OBS

Nr. 6 - december
1987 - 17. årg.

MASKINFABRIKKEN
NORDEN
Afdeling af F.L. Smidth & Co. A/S

Sværvægteren klar til transport

Se side 4

OBS

MASKINFABRIKKEN NORDEN
Afdeling af F.L. Smidth & Co. A/S

INTERNT PERSONALEBLAD

***

Ansvarsh. redaktør

Villy Jacobsen

Redaktionsudvalg

Ole Harder
Villy Jacobsen
Arne Nielsen
Bjarne Maylann Pedersen

Redaktionssekretær

Edel Frederiksen

***

Stof kan offentliggøres under mærke, men redaktøren skal kende indsenderens navn og afdeling.

***

Eftertryk med kildeangivelse er tilladt

***

Et klap på skulderen

NORDEN-OBS bringer ofte dårlige nyheder - der må da også af og til være grundlag for et "klap på skulderen". Denne kommentar høres fra tid til anden på fabrikken.

Et sådant skulderklap er på sin plads her ved årets slutning. Der er præsteret en særdeles stor arbejdsindsats på NORDEN i 1987. Det er et forhold, der bør bemærkes, når vi ser tilbage på det år, der nu står for sin afløsning.

Der er gjort en energisk indsats for at finde nye arbejdsområder i et vanskeligt marked, og der er gjort en stor indsats for at få disse ordrer gennemført.

Nye opgaver og nye kunder - det har stillet store krav til virksomhedens omstillingsevne.

Den solide indsats har resulteret i en god beskæftigelse gennem hele året - hvilket ikke er en selvfølge for danske virksomheder i dag.

Årets regnebræt er endnu ikke gjort op. Trods anstrengelserne må vi dog allerede nu erkende, at vi ikke vil være i stand til at opfylde de oprindelige budgettal for året.

1987 var året, hvor vi kunne markere NORDENs 25-årige eksistens som maskinfabrik. Det var også året, som blev præget af væsentlige strukturændringer inden for FLS-Koncernen. Selv om NORDEN hidtil har haft en "selvstændig placering", vil disse ændringer ikke kunne undgå at berøre os. Ikke mindst fordi de er udtryk for, at FLS har en lav indgang af ordrer med dansk fremstilling.

Realistisk bedømt er udsigterne for fremtiden ikke alt for lyse for tiden. Udbudet af tilgængelige ordrer ligger på et lavt blus, og der er stor overkapacitet på markedet.

Dersom NORDEN skal bedre sine muligheder under disse vilkår, kan det kun lykkes, hvis vi udbygger vort sammenhold om opgaverne.

Vi kan næppe påvirke de ydre vilkår i verden, men ved at stå sammen om opgaverne og deres rette løsning kan vi opnå fornøden styrke til at møde fremtidens udfordringer.

Det forudsætter, at hver medarbejder har et positivt syn på sin plads i helheden - og opfylder sin del af opgaverne på den bedste måde.

Var det ikke John F. Kennedy, der i 1961 udtalte: "Spørg ikke, hvad Deres land kan

gøre for Dem. Spørg, hvad De kan gøre for Deres land".

Disse ord falder godt i tråd med den ånd, der har været et særkende på NORDEN. Vore fremtidsmuligheder beror på den enkelte medarbejders positive indstilling til fællesskabet.

Fra ledelsens side skal lyde en tak og et klap på skulderen til alle for en god indsats i det forløbne år med ønsket om et godt nytår 1988.

WK

Vender det rigtigt?

Uge 53

Jamen, er der ikke 52 uger i et år?

Uge 53 - således betegner kalenderen den sidste uge i 1987. Jamen, der er da kun 52 uger i et år. Det har vi da lært lige fra skoletidens 1. klasse. Når vi ikke desto mindre kan konstatere, at kalenderen tydeligt angiver en "uge 53", så må det da stride mod naturlovene - ikke?

Ugenummerering er blevet mere og mere anvendt i de senere år, og nummereringen beror ikke på tilfældigheder. Det er ligesom svejsekvaliteter, gevindsystemer og mange andre nyttige ting fastlagt i Dansk Standard.

I standardblad DS 2098 angives følgende regler for ugenummereringen:

- Mandag er den første dag i ugen.

- Uge nr. 1 er den første uge, som indeholder mindst 4 dage af det nye år. Da den første dag i ugen er mandag, er uge nr. 1 den uge, som indeholder den første torsdag i januar.

Derfor kan det forekomme, at den sidste uge i et år kan være uge 1 i det kommende år, nr. 52 i det gamle år eller nr. 53 - som i 1987. Det sidstnævnte sker, hvis det gamle år begynder på en torsdag, og det indtræffer kun ca. hvert 7. år.

Tilsvarende gælder for den første uge i et nyt år. Den første uge kan være nr. 52, 53 eller 1. De første 3 dage i 1988 vil også hedde uge 753. Først fra mandag den 4. januar vil man være på ret spor igen med uge 801.

Alt dette lyder måske nok forvirrende, men konsekvenserne er til at bære. Vi holder mestendels fabriksferie i den periode, hvor ugenumrene er "ude af trit".

kay-o-kay

Klar til svejsning

Højderekord

Som en del af leverancen til det nye ovnanlæg på Aalborg Portland har NORDEN fremstillet en 50 m høj skorsten i eet stykke.

