

NORDEN

OBS

Nr. 4 - sep.
1978 - 8. årg.

MASKINFABRIKKEN NORDEN - AALBORG



Før sommerferien afholdtes i København konference for de 5 FLS-maskinfabrikker. Billedet viser nogle af deltagerne, fra højre direktør Mogens Halbye, FLS-H, direktør Aage R. Uth, FLS-M, direktør Finn Axel, USA, direktør V. Y. Diniz, Brasilien, ingeniør P. Johannsen, FLS-H og fabrikschef W. Kok, FLS-NO.
Se side 3.

Personalebladet NORDEN-OBS

udgives af
Maskinfabrikken NORDEN



Ansvarh. redaktør

Frede Jensen

Redaktionsudvalg

Frede Jensen
Henry Nielsen
Tage Hansen
Mogens Sall

Redaktionssekretær

Edel Frederiksen



Stof kan offentliggøres under mærke, men redaktøren skal kende indsenderens navn og afdeling.



Eftertryk med kildeangivelse er tilladt.



Tilbud nr.

Enhver ordre, der indgår til vor virksomhed, er resultatet af et afgivet pristilbud. Og før afgivelsen af et pristilbud har der været grundige overvejelser, ikke alene om den pågældende opgave i teknisk og økonomisk henseende ville være vel egnet for fabrikkens produktionsapparat, men også en bedømmelse af markedsf forholdene for de produkter, der er tale om.

Tilbudsgivning er således en meget vigtig del af virksomhedens foretagsomhed. Ved at være med på markedet og give tilbud på forskellige arbejdsopgaver lærer man sine egne muligheder for at være med i konkurrencen at kende - og man lærer også de hårde konkurrencevilkår på markedet.

Vi har gennem den senere tid udarbejdet en række tilbud, bl.a. på stålkonstruktioner til cyklontårne, dele til transportudstyr for kraftværker og skibssektioner til cementskib.

Med hensyn til stålkonstruktionerne for cyklontårne var der tale om en indbudt licitation. På grund af opgavens store omfang valgte vi at samarbejde med FLS-maskinfabrikken i Lübeck, som af beskæftigelsesmessige årsager ville være meget interesseret i at medvirke ved en opgave af denne størrelse.

Der blev fra begge de to firmaers side iværksat et stort arbejde for at udregne et samlet tilbud -

og sædvanligvis er tiden kort, og udgangsmaterialet er sparsomt, fordi de endelige tegninger ikke er fremstillet endnu.

På baggrund af denne indsats er det naturligvis vanskeligt at forstå, at man på trods af alle beregninger ikke er billigt med arbejdet - der er konkurrenter, der ligger op til 20 % lavere end os - men dette er markedets og konkurrencens hårde vilkår.

Der er selvsagt mange ting, der kan indgå i betragtningerne over, hvorfor der optræder disse store forskelle. Der kan være tale om, at arbejdet ligger bedre for nogle firmaer end for andre - der kan være tale om specielle maskiner eller særlig know-how. Men det er dog tankevækkende, at der alligevel kan være tale om så store forskelle.

Det vil være nødvendigt at foretage grundig analyse af disse forhold, og det vil ligeledes i tilfælde som ovenstående være formålstjenligt at drøfte med de involverede værksteder, hvad der kan gøres for at fremme vor effektivitet, så vi kan møde konkurrencen udefra.



Konference mellem FLS-maskinfabrikker

I uge 25 afholdtes for første gang en konference for lederne af de 5 FLS-maskinfabrikker, der er beliggende så spredt omkring i verden som Brasilien, USA, Vesttyskland og 2 fabrikker i Danmark.

Konferencen blev ledet af direktør Mogens Halbye, hovedkontoret, som har det overordnede ansvar for FLS-maskinfabrikationen, og der var opstillet en lang række emner af fælles interesse til indgående drøftelse.

Gennem indlæg af FLS-H's konstruktionschefer blev der givet orientering om fremtidige størrelser af FLS-maskineri. Udviklingstendensen mod stadig større ovne og møller har været meget kraftig gennem de seneste år - som det jo kendes fra Rørdal-fabrikken.

Denne tendens synes nu at stagnere. Cyklonforvarmere og forkalcinatorer har således bevirket kortere ovne.

Af investeringsmæssige årsager er det af stor betydning for de enkelte maskinfabrikker at kende udviklingstendensen for de maskiner, som skal fremstilles. Det stiller jo krav til størrelsen af de bearbejdningsmaskiner, der skal anskaffes på kortere og længere sigt. Der er dog også andre faktorer, som forårsager investeringer; således kan det nævnes, at FLS-maskinfabrikken i Brasilien må udrustes til fremstilling af

Symetro-gear på grund af indførselsrestriktioner for gear udefra.

Fra maskinfabrikken i Valby gjorde man opmærksom på, at det nuværende udstyr for valsning er meget alderstegent, og at det vil være nødvendigt at anskaffe en stor valse, der kan valse 120 mm plader koldt - hvis man skal bevare sine produktionsmæssige muligheder.

Lederen af FLS-M's kvalitetskontrol-afdeling redegjorde for, hvorledes kvalitetssikringen i fremtiden må bringes i afbalanceret forhold til de stillede krav. Der blev herunder efterlyst en hurtigere procedure end nu i tilfælde, hvor fejl, tolerancer og tegningsændringer skulle revideres.

Lederen af FLS leveranceafdeling gav en grundig redegørelse for de synspunkter, man arbejder med inden for FLS-H: man søger den optimale løsning for kunden og FLS. Det er stadfæstet i FLS' målsætning, at FLS-fabrikkerne bør foretrakkes i den udstrækning, de er konkurrencedygtige. Det kan naturligvis være vanskeligt at opfylde dette mål, når lavprislande som Japan og Sydkorea går ind på markedet. Der er også voksende tendens til, at kunden eller finansieringsinstitutter forlanger arbejdet udført i eget land.

Det blev særdeles grun-

dig drøftet, hvorledes FLS-maskinfabrikkerne kunne skabe et marked for kunder uden for FLS. Direktør Halbye fastslