

NORDEN

OBS

Nr. 4 - sep.
1980 - 10. årg.

MASKINFABRIKKEN NORDEN - AALBORG



Besøg på FLS maskinfabrik i LEBANON
(se side 8).

udgives af
Maskinfabrikken NORDEN



Ansvarh. redaktør

Ole Nielsen

Redaktionsudvalg

Ole Nielsen
Peder Christensen
Tage Hansen
Mogens Sall

Redaktionssekretær

Edel Frederiksen



Stof kan offentliggøres under mærke, men redaktøren skal kende indsenderens navn og afdeling.



Eftertryk med kildeangivelse er tilladt.



Fleksibel produktion

Navnlig i den senere tid har det været nødvendigt at foretage omflytninger af en del medarbejdere mellem forskellige afdelinger i vor virksomhed.

Svækkelse i ordretilgangen inden for cementmaskineri er opvejet ved tilgang af arbejde fra andre kunder og har bevirket en ændring af produktionsstrukturen med nye produkter til følge.

Nedgangen i udearbejdsmængden - som jo ikke mindst er præget af konjunkturerne i byggesektoren - er i nogen grad udjævnet ved, at fabrikken har kunnet skaffe andet arbejde, og det har betydet, at folk fra udearbejde er trukket tilbage til fabrikken.

Resultatet af disse rokeringer har hidtil været, at der er opretholdt en næsten fuld beskæftigelse på NORDEN.

Det er uundgåeligt, at den medarbejder, som må forlade sit vante job, vil blive stillet over for overgangsvanskeligheder, inden han er inde i de nye arbejdsopgaver.

Han er naturligvis også interesseret i at stille spørgsmålet: Hvordan er udsigterne for at komme tilbage til det gamle job?

Imidlertid vil det ofte være svært at give svar herpå, da såvel fabrikkens ordrehorisont som leve-

ringstidsterminerne er meget korte - ja, alle ved jo, at der for udearbejdsafdelingens vedkommende meget hyppigt kan være tale om "fra dag til dag" situationer.

Det er noget af et puslespil at få arbejdsopgaverne til at passe nøjagtigt til den arbejdskapacitet, der er til stede. Det er ledelsens og planlægningens opgave at sørge for, at der til staidighed er balance mellem alle de faktorer, som har indflydelse i dette brogede billede, på en sådan måde, at der ikke fremkommer uønskede svingninger i beskæftigelsen - og når vi ser tilbage, er det lykkedes at holde en meget konstant beskæftigelse på denne fabrik.

Hvis det overordnede formål er, at det tilstræbes at opretholde en fuld og stabil beskæftigelse på NORDEN, så er det vigtigt, at alle medarbejdere forstår og accepterer baggrunden for nødvendigheden af, at fabrikken giver sig i kast med nye opgaver - hvilket kan betyde nye udfordringer for den enkelte medarbejder.

Det er netop ved at være en fleksibel virksomhed, at NORDEN har sin fortrinsstilling i den fremtid, vi bevæger os imod.

Udearbejde

Mandag i uge 26 startede vi atter op på DANIA efter en langvarig pause.

Opgaven denne gang består i flytning af et elektrofilter fra pilot-tårnet over til/ved siden af ovn 3's filter, hvor det indgår i en større forsøgsopstilling. Filterflytningen omfatter også etablering af alle tilhørende rørforbindelser for røggasser samt montage af fullerpumpe med tilhørende transportledning for det udskilte filterstov.

Billedet viser filte-

ret, som vejer ca. 20 tons og er ca. 10 meter højt, på vej over en eksisterende rørbro.

Selv om vejret har drillet os en del, er arbejdet gået godt, og vor kunde har da også udtrykt sin tilfredshed med indsatsen.

DANIA er - og har altid været - en god arbejdsplads, som byder på mange afvekslende og interessante opgaver. DANIA er en arbejdsplads, som er værdifuld for os, og som vi må gøre alt for at beholde.

ST



EDB-overgang til FLS

Som omtalt i SU-referatet i marts måned skal NORDEN, som hidtil har fået sine regnskaber kørt på Regnecentralen, overgå til kørsel på FLS' EDB-afdeling.

Den forventede overgangsdato er 1. januar 1981, og man er i øjeblikket i fuld gang med at konvertere de bestående løn- og regnskabs-systemer.



Stof til november-nummeret af NORDEN-OBS skal være redaktionen i hænde senest 13. oktober.

Samarbejdsudvalg

Torsdag den 21. august 1980 kl. 15.40 afholdtes ordinært møde i samarbejdsudvalget.

I mødet deltog Hardy Nielsen som suppleant.

Per Blindum deltog i mødet som gæst.

