

# OBS

Nr. 3 - juni  
1988 - 18. årg.

MASKINFABRIKKEN  
**NORDEN**  
Afdeling af F.L. Smidth & Co. A/S



## 2 gange NORDEN

Se side 7



MASKINFABRIKKEN  
**NORDEN**  
Afdeling af F.L. Smidth & Co. A/S

INTERNT PERSONALEBLAD

\* \* \*

Ansvarsh. redaktør

Villy Jacobsen

Redaktionsudvalg

Ole Harder  
Villy Jacobsen  
Arne Nielsen  
Bjarne Maylann Pedersen

Redaktionssekretær

Edel Frederiksen

\* \* \*

Stof kan offentliggøres under mærke, men redaktøren skal kende indsenderens navn og afdeling.

\* \* \*

Eftertryk med kildeangivelse er tilladt

\* \* \*

# Perestrojka og glasnost på NORDEN

Som tidligere omtalt på SU-møder og i NORDEN-OBS førte organisationsændringer hos FLS i slutningen af sidste år til, at FLS-Ingeniørforretningen kappede troskerne til FLS-maskinfabrikkerne over.

Fabrikkerne fik her ved en mere selvstændig status med reference til FLS' Koncerndirektion - men forandringerne bevirkede tillige, at den enkelte maskinfabrik måtte opbygge andet strategi for fremtiden - og styrke sig på nye områder som f.eks. salg og projektstyring, der i den tidligere arbejdsdeling var koncentreret i Ingeniørforretningen.

For at definere maskinfabrikernes fremtidige plads i FLS' gruppemønster iværksatte koncerndirektionen tidligere på året en strukturundersøgelse for klarlægning af de individuelle fabrikkers fremtidige forretningsmuligheder.

Dette arbejde udføres af fabrikernes ledelser med ekstern konsulenthjælp. Undersøgelserne - der skal danne rammen om fremtidens udviklingsmuligheder - er endnu ikke tilendebragt.

## Beskæftigelse

Straks da den nye situation var en realitet, satte NORDEN alle kræfter ind på at få skabt en rimelig beskæftigelse til erstatning for svigtede FLS-orderer. Der kanaliseredes flere kræfter til salgsfunktionen fra andre afdelinger. Det har båret frugt. Vi kan glædeligvis notere en ordretilgang, der tilsikrer fabrikken beskæftigelse.

Det er især nye kunde-grupper, der kommer til at præge den fremtidige aktivitet i værkstederne og på montagepladserne. Procentandelen af orderer til FLS-Ingeniørforretningen vil falde til under 20 %.

Den øjeblikkelige ordrebestand er imidlertid ikke ensbetydende med, at det fremtidige forretningsgrundlag er sikret. Men der er skabt et "pusterum", som må udnyttes til at tilpasse os til de nye markedsvilkår.

Den fremtidige situation vil utvivlsomt indebære forandringer på NORDEN - blive en fortsættelse af det succesfulde UPS-arbejde, der er gennem-



ført i de seneste år. Vi kan allerede se forskelle i såvel kunde- som ordrestruktur. Tidligere havde vi få kunder - fremover forventes en større kundekreds. Tidligere havde vi mange/mindre ordrer - fremover bliver der tale om færre/større ordrer. Tidligere var vi produktionsorienterede - fremtiden vil kræve markedsorientering.

## Fleksibilitet

Fremtidige ændringer på NORDEN baseres på den hidtidige "fleksibilitets-evne". NORDENS medarbejdere er ikke ukendte med, at det er nødvendigt at tilpasse sig ændrede forhold i "den ydre verden". Der er tradition for et godt "forandringsberedskab".

Forandringer kræver forklaringer. Derfor er det vigtigt, at der gives god og fyldestgørende information om ændringer, der kan komme på tale. Det vil ske på SU-møder og på informationsmøder med implicerede grupper.

For at sige det på godt nutids-russisk: Hvis der iværksættes en perestrojka (strukturudvikling), må den følges op af en glasnost (åbenhed).

WK

# Kulturudvalg?

Klub 11, metalarbejderne på NORDEN, besluttede ved generalforsamlingen i foråret at forsøge at oprette et kulturudvalg. Mere konkret valgte generalforsamlingen Erling Jacobsen, hal P, som kontaktperson og formidler ved opstart af et evt. kulturudvalg.

Baggrunden for ønsket om etablering af et kulturudvalg er bl.a. at skabe flere tilbud og muligheder for aktiviteter og samvær blandt medarbejderne på NORDEN. Det skal også nævnes, at Metal Aalborg på afdelingens generalforsamling har opfordret til oprettelse af kulturudvalg på arbejdspladserne.

Det skal understreges, at vi har en forventning om, at de øvrige medarbejdergrupper viser sig interesseret, og ser frem til et positivt samarbejde personalet imellem.

Klub 11's bestyrelse har naturligvis gjort sig tanker om aktiviteter til videre bearbejdelse i kulturudvalget. Her kan nævnes fiskeklub/ture, familieuflugter (f.eks. Rørdal, Zoo, Nordsømuseum, Fårup sommerland o.s.v.), bredere personalefester, den traditionelle sommerfest, kunst, teater, biograf. Vi finder det også formålstjenligt

med et nært samarbejde med Idrætsklubben og eksisterende festudvalg.

Konkret kan nævnes, at Arbejdernes Fællesorganisation i Aalborg har inviteret til fagenes fest på Aalborg travbane i august. Vedrørende dette arrangement er der etableret samarbejde mellem Idrætsklubben og det kulturelle udvalg. Der er desuden tilkendegivet positive signaler fra firmaets ledelse om støtte til deltagelse i festen.

