnen til at få

mennesker med sig.

3. Tilførelsen af energi for at nå opstillede mål.

Moderne lederskab kunne siges at have gennemgået en slags markedsorientering i den forstand, at man dels tager udgangspunkt i aktivitetsområdet forandringsbehov, dels i behov for forandringer.

Ved at begynde med behovstrukturerne øges sandsynligheden for en succesrig nyorientering. Kommunikation er derfor ikke blot et modeudtryk, men anvendes netop i situationer, hvor indtryk skal modtages og bearbejdes til nye retninger, der senere skal kommunikeres effektivt til omverdenen.

Man gik længe ud fra, at succesrig ledelse forudsatte en høj intelligens, høj uddannelse og analytiske evner. Efter at der begyndte at dukke nye tanker op i midten af 1970'erne, er man kommet frem til, at andre egenskaber har stor værdi, forretningsmæssig succes. Til disse egenskaber hører forretningserfaring, kreativitet, handlekraft, holisme.

Med forretningserfaring menes, at man har oplevet eller studeret en række forretningssituationer. Med kreativitet

menes her evnen til at koordinere kendte elementer af viden på ny og innovativ måde. Med handlekraft sigtes til evnen til at gå fra tanke til handling og ikke blive fanget i analysen, men foretage sig noget. Med holisme menes dels strategiske ledelsesevner, d.v.s. evne til at kunne se forandringsmønstre i omverdenen og evne til at kunne afveje den rationelle udnyttelse af ressourcerne.

For manden på gulvet mærkes det ikke, som om NORDENS ledere bruger de moderne ledelsesmetoder. NORDEN befinder sig i år 50.

Det kan der gøres noget ved, hvis man ønsker det. Et samarbejde med manden på gulvet kan give gode resultater. Det har andre virksomheder bevist med succes.

Arne Nielsen



Personalia

På pension



Da produktionschef Frede Jensen den 30. juni går på pension, afholder firmaet samme dag afskedsreception i selskabslokalerne fra kl. 13-16.

Udlært



1989-05-05:
Kent Severinsen udlært som pladesmed

Fødselsdag



Egon Bendiksen fylder 50 år 1989-08-13

Legat



Ved en højtidelighed i København onsdag den 10. maj fik kantinebestyrer Tove Kristensen overrakt en legatportion af "Familien Kjær's Fond" som en anerkendelse for den kreative og samvittighedsfulde måde, hvorpå hun har ledet kantine.

Sport

Den årlige FLS-turnering blev vundet af FLS Maskinteknik (Valby) ved at slå Pedershaab 5-3 efter forlænget spilletid. NORDEN tabte den første kamp 2-0 til Pedershaab og vandt så over Rørdal med 2-0, men da Pedershaab også vandt over Rørdal, kom de til finalen.

Vi opfordrer alle, der vil spille fodbold, til at gå i skarp træning til næste år, hvor finalen skal spilles her i Nordjylland, for i år var der store besværligheder med at komme til København.

Først glemmer Torben pengene i

taxaen, men med politiets hjælp bliver de skaffet tilbage. Det værste var tilbage. Der var ikke bestilt billetter, sagde man på lufthavnen, så vi måtte nøjes med at kigge på, da flyet lettede, men efter diverse telefonopringninger over det meste af Nordjylland fandt man ud af, at der var bestilt 5 billetter til den 19/5 i stedet for 19 billetter til den 5/5.

Man kan kun rose damerne i lufthavnen. Da man opdagede fejlen, blev der hurtigt skaffet to stk. taxify, og så gik turen endelig til København.

Søsætning

I strålende solskinsvejr søsatte Maskinfabrikken Norden A/S onsdag den 24. maj 3 kæmpestore kornpramme fra NORDENs egen havnekaj. Det var en begivenhed, man længe havde set frem til, nok specielt i hal P.

4 store mobilkraner lagde kræfterne sammen og sørgede for, at nybygningerne 331, 332 og 333 kom i deres fremtidige element.

Hermed afsluttedes en meget betydelig og veludført opgave, som

i 3 måneder har beskæftiget gennemsnitlig 18 NORDEN-medarbejdere.

Begivenheden markeredes med øl og pølser til medarbejderne på havnekajen.

Det er i øvrigt ikke første gang, der er foretaget søsætninger fra NORDENs kaj. I 1981 fuldførte NORDEN således bugserbåden Goliath Gøl, der ligeledes under behørig festivitas blev "sat i vandet" fra NORDENs kaj.