Skorstenen, som blev fremstillet i Cortenstål og med vindspoiler på de øverste 5 m, blev sammensvejst ved hjælp af pulversvejsekran, som jo efterhånden er NORDENs speciale.

Transporten af skorstenen forløb uden større problemer ved hjælp af specialbygget transportvogn igennem Aalborgs smalle gader. Ruten var nøje gennemgået før transporten af hensyn til de forskellige sving undervejs for at sikre sig, at der ikke var uforudsete forhindringer med lysstandere og skilte.

VJ

Her rettes de sidste detaljer på vindspoileren ind

Ekstraordinært

SU-møde

Torsdag 1987-11-19 kl. 10.30 afholdtes ekstraordinært møde i SU, hvor afdelingsingeniør Jens Staugaard, FLS-H, gav en orientering om strukturændringer og ordremuligheder hos FLS-H.

Som suppleant for Kurt Møller Nielsen var mødt Thomas Jørgensen.

Willy Kok bød velkommen, specielt til Jens Staugaard, og udtrykte glæde over, at Jens Staugaard - trods travlhed - kunne afse tid til at indfri sit tidligere løfte om at give SU underretning om FLS' ordremuligheder.

Herefter gav Jens Staugaard en orientering.

Cementmaskinmarkedet i hele verden, der i 1981 udgjorde 12 milliarder, var i 1987 faldet til 4,2 milliarder. FLS' markedsandel udgjorde 25 % og er i dag 28 %. Nedgangen på markedet gælder også inden for andre områder, f.eks. stålindustri og offshore.

Som følge af nedgangen på cementmaskinmarkedet er der siden 1981 sket en gradvis reduktion af medarbejderantallet i FLS, og nu er FLS-H blevet fuldstændig omstruktureret ud fra, hvilke funktioner der fremover bliver behov for. Ingeniørforretningen bliver nu under navnet FLS-Engineering en afdeling af hele koncernen - for så vidt på lige fod med NORDEN - og skal som en almindelig afdeling opnå resultater.

Det "nye" firma, der bliver bygget op, består af 6 områder, hvoraf de 3, Cement Division 1, Cement Division 2 og Reservedels Division, særlig har interesse for NORDEN. De enkelte divisioner bliver selvstændige enheder, der skal bevise at kunne give et overskud.

En division, f.eks. Cement Division 1, består af bl.a. salg, produktion, økonomi, udarbejdelse af tegninger samt indkøb, inspektion og shipping.

Denne strukturændring vil bevirke en større fleksibilitet, ligesom økonomien kommer tættere på aktiviteterne. Man må være mere omkostningsbevidste.

Med hensyn til NORDENs chancer for at få noget af ordremængden til FLS-Engineering ser det ud til for næste år at ligge betydeligt under tidligere års leverancer. Det er naturligvis derudover en forudsætning, at NORDEN er konkurrencedygtig. Og det gælder ikke alene over for den danske industri, men over for andre konkurrenter i verden. Der bliver fremover købt ind fra alle dele af verden.

Årsagen til det lave tal er kravet til lokal fremstilling i de lande, FLS sælger til. Derudover er der lønniveauet, hvor Danmark ligger over mange lande.

Jens Staugaard viste en oversigt over prisreduktion i % i Spanien i forhold til det danske prisleje. Der kan være tale om forskelle på 10-30 %.

På forespørgsel, om der er noget, NORDEN kan gøre bedre for at få mere af det arbejde, der fremstilles her i landet, svarede Jens Staugaard, at fremstillingsprocessen og effektiviteten skulle gøres bedre. Der kræves det rigtige produkt i den rigtige virksomhed. Han nævnte en række mellemsvære pladekonstruktioner, som NORDEN kunne satse på. I øvrigt vil det være en fordel ved forespørgsler hurtigt at fremkomme med et svar herpå. Det er heller ikke prisen alene, der er det afgørende, det er også kvaliteten og leveringstiden.

Der var enighed om fremover at fortsætte med de møder, der hidtil har været mellem Jens Staugaard og NORDEN i forbindelse med den aktuelle ordresituation.

Willy Kok takkede Jens Staugaard for den udmærkede redegørelse, der havde givet SU-medlemmerne en dybere ide om, hvordan det hænger sammen.

Mødet hævet kl. 11.50.

Samarbejdsudvalg

Torsdag 1987-12-03 kl. 15.10 afholdtes ordinært møde i SU.

Mødeleder:
Arne Nielsen

Som suppleant for Villy Jacobsen var mødt Erling Lyngby Jensen.

Arne Nielsen bød velkommen, specielt til suppleanten.

Punkter fra tidligere møder

Intet.

Forskellige udvalg

Kantineudvalget afholdt møde 1987-11-20.
Sikkerhedsudvalget afholdt møde 1987-11-12.
Alle afdelingsudvalg har afholdt møde siden sidste SU-møde.

Ordre- og produktionsforhold

Med kendte og reserverede ordrer er der i pladeværkstederne beskæftigelse til 70 mand i 12 uger (60 %) og i maskin- og montageværkstedet til 6 mand i 12 uger (50 %).
Udearbejde: På Rørdal er der beskæftigelse til 30 mand i 12 uger, på Dania til 32 mand i 12 uger.
På rejsearbejde i udlandet er der beskæftigelse til 1 mand i Algeriet.
Frede Jensen oplyste, at der er stor travlhed for øjeblikket, og der bliver gjort en kraftig indsats for at finde nye emner.
Der er afgivet tilbud til bl.a. kraftværkssektoren, og det drejer sig om både fremstilling og montage.
Willy Kok oplyste, at der i forbindelse med den nye struktur i FLS vil blive taget kontakt til de relevante afdelinger.
Nogle af de nye opgaver, FLS tager op, ligger inden for områder, hvor NORDEN har interesse i at være med.
Frede Jensen og Ole Nielsen gav oplysninger om forespørgsler på forskellige opgaver, og som eksempel på den hurtige forretningsgang, der kræves i tilbudsfasen, nævntes et tilfælde, hvor et større tilbud skulle færdiggøres på 3 arbejdsdage.
Willy Kok omtalte den strategiplan, der er udarbejdet for en måned siden, og som er afleveret og diskuteret igennem. Vi er ikke bundet til noget produkt, men er en underleverandørvirksomhed inden for 3 områder: pladearbejde, montage og maskinfremstilling.
NORDEN må sigte på at have en organisation, der svarer til den slags arbejde, og det stiller krav til effektivitet og fleksibilitet. Udadtil må salgsindsatsen gøres så effektiv som muligt, og indadtil må vi arbejde videre med UPS-projekter med det formål at samle fabrikken i funktioner på en så hensigtsmæssig måde som muligt.
Personalemæssigt vil der blive arbejdet videre med bl.a. uddannelse.
Investeringer: Migatronic svejseværk i hal P, sammensyning af presenning (maletelt), hegn mod vest, støvsuger i hal P.

Ordreplanlægning

Peter Søndergaard fremlagde rapport fra udvalget, der er nedsat for at se på ordreplanlægning. Denne rapport vil blive lagt ud i de forskellige udvalg, der vil foretage en opfølgning sammen med den respektive leder i afdelingen.
Frede Jensen mente, der var gjort et godt stykke arbejde. Man har taget emnerne op og foreslået en løsning, som man nu arbejder videre med i de enkelte afdelingsudvalg og her finder en endelig løsning.
Arne Nielsen mente, det var forkert, at b-gruppen ikke var repræsenteret i udvalget, der skal se på truckkørsel. Peter Søndergaard svarede, at det skyldes, at der i forvejen var et udvalg nedsat, der har lavet de regler, man kører efter. Derfor har man syntes, at dette udvalg skulle tage problemet op igen.
Arne Nielsen oplyste, at truckførerne er

meget utilfredse med den gældende ordning, hvor alle kan tilkalde en truck, og ville foreslå, at der er en funktionær, der har ansvaret for transporten.
Bjarne Maylann Pedersen ønskede, at de forskellige ordrer bliver sorteret, så det samme arbejde laves i samme værksted og ikke bliver fordelt på forskellige værksteder. Man må ligeledes samle de små ordrer i eet værksted. Det er hensigten, at det nedsatte udvalg træder sammen igen om et halvt år og tager rapporten op til revision.

Ferie 1988

SU-medlemmerne fik forelagt den fra ferieudvalget foreslåede ferieplan for 1988, der foreslår ferie den 13. maj (dagen efter Kristi Himmelfartsdag), uge 28 og 29 + uge 27 eller 30 samt 27. - 31. december, hvorefter der er 5 dage til fri disposition.
Bjarne Maylann Pedersen nævnte, at der ikke har været enighed om den faste lukning på fabrikken, idet man mente, at ferien hellere skulle deles ud over skoleferien, hvilket ville give en større fleksibilitet. Eventuelt kunne man holde lukket i 14 dage.
Willy Kok svarede, at det giver den største effektivitet og bedste økonomi at holde fabrikken lukket i 3 uger. Det er ikke hensigtsmæssigt at køre "på halv kraft" i en længere periode.
Kurt Møller Nielsen mente ikke, at problemet var så stort, idet de 95 % ville holde ferie de 3 uger alligevel, hvortil Willy Kok svarede, at hvis der er enkelte, der ønsker at flytte den ene uge til et andet tidspunkt, vil man være villige til - som det også har været tilfældet tidligere år - at kigge på det.
SU godkendte det fremsatte forslag til ferie.

Budget/regnskab

Willy Kok oplyste, at det forventede resultat for 1987 bliver mindre end det oprindelige budget. Der har været stor travlhed i året. Der er gjort en stor indsats på alle fronter, og det har skabt en god beskæftigelse i virksomheden. Årsagen til det lavere resultat er bl.a. dårlige resultater i montageafdelingen, og på basis af disse erfaringer er der nu indført en strammere økonomisk styring på de opgaver, der er for øjeblikket. Desuden har vi måttet give betydelige rabatter på en række opgaver.
Det højere aktivitetsniveau end budgetteret har medført en stigning i de indirekte omkostninger, bl.a. til maling, pakning og transport. Herudover er der udbetalt sygedagpenge for 1/4 mill. mere end budgetteret, ligesom de forskellige arbejdsgiverbidrag til bl.a. arbejdsløshedsforsikring m.v. er blevet større. En tidligere modtaget refusion i disse bidrag er samtidig faldet væk.
Bjarne Maylann Pedersen foreslog i forbindelse med omtalen af dagpenge, at man var mere påpasselig ved ansættelse af nye folk.
Willy Kok gennemgik hovedpunkterne i budgettet for 1988.
SU drøftede regnskabet og budgettet, og Frede Jensen foreslog, at man, når der er tale om store opgaver, søger at samarbejde om fremstillingspriserne allerede på tilbudsstadiet.

Arbejdstidens effektivitet

Willy Kok henviste til referatet fra afdelingsudvalget i hal P, der omtaler, at fredagen efterhånden af nogle betragtes som en halv hyggedag, hvilket strider mod effektiviteten, og han forudså, at man må tage de forskellige ordninger, f.eks. 10 minutters pause om formiddagen og arbejdstiden om torsdagen og fredagen, op til revision.
SU var enige om, at arbejdstiden skal være effektiv.

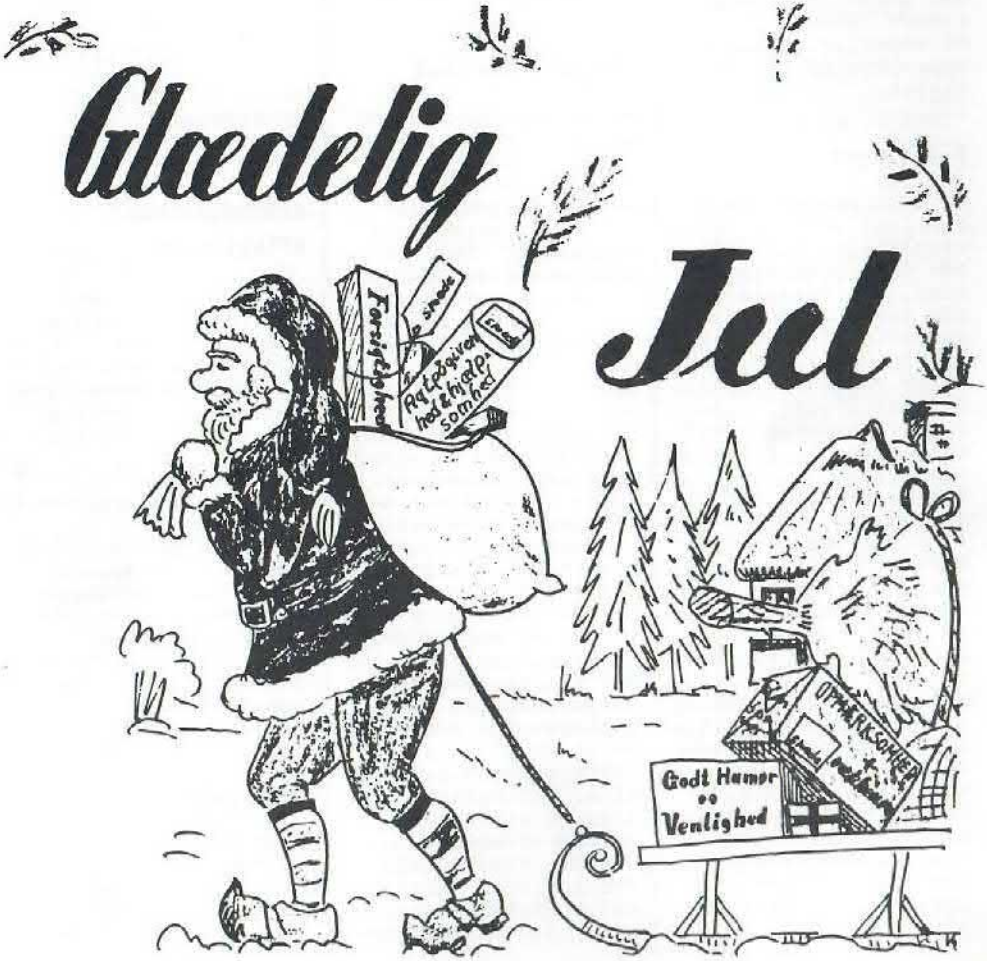
Eventuelt

Bent Pedersen efterlyste en ny udgave af medarbejderhåndbogen, hvilket der vil blive set på.

Bent Pedersen forespurgte, om det ikke kan lade sig gøre selv at bestemme stel til sikkerhedsbriller.
Ole Nielsen mente, at det er et specielt stel, der anvendes til sikkerhedsbriller, men vil nu undersøge sagen nærmere.
Kurt Møller Nielsen mente, det er uheldigt, at tillidsmanden arbejder på skiftehold, da det er vigtigt, at han er til stede i den normale arbejdstid.
Frede Jensen vil se på spørgsmålet.
Willy Kok takkede for den store indsats, der er gjort på fabrikken i årets løb.
Han udtrykte tilfredshed med, at arbejdet i SU har været præget af positive drøftelser, som tager sigte på at styrke vor virksomhed.
Der vil som sidste år være lejlighed til at ønske hinanden glædelig jul på den sidste arbejdsdag, og fabrikken vil ved den lejlighed udlevere den sædvanlige julegave.

Næste mødeleder:
Ole Nielsen

Mødet hævet kl. 16.50.



Danske kraftværker køber grej i udlandet

I artiklen i Metal nr. 20 angående udbygningen af kraftværkerne Vestkraft og Amagerværket erfarer man, at ordre på flere hundrede millioner kroner er ved at gå til udenlandske firmaer.

Som medarbejdere i en dansk industrivirksomhed finder vi det fuldstændig uansvarligt, at halvoffentlige monopolselskaber uden hensyntagen til dansk industri og samfundet som sådant tillader at placere sådanne millionordrer til statsstøttede udenlandske firmaer vel vidende, at de pågældende lande fører en protektionistisk energipolitik.

Det er af uvurderlig betydning for industrien, at ordrer af denne karakter placeres her i landet, hvis teknologien og know-how inden for kraftværkerne fortsat skal bibeholdes i danske virksomheder, så firmaerne ikke kun sygner hen som underleverandører til udenlandske firmaer med de konsekvenser, det eventuelt vil få for den fremtidige beskæftigelse.

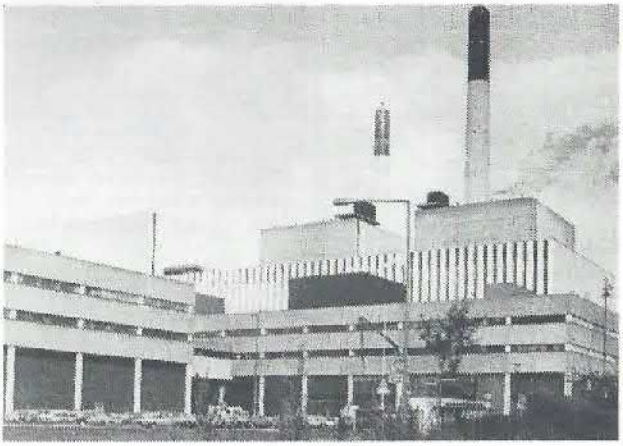
En bedring af de mangeartede problemer i det danske samfund, bl.a. økonomien og beskæftigelsen, er i høj grad afhængig af dansk eksport baseret på teknisk viden og evnen til at konkurrere med udenlandske koncerner.

Disse muligheder vil ikke være til stede, hvis danske virksomheder ikke har muligheder for at udvikle deres viden og know-how på det danske hjemmemarked. Dette gælder i kedelindustrien, men i høj grad også omkring den miljøforbedrende teknik, hvor dansk industri hører til blandt de førende.

Vi må kræve langt større ansvarlighed fra ledelsen af danske kraftværker. Det er i høj grad vigtigt, at de viser forståelse for problematikken, hvis problemerne skal løses.

Vi vil opfordre såvel arbejdsgivere som arbejdstagere til sammen at gøre det forståeligt for kraftværkerne, at vi ser på disse problemer med dyb alvor, og vi forventer en løsning, som falder ud til samfundets bedste.

Bestyrelsesmedlemmer
og SU-medlemmer
klub 11



40 års SU på NORDEN

Der blev affyret en magnum-flaske champagne, da samarbejdsudvalget på NORDEN forleden holdt ordinært møde.

På den måde markeredes 40 års-dagen for det første samarbejdsmøde på virksomheden.

OVERENSKOMST OM SAMARBEJDSUDVALG

Ideen med samarbejdsudvalg opstod i efterkrigsårene på baggrund af de "produktionsudvalg", som de allierede lande "opfandt" under anden verdenskrig. I disse lande havde man heldige erfaringer med forøget medarbejderengagement og indsats, når de implicerede medarbejdergrupper i højere grad end hidtil blev involveret i beslutningsprocessen.

Det førte til, at der i Danmark blev indgået en "Overenskomst om Samarbejdsudvalg" mellem Dansk Arbejdsgiverforening og De samvirkende Fagforbund (det der nu hedder LO) med gyldighed fra 1. september 1947.

NORDEN VAR PIONER

På NORDEN blev der taget initiativ til dannelse af et samarbejdsudvalg umiddelbart efter, at overenskomsten var indgået. NORDEN producerede på det tidspunkt Dansk Råjern. Det var en afdeles ny produktion i Danmark, og i den problematik lå en udfordring, som stillede krav om al det medarbejderengagement, som overhovedet kunne mobiliseres.

Allerede den 15. oktober 1947 - halvanden måned efter overenskomstens ikrafttræden - afholdt det nyetablerede SU sit første møde - som et af de allerførste i Nordjylland.

Den nuværende formand og næstformand for SU gennemgik forleden referaterne i de første forhandlingsprotokoller. Og blev faktisk overrasket over, hvor seriøst samarbejdsudvalget virkede allerede fra begyndelsen.

Fra modstandere og skeptikeres side blev det ofte fremført, at medarbejderne gennem oprettelsen af de nye samarbejdsudvalg fik et forum, hvor man hovedsagelig beskæftigede sig med "småproblemer" som farven på toiletpapir og deslige. Ud fra referaterne kan det i hvert fald slås fast med syvtommersøm, at NORDENs SU ikke udfyldte møderne med den slags spørgsmål.

DET FØRSTE SU-MØDE PÅ NORDEN

Dagsordenerne i de første år var i høj grad præget at to gennemgående hovedemner: kultur og produktionsproblematik. To vigtige faktorer - også i fabrikssammenhæng.

På det første møde blev et forslag fra b-gruppen om nedsættelse af et foredragsudvalg imødekommet. Som første arrangement ville man snarest arrangere en foredragsaften om Sydslesvig. En aften med damer. Der skulle være kaffebord efter foredraget samt underholdning af Værftets folk - og det skulle være for både arbejdere og funktionærer.

Det var ikke en selvfølgelighed i 1947, at de forskellige medarbejdergrupper deltog i hinandens arrangementer.

Et andet stærkt ønske var oprettelse af et orkester. Det skulle være et strengeorkester med 12 deltagere. Også dette blev en realitet. NORDENs mandolinorkester leverede i mange år efter det første samarbejdsmøde sit sprøde akkompagnement til den superhårde - og ingenlunde farefri - beskæftigelse, som det var at have med 1300°C varmt råjern at gøre.

Ledelsen tilbød på det første møde ombygning af en tidligere funktionærbolig, så den kunne tjene som klubhus for arbejderne.

Produktion af råjern

var en vanskelig sag, som krævede et stærkt sammenhold på fabrikken. Mødereferat efter mødereferat fortæller om de fælles bestræbelser, ledelse og medarbejdere måtte udfolde for at finde løsninger, som produktionen og fabrikken kunne overleve på.

SAMARBEJDET I DAG

Den betydning, som NORDENs SU fik fra starten, er ført frem til nutiden - 40 år efter - i en lige linie.

Samarbejdsudvalget er i dag en vigtig krumtap i fabrikkens daglige arbejde. SU virker som et paraplyudvalg for afdelings-, kantine-, sikkerheds- og dagpengeudvalg m.m. Det er en gennemgående filosofi, at dagligdagens problemer ikke skal opsættes. De skal løses nu og her - og så tæt på åstedet som overhovedet muligt.

Det er ikke nok, at der samarbejdes i SU. Nok så vigtigt er det, at samarbejdet føres ud i virksomheden.

I dagens samarbejdsudvalg på NORDEN bruges en væsentlig del af tiden til indgående drøftelse af faktorer, der er fundamentale for fabrikkens fortsatte berettigelse. Det er emner som produktionsforhold, økonomi og strategi.

NORDENs SU består af 10 medlemmer. 5 fra funktionær- og ledelsesside samt 5 fra arbejderside. Der afholdes ordinære møder hver anden måned. Når særlige ting kræver det, er det en selvfølgelighed, at der indkaldes til ekstraordinære møder.

I forretningsordenen er man absolut enige om to ting: ordførerjobbet går på demokratisk vis på omgang mellem medlemmerne, og tobaksrygning under møderne er strengt forbudt.

Det var i øvrigt første gang, der var champagne på bordet under SU-mødet. Men 40 år med frugtbart samarbejde - er det ikke værd at skåle for?

Slutreplik

Sidste udsagn fra 1987-praktikanter.

Nu hvor dette år er ved at være omme, vil vi praktikanter fortælle om, hvad vi har fået ud af at være her på Maskinfabrikken Norden.

Kate: Jeg sidder på tegnestuen, hvor jeg har fået en bred viden om, hvad der foregår. Jeg har været en uge i brænderværkstedet, hvor jeg tegnede tegninger til værkstedet og lagde på plade på PC'eren, en uge i forsendelsen, hvor jeg har beregnet vægte og lavet forsendelsespapirer, samt nogle dage på driftskontoret, hvor vi udarbejdede driftsrapporter.
Dette 1987-år har været meget lærerigt og får en stor betydning fremover for min uddannelse.

Hanne: Jeg er på driftskontoret og har fået et godt indblik i, hvad der foregår. For 5 uger siden fik vi et nyt edb-anlæg, som er meget spændende at køre med. Jeg har været i brænderværkstedet og tegnet noget, der skulle brændes og lægges på plader. På tegnestuen har jeg tegnet platforme, rør og gelændere, og i indkøb har jeg fået et indblik i hulning af løn, timer og akkorder.
Det har været et spændende praktikår her på NORDEN med lidt af hvert.

Fra sikkerhedsfronten

Sikkerhedsudvalget afholdt møde torsdag 1987-11-12 kl. 15.10.

Deltagere.
Erling Jacobsen
Villy Jacobsen
Flemming Jensen
Frede Jensen (formand og daglig leder af sikkerhedsarbejdet)
Jørgen Kristensen
Birgit Clausen (sekretær)

Frede Jensen bød velkommen, specielt til Erling Jacobsen, nyt medlem af sikkerhedsudvalget. Samtidig udtrykte Frede Jensen en tak til Egon Olesen for det gode arbejde igennem mange år.

Punkter fra sidst.
Problemet med kontrol af skraldetaljer på udearbejde vil nu forsøges løst ved, at de bliver sendt hjem på fabrikken, hvor sikkerhedsgruppen i hal D vil prøvebelaste dem ved hjælp af dynamometer. Sikkerhedsudvalget vil dog endnu en gang indskærpe brugerens ansvar.
Jørgen Kristensen arbejder på at arrangere et fyraftensmøde om arbejdsstillinger inden for de forskellige arbejdsområder på virksomheden.

Uanmeldt inspektion.
Sikkerhedsudvalget drøftede de enkelte punkter fra værkstederne.

Indtrufne ulykker.

1987-09-07, hal M:
Ved ophæftning af sveller for bånd skred svellen ud over bordkanten og faldt ned på højre fod.
Fravær: 11 dage.
Hændelsen skyldes: indtaget usikker stilling.

1987-09-25, hal N:
Ved valsning af plade holdt tilskadekomne fast i pladen, mens valsen kørte, og fik derved venstre hånds pegefinger i klemme mellem valsen og pladen.
Fravær: 15 dage.
Hændelsen skyldes: arbejde på ikke standsede eller farlige genstande - manglende agtpågivenhed.

1987-09-25, hal S:
Ved tilpasning af støbeforme blev anvendt en donkraft, som gled og ramte tilskadekomnes venstre hånd.
Fravær: 2 dage.
Hændelsen skyldes: uheldigt arrangement.

1987-09-28, hal N:
Ved valsning af plade ville tilskadekomne rette på pladen, mens valsen kørte, og fik derved venstre hånds pegefinger i klemme mellem plade og valse, formentlig på grund af at handsken fik fat i en grat på pladen.
Fravær: 9 dage.
Hændelsen skyldes: arbejde på ikke standsede eller farlige genstande - manglende agtpågivenhed.

Øjenskader.
Siden sidste SiU-møde har 7 mand været sendt til øjenlæge.

Gennemgang af referat af sikkerhedsbøger.
SiU drøftede de få punkter.

Eventuelt.
Jørgen Kristensen rejste spørgsmål om evt. indkøb af transportabel vinkelsliber m/sug til rustfrit og ildfast materiale.
Frede Jensen vil bede sikkerhedsgruppen i hal R undersøge, om man kan få en sådan på prøve.

Jørgen Kristensen efterlyste bedre instruktion til nye medarbejdere, når de starter ved forskellige maskiner.

SiU indskærper, at der passes bedre på

løse trykflasker rundt om på fabrikken - både opbevaring i værksteder og transport skal være forsvarlig.

Med hensyn til en opfølgning af førstehjælpskursus vil Birgit Clausen tage kontakt til Rørdal.

Erling Jacobsen rejste spørgsmål om værnefodtøjsordning.
Frede Jensen oplyste, at lokalaftalen er sagt op pr. nytår, og en ny skal forhandles.
Frede Jensen vil undersøge, hvordan praktikanter kan sikres med værnefodtøj.

Mødet hævet kl. 16.00.

★

Svejserøgsmålinger

Torsdag den 19. november 1987 var SiU indkaldt til orienteringsmøde vedrørende den arbejdsmiljøundersøgelse, som Arbejdsmedicinsk Klinik er i gang med om barnløshed og fosterskader blandt svejsere, og som NORDEN er med i.

Læge Jens Peter Bonde gjorde rede for besvarelsen af de spørgeskemaer, der var sendt ud i december 1986.

Da denne undersøgelse er en forberedelse til en større, landsdækkende undersøgelse, der skal omfatte ca. 6000 personer, skulle resultaterne tages med et vist forbehold på grund af materialets størrelse.

Ingeniør Morten Danielsen, AUC, orienterede om resultaterne af svejserøgsmålingerne.

Den endelige rapport ventes først færdig omkring april/maj 1988, og til den tid vil SiU blive orienteret om de endelige resultater, før rapporten offentliggøres.

SiU vil dog allerede nu arbejde med de foreløbige resultater og se på, hvor der kan sættes ind for at forbedre arbejdsforholdene omkring svejsearbejde.

Ordnede miljøforhold

Aalborg kommunes miljøsektion aflagde 18. august uanmeldt besøg på virksomheden i forbindelse med tilsyn og kontrol med eventuel forurening fra virksomheden.

Vi har på fabrikken altid forsøgt at overholde gældende miljøkrav, og ved tilsynet blev der da også kun konstateret enkelte mindre forhold.

Fabrikkens forhold vedrørende sandblæsningssand er tidligere godkendt, og i forbindelse med tilsynet har vi fulgt miljøteknikernes forslag vedrørende bortskaffelse af uhærdet maling og renseväske fra mekanikerværkstedet.

Der er nu kun et enkelt punkt tilbage, etablering af vaskeplads med olie- og benzinudskiller for køretøjer, og da vi 10. november har modtaget miljøtilladelse til at aflede spildevandet til kloaksystemet, vil der hurtigt blive anlagt ny vaskeplads med udskiller.

ON

Stof til februarnummeret af NORDEN-OBS skal være redaktionen i hænde senest 28. januar.

Nyt fra sporten

FEST

Cliff Richard skaffede fredag den 27. november røde lygter i Aalborghallen. Lørdag den 28. november var lygterne i NORDENs selskabslokaler mørkerøde.

Jo, jo, Idrætsklubben havde fest igen.

I underkanten af 80 gæster var tilmeldt denne "Grande Finale", og med den velkendte fart over feltet kombination blev der festet til den lyse morgen. Et hav af gaver fra det populære lotteri samt de obligatoriske præmier til klubmestrene blev uddelt.

Klubmestre 1987 blev som følger:

Fodbold: Flemming Asp (bedste spiller)

Badminton herrer:
Eilif Simonsen

Badminton damer:
Else Pedersen

Bordtennis:
Jens Nielsen

Billard:
Herluf Andersen

Dart: Keld Christensen

Medlemmer, medlemmers familie samt venner af klubben ønskes en god jul og et godt nytår.

p.s. Cliff ringede for øvrigt og spurgte om en enkelt plads til festen, men desværre, alt var optaget.

Calle

Kantine-udvalg

Kantineudvalget afholdt møde 1987-11-20.

Fraværende:
Erik Pedersen

1. Der vil blive indhentet tilbud på vandbesparende bruserventiler med trykknap.

2. For at spare på varme i bade- og omklædningsrummene vil der blive monteret thermostatventiler på radiatorerne.

Juleferie

Fabrikken og kontoret er lukket på grund af ferie i tiden 24. december - 3. januar, begge dage incl.

En isbjørnetjeneste

Ved særlige begivenheder inden for kundekredsen markerer NORDEN sig sædvanligvis med en glasfigur af den svenske kunstner Marcolin. Og naturligvis repræsenterer NORDEN sig med en NORDEN-isbjørn.

I en sådan anledning skulle en isbjørn med til København. Da tasken blev gennemlyst i lufthavnen, viste sig de mærkeligste og mest ubestemmelige tegninger på skærmen.

Sikkerhedspersonalet kløede sig undrende i nakken. "Hvad er dog dette?" spurgte de inkvisitorisk.

"NORDENs hemmelige våben", svarede jeg i overensstemmelse med sandheden.

Der var ingen vej udenom. Isbjørnen blev pakket ud - og der stod den så på skranken - klædt af til skindet.

kay-o-kay

Det koster!

VARME

Vi må hjælpe hinanden med at spare, og nu vi går den kolde tid i møde, må vi prøve at holde døre, vinduer og porte lukket. Endvidere holde øje med rumthermostaterne og se efter, at disse er rigtigt indstillet.

Eksempler på varmeudgifter i kr.

Hal S	ca. 1.000 m2	60.000
Hal R	ca. 800 m2	25.000
Hal U	ca. 500 m2	45.000
Hal D	ca. 1.100 m2	50.000
Hal P	ca. 1.800 m2	80.000
Hal N	ca. 700 m2	30.000
Hal M	ca. 1.000 m2	50.000
Hal V	ca. 800 m2	45.000
Hal A	ca. 900 m2	20.000
Mek.V	ca. 300 m2	14.000
Kantine/ kontor	ca. 1.300 m2	100.000
I alt		519.000

VAND

I det daglige går vi ikke og tænker over fabrikkens vandforbrug, men da vi forventer, at kloakafgiften stiger med ca. 35 % i 1988, vil vi gøre opmærksom på fabrikkens totalforbrug:

TOTALE FORBRUG PR. ÅR
ca. 5.000 m3 =

1987-priser	kr. 35.100
1988-priser	kr. 47.150

Har du forslag til besparelser?

ON

SÆRT, IKKE?

- en mand praler af, hvor længe han har haft sin habit. Hans kone beklager sig over, hvor længe hun har slæbt rundt på de samme gamle klude.

Personalia

Fødselsdage

Per Madsen
fylder 50 år
1988-01-14

Gunnar Skovsgaard Pedersen fylder 60 år
1988-02-12

Jens Weedsgaard fylder 60 år
1988-02-22

Tak

Hjertelig tak til kolleger og medarbejdere for lykønskninger og opmærksomhed ved min 60 års fødselsdag.

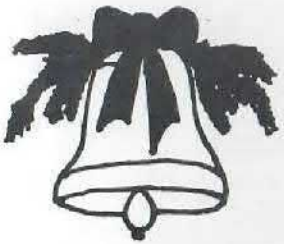
Willy Kok

Ferie 1988

Ferie i 1988 er fastsat som følger:

	Arb.-dage	Udb.-dage	
13. maj	1	2	(1 lørdag)
uge 28 og 29 + uge 27 eller 30	15	18	(3 lørdage)
27. december	1	1	
28. december	1	1	
29. december	1	1	
30. december	1	1	
31. december	-	1	(1 lørdag)
fri disposition	5	5	
	25	30	

Angående afholdelse af ferie skal du give besked senest 1988-04-01 til værkføreren. Industriferien er uge 27 - 28 - 29, og kantinen vil være lukket i dette tidsrum.



LEDELSEN ØNSKER ALLE MEDARBEJDERNE OG DERES FAMILIE EN GLÆDELIG JUL OG ET GODT NYTÅR MED TAK FOR ARBEJDSINDSATSEN I DET FORLØBNE ÅR.