Klub 11's bestyrelse ser frem til reaktioner på dette tiltag! Er det en god idé? eller er det helt andre ting, vi skal bruge kræfterne på? Kom ud af busken, hvis du har forslag til aktiviteter, der skal fremmes i denne forbindelse.

Erling



# Samarbejdsudvalg

Torsdag 1988-06-02  
kl. 15.10 afholdtes  
ordinært møde i SU.

Mødeleder:  
Peter Søndergaard

I mødet deltog Poul  
Erik Sand som gæst.

Peter Søndergaard bød  
velkommen.

## Punkter fra tidligere møder

Ønsket om at få tele-  
fon på tillidsmands-  
kontor ændret, så der  
kan telefoneres ud i  
byen efter fyraften,  
kan ikke efterkommes.  
Der vil altid være  
telefon til rådighed  
på kontorerne, hvis  
man ønsker at ringe.  
Vedrørende brugt  
skrivemaskine til  
tillidsmandskontoret  
har der ikke været  
nogen udskiftning af  
skrivemaskine endnu,  
og viser det sig ikke  
at være tilfældet i  
nær fremtid, vil man  
evt. købe en mindre  
maskine.

## Forskellige udvalg

Sikkerhedsudvalget af-  
holdt Møde 1988-05-19.  
Arne Nielsen var util-  
freds med formulering-  
en i referatet under  
indtruffen ulykke  
1988-02-03 i afkor-  
terværkstedet, hvor  
der stod, at hændel-  
sen skyldtes brug af  
forkert eller defekt  
udstyr. Hen mente ik-  
ke, det var korrekt,  
idet årsagen til ulyk-  
ken for øjeblikket

undersøges nærmere.  
Alle afdelingsudvalg  
har afholdt møde si-  
den sidste SU-møde.  
Bjarne Maylann Peder-  
sen nævnte, at ma-  
skinarbejderne i mon-  
tageværkstedet har  
forskelligt arbejde,  
bl.a. arbejde hvor  
deres arbejdstøj bli-  
ver ødelagt hurtigt,  
og de ønskede nu at  
give afkald på det  
beløb, de fik i form  
af et stykke værktøj  
en gang om året, og  
i stedet få et sæt  
arbejdstøj mere.  
Spørgsmålet vil blive  
nærmere undersøgt.  
Ole Harder var util-  
freds med, at han ik-  
ke havde fået oplys-  
ning om, at 3 mand  
var overflyttet fra  
fabrikken til udear-  
bejdsafdelingen på  
kontrakt.  
Peter Søndergaard  
svarede, at det dre-  
jede sig om folk, der  
fratrådte fra fabrikk-  
en ved nedgangen  
her, og som man øn-  
skede at give chancen  
for at være tilknyt-  
tet firmaet noget  
længere, hvorfor man  
lovede dem at komme  
på udearbejde. Han  
beklagede, at der ik-  
ke var givet medde-  
lelse herom til til-  
lidsmanden.  
Frede Jensen fore-  
slog, at man holder  
et møde og her rede-  
gør for den opståede  
situation, som også  
omfatter en del over-  
arbejde på skibsrepa-  
rationer på havnen.

## Ordre- og produk- tionsforhold

Med kendte og reser-  
verede ordrer er der  
i pladeværkstederne  
beskæftigelse til 80  
mand i 12 uger  
(100 %) og i maskin-  
og montageværkstedet  
til 20 mand i 12 uger  
(100 %).

Udearbejde: På Rørdal  
er der beskæftigelse  
til 12 mand i 3 uger,  
på Dania til 10 mand  
i 6 uger, på skibs-  
arbejde Rørdal til 15  
mand i 3 uger, på  
Danyard til 15 mand  
i 2 uger.

På rejsearbejde i ud-  
landet er der beskæf-  
tigelse til 1 mand i  
Algeriet, 1 mand i  
Frankrig i ca. 10 da-  
ge og 1 mand i Tanza-  
nia i ca. 14 dage.  
Frede Jensen henviste  
til det udleverede ma-  
teriale, der viser en  
beskæftigelse på 100  
% af den samlede  
styrke i 12 uger,  
hvilket er glædeligt  
og noget, vi håber  
vil fortsætte.

Frede Jensen oplyste,  
at der netop er ind-  
gået ordre på 3 pram-  
me.

Investeringer: KME  
svejsmaskine i hal  
P, ny tagbelægning  
hal E, maling m.v. af  
kontorer i planlæg-  
ningsafdelingen, con-  
tainer for maling,  
radioanlæg for porte,  
Stornophone radio i  
hal V, ny gulvbelæg-  
ning i FLS-stue.

## Strukturændring

Willy Kok gav en ori-  
entering om det  
igangværende arbejde  
vedrørende struktur-  
tilpasningen for  
FLS-maskinfabrikker-



ne.

NORDEN har straks efter udskillelsen fra FLS-Ingeniørforretning kanaliseret så mange kræfter som muligt til salgs- og tilbudsarbejde. Det har skabt en ordremasse, som har givet et godt pusterum i det videre arbejde. Ordrene vil på et foreløbigt sigt nedbringe ordrer til FLS-Ingeniørforretning til 20 %. Fremtiden stiller krav, til, at vi bliver mere markedsorienterede, hvor vi tidligere i højere grad var produktionsorienterede.

Vi må også konstatere, at ordresammensætningen vil ændre karakter mod færre og større ordrer, og det betyder, at vi må ændre vore interne forhold derefter. Vi må kort sagt - indrette os som en entreprenørvirksomhed inden for stålbygning. Det betyder, at vi må arbejde med fabrikkens forhold i den nye situation, som vi hidtil har gjort det i UPS-projektet, og det er meget vigtigt, at der gives en god information om de forskellige tiltag. Nøgleord for NORDEN vil stadig være fleksibilitet og effektivitet.