W. Kok oplyste, at Per Blindum fra 21. august er ansat som montageleder på udearbejde i stedet for Søren Tousgaard, der tiltræder en stilling som Works Technical Manager hos FLS på den nye fabrik i Benin. Per Blindum refererer til Frede Jensen. Fra 1. oktober er Knud Ørvad Jensen, der tidligere har været ansat på Norden, ansat som værkfører, og fra 1. juli er ingeniør Jørgen Mølbak fra Pars Dan overgået som funktionær på Norden og udlånes til Pars Dan i den udstækning, aktiviteterne kræver det. Det er ligeledes vedtaget ledelsesmæssigt at knytte Pars Dan nærmere til Norden, og W. Kok er indtrådt i firmaets ledelse. Knud V. Jensen er som hidtil ansvarlig for alle personale spørgsmål og vil endvidere fremover være ansvarlig for uddannelse og kurser. Fra 1. september har en ingeniørstuderende på AUC som udgangspunkt for sit eksamensprojekt fået lov til at følge styringen af produktionen med Lars Mose Nielsen som kontaktperson. Mogens Sall henviste til organisationspla-

nen, hvor lederen på udearbejde refererer til W. Kok, hvortil W. Kok svarede, at man har fundet det rigtigt at ændre dette for at støtte Per Blindum på jobbet som ny mand og for at få så god en koordination som muligt af arbejdet på fabrikken og udearbejde.

Punkter fra tidligere møder

Gruppen, der er nedsat for at se på spørgsmålene fra SU-konferencen, har afleveret en rapport, der konkluderer, at man er enige om, at SU-referaterne er blevet mere udførlige efter SU-konferencen, og gruppen foreslår, at man efter hvert SU-møde udarbejder et beslutningsreferat, der slås op på tavlerne, og hvori nævnes presserende ting. Der blev fremlagt et forslag til en formular for et beslutningsreferat, hvilken blev godkendt. Endvidere har gruppen besluttet at lade Peder Christensen og Ole Nielsen se på en revideret fremgangsmåde for opslag på tavlerne. Der vil blive arrangeret en familieaften hurtigst muligt, hvor man ser fabrikken og gravemaskinen på Rørdal, hvorefter man samles i kantinen. N. Aa. Nørgaard og Peder Christensen behandler sagen.



- Her i firmaet har vi det princip, at medarbejderne må tale til mig på den måde, de har lyst til, og at jeg må svare dem på den måde, som jeg har lyst til.

Forskellige udvalg

Sikkerhedsudvalget har ikke afholdt møde siden sidste SU-møde. Med hensyn til udsugning i ovnene og friskluftsmasker oplyste Frede Jensen, at man har haft et møde med Rørdal, hvor det blev præciseret meget kraftigt, at man henstiller til mestre og sikkerhedsrepræsentanter i spørgsmål vedrørende miljø at henvende sig til den værkfører eller afdelingsingeniør, der har rekvireret det pågældende arbejde, hvorefter vedkommende retter henvendelse til miljøingeniøren. SU drøftede spørgsmålet, og det blev pointeret, at man selvfølgelig ikke lader nogen gå ind i ovnene, dersom der er fare ved det, men man må henvende sig til vedkommende, der normalt rekvirerer dette arbejde, og få spørgsmålet klarret. Kantineudvalget afholdt møde den 12. august. Alle afdelingsudvalg

har afholdt møde siden sidste SU-møde. Sv. Aa. Thomsen gjorde opmærksom på, at det ikke er helt rigtigt, at der er fuld tilfredshed med den nye kran. Krogen på kranen kan ikke bruges til mere end en trediedel af arbejdet, og man arbejder nu med at finde frem til en anden krog, så sjakkerne ikke ødelægges, hvilket er tilfældet, som krogen er nu. Vedrørende studieturen til København mente Mogens Sall ikke, at det udelukkende skulle være ancienniteten, der er afgørende, men W. Kok henviste til tidligere drøftelser i SU om dette spørgsmål. Mogens Sall ankede over, at værkstedsskuret på udearbejde ikke som lovet var blevet påbegyndt i uge 25. Hardy Nielsen regnede med, at man ville starte herpå inden længe, men en dato kunne man ikke fastsætte, da det må passe ind i arbejdet. Mogens Sall ønskede oplyst, om de folk, der var taget hjem på fabrikken fra udearbejde, automatisk vil komme tilbage til udearbejde, når der kom mere arbejde her, eller de skulle blive på fabrikken i en vis periode. Mogens Sall mente, at informationen omkring dette spørgsmål var for dårlig. W. Kok svarede, at folkene var taget hjem på fabrikken, for at man kunne holde en

