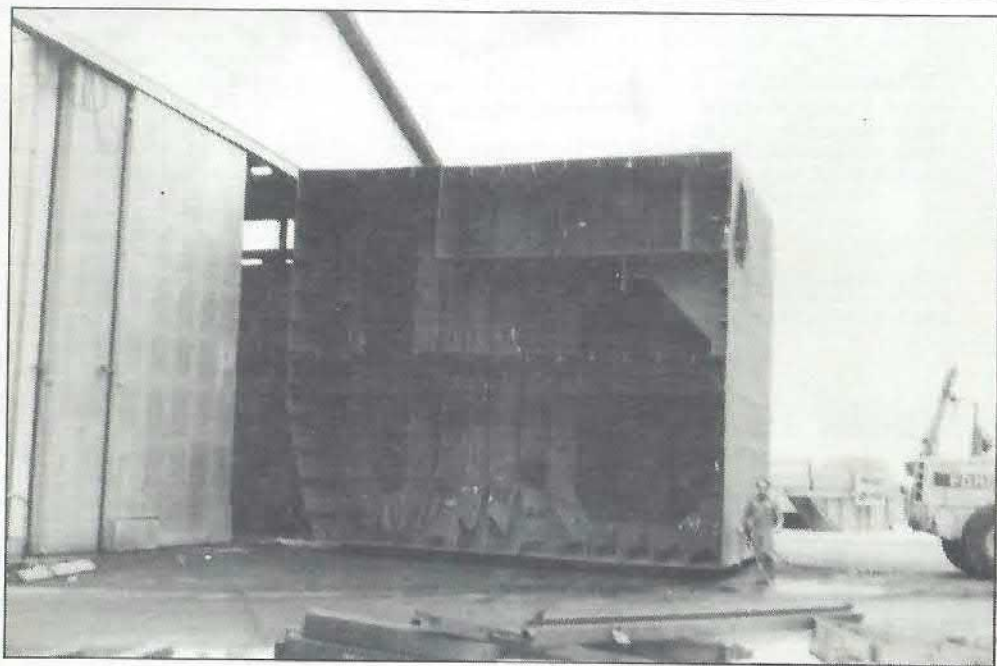


NORDEN

OBS

Nr. 1 - marts
1983 - 13. årg.

MASKINFABRIKKEN NORDEN - AALBORG



Gør døren høj - gør porten vid ...

Udkørsel af 70 t sektion for fartøj til nedlægning
af gasrør på havbunden.

udgives af
Maskinfabrikken NORDEN

* *

Ansvarsh. redaktør

Knud V. Jensen

Redaktionsudvalg

Peder Christensen
Tage Hansen
Knud V. Jensen
Mogens Sall

Redaktionssekretær

Edel Frederiksen

* *

Stof kan offentliggøres under mærke, men redaktøren skal kende indsenderens navn og afdeling.

* *

Eftertryk med kildeangivelse er tilladt.

* *

Beskæftigelsen

I en tid, hvor ordremulighederne ikke "hænger på træerne", er det et lyspunkt, at FLS har fået ordre på et stort projekt til Algier. De sidste detaljer skal færdigbehandles i løbet af april/maj måned.

Algier-ordren vil også betyde arbejdsopgaver for NORDEN, men vi ved på forhånd, at en betydelig del af transportmaskineriet skal fremstilles i kundelandet.

Vi tilstræber i samarbejde med FLS-H at få tegningsgrundlaget frem så tidligt som muligt både af hensyn til en udjævning af beskæftigelsen og for at opnå en rationel produktion. Selv i allerbedste fald kan det næppe lade sig gøre at komme i gang med værkstedsarbejdet på denne side af sommerferien.

"Batna" og de øvrige FLS-ordrer, der er inde, giver ikke fuld beskæftigelse på vor fabrik, og ydermere står vi beskæftigelsesmæssigt over for et yderst markant "hul", som kan være meget vanskeligt at fylde op.

De ordremuligheder, vi kan finde, vil være karakteriseret ved meget korte leveringstider og krav om garanti for, at arbejdet kan blive færdigt til fastsat tid, f.eks. i forbindelse med skibsreparationsarbejde.

Under sådanne forhold er det en forudsætning på forhånd at have vished for, at hver medarbejder er indstillet på at gøre sin del af indsatsen for, at vi i fællesskab er i stand til at klare de indgåede forpligtelser og derved understøtte fabrikkens renommé for leveringsoverholdelse.

Det er ikke blot en "tjeneste", man gør fabrikken. Det er i høj grad en betingelse, for at så mange som muligt af os kan bevare arbejdspladsen.

Der kan være strømninger ude i samfundet - uden for fabrikken - som man følelsesmæssigt synes, at man skal solidarisere sig med. Det er en privat sag og en privat ret, men når det påvirker arbejdstiden og de indgåede forpligtelser, så hjælper det ikke stort, at utilfredsheden ikke er vendt mod firmaet.

De arbejdstimer, der mistes - direkte og indirekte - kommer ikke igen. Den kundetillid, der bringes i tvivl, er svær at reparere på senere hen. Det kan betyde, at de næste ordremuligheder går andre steder hen. Det kan være et farligt spil med beskæftigelsessituationen.

Hver enkelt medarbejder har også selv sin del af ansvaret for egen og kollegaers fortsatte beskæftigelse, bl.a. ved at

indse vigtigheden af at være solidarisk med fællesskabet på fabrikken og fabrikkens forpligtelser.