Arne Nielsen efterlyste en rapport fra UPS-arbejdet, hvortil Willy Kok svarede, at UPS-arbejdet går på hele tiden at tage tingene op og diskutere dem for at vurdere, hvad der gavner fabrikken. Der findes ingen samlet rapport. Arne Nielsen kunne tænke sig, at der og-

så kom ideer fra medarbejderne, og her henviste Frede Jensen til forslagskassen.

Arne Nielsen anbefalede, at der blev givet SU en god orientering om den nye struktur, hvortil Willy Kok svarede, at det er vigtigt, at man har åbenhed med i strukturændringen. Måske en form for fælles møde i større eller mindre grupper, i hvert fald i SU.

## Ny værkstedsorganisation

Poul Erik Sand henviste til det under punkt 4 omtalte om strukturændringen, hvilket betyder, at vi må være bedre til at planlægge og forberede. Hidtil har vi haft små selvstændige værksteder, som har været meget effektive inden for deres område, men da der nu bliver tale om større ordrer fremover, må der være en større fleksibilitet, hvorfor det er påkrævet at samle værkstederne i værkstedsgrupper. Geografisk flyttes planlægningsfunktionerne sammen. Her ved håber vi ikke blot at kunne forbedre produktionsforberedelsen, men også at kunne gøre den hurtigere, så der bliver mere tid til selve udførelsen af arbejdet. Der sker en centralisering omkring ansvar og kompetence i værkstedsgrupperne, og der forsøges at skabe så stor fleksibilitet

som muligt.

I M, N og R, der er lagt sammen, har man hidtil haft flere afdelingsudvalg, men vil nu prøve at lave en samlet helhed for hele området. SU drøftede måden, der var blevet informeret om organisationsændringen på, idet nogle SU-medlemmer ikke var helt tilfredse hermed, ligesom man diskuterede et forslag om, at det er sikkerhedsrepræsentanten, der skal være medlem af afdelingsudvalget. Arne Nielsen mente, at folkene på gulvet selv vælger de mennesker, de har tillid til i den position. SU blev enige om ved fremtidige valg til sikkerhedsrepræsentant og afdelingsudvalgsmedlem at kombinere de 2 funktioner for de omtalte værksteders vedkommende.

## Uddannelsesudvalg

Bjarne Maylann Pedersen mente, den nye struktur kræver, at man ser nærmere på uddannelsesudvalgets sammensætning. Der bliver meget arbejde for uddannelsesudvalget fremover, hvis man skal følge med på det marked, vi er inde i i dag. Bjarne Maylann Pedersen foreslog, at Villy Jacobsen og Arne Nielsen kom med i udvalget, så der var repræsentanter for samtlige medarbejdere. SU diskuterede sammensætningen af et uddannelsesudvalg og blev enige om, at

Villy Jacobsen og Arne Nielsen kommer med i det nuværende uddannelsesudvalg, hvor samtidig Poul Erik Sand overtager S. Krogh Sørensens plads.

## Film til Lokalhistorisk Museum

Bent Pedersen foreslog, at NORDEN giver sine gamle film til Lokalhistorisk Museum, og ønsker man at beholde filmene, kan man få dem overspillet til video.

Willy Kok svarede, at filmene er meget tekniske, og der er ikke noget fra cementfabrikkens tid, men han lovede at overveje forslaget.

## Eventuelt

Arne Nielsen ønskede spørgsmålet om truckkørsel taget op igen. Der var utilfredshed med, at hullerne i vejen foran hal P, i indkørselen til parkeringspladsen og ved porten til montageværkstedet ikke er blevet udbedret. Der vil allerede i morgen blive set på det.

Kurt Møller Nielsen ønskede, at opslag på tavlerne kom op hurtigere, hvorved man ofte kunne undgå rygtedannelse, hvortil Willy Kok svarede, at det vil man bestræbe sig på.

Bjarne Maylann Pedersen gjorde opmærksom på, at det må være ledelsens pligt at orientere nye funktionærer om, hvad der står i de lokalaftaler, der er indgået med medarbejderne.

Bjarne Maylann Pedersen ønskede kantine-møder afholdt som tidligere før hvert SU-møde, hvilket Ole Nielsen lovede at tage op igen.

Bjarne Maylann Pedersen ønskede et stykke i OBS og på opslagstavlerne med anmodning om at returnere tomme flasker, da der viser sig stadig at være et stort flasketab. Og bringes tomme flasker ud fra fabrikken, må det betragtes som tyveri.

Næste mødeleder:  
Bent Pedersen

Mødet hævet kl. 16.55.

## Ny værkstedsorganisation

Lille og effektiv, stor og fleksibel - denne omskrivning af et gammelt ordsprog er kendetegnende for ideen med den nye organisationsplan.

I den gamle organisation var vi opdelt i mange små ansvarsområder og specialer, hvilket har været medvirkende til den effektive måde, NORDEN har løst sine hidtidige opgaver på.

Da fremtiden på grund af den ændrede FLS-status imidlertid stiller nye krav til NORDEN med hensyn til nye kunder og større

projekter, er nøgleordet for den nye organisation større fleksibilitet og ansvarsområder.

Dette har vi opnået ved sammenlægning af produktionsforberedelsen til en afdeling, hvor den tidligere var fysisk adskilt i tre områder. Herved opnår vi en styrkelse af forberedelsesfasen med hurtigere gennemløb og mindre sårbarhed ved fravær.