total beskæftigelse for den samlede stab, og at det er vanskeligt at give bedre besked på grund af de uafklarede udsigter. Frede Jensen oplyste, at man regner med at have arbejde til de folk, der er på Dania, i 6 uger, men beskæftigelsessituationen på udearbejde er meget usikker, og kommer der flere hjem på fabrikken, vil det måske blive nødvendigt at etablere skifteholdsarbejde. Peder Christensen mente, at der kunne blive nogle problemer, hvis der blev etableret skifteholdsarbejde, idet mange af folkene på fabrikken foretrak at være på daghold, og endvidere ville det måske blive vanskeligere at få nye medarbejdere, når der var tale om skiftehold. W. Kok nævnte, at Norden har en stor styrke i fleksibilitet, hvilket har bevirket, at der har været en jævn beskæftigelse igennem årene. Man drøftede situationen udearbejde/arbejde på fabrikken. SU var enige om, at alle kræfter må støtte bestræbelserne for at skaffe ordrer, så fuld beskæftigelse kan holdes, f.eks. ved at en nedgang i udearbejde kompenseres ved værkstedsarbejde. Udvalget for forslagskasse har afholdt møde, og der er indkommet et forslag, der vil blive behandlet på sædvanlig måde.

Ordre- og produktionsforhold

Med kendte og reserverede ordrer er der i pladeværkstederne beskæftigelse til 75 mand i 3. kvartal 1980 (85 %), i maskinværkstedet til 8 mand (65 %) og i montageværkstedet til 4 mand (70 %).

Udearbejde: Der er på Rørdal beskæftigelse til 18 mand i 4 uger, på Dania til 8 mand i 3 uger og på rejsearbejde til 10 mand i 8 uger.

Mogens Sall forespurgte, hvem der sørger for kontakten til klubberne fremover, når der er forespørgsel på rejsearbejde, hvortil W. Kok svarede, at det vil foregå efter de hidtidige aftaler.

Med hensyn til effektiviseringsprojekterne oplyste W. Kok, at alle projektgrupperne har afsluttet deres arbejde, og der vil nu udarbejdes en statusrapport, der vil blive udleveret til SU-medlemmerne. Der er bl.a. foreslået bygning af et bedre værksted, men hvorvidt der er mulighed for gennemførelse af et sådant projekt, kan ikke siges i øjeblikket. Man vil foreløbig søge at få foretaget nogle undersøgelser af grunden for at kunne klarlægge grundlaget. Havnen er færdig, og vi håber, det kan give os fordele fremover.

Investeringer: Skurvogn på udearbejde, halvtag på udearbejde, støvsuger i hal M/N, trykprøvepumpe i hal R + U, systemskab på kontoret, ophäng for CO₂ i hal S.

Eventuelt

Peder Christensen fremsatte ønske om, at der ved de kommende forhandlinger om komme- og gätidspunkter sker en ændring, således at tidspunkterne hele året bliver kl. 6-7, da der ikke er nogen, der benytter tidspunktet 7.30, og flere og flere benytter offentlige transportmidler og derfor ønsker at møde f.eks. kl. 6.45. Frede Jensen svarede, at der i dette spørgsmål også må tages hensyn til værkførerne, ligesom der må være et vist antal, der møder på en fastsat tid. Det blev i denne forbindelse påtalt, at der er nogle, der, selv om de møder kl. 6, først går i gang med arbejdet ved 6.20-tiden, hvilket ikke kan tolereres, hvortil Peder Christensen svarede, at i så tilfælde må man kontakte klubbestyrelsen, der så vil tale med de pågældende. SU var enige om, at en forudsætning for videreførelse af variable komme- og gätidspunkter er, at arbejdstiden også udnyttes effektivt om morgenen.

Bjarne Maylann berettede om lønforhandlinger vedrørende kedler og mente, at der blev lagt for stort forhandlings-

pres på smedene. Mogens Sall følte ikke, at han fik tilfredsstillende svar på de spørgsmål, han stillede i SU, og foreslog, at Samarbejdsnævnet deltog i et SU-møde.

N. Aa. Nørgaard mente, at udearbejdsafdelingen lagde uforholdsmæssig stort beslag på mødetiden, og det gik ud over mulighederne for at drøfte andre emner af mere generel karakter for øvrige personalegrupper. Hans Nielsen henviste til, at det i høj grad var samme emner, der blev taget op møde efter møde. Der savnes måske bedre information fra tillidsmanden om de givne svar. Mange af spørgsmålene vil kunne klares inden for afdelingens egne rammer.

W. Kok sluttede mødet med håb om, at der i udearbejdsafdelingen ville blive et godt samarbejde med den nye montageleder, og understregede, at det var væsentligt, at man fra begge sider arbejder på at få gode samarbejds- og informationslinier frem, hvilket Mogens Sall var enig i.

Mødet hævet kl. 17.55.

Radioanlæg

Det eksisterende radioanlæg er med tre nye bærbare stationer nu udvidet til også at omfatte afkorterværkstedet.

Et anlæg er anbragt som kaldestation i selve værkstedet og de to øvrige i hver sin gaffeltruck.

Ved købet af radioanlægget undgår man, at gaffeltruckene, som det tidligere ofte har været tilfældet, må returnere til det område, som de umiddelbart er kommet fra, og Ole Caspersen kan nu hurtigt komme i forbindelse med truckførerne og give nye instrukser.



Fornemt besøg

Mandag den 18. august 1980 havde Helmuth Hansen og hans folk startet Akva-Purifieren op for at demonstrere den for besøgende fra Nigeria, nemlig Prins Mafo fra Oyo staten og Høvdning Soji Aiyenuro, der er forretningsmand.

De herrer var ledsaget af direktør Jesper Drejet fra Akvadan-Harvey, der arbejder ihærdigt for at sælge Purifierne i Nigeria.

Prins Mafo sidder i regeringen i Oyo delstaten (tidl. Biafra), hvor der er et kolossalt behov for vandværker. Næsten alle landsbyer må drikke urensset vand fra floder og søer, hvilket naturligvis er særdeles usundt og direkte sygdomsfremkaldende.

Demonstrationen forløb fint, og gæsterne smagte på vandet, som de fandt yderst tilfredsstillende, så vi ser frem til snart at modtage ordrer på fremstilling af nye anlæg.

JM

Hvis man ikke kan lade kalorierne stå, så sætter de sig.

Ny traverskran i hal P

I uge 24 gik et længe næret ønske om en tredje kran i hal P i opfyldelse. Kranen kørte ind ad porten fredag aften og var monteret og klar til brug mandag morgen.

Set fra produktions-side dækkes hermed et, til tider, endog meget stort kranbehov.

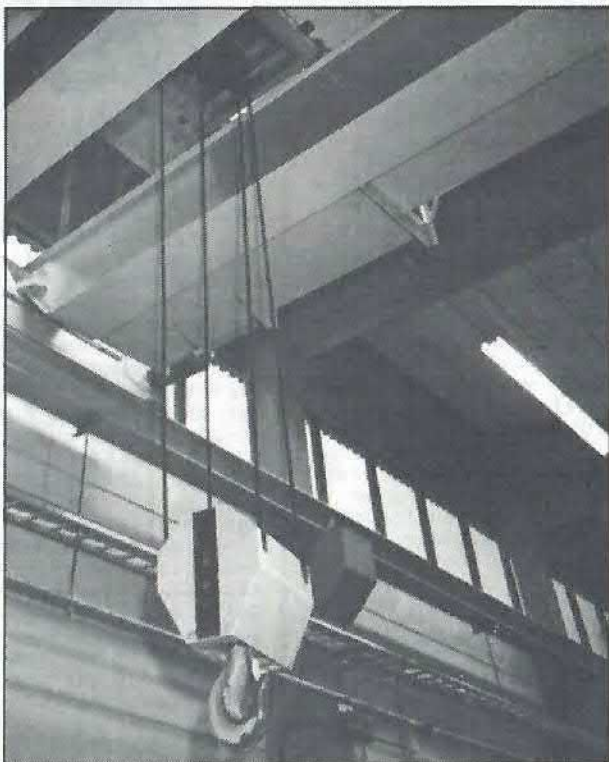
Før bestillingen af kranen er der imidlertid gået et større arbejde med undersøgelser af bæreevnen hos de eksisterende dele af konstruktionen, såsom fundering af søjler, kran søjler og

kranbane. Dette resulterede i, at med visse ændringer af søjler og kranbane kan der oplægges en 15 t kran.

Da disse ændringer endnu ikke er foretaget, må kranen "kun" belastes med 10 t. Men i de fleste tilfælde er det kranmængden, der er afgørende, fremfor størrelsen.

Kranen har nu været i drift i ca. 3 måneder og været en klar forbedring af hele arbejdsgangen i hal-len.

SKS



Konference for FLS-maskinfabrikker

Den årlige konference for de 5 FLS-maskinfabrikker fandt sted i slutningen af juni med udgangspunkt i FLS-maskinfabrikken i Lebanon i USA.

Fabrikken er beliggende i en mindre landsby ca. 80 km vest for New York City i meget naturskønne omgivelser.

At Lebanon ikke er noget betydningsfuldt handelscenter forstås af, at forretningslivet indskrænker sig til en købmand og en slikbutik. Byens kirkegård ligger lige op til maskinfabrikkens hovedindgang.

Fabrikken beskæftiger ca. 160 medarbejdere og producerer hovedsagelig symetrogear samt stål- og pladekonstruktioner, og hele produktionen leveres til FLS.

Der var god lejlighed til at studere arbejdsgangen på fabrikken, og deltagerne fik en særdeles grundig orientering om organisationsforhold og produktionsstyringssystemer.

Microcomputer

I særlig grad var der interesse om et nyudviklet beregningssystem, som blev anvendt

til beregning af produktionsstider for de enkelte værkstedsoperationer. Der var udviklet et særdeles effektivt system gennem anvendelse af en microcomputer, som rummede alle de beregningsformler og det erfaringsgrundlag, som var nødvendigt for at fastsætte rigtige værkstedstider.



Man opnåede herved at kunne fastsætte operationstiderne både nøjagtigere og hurtigere end ved de tidligere anvendte manuelle systemer, og der var enighed mellem ledelse og medarbejdere om, at her var gjort et stort fremskridt.

Den anvendte microcomputer var en meget prisbillig udgave, en såkaldt "home computer".

Navnlig for Nordens vedkommende var der interesse for dette system, som også vil kunne anvendes i for-

bindelse med forenkling og lettelse af tilbudsarbejdet. Vi vil i samarbejde med Lebanon søge at få klarhed over, hvordan en sådan microcomputer vil kunne være anvendelig for os.

Arbejde for andre kunder

Konferencens emner omfattede i øvrigt maskinfabrikernes stilling i dag.

For samtlige fabrikkers vedkommende gælder det, at der arbejdes med meget kort ordrehorisont - og at der er behov for opbygning af et marked uden for FLS, således at den enkelte fabrik bliver mindre følsom over for konjunktursvingninger i cementfabrikssektoren.

På dette område indtager Norden en god udgangsposition, idet der her allerede er opbygget et marked, f.eks. inden for skibssektoren, og det har vist sig, at svingningerne inden for de forskellige produktgrene i vid udstrækning udjævner hinanden og har medført, at Norden har kunnet præstere en meget jævn beskæftigelse.

Stor fabrik - lille fabrik

På grundlag af udarbejdet analysemateriale blev der foretaget sammenligning af styre- og organisationsforhold på de enkelte virksomheder, og der konstateredes her meget stor forskel på "den store fabrik" og "den lille fabrik".

Det er meget karakteristisk, at de små fabrikker er præget af meget enkle systemer, hvad der både tilgodeser en hurtig beslutningsproces og giver basis for en betydelig fleksibilitet.

Virksomhedsbesøg

I forbindelse med konferencen var der besøg på FLS USA-kontor i Cresskill ved New York, hvor der er beskæftiget ca. 200 medarbejdere.

Salget af cementfabrikker i Amerika og Canada blev styret herfra, og kontoret rummede alle nødvendige funktioner, salgs-, indkøbs- og reservedelsafdelinger samt tegnestuer.

På en anden af konferencedagene besøgte deltagerne Stearns-Roger's maskinfabrik i Denver. Virksomheden er en afdeling af en større koncern.

Der var i den pågældende afdeling beskæftiget 500 arbejdere ved pladekon-

struktion, maskinproduktion og støberi.

Fabrikken var interessant derved, at der udførtes produkter af betydelig kvalitet på et ældre anlæg, såvel hvad bygninger som maskiner angår. Den sælger 80% af omsætningen til kunder uden for sin egen koncern, og man sigter efter at betjene et marked af faste kunder, på grundlag af hvilke man kan opretholde en stabil belastning af produktionsapparatet. Det blev pointeret, at kunderne fastholdes gennem leveringspålidelighed og ved indfrielse af kundernes specielle ønsker.

Maskinfabrikken leverede bl.a. møller til FLS.

Generelle indtryk

Den nu afsluttede konference er den 3. konference mellem maskinfabrikkerne.

Der er på grundlag af disse årlige møder gjort gode fremskridt med hensyn til en debat om maskinfabrikernes fælles problemer. Det er vigtigt, hvis FLS-maskinfabrikkerne i højere grad skal skabe et marked uden for FLS, at der på hver fabrik opbygges en selvstændig identitet som leverandør af de produkter, som passer ind i den enkelte fabriks mønster.

Det er ikke en ændring, der vil komme "af sig

selv". Det vil kræve en bevidst indsats af ledelse og medarbejdere på de pågældende fabrikker - og ved den gensidige støtte, som maskinfabrikkerne kan give hinanden.

En del af konferencen fandt sted i Colorado, et betagende land med bjerge, ørken og prærie.

Hvis man skal sammenligne med Danmark? Tja - der var masser af indianere - og knap så mange høvdinge.

WK



- Jeg kan desværre ikke give Dem lønforhøjelse, Pedersen men jeg kan ta' Deres kone med ud at spise en gang imellem!

På rejse

ANGOLA

Erik Steen Mikkelsen er hjemkommet fra SECIL ULTRAMAR.

INDONESIEN

Jens Jacob Andreasen er hjemkommet fra PADANG.

Ulykkesstatistik

1977-78-79

Beregningsgrundlag for NORDEN:

	Antal præsterede arbejdstimer			Antal ulykkes-tilfælde			Antal tabte arbejdsdage		
	1979	1978	1977	1979	1978	1977	1979	1978	1977
Akkordarb.	241.977	247.067	229.765	10	4	11	195	31	195
Tidlønsarb.	123.651	130.451	150.355	11	18	11	286	689	142
Tilsammen	365.628	377.518	380.120	21	22	22	x) 679	720	337

x) heraf 198 dage fra 1978

Beregning af ulykkesfrekvens og fravær:

	Ulykkesfrekvens			Fravær		
	1979	1978	1977	1979	1978	1977
<u>Norden:</u>						
Akkordarb.	41,3	16,2	47,9	6,4	1,0	6,8
Tidlønsarb.	89,0	138,0	73,9	18,5	42,3	7,6
Tilsammen	57,4	58,3	58,1	14,9	15,3	7,1
<u>Maskinfabrikker:</u>						
Akkordarb.	41,1	43,3	43,2	3,6	3,9	4,2
Tidlønsarb.	43,4	40,2	42,6	4,0	4,3	4,2
Tilsammen	42,8	41,0	42,8	4,2	4,4	4,4
<u>Jernindustri i øvrigt:</u>						
Akkordarb.	41,1	43,3	43,2	3,6	3,9	4,2
Tidlønsarb.	43,4	40,2	42,6	4,0	4,3	4,2
Tilsammen	42,8	41,0	42,8	4,2	4,4	4,4

Ulykkesfrekvensen er antallet af ulykkestilfælde pr. 1 million præsterede arbejdstimer.

Eksempel, akkordarb.: $\frac{1.000.000 \times 10}{241.977} = 41,3$

Fraværet er antallet af tabte arbejdstimer pr. 1000 præsterede arbejdstimer.

En arbejdsdag i en femdages uge er på 8,00 arbejdstimer.

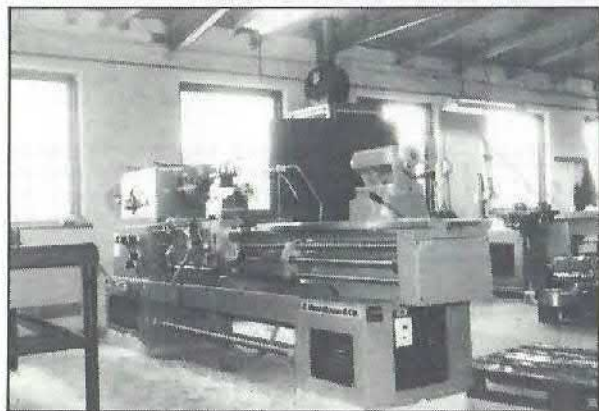
Eksempel, akkordarb.: $\frac{(195 \times 8) \times 1000}{241.977} = 6,4$

Ny kran og drejebænk

De to fotos er taget i maskinværkstedet, hvor man øverst ser den nye 3,2 tons traverskran monteret og driftsklar.

Fotoet nederst viser den nye drejebænk med en pinolhøjde på

310 mm og en drejelængde på 1900 mm. Værkstedet mener, at drejebænken, der er i stand til at opfylde stillede tolerancekrav, med fabrikkens produktionssammensætning vil blive fuldt udnyttet.



Forslagskasse

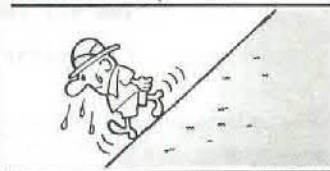
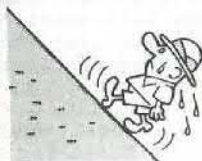


Udvalget afholdt møde den 21. august 1980.

Indkomne forslag:

Nr. 7939

Holder for Stornophone radio i gaffeltruck.



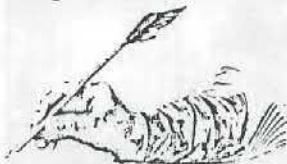
Ønsketænkning

Men det kunne måske blive virkelig hed!!!



Redaktionen tror, det kan blive virkelighed. Mange har sikkert et eller andet på hjerte, som vil være godt stof til bladet.

Fat derfor hurtigst



og kom i gang, eller henvend jer til redaktionen med forslag.

Kantineudvalg

Kantineudvalget afholdt møde den 12. august 1980 (grundet arbejde på DANIA var Helmuth Hansen forhindret i at deltage).

1. Malingen af omklædningsrummene er udført tilfredsstillende.
2. Arne Christensen og Ole Nielsen kom med forslag til tidligere omtalte udsmykning, og det aftaltes at gå i realitetsforhandlinger om køb af akvareller.
3. Det aftaltes at opsætte en lampe ved ekspeditionslemmen.
4. Højttaleranlægget kan nu igen anvendes.
5. Der rykkes for tilbud på tidligere omtalte rumtermostat til omklædningsrummet.
6. Kantine-regnskabet for 1. halvår blev drøftet.
7. Det aftaltes fra på mandag (den 18. d.m.) at forhøje prisen på varme drikke fra automaten til 75 øre (fra 65 øre) pr. bæg.

PERSONALIA

Fødselsdag



Harding Nielsen fylder 60 år den 28. oktober 1980

Ansatte



Som erstatning for Søren Tousegaard - der tiltræder stilling hos FLS som Works Technical Manager på den nye fabrik i Benin - er pr. 21. august 1980 antaget ingeniør

Per Blindum fra Dansk Eternit-Fabrik A/S.

Til den ledige værkførerstilling er pr. 1. oktober 1980 antaget Knud Ørvad Jensen, som tidligere har været ansat på Norden.

Badminton

Idrætsforeningen har søgt Aalborg Firmsport om tilladelse til lån af lokaler til badmintontræning, og det skal herved meddeles, at følgende træningstid er bevilget:

Spillested: Vesterkærets skole, østre sal

begyndende 01.09.1980
afsluttende 01.05.1981

tirsdag fra kl. 16.00 til 17.00

Spillested: Vesterkærets skole, vestre sal

begyndende 11.08.1980
afsluttende 01.05.1981

mandag fra kl. 17.00 til 18.00
torsdag fra kl. 21.00 til 21.45

Ønskes yderligere oplysning, kontakt da venligst Calle, hal N, eller tlf. 18 53 19.

LÆSERNE



Forslagskasse, hvad er det?

"Forslagskassen", hvad er det? Ja, ordet siger faktisk, hvad det er, en kasse, hvori man lægger et forslag, men virker det så efter hensigten? Jeg har selv prøvet at sende forslag ind nogle gange, og hvad er mine erfaringer så?

Det første forslag, jeg sendte ind, var angående et stillads, vi skulle bruge ved ophængning af kæder i de store ovne. Det blev indsendt 12.2.79, og vi fik det omsider afprøvet ved ovnarbejde i maj-juni 80, efter at vi utallige gange har rykket for at få det afprøvet, da vi har haft flere lejligheder, hvor det kunne afprøves. Nu har vi afprøvet det i en enkelt ovn, hvor det virker efter hensigten. Måske skal der hen ad vejen ændres lidt, og vi skal have erfaring for, hvordan det lettest hænges op og flyttes.

Det tog altså 1 år og 4 måneder at komme så langt. Sikkerhedsmæssigt er det et frem-

skridt, da der på stilladset er monteret kæder, der virker som gelænder, hvilket der ikke var på det, vi brugte før, trods det at stilladset er anbragt i indtil 4-5 meters højde.

Et andet forslag, jeg sendte ind og blev belønnet med 500 kr. for i december måned, er der stadigvæk ikke gjort forberedelser til at få afprøvet på trods af, at det vil fremme sikkerheden, give større trækraft på wiren og mindre slid på denne, når der hænges kæder i ovn.

Et tredje forslag, som er indsendt i januar, går ud på at montere spillet midt i ovnen ved hjælp af to tværgående dipper, så spillet ikke skal afmonteres og monteres igen, når der er tørnet.

Man skal kun løsne en bolt og tage luftslangen af. Ved den nye monteringsmetode undgår man også af holde wiren på plads med f.eks. et koben, fordi tromlen altid kan holdes vinkelret på wiren ved hjælp af et særligt drejesystem. Forslaget er fra ledelsens side afvist som uanvendeligt.

Jeg mener, forslaget bør afprøves. Det indebærer ganske vist en del nytænkning, men også fordele som mindre tid til af- og tilrigning ved tørning, samt at det vil skåne medarbejdernes rygge, for det er svært at få loftet og fastspændt et spil,

der vejer ca. 80 kg, på et ovnsvøb, der på det pågældende sted hælder indtil 450. Jeg er glad for, at der endnu ikke er medarbejdere, der er kommet alvorligt til skade derved, og især da jeg mener, der er en løsning på problemet, for hvorfor lade en løsning være uprøvet, når der er stor risiko for, at kollegaerne får dårlige rygge af løftearbejdet, samtidig med at det vil være tidsbesparende.

Det er mine erfaringer med forslagskassen, og jeg har da også fået 500 kr. for et af forslagene, som ikke har set dagens lys siden bedømmelsen, men jeg ville meget hellere, ledelsen ville gå mere ind for at få forslagene afprøvet, for jeg kan ikke forstå, at der er så stor forskel i ledelsens og vores mening om brugbarheden af forslagene, men det er måske fordi vi føler problemerne på vores krop.

Peder Holst Larsen

SVAR:

Til ovenstående læserbrev vil Forslagskasseseudvalget (FU) gerne knytte følgende kommentarer:

Som det forhåbentlig er dig bekendt, er der udformet et sæt retningslinier for, hvorledes forslag indsendes og behandles i FU. Hvis dette ikke er tilfældet, er du velkommen til at få udlæveret et sæt af disse retningslinier hos et af FU-medlemmerne.

Vi skal her i korte træk prøve at forklare, hvorledes FU behandler et indsendt forslag.

Når FU har modtaget et forslag, drøfter vi det i udvalget og sender et bedømmelseskema til den berørte afdeling for at få en udtalelse fra afdelingslederen og dennes nærmeste medarbejdere.

Dette bedømmelseskema returneres til FU, der så på sit næste møde tager stilling til, om det ud fra de oplysninger, der er givet såvel ved det indsendte forslag som det returnerede spørgeskema, ligger helt klart, om forslaget skal nyde fremme. Et dette ikke tilfældet, kan FU evt. sende forslaget tilbage til den pågældende afdeling med bemærkninger om, hvilket der eventuelt kunne ønskes nærmere belyst. Derfor kan der i uheldigste tilfælde godt gå lang tid, før en forslagsstiller får svar på sit indsendte forslag.

Som det fremgår af ovenstående, er det FU, og kun dette, der i hvert enkelt tilfælde tager stilling til de indsendte forslag uden indblanding fra ledelsen, og udvalget går derfor ud fra, at du kan acceptere de afgørelser, der træffes i FU.

Med hensyn til dine øvrige bemærkninger har FU bedt Søren Tousgaard (som indtil 1. august var leder af den omtalte afdeling) om at kommentere disse.

På FU's vegne
Peder H. Christensen
S. Krogh Sørensen
Frede Jensen
Mogens Sall

VEDR. FORSLAGSKASSE:

I forbindelse med ovenstående indlæg skal der hermed knyttes følgende kommentarer:

1. Bedømmelsen af de indsendte forslag vedr. anvendelighed, relevans, præmiebarhed etc. foretages af Forslagskasseudvalget og ikke af ledelsen.

2. Vedtægterne for Forslagskassen indeholder intet om tidspunktet for antagne forslags realisering, men det er præciseret, at antagne forslag er Nordens ejendom, hvorfor det også må være ledelsens privilegium at afgøre, hvornår et antaget forslag skal føres ud i livet. - Det turde også være indlysende, at et antaget og evt. præmieret forslag ikke bliver "lodret arkiveret", eller med andre ord lagt i glemmebogen.

3. Antagne forslags realisering. Indsendte forslag kan sjældent, næsten aldrig, anvendes i deres indsendte form, men skal bearbejdes, før de kan føres ud i livet. Ved realiseringen skal der tages hensyn til økonomi, mandskab, tid og eventuelle andre faktorer som f.eks. stop af maskiner, så nødvendig indpasning kan foretages. Intentionen har været, at antagne forslag skulle realiseres ved først givne lejlighed. At det ikke helt har været tilfældet skal ikke bortforklares, men sagerne har ikke været - og er ikke glemt!!!

4. PH's indlæg skal ikke her kommenteres i enkeltheder, men i forbindelse med ovenstående skal følgende bemærkes:

a) Forslaget er blevet indsendt i februar 79, men forslagskasseforholdene blev først rigtigt etableret i oktober 79.

b) Forslaget blev behandlet 23. oktober 79 og ført ud i livet maj 80.

c) I de mellemliggende 7 måneder har der været arbejdet med kæderne i de store ovne (84-85-86) 2 gange, og begge gange skulle det gå meget stærkt med at blive færdig. Der har dog været arbejdet i de små ovne flere gange i forbindelse med "Valby-kæder", hvor ovenstillet skønnes uanvendeligt.

5. I forbindelse med PH's afsluttende bemærkninger skal blot nævnes, at ledelsen har også andre opgaver end forslagsrealisering. De fleste medarbejdere føler netop deres arbejdsopgaver og do.-forhold som de mest belastende og krævende, eller sagt med det evigtgyldige mundheld: Enhver er sig selv nærmest.

Søren Tousgaard



Idrætsfest



Idrætsforeningen NORDEN afholder fest i selskabslokalerne

lørdag den 25. oktober 1980 kl. 18.30

Madkurv medbringes, fri fadøl.

Entre kr. 20,00 pr. næse.

Musik: DJINGO TRIO.

Tilmelding hos Calle (hal N) eller telefon nr. 18 53 19 senest den 20. oktober 1980.

FESTUDVALGET