WK

Thermotøj

For at få den fulde fornøjelse af det udleverede thermotøj skal man være opmærksom på, at det kun er en mellembeklædning uden nogen særlig slidstyrke og uden at være vindafvisende. Tøjet er derfor beregnet til anvendelse under arbejdstøjet, hvor det har en god isoleringsevne og er med til at holde en konstant kropstemperatur.

ON

Semen Padang, Indonesia Shuaiba Works, Kuwait

I alt 218 t - 249 colli

Ovennævnte gods har for hovedpartens vedkommende ligget klar ved NORDENS bro siden før jul for afskibning til Københavns Frihavn, hvor godset skulle omlastes i større både til Indonesien og Kuwait.

Da dette, på grund af havnearbejderstrejken, ikke kunne lade sig

gøre, blev det nødvendigt at transportere godset pr. bil og bane til afskibning fra vesttyske havne.

I første halvdel af februar blev godset - der i øvrigt fordelte sig på 52 FLS-ordernumre - afsendt med 9 stk. 12 meters trailere, 8 stk. 4-akslede, 18 meter lange R.S.-banevogne samt 1 enkelt 12 meters K.S.-banevogn.

Holl

Forslagskasse

Udvalget afholdt møde 1983-02-17.

Indkomne forslag:

Nr. 8219

Skræstillede rullebukke til hjælp ved isætning af snegle-tappe.

Der findes to slags ægtemænd ... de, der ved, at de er under tøflen, og de, der ikke ved det.

10 års jubilæum

Klub Norden runder de 10 år 1983-04-01.

Klubben blev stiftet 1973-04-01 af tillidsmand Hans Pedersen, Jens Thomsen og Nørre Andersen.

Tage Hansen

Hvis du ønsker en kort vinter, så underskriv en veksler, der forfalder i april.

Samarbejdsudvalg

Torsdag 1983-02-17 kl. 15.40 afholdtes ordinært møde i SU.

Knud Ørvad Jensen er indtrådt i SU i stedet for Hans Nielsen.

W. Kok bød velkommen, specielt til det nye medlem af SU, og oplyste, at ingeniør Søren Larsen fra 1983-01-17 er ansat til konstruktions- og driftsmæssige opgaver.

Punkter fra tidligere møder

Peder Christensen efterlyste en løsning på det tidligere rejste spørgsmål om transportvogne for plader.

Frede Jensen svarede, at Lars Mose Nielsen i samarbejde med S. Krogh Sørensen og Ole Nielsen har undersøgt spørgsmålet og foreslået den vogntype, der findes i hal P, som den bedste løsning. Der skal foretages nogle ændringer på vognen, og tegnestuen er i gang med at udarbejde tegning hertil.

Forskellige udvalg

Sikkerhedsudvalget afholdt møde 1983-02-07. Der afholdtes sikkerhedskonference i begyndelsen af februar. Kantineudvalget afholdt møde 1983-02-08. Under gennemgangen af referaterne fra afdelingsudvalgene fremhævedes udvalget i hal M/N som et godt fungerende udvalg, der

løser problemerne i afdelingen, efterhånden som de opstår. B-gruppen i afdelingsudvalget på udearbejde havde ikke ønsket at deltage i mødet denne gang, da man mente, at det kun var information, der blev givet på møderne, og man følte ikke, at man havde nogen indflydelse på løsning af de forskellige problemer, f.eks. i forbindelse med efteruddannelse. Mogens Sall henviste til SU-aftalen, hvor der bl.a. tales om medbestemmelse. Man er dog enige om at deltage i møderne fremover.

Forslagskasseudvalget afholdt møde

1983-02-17, hvor man enedes om fremover kun at afholde møder efter behov på grund af den ringe interesse, der er for at indsende forslag. SU var enige heri.

Dagpengeudvalget: N. Aa. Nørgaard oplyste, at Nordens statistik svarer til statistikken på virksomheder af samme størrelse i området.

W. Kok fremhævede det gode arbejde, der blev gjort fra Dagpengeudvalgets side.

Ordre- og produktionsforhold

Med kendte og reserverede ordrer samt kursus er der i pladeværkstederne beskæftigelse til 65 mand i 6 uger (90 %), i maskinværkstedet til 8 mand i 6 uger (80 %) og i

montageværkstedet til 3 mand i 6 uger (75 %). Udearbejde: Der er på Rørdal beskæftigelse til 14 mand i 2 uger, på Dania til 5 mand i 2 uger og på DEF til 6 mand i 1 uge (80 %). På rejsearbejde i udlandet er der beskæftigelse til 14 mand indtil videre.

Frede Jensen viste en oversigt pr.

1983-02-15 over beskæftigelsen, der viser en brat nedgang fra uge 8. Nogle folk er flyttet fra maskin- og montageværkstedet over i pladeværkstederne. I forbindelse med større ordrer til FLS vil der først være arbejde for Norden efter sommerferien. Det forsøges at trække visse komponenter frem til et tidligere tidspunkt. Ordren til FLS fra Algier vil også give arbejde til Norden, men det bliver også først et stykke tid efter sommerferien.

W. Kok omtalte de sparsomme muligheder, der i øvrigt er på markedet for tiden, og oplyste, at man må være fleksibel for hurtigt at kunne gå på hasteopgaver, som måtte dukke op.