Pladeværkstederne, der tidligere var opdelt i 5 selvstændige ansvarsområder, er nu blevet samlet i 2 områder. Herved opnår vi en større fleksibilitet i de samlede ressourcer og står dermed bedre rustet til at møde den nye tid uden den samme afhængighed af FLS som hidtil.

PSa

## På rejse

### FRANKRIG

Jens-Jacob Andreasen er 24. maj rejst til FRANKRIG. Varighed ca. 10 dage.

### TANZANIA

John Slot Pedersen er 26. maj rejst til TANZANIA. Varighed ca. 14 dage.



# Norden på NORDEN

Der er sved på panden - men et stort grin om munden på Leif Grynnerup - da vi møder ham i fuld fart på vej ned ad landgangen fra cement-tankskibet "Norden", som i ca. 3 uger har ligget ved NORDENS kaj - fabrikken altså.

Er det ikke et flot skib - siger han - det er egentlig mærkeligt, at det netop er opkaldt efter vor fabrik - ikke mindst fordi Aalborg Portland giver skibene navne efter nedlagte fabrikker. Vor NORDEN ligger der da stadigvæk - ikke sandt? Vi må håbe, at Norden - skibet altså - vil være lige så sejlivet.

Ja - vi har udført et større ombygningsarbejde på lasteapparatene i skibet. Der er udført et nyt opluftningssystem for at føre materialerne til transportapparatene. Specielt har der hidtil været et enormt slid på slæbekæder, når skibet losede flyveaske. Den nye installation skulle nedbringe denne slitage.

Derudover er foretaget overhaling af en lang række maskinelle installationer - og på et skib er det som om den ene reparation tager den anden med sig - så det er et kapløb for at blive færdig til tiden. Men det skal vi nu - det er vigtigt - for

"skibet skal sejle i nat".

Skibets dimensioner - ja, Norden er på 7700 t og en længde på 119 m - så det fylder godt op ved NORDENS kaj - det bliver nok påkrævet med en ekstra pullert. Norden stikker 7 m fuldt lastet og skyder en fart på 13 knob og har en besætning på 16 mand. Skibet blev bygget i 1985 på Dannebrog's Værft i Århus og har siden den tid været 8-9 gange i Amerika med hvid cement.

Norden er Aalborg Portlands andetstørste skib. Dania Portland er større med 26.000 t - den skal vi for resten i

gang med i næste uge.

Det arbejde, vi har haft på skibet, er sket i et ualmindeligt godt samarbejde med skibets medarbejdere. Vi har da også haft den glæde, at kaptajn Haakon Jørgensen og maskinmester Lustrup har givet udtryk for tilfredshed med vor indsats. Vi håber da også at se Norden ved NORDENS kaj igen - hvis du forstår, hvad jeg mener.

Nå - jeg har ikke tid til at stå her - jeg må videre - jeg skal skynde mig - siger Leif - men mon det alligevel ikke er første gang, FLS er gået så aktivt ind i værftsindustrien?



# 45 år med råjern og maskiner



Efter 45 års arbejdsindsats på NORDEN - og med beskæftigelse i praktisk talt alle tænkelige roller - er Erik Jensen nu gået ind i endnu en ny stilling - som pensionist.

I den anledning har NORDEN-OBS bedt Erik - blandt venner kaldt 'den lange drejer' - om at fortælle glimt fra en lang NORDEN-periode.

"Jeg startede under krigen - i 1943 - og kom fra Teknisk Skole, hvor jeg gik på teknikum - for resten sammen med Frede Jensen. Det blev kun til de to første semestre, for det lå nu ikke for mig at sidde så meget stille og læse. Jeg begyndte så på NORDEN som reparatør.

En navnefælle begyndte samme dag. Det startede en række forviklinger - allerede fra første dag. Der var nemlig ingen stem-

pelkort, da jeg kom, og der blev vild opstandelse, for den gamle værkfører H. C. Andersen svor på, at der var sat stempelkort ud til Erik Jensen. Det viste sig at være den anden Erik Jensen - den senere maskinmester - der var kommet først og havde snuppet kortet. Nå, resten af tiden mødte jeg før ham, så de forviklinger indtraf ikke mere.

## Morgenparade

Værkføreren var en farverig person, der havde rejst for FLS i udlandet og var vant til at have med indfødt arbejdskraft at gøre. Han klappede i hænderne hver morgen ved mødetid, og så måtte alle mand stille op på to lange rækker - arbejdsmandene for sig og smedene for sig - og hver mand fik besked på, hvor han skulle arbejde den dag. Det var lige meget, om man stod fast ved en maskine - man skulle have fornyet sit mandat hver dag.

En anden farverig person var gamle maskinmester Nielsen. Man havde endnu under krigen heste til at trække tipvogstogene. Maskinmesterens syn var meget dårligt, og en dag, da han skulle hjem til middag, løb han ind i en hest i slem-

meriet. Han tog høfligt hatten af og sagde undskyld. Der lød dog nogle stygge eder, da han opdagede fejltagelsen.

Jeg kom snart ind i maskinværkstedet som drejer. Derved blev man dog ikke fritaget for reparationsopgaver ude på fabrikken. Når det gik særligt slemt til, så stod værkføreren nede ved porten og beordrede alle folk ud - som om det var en brandstation. Den eneste, der var nogenlunde fredet, var hans bror, der også var drejer - kun hvis det drejede sig om særlig vanskelige opgaver med ovngear og den slags - så var drejerne selvsikrede til at holde for. Broderen var en meget dygtig drejer, men noget korpulent, så derfor blev han aldrig kaldt andet end 'den tykke drejer' - og så er det indlysende, at jeg, der var en del højere, kom til at hedde 'den lange drejer'.

Det er ikke så lang tid siden, jeg blev tiltalt af en dame ude i Bilka: "Er det ikke den lange drejer?". Det kunne jeg selvfølgelig ikke nægte. Det var over 30 år siden, hendes mand - gravemesterens søn - rejste fra NORDEN, så man må sige, at det er et navn, der hænger ved.





## Hatten af for tillidsmanden

Jeg var tillidsmand i 7-8 år. Dengang var der en spisestue for arbejdsmændene og en spisestue for håndværkerne. Ved en ombygning af kantinen i 1956 blev alle tillidsmandene enige om, at vi godt kunne sidde i det samme lokale og spise.

Der var mange af mine kolleger, der var meget utilfredse med, at jeg gik med til den sammenlægning, så det fik jeg en del vrøvl over. Smedenes klub syntes ikke, at smede kunne sidde sammen med arbejdsmænd og spise frokost, så jeg fik på puklen - og var lige ved at ryge af som tillidsmand.

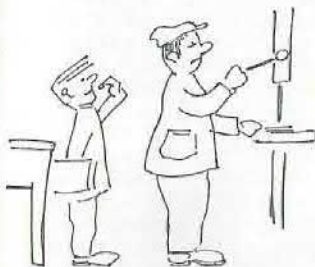
Arbejdsmændene dengang sad nu også og spiste med hat på - som de stod og kom lige ude fra pladsen. Vi andre - håndværkerne - var vant til at blotte hovedet, når vi spiste. Det fik smedemødhjælpernes tillidsmand imidlertid radet bod på. Han

stod op og belærte sine kolleger om, hvad der hørte sig til - at man ikke spiste med hat på. Derved kom sammenlægningen af spisestuerne også til at betyde et løft for fabrikkens gode bordskik.

Der var i øvrigt en stram hakkeorden med pladserne i kantinen. Ve den, der satte sig på en af de gamle smedes pladser.

## Drengestreger

I 50'erne begyndte vi at få læredrenge - der var en 5-6 stykker ad gangen. De havde ikke helt den samme respekt som nu. Nogle af dem drillede de ældre smede - de havde i særlig grad kig på en, der altid havde karameller i skuffen. Dem huggede de - eller gemte - når han vendte ryggen til. For resten gik den smed selvfølgelig under navnet 'karamellen'.

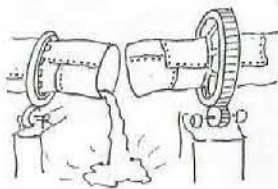


Værkfører Sigvald Christiansen var en stout fyr - han spillede fodbold langt op i årene for Freja. Men han var også primus motor for årlige NORDEN-fester

med revyer. Den tradition varede vel en halv snes år. Der var min kone fast optrædende sammen med Marie Nørgaard, portner Conradsen og Poul Erik Krogen - og det er 'ikk' engang løwn".

Råjernet var meget usikkert, men folk var ikke utrygge, selv om man med visse mellemrum fik en fyreseddel. Vi var overbeviste om, at fabrikken ville overleve, hvis man gav den en ekstra skalle, og det gav et kolossal godt sammenhold. Faktisk var det sjældent, at nogen blev afskediget.

Men råjernstiden var på den anden side en hård tid. Mange nætter måtte vi stå og rive os i hovedet i fortvivlelse over en ovn, der var havareret. De revnede og blev bulede, og man måtte finde alskens løsninger for at få skidt til at køre igen. Ofte måtte vi reparere på ovne, der var fyldt op med flydende råjern. I værste fald løb råjernet ud over tappegulv, køder og spor - og størknede - med nye reparationer til følge. Det er egentlig mærkeligt, at det gik godt.



Men selv om man havde tumlet med sådanne ovnhavarier hele natten, så mødte man normalt næste morgen tidligt igen. Der var ingen kær moder dengang.

Efter en tid som sjakbajs blev jeg værkfører i reparationsafdelingen - et job, som Helmuth Hansen senere overtog, da jeg for maskinfabrikken blev sendt ud på Eternitten for at montere et nyt anlæg.

## Kineserier

Den ene montageopgave tog den anden med sig. Jeg kom til Thisted - Synopal-fabrikken. Det var der, jeg kom til at gå i kineservagt med mig selv, d.v.s. arbejde hele døgnet rundt. Det var når de forskellige dele ikke passede, så var der ikke andet end selv at lægge kræfterne i. Sådan en dag er godt nok lang.

Vejen gik derpå tilbage til NORDEN - til montagearbejde i Flyveren - til ledelse af maskinværkstedet - og for 12 år siden overtog jeg arbejdet med produktionsforberedelse, et arbejde, jeg har haft, til jeg fratrådte.

Det har været et arbejde, der har bragt mig i nær kontakt med mange indkøbere og teknikere i hovedkontoret. Jeg har følt det som en vigtig opgave at rapportere tilbage, dersom der var uoverensstemmelser

i tegnings- eller styklistematerialet. Og det skete af og til. Jeg har mange tilkendegivelser over, at man har været taknemmelige for den tilbagemelding, jeg har givet. Specielt har jeg været glad for de hilsener, jeg fik fra vennerne hos FLS ved min afgang.

Både hos FLS og på NORDEN står nye tider for døren - med store omforandringer. NORDEN må se i øjnene, at der bliver mindre FLS-arbejde. Så derfor er det glædeligt, at NORDEN har skaffet sig store opgaver fra andre kunder.

Jeg vil ønske, at fabrikken lever videre i den gode ånd som hidtil, og at arbejdspladserne kan bevares."

- o - 0 - o -

Der er god grund til at takke Erik Jensen for den indsats, han har bidraget med til vor fabriks eksistens. Det er ikke mindst folk af hans type, vi kan takke for, at NORDEN har kunnet leve videre som maskinfabrik. Ingen fabrik er vel startet mere primitivt end vor. Den nuværende status skyldes, at der har været nogen, der er gået foran - og har overvundet vanskelighederne med gå-på-mod og stædighed.

Vi ønsker Erik Jensen et godt og lykkeligt otium.

## Forslagskasse

Indkomne forslag:

Nr. 8207

Forslag til besparelse på materialeindkøb.

## Flaske-mangel

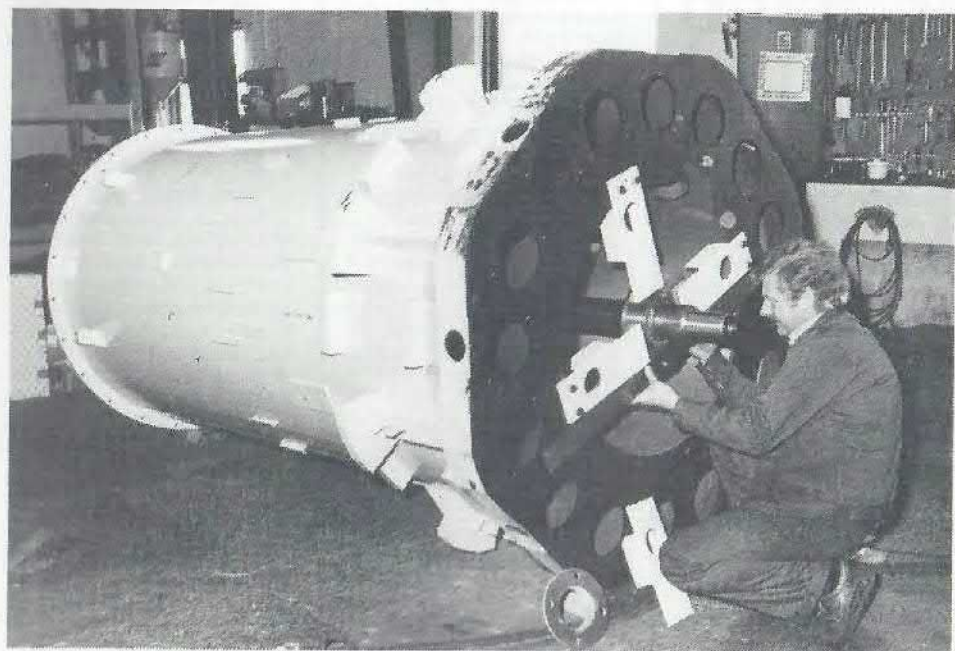
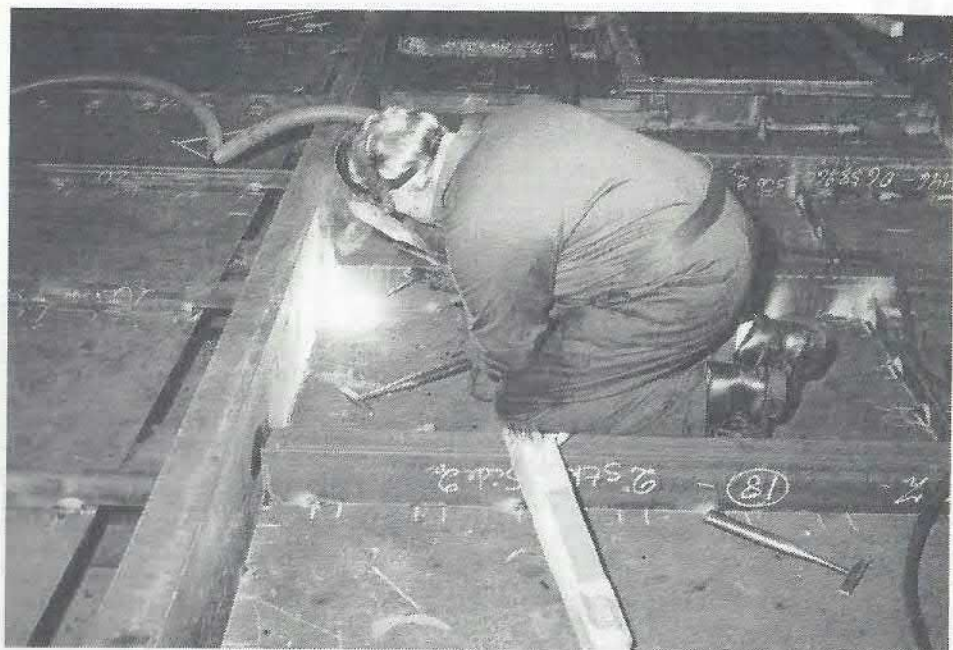
Da der stadig er konstateret stor mangel på flasker, må det endnu en gang henstilles til alle at aflevere tomme flasker.

Hvis det bliver konstateret, at der tages flasker med ud fra fabrikken, vil det blive betragtet som tyveri.





# Aktiviteter på NORDEN



# Fra sikkerhedsfronten



Sikkerhedsudvalget afholdt møde torsdag 1988-05-19 kl. 15.10.

## Deltagere.

Erling Jacobsen  
Flemming Jensen  
Frede Jensen (formand og daglig leder af sikkerhedsarbejdet)  
Jørgen Kristensen  
Inge Olesen (sekretær)

Villy Jacobsen var forhindret i at deltage.

Frede Jensen bød velkommen, og man begyndte med punkterne fra sidste møde.

## Punkter fra sidst.

Vedrørende røgklassificering havde Frede Jensen fra Fa. ESAB fået nogle brochurer, og disse vil ligge fremme i værkstederne. En del løftkæder har været sendt til kontrol hos Vøjens Tovværk, og her har man dels kasseret, dels repareret disse, men da der muligvis kan findes en bedre løsning på problemet, vil udvalget arbejde videre med sagen i nærmeste fremtid.

## Uanmeldt inspektion.

Der var meget få punkter på programmet. Et nødstop i hal N var defekt, men reparation var bestilt. I hal M blev en Wie-

nerstige skrottet. I hal V-K manglede mærkning af kædeslæng. Man havde denne gang fokuseret på oprydningen, og her konstaterede man, at der var pant og ryddeligt de fleste steder.

## Indtrufne ulykker.

1988-02-03, hal N:  
Ved bukning af pladeprofiler fik tilskadekomne venstre hånds lillefinger i klemme mellem bagstop og undermatrice.  
Fravær: 11 dage.  
Hændelsen skyldes: indtaget usikker stilling.

## 1988-02-03, afkorter- værksted:

Ved løft af et bundt H-profiler med en vægt på 2 tons sprang et samleled i kæde-stroppen, og tilskadekomne fik bundtet ned på venstre fod.  
Fravær: 49 dage.  
Hændelsen skyldes: brug af forkert eller defekt udstyr.

## 1988-03-14, hal P:

På grund af sne og isglatte veje faldt tilskadekomne og ramte i faldet et stykke vinkeljern, som lavede en flænge i højre hånd.  
Fravær: 2 dage.  
Hændelsen skyldes: manglende agtpågiven-

hed.

1988-04-14, udearb., Danyard:  
Tilskadekomne + makker var færdige med at rette stag med en donkraft (en såkaldt kaffemølle). Da de ville tage donkraften ned, drejede håndtaget en halv omgang og beskadigede en tand.  
Fravær: 1 dag.  
Hændelsen skyldes: manglende agtpågivenhed.

## Øjenskader.

Siden sidste SiU-møde har 4 mand været sendt til øjenlæge, heraf 2 mand fra udearbejde.

## Gennemgang af referat fra sikkerhedsbøger.

I hal M-N-U-R-V+K inddraget at bemærke.  
I hal D arbejdes der stadigvæk med ventilationen i loftet. Den vil blive lavet inden sommerferien.  
I hal M har en del kæder været sendt til eftersyn, og disse er nu kommet tilbage.  
I hal P vil sikkerhedsgruppen gennemgå udsagningsanlægget for diverse defekter, som vil blive udbedret hurtigst muligt. På udearbejde har man jvf. forrige mødereferat nu besluttet at fremstille kontravægte - til afprøvning



af taljer - af beton. PA og PHL vil - med henblik på en passende beskyttelsesforanstaltning - undersøge, hvilke regler Rørdal har for arbejde i kulstøv.

Eventuelt.

Jørgen Kristensen spurgte, om man ikke kunne få en mere omfattende kontrol med hensyn til slitage på trucks'ene. Eksempelvis var en truck i færd med at løfte plader, da den ene gaffel, på grund af slid, faldt af. Ligeledes trænger den store 10 t Swetruck, der nu kommer i værkstederne, hvor det er muligt, til at få udstødningen kigget efter. Frede Jensen vil undersøge begge sager.

Erling Jacobsen påtalte, at der et par gange - sidste gang den 28. marts - er blevet afbrændt maleaffald ude på marken. Vedkommende havde gjort dette på eget initiativ og har fået besked på, at dette ikke er lovligt.

Den 29.-30. august kommer teatergruppen "Fair Play" (ABF-abonnement) til byen med turneforestillingen "Stress - en syg historie".

EJ spurgte, om dette måske var noget, der kunne bruges til næste fyraftensmøde.

Mødet hævet kl. 16.00.



## Kontorkuller

Heldigvis er det ikke en sygdom, som findes uden for NORDENS område.

Den udarter sig, som mange har bemærket, ved, at man flytter rundt på kontorpersonalet, ret tilfældigt.

Man tømmer gamle kontorer, laver nye, så flytter man nok en gang, til stor forvirring for personalet og for andre, som skal have kontakt med disse grupper.

Kontorkuller behandles ved brug af langtidspanlægning og ved at fastholde dem.

De sparede midler kunne så bruges til at uddanne medarbejdere for, så man er bedre rustet til det nye marked, som NORDEN skal ud på.

Ved at helbrede sygdommen vil NORDENS varer blive bedre og billigere at producere med flere ansatte til følge, et større overskud til investering af nye maskiner o.s.v.

Sygdommen sås tydeligt lige før pinse, da kontorpersonalet flyttede i stedet for at passe det, de er ansat til, nemlig planlægning.

Med overarbejde til følge og dermed min-

dre overskud til uddannelse, værktøj og nye maskiner.

Så derfor:

TÆNK SAMARBEJDE  
TÆNK FREMAD  
TÆNK ANDERLEDES  
TÆNK NORDEN

Leksikon:

Kuller: slå op under fisk.

Kuller = skidtfisk, som i Danmark bruges til svine- og minkfoder. I lande ved Middelhavet en delikatesse.

Arne Nielsen

## Ferielukning



Fabrikken og kontoret er lukket på grund af sommerferie i tiden 10. - 24. juli.

Stof til augustnummeret af NORDEN-OBS skal være redaktionen i hænde senest 4. august.

# I praktik som teknisk assistent

Redaktionen har bedt vor praktikant udtale sig om sin mening om forholdene på NORDEN, efter at halvdelen af praktikanttiden er gået. Det er den nu for Helene Hestehave, og redaktionen kan glæde sig over følgende indlæg:



Jeg startede mit praktikophold på NORDEN den 11. januar 1988. Praktiktiden strækker sig over 1 år af min uddannelse til teknisk assistent.

Uddannelsen varer 2 år, som er delt op på følgende måde: 1/2 år på Aalborg Tekniske Skole, dette halve år er ens for alle. Derefter skal man i praktik 1 år. Efter praktikopholdet skal man på skole igen 1/2 år, og her vælger man den linie, man ønsker at uddanne sig indenfor. Der er 4 muligheder: El-linien, byggelinien, maskinlinien og driftslinien.

Den afdeling, jeg er ansat i, er planlægningsafdelingen. Her arbejder jeg inden for driftslinien, som jeg ønsker at fortsætte med, når jeg skal på skole igen. Det er et meget spændende og interessant arbejde, hvor jeg har mulighed for at få indblik i en masse forskellige ting omkring fabriks-

styring m.m., som kan bruges senere hen.

Mit arbejde består bl.a. af: Tekstbehandling (renskrivning af breve og tilbud samt skemaer m.m.), rapporter som udskrives på EDB eller manuelt, hvor jeg følger op med oplysninger, som jeg får fra bl.a. værkstederne samt ordre- og tilbudsboøgerne, fakturering, for- og efterkalkulation, beregning af vægte, lave tegninger, ajourføre tegningsarkiv med priser i EDB-systemet, lave overskrifter til bladet og meget andet.

Arbejdet samt samarbejdet har til fulde levet op til mine forventninger. Alle har været søde og hjælpsomme fra første dag. Det har gjort, at jeg hurtigt følte mig hjemme her, og jeg er meget glad for at arbejde på NORDEN.

## Legat



Ved en højtidelighed i København torsdag den 28. april fik fuldmægtig Erik Olsen overrakt en legatportion af "Familien Kjørs Fond" som en anerkendelse for den store personlige arbejdsindsats, han har ydet inden for sit arbejdsområde: Budget og regnskab.



# Personalia

## Jubilæum



25 år  
Henning Pedersen  
1988-09-02

## Fødselsdage

Kurt Christensen fylder 50 år  
1988-07-19



Rejnhart  
Christensen  
fylder 60 år  
1988-07-20

## Tak

Hjertelig tak for venlig opmærksomhed ved mit jubilæum.

Erik Olsen

Hjertelig tak til kolleger og medarbejdere for de smukke gaver ved min fratræden.

Erik Jensen

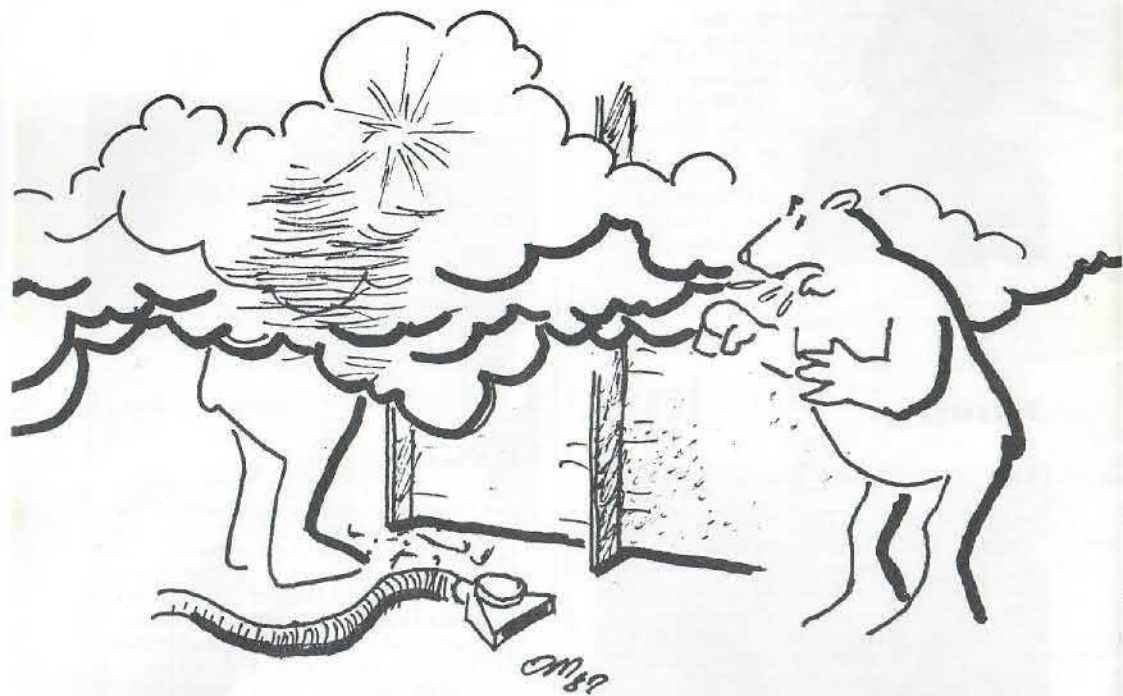
## Mindeord

Det var med dyb sorg, at vi den 18. april modtog meddelelse om Connie Sørensens død. Connie blev kun 49 år og har været i firmaet i 19 år som kontorassistent. Foruden at være beskæftiget med alt forefaldende kontorarbejde har Connie Sørensen passet vort omstillingsbord. Hun var med sit lyse sind og gode humør med til at præge dagligdagen på Norden. Hun er savnet som en af dem, der gjorde hverdagen lettere og lysere for alle os andre.

NN

- dårligt nyt fra...

# BJØRNETJENESTEN



- hvorfor bruge sugning  
til svejsning og til fugning?

- gør ikke dig selv en bjørnetjeneste.

Sikkerhedsudvalget

MASKINFABRIKKEN  
**NORDEN**  
Division of F. L. Smidth & Co. A/S