Frede Jensen oplyste, at det heller ikke ser særlig lyst ud for beskæftigelsen på udearbejde, og Lars Mose Nielsen tilføjede, at der ved slutningen af uge 8 vil komme et brat fald, hvorefter situationen ville være usikker. Der afgives mange tilbud for øjeblikket. Investeringer: Aut. ind- og udkøbling af ventilatorer i hal M, 1,5 t skraldetalje i hal N, urinal skylle-

anlæg i hal M, flammeskæremaskine. Peder Christensen udtrykte glæde over bevillingen på flammeskæremaskinen. Den vil højne det teknologiske niveau på fabrikken og give muligheder for nye arbejdsopgaver.



Er det virkelig nødvendigt med alt det hysteri over en smule edderkop...?

Beskæftigelse/ lev. overholdelse

Nordens chance for at få arbejde til at fylde de huller ud, der er i beskæftigelsen, ligger i, at man er parat til at tage de opgaver, der eventuelt melder sig, og her har man følere ude til forskellig side, men der er mange om budet.

W. Kok gav udtryk for skuffelse over det forløb, som en ordre med kort leveringstid havde været udsat for, idet man på grund af en arbejdsnedlæggelse, der ikke var rettet mod firmaet, ud over den pågældende dag havde mistet 2 week-ends, hvorved man havde stået i en meget vanskelig leverings-situation over for kunden.

Frede Jensen nævnte, at man derfor fremover kan være i tvivl om, hvorvidt man skal si-

ge ja til en ordre af den karakter, for det må være en forudsætning, at leveringstiden kan overholdes. SU drøftede den opståede situation, og W. Kok opfordrede til, at man i et fælles sammenhold får opgaverne klarert til tiden, bl.a. ved at man er villige til at tage overarbejde, når det er nødvendigt. Det er den eneste måde, hvorpå arbejdspladsen kan bevares. Peder Christensen mente, at det krævede en styrkelse af samarbejdet på fabrikken. Han henviste til, at fabrikken ikke var villig til at betale overtid for weekendarbejdet.

W. Kok svarede, at aflønningen nøje følger overenskomstens regler.

W. Kok nævnte, at det har en effekt på den økonomiske struktur på virksomheden, at medarbejderantallet bliver mindre, idet de indirekte omkostninger må holdes i balance med reduktionen i produktionen.

Som det ser ud for øjeblikket, kan det blive nødvendigt at foretage en yderligere reduktion i styrken, så der sker en tilpasning til de muligheder, der er på markedet.

Fremgangsmåden ved afskedigelser blev drøftet, og herunder oplystes, at disse vil blive diskuteret med tillidsmændene, hvilket er den normale fremgangsmåde.

Kvalitet

W. Kok oplyste, at

der er fremkommet reklamationer over arbejder, der er udført på Norden. Det giver anledning til store problemer i monteringsfasen ude på anlæggene, og det medfører også meget store udgifter og skår i kundetillid. Disse reklamationer er en meget alvorlig ting, og der er etableret et samarbejde med FLS' kvalitetssikringsafdeling. Der har allerede været afholdt møder.

Kvalitet er tillige med leveringsoverholdelse en uhyre vigtig faktor. Den starter ved manden i værkstedet, hvor tingene skal undersøges og måles efter, så de er i orden, når de afleveres. Værkføreren må kontrollere arbejdet og påtage sine sedler. Alle medarbejdere må forstå betydningen af, at enhver er med til at sørge for, at kvaliteten er i orden.

Reklamationerne gælder bl.a. nogle af de maskiner, der er bedst egnede for Norden, og det kan betyde, at man vil være skeptisk over for at lade disse fremstille på Norden fremover.

W. Kok bad SU-medlemmerne komme med forslag til, hvad der kan gøres for at sikre, at kvaliteten er i orden.

Frede Jensen foreslog, at man tog dette punkt med på dagsordenen for afdelingsudvalgsmoderne i de forskellige afdelinger, hvilket SU var enige i.

Knud Ørvad Jensen mente, at man på afdelingsudvalgsmoderne skulle analysere år-

sagerne til fejlene ved at få en oversigt over de reklamationer, der indgår mellem møderne.

Jens Skavenborg mente, at man måtte lave en opfølgning, hver gang en ordre udføres, og det skal fungere. Peder Christensen foreslog, at punktet også kom med på dagsordenen for SU-møderne. Han henviste til, at der er værksteder, hvor man kan være sikker på, at kvaliteten er i orden. Det er en betingelse for at få den rette kvalitet, at der er et godt samarbejde med gensidig tillid, hvilket gælder over hele fabrikken.

Tage Hansen var enig i, at det er nødvendigt med et godt samarbejde for at få tingene til at fungere, og dette gjaldt også værkførererne, der burde tale mere sammen om tingene.

W. Kok gjorde opmærksom på, at foruden et godt samarbejde er kontrol og kvalitets sikring af meget stor betydning. Der må være respekt for det arbejde, man udfører.

Eventuelt

Peder Christensen ønskede at høre SU-medlemmernes mening om, hvad de fik ud af SU-møderne. Selv mente han, at der manglede noget på møderne. Det burde være således, at man følte, at der var fremkommet resultater, som man kunne bruge. Frede Jensen så gerne, at man på møderne bl.a. fandt frem til, hvordan et stykke arbejde kunne billiggø-

res, hvordan kvaliteten kunne høves, og hvordan man kunne skaffe mere arbejde. Lars Mose Nielsen mente, at det ville være en god ting, om man kunne gå fra et SU-møde og være enige om, at hvis der kom hasteordrer, var der en positiv indstilling til overarbejde og weekendarbejde, for i tilfælde af sådanne forespørgsler må man beslutte sig hurtigt. Mogens Sall henviste til SU-aftalen, der bl.a. siger, at det er vigtigt at højne produktiviteten og tilfredsheden på arbejdspladsen. Samtidig efterlyste han den tidligere foreslåede afholdelse af en SU-konference, hvor man også med hensyn til overarbejde kunne ridse principper op over, hvordan man kan tackle det fremover.

W. Kok savnede nogle positive reaktioner fra SU-medlemmernes side, når talen var om den vanskelige beskæftigelsessituation, og mente, der var for mange små ting, der lagde beslag på mødetiden. Bevarelse af arbejdspladsen og forholdene deromkring må være det største spørgsmål for alle på virksomheden.

Peder Christensen nævnte vigtigheden af i fællesskab at drøfte fabrikkens fremtid, så man kan lægge en strategi for de næste par måneder. Man må altid være et par måneder forud, og det må være vejen frem, at man har forståelse for problemerne. Selv om de er små, må man tage fat på dem, så

det ikke bliver store problemer.

Kurt Møller Nielsen syntes, at man var for negative over for hinanden i SU, og denne negativitet har tendens til at brede sig, hvilket er farligt.

Alle er interesseret i deres arbejdsplads, og mere smidighed vil være gavnligt.

W. Kok var enig i fordelene ved mere smidighed fra begge sider og foreslog, at man til næste møde hver især overvejede at ransage lidt mere i "mål og midler".

Jens Skavenborg foreslog, at der blev indført påbud om brug af hjelme i hal P, når der som for nylig blev arbejdet "i flere lag".

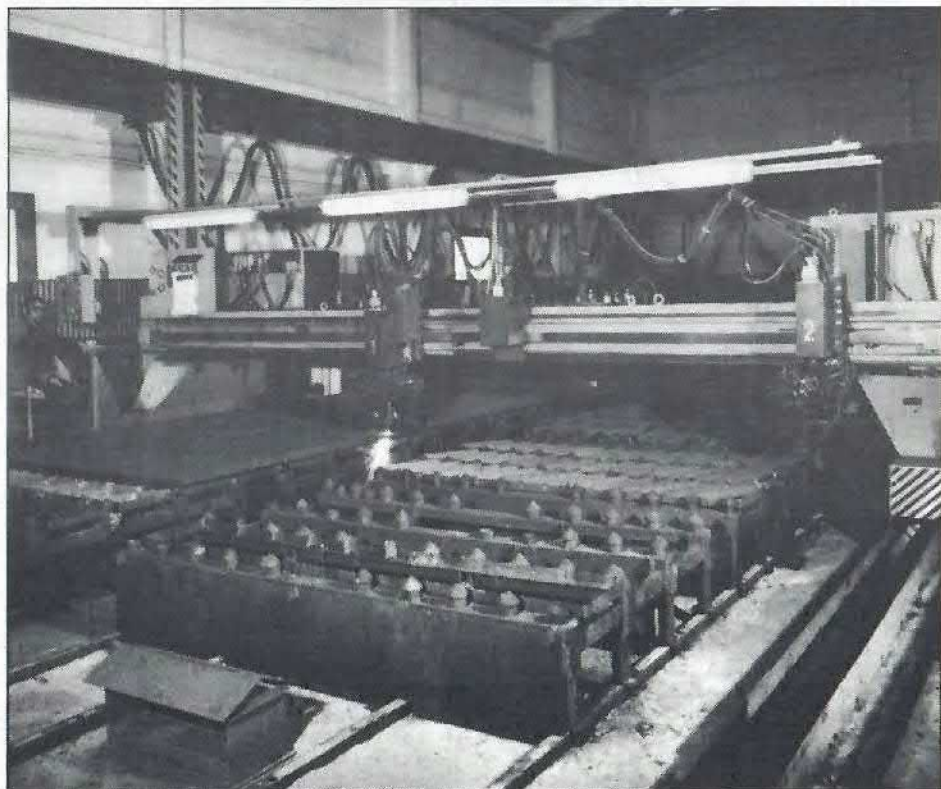
SU understregede, at der skal benyttes hjelme under disse omstændigheder.

Peder Christensen foreslog, at man, ligesom man har samlebokse til gas/ilt/el, også får nogle slangebokse til udsugning.

Peder Christensen foreslog endvidere, at man i hal P, når der er spidsbelastning, henvender sig til en sikkerhedsgruppe i en anden afdeling og beder dem gå en inspektionstur i hal P, så de kan aflaste sikkerhedsrepræsentanterne her, som i forvejen er hårdt presset arbejdsmæssigt. Her kunne man hjælpe og støtte hinanden. Kurt Møller Nielsen efterlyste en bedre oprydning rundt omkring, hvilket ville virke produktionsfremmende.

Mødet hævet kl. 18.00.

Bevilling til flammeskæremaskine



Der er givet bevilling til investering i en numerisk flammeskæremaskine af mærket NUMOREX med en bredde på 7 m og en skinnelængde på 14 m.

Maskinen vil kunne flammeskære 2 plader med 2 1/2 meters bredde ad gangen, og der vil være tilstrækkelig plads i længden til, at det næste pladeoplæg kan foretages samtidig med, at ma-

skinen arbejder i den modsatte ende. Udbrænding af pladeemner er en nøgleoperation i alle vore arbejdsopgaver, og da det samtidig er startoperation for alt pladearbejde, indvirker det på arbejdsgangen for alle de efterfølgende operationer.

Maskinens kapacitet medfører, at det meste af det skærearbejde, der nu foretages med Cadet brænder

i værkstederne, falder væk.

Maskinen er numerisk styret, hvilket vil sige, at "tegningerne" ved hjælp af et særligt datacenter skal overføres til hulstrimler.

Det drejer sig om en investering på 1,6 mill., og maskinen påregnes at være i drift i september/oktober måned.

Den gamle Bogholder orienterer



De manglende brændsels- og råmaterialeressourcer i Danmark bevirker, at en stor del af vort materialeforbrug må importeres og derfor må betales i fremmed valuta.

For at udlandsgælden kan holdes på et rimeligt niveau, er det derfor nødvendigt, at Danmark søger at få så stor en eksport, som det er muligt, og hvad kan man så eksportere?

Af Danmarks totale eksport har industrien - gennem de senere år - ligget på små 70 % - altså tjener industrien den væsentligste del af den fremmede valuta hjem igen (industrien er vel også den største materialeforbruger).

Der er imidlertid en meget hård konkurrence på det udenlandske marked, og som regel må Danmark indgå i konkurrence med lande, der enten selv har materialeressourcerne, eller hvor arbejds-

lønniveauet ligger under vort. Endelig må produktionen herhjemme ofte foregå under dårlige forhold.

Vi må derfor satse dels på kvalitetsprodukter og dels på overholdelse af aftaler, f.eks. om leveringstidspunkter. Uddannelsesniveauet i Danmark ligger heldigvis så højt, at vi med hensyn til know-how er i stand til at optage konkurrencen med udlandet.

For at kunne være med i konkurrencen må der til stadighed foretages investeringer i virksomhederne, og for at ejerne tør foretage sådanne, er det nødvendigt, at der fra samfundets side lovgives således, at firmaerne får tilladelse til dels at tjene et overskud, hvoraf en væsentlig del ubeskattet kan blive i firmaet til nye investeringer (med dagens særdeles høje renteniveau vil det være for dyrt at låne til investeringerne), og dels at der gives fordelagtige afskrivningsregler.

Velfærdsstaten med de store serviceydelser til borgerne kræver mange offentlig ansatte, og lønnen til disse må afholdes af de skatter og afgifter, der indgår i de offentlige kasser gennem indbetalinger fra borgerne og fra virksomhederne. Generelt set ligger det sådan, at enhver ansat i det private erhvervsliv (industri, håndværk, handel, landbrug og liberale erhverv) må "aflønne" mindst en offentlig ansat.

Som ovenfor nævnt er det for det danske erhvervsliv nødvendigt løbende at foretage investeringer, men grundet lovgivningsbestemmelsernes mangel på at fremme interessen for at investere er der i de seneste år i store træk kun foretaget strengt nødvendige investeringer = til udskiftning af udslidte maskiner og til maskiner og anlæg, der er krævet af det offentlige, f.eks. i henhold til miljølovgivningen.

Skønt der tilsyneladende nu gøres forsøg på at fremme investeringslysten, gælder det stadig i høj grad om fortrinsvis at foretage rentable investeringer, d.v.s. der må foretages tilbunds gående undersøgelser af den pågældende investerings behov, og rentabiliteten herfor beregnes til forelæggelse for den bevilgende instans.

INVESTERING betyder kapitalanbringelse; i foranstående afsnit har jeg kun omtalt den som anbragt i anlæg - og kun i produktive anlæg - men det må erindres, at man også kan anbringe kapitalen mere passivt, f.eks. i obligationer. Hvis der ses bort fra en statsbankerot, er dagens mest sikre og mest rentable anbringelse således i en statsobligation.

Der skelnes derfor mellem finansinvesteringer (f.eks. i obligationer eller i aktier) og realinvesteringer (= i ny tilgang til produktionsapparatet).

Ved selskabsstarter er det normale, at initiativtagerne dels selv anbringer kapital heri (= egenkapitalen) og dels låner den rest, der er nødvendig til at drive det pågældende firma (= fremmedkapitalen).

Det indgåede beløb anbringes så i aktiver, der - iflg. artiklen i OBS nr. 2/1982 - skal opdeles i:

Anlægsaktiver, som bør finansieres af egenkapitalen,
og

Omsætningsaktiver, der kan finansieres af de lånte penge samt af den kredit, der kan opnås hos firmaets leverandører.

Det nuværende høje renteniveau og den manglende begunstiggelse for realinvesteringerne er årsager til, at flere virksomheder foretrækker den mindre risikable finansinvestering fremfor realinvesteringen, og en sådan tendens

vil blive en sovepude for industrien. Hvis der ikke løbende reinvesteres i anlæg, mister vi konkurrenceevnen ude på det globale marked.

Den gamle Bogholders ønske for det nye år er derfor en bedring af de økonomiske betingelser for industrien, samt at landet må blive skånet for en konflikt i forbindelse med den forestående overenskomstfornyelse.

Vitsen, der bragtes i sidste nummer af OBS om, hvorfor man egentlig fører dobbelt bogholderi, får mig ind på tanken nærmere at omtale, hvorfor det hedder dobbelt bogholderi.

Det stammer simpelthen fra, at enhver postering i bogholderiet - som bekendt - bliver ført 2 steder = i debet og i kredit. Debet- og kreditposterne er hver især igen opdelt i 2 kategorier = i drifts- og i statusposter.

Debetposterne svarer

i driftsbogholderiet til udgifterne

og

i statusbogholderiet til aktiverne

medens kreditposter svarer

i driftsbogholderiet til indtægterne

og

i statusbogholderiet til passiverne.

Svejsning



For at bedre vor kvalitet inden for svejsning er det nødvendigt, at vi uddanner flere svejsere, der kan svejse i alle stillinger, end de få folk, vi har nu. Især når vi får opgaver, der er forbundet med svejsestillinger, som ligger ud over kantsøm, oven-ned og lodret faldende, har vi alt for få folk, der kan magte disse ting.

Jeg kan nævne mange opgaver, der stiller store krav til svejsninger, f.eks. gravemaskiner, helikopterdek, rumsektioner, bugserbåd og skibssektioner.

Men vi er i færd med at forbedre vor kvalitet, idet vi til stadighed uddanner svejsere, som får et større kendskab til, hvordan under-op, side-ind og lodret-stigende svejsning skal udføres.

I denne forbindelse vil jeg appellere til de folk, som udfører tilpasninger, om at være mere omhyggelige. Det er betydeligt lettere at udføre en god svejsning, når tilpasningen er i orden.

I relation til dette kan jeg nævne, at vi i januar/februar har haft 10 mand på kursus, og de næste 10 mand er allerede startet på et nyt kursus. Det skulle gerne munde ud i, at disse svejsere får et certifikat, der svarer til DS 322.

Det var meningen, at de førstnævnte 10 mand skulle have haft et certifikat, der svarer til 2G + 3G, og de næste 10 mand et certifikat, der svarer til 6G.

Men som vi jo har læst i dagspressen, har et Esbjerg-firma fået ordren på montagearbejdet ved Nordsø-projektet. Derfor er vore chancer for at være med i dette projekt nok ikke ret store. Som bekendt var Aalborg Værft inde i billedet, og havde de fået ordren, skulle NORDEN formentlig have stillet svejsere til rådighed. Det er grunden til, at vi nu har valgt, at uddannelsen skal sigte mod DS 322-certifikater.

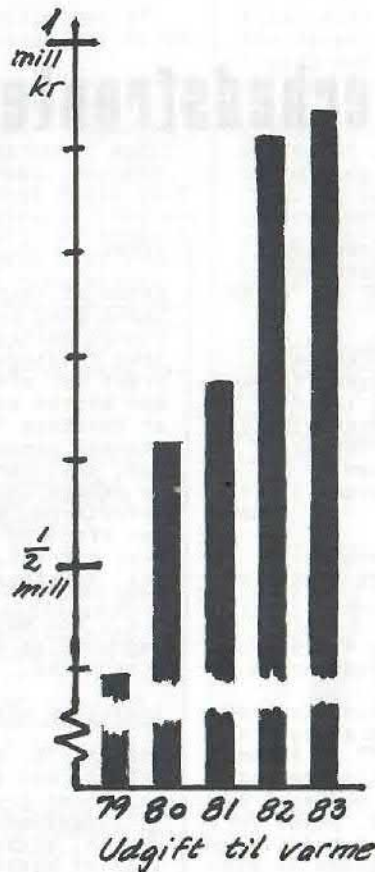
ELJ

Spar på olien !

Den i sidste nummer af OBS omtalte nedsatte "sparebånd" har holdt 2 møder, og under disse er fremkommet forskellige besparelsesforslag, som nu grundigt bliver undersøgt, om de med fordel kan gennemføres.

Heldigvis har Vorherre været os gunstig, så den væsentligste besparelse i denne del af fyringsperioden vil fremkomme som følge af det milde vejr - og måske også som følge af fald i oliepriserne, men "sparebanden" lader sig ikke nøje med disse udgiftsnedgange. Der arbejdes videre for at finde besparelsemuligheder, og dersom medarbejderne har gode forslag hertil, bedes sådanne fremsat over for et af "bandemedlemmerne":

Peder H. Christensen
Helmuth Hansen
Knud V. Jensen



Der findes to slags mænd. Dem som gør, hvad deres koner siger, og dem som ikke er gift.

Forældre, som giver deres børn mærkelige navne, burde også give dem bokseundervisning.

Hvis du ikke kan nøjes med 8 timers søvn ... så må du tage natten til hjælp.

Fra sikkerhedsfronten



Sikkerhedsudvalget afholdt møde mandag 1983-02-07 kl. 15.40.

Deltagere.

Flemming Jensen
Frede Jensen (formand og daglig leder af sikkerhedsarbejdet)
Jørgen Kristensen
Egon Olesen
Erik Pedersen (sekretær)

Villy Jacobsen var forhindret i at møde.

Gæster.

Lars Mose Nielsen
Peder Holst Larsen

Frede Jensen indledte mødet med at byde velkommen til de fremmødte og beklagede, at vi havde modtaget afbud fra E. Meyer Christensen, Arbejdstilsynet, på grund af sygdom.

Sikkerhedskonference.

EF er ved at være færdig med udarbejdelse af referatet, som så vil blive udsendt til deltagerne.

Lysforhold.

Efter rengøring og udskiftning af lyskilderne er dette punkt væsentligt forbedret.

Værnefodtøj.

Vi afventer tilbage melding fra Direktoratet for Arbejdstil-

synet.

Uanmeldt inspektion.

Denne gang er inspektionen beklageligvis ikke foretaget. Såfremt den afdeling, der bliver udpeget til at foretage inspektionen, kommer i tidnød, skal der omgående meldes tilbage til sekretæren, så en anden afdeling kan overtage hvervet, for der skal foretages inspektion.

p.s.: Kun meget vægtig begrundelse for tidnød accepteres.

Indtrufne ulykker.

1982-12-06, hal D:
Arbejde med boremaskine. Boret greb fat i tilskadekomnes trøje, da han, efter at have startet maskinen, konstaterede, at planet ikke var fastspændt ved søjlen.

Fravær: 14 dage.

Hændelsen skyldes: uhensigtsmæssig påklædning samt manglende agtpågivenhed.

1982-12-06, uden for hal P:

Læsning af plader. Under læsning af plader med truck skred pladerne på truckens gaffler, hvorefter tilskadekomne springer tilbage og træder forskert på foden.

Fravær: 4 dage.

Hændelsen skyldes: manglende agtpågivenhed.

Øjenskader.

Siden sidste SiU-møde har der været sendt 8 mand til øjenlæge.

Sikkerhedsbøger.

Hensigtsmæssig påklædning på arbejdet blev drøftet på grund af uheld ved boremaskine. Da fabrikken udleverer arbejdstøj, må det kræves, at påklædningen skal være hensigtsmæssig.

Eventuelt.

Under sikkerhedskonferencen blev det aftalt med inspektør E. Meyer Christensen fra Arbejdstilsynet, at han skulle deltage i dette møde for at få klarlagt sikkerhedsgruppen/udearbejdes tilhørsforhold i organisationen. EMC blev desværre forhindret i at deltage på grund af sygdom; vi må derfor vente med en evt. klaring til næste møde (1983-05-16).

Peder Holst Larsen ankede over, at der mange gange gik for lang tid inden påtalte problemer, udearbejde, blev løst. Lars Mose Nielsen svarede, at de ting måtte sikkerheds-

gruppen på udearbejde selv se at løse, og man enedes om denne fremgangsmåde.

Store vinkelslibere skulle være anskaffet uden SiU's viden. Da disse vinkelslibere er farlige, vil FJ undersøge sagen.

Mødet hævet kl. 17.05.



Min kone vil altid have det sidste ord.
Er hun tilfreds med det?
Min vil altid have den sidste krone.

Kantineudvalg

Kantineudvalget afholdt møde 1983-02-08.

1. Efter at have drøftet rengøringen af gulvet i omklædningsrummet med firmaet, der har nedlagt dette (A/S Pergidan), blev det aftalt, at firmaet direkte kontakter vort rengørings-selskab for at anvise dette om brugen af de rette rengøringsmaterialer.
2. Kantineregnskab for 1982 blev indgående drøftet og kommenteret.
3. Mellemgangen (ved automattelefonen) er nu isoleret, og skydedøren derfra ind til spisesalen bliver eftersat for at komme til at gå bedre.
4. Varmereguleringen i alle rummene er nu i orden.
5. Den i budgettet afsatte post til reparation af gulvet i køkkenet søges udført i sommerferien.

* *

Hellere rig og rask end fattig og syg.

Sport

Atter står foråret for døren, og vi skal i gang med fodboldspillet udendørs.

Bestyrelsen har i år besluttet at undlade tilmelding i 5-mands fodbold, idet det allerede kneb med at samle spillere sidste efterår, så derfor satser vi på et godt hold i 11-mands.

Turneringsplan for FLS-turneringen er sendt ud til klubberne, og vi starter med første kamp lige efter påske.

Calle



Så var der den om direktøren, som forsøgte at forklare fuldmægtigen om beregning af rente af egenkapitalen.

- Ser du, sagde direktøren, det er ligesom når du sætter penge ind i et pengeinstitut.

- Fuldmægtigen: Det har jeg heller aldrig prøvet!!
Så gik direktøren.

Sikkerhedskonference

Til konferencen den 2. og 3. februar, hvor alle NORDENS sikkerhedsfolk deltog, havde konferenceudvalget denne gang valgt at fokusere på emmerne: Sundhedsfarer ved svejsning - NORDEN - Arbejdstilsynet.

Til at fortælle os om den viden, man er i besiddelse af i dag vedrørende sundhedsfarer i forbindelse med svejsning, var læge i Arbejdstilsynet Knud Brinkløv Jensen inviteret. I sit oplæg forklarede han på en saglig og letfattelig måde, hvordan svejserøg påvirker organismen, og hvilke uoprettelige skader lang tids påvirkning kan forårsage, f.eks. kronisk bihulebetændelse og kronisk bronchitis. En mere overset ting i forbindelse med svejsning kom KBJ og så ind på, nemlig beskyttelse mod ultraviolet stråling.

Det er vigtigt, at man bruger det rette

glas i svejseværket og undgår sidelys. I modsat fald kan det give en for tidlig udvikling af grå stær.

Efter KBJ's oplæg blev filmen "Sikkerhed ved el-svejsning" vist, og derefter var der lejlighed til at stille spørgsmål, hvilket man flittigt benyttede.

Inspektør i Arbejdstilsynet E. Meyer Christensen var også inviteret og kom i sit oplæg ind på Arbejdstilsynets rolle på arbejdspladserne og herunder også på NORDEN.

Hvordan opfatter vi Arbejdstilsynet, og hvordan ser de på NORDEN som arbejdsplads? EMC gennemgik opbygningen af sikkerhedsorganisationen, som var i orden bortset fra et par småting. Han talte om Arbejdstilsynets arbejde, og om hvordan strukturen var ved at blive ændret fra at være et kontrolleren-

de organ til også at omfatte vejledning.

De uheldige ting, der var observeret under en gennemgang af fabriken, foretaget ca. 14 dage inden konferencen af KBJ og EMC m.fl., blev diskuteret, og der vil senere blive taget stilling til, hvordan de kan ændres, samt til de forslag og ideer, som fremkom under konferencen.

Der har fra enkelte været stillet spørgsmålstegn ved værdien af at bruge tid på en sikkerhedskonference, men jeg tror, de fleste vil give mig ret i, at det er risikabelt at gå med skyklapper på og tro, at vi er så dygtige.

Det er min opfattelse, at med KBJ og EMC fra Arbejdstilsynet samt John Frandsen fra AOF, som i lighed med tidligere år ledede konferencen, som en slags igangsættere er der skabt grundlag for, at vi ikke falder tilbage i vore gamle vaner, men ser på vor egen situation med nye, kritiske øjne, ikke mindst på baggrund af de svejsemetoder, vi anvender på NORDEN i dag, og risikoen derved.

Den seneste tids udsendelser i TV om svejseres sundhedsforhold understreger i allerhøjeste grad alvoren heri og må mane til eftertænke.

Jørgen Kristensen



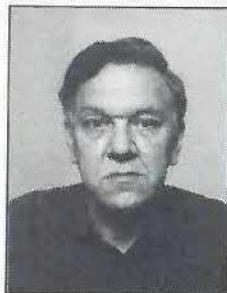
Personalia

Udlærte

1983-02-05:
Ole Wittendorff Eriksen udlært
som pladesmed

1983-02-12:
Frank Mogensen udlært som maskin-
arbejder

Jubilæum



25 år:
Helmut Hansen
1983-05-11

Personale



Ingeniør Søren
Larsen er fra
1983-01-17 an-
sat til kon-
struktions- og
driftsmæssige
opgaver.

FLS-legat til NORDEN-mand



Knud V. Jensen modtog ved en høj-
tidelighed i København i begyn-
delsen af januar FLS' Mindelegat
af 1964. Det er en af FLS-grup-
pens anerkendelser for særlig
indsats, og overrækkelsen blev
foretaget af FLS' formand E. Mol-
terup.

KVJ har gennem 36 år på NORDEN
først og fremmest været regn-
skabsmanden, men har også gjort
en indsats på talrige felter, der
ligger fjernt fra de tørre tals
verden. Han har været hjørneste-
nen i fabrikkens omskiftelige
historie.

Når det "regner" på en legatmod-
tager - så "drypper" det på hans
"stamregiment". En del af æren
falder også tilbage på NORDEN,
når en af vore medarbejdere har
gjort sig fortjent til belønning.

Det har vi alle grund til at glæ-
de os over, og vi vil benytte an-
ledningen til at sige til lykke
til KVJ.

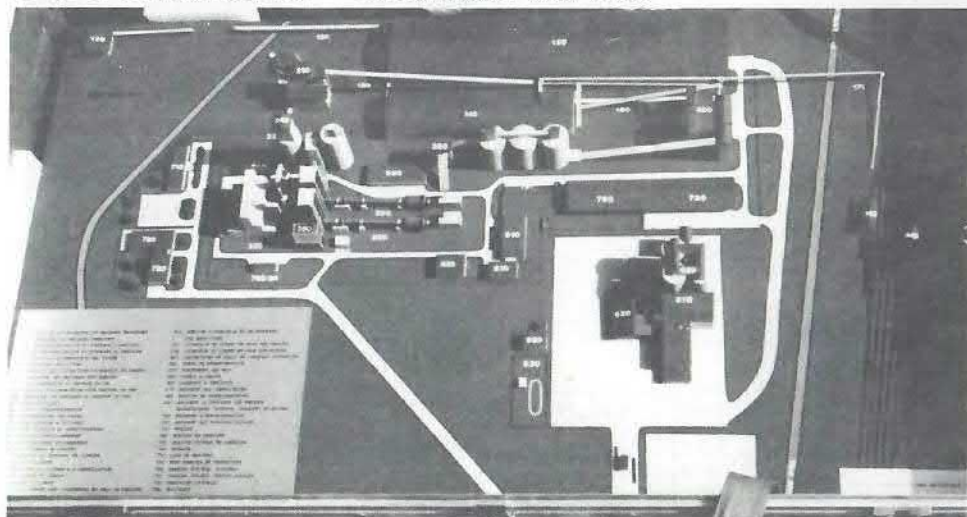
Batna-kontrakten underskrevet

På årets sidste arbejdsdag, den 30. december 1982, har FLS fra Société Nationale des Matériaux de Construction (SNMC) modtaget principiel ordre på ca. 2200 mill. kroner for opførelse af et cementanlæg på

1 mill. årstons i Algeriet. Anlægget, der skal leveres på turn-key basis, opføres ved Ain Touta nær byen Batna i den østlige del af Algeriet.

Fabrikken omfatter to komplette 1250 tpd produktionslinier med tilhø-

rende rå- og cementmølleri. Hertil kommer anlæg for råmaterialeopbevaring og ekspedition af den færdige cement. Fabrikken forventes afleveret til kunden i slutningen af 1985.



Her er fabrikken som model . . .



. . . og her skal den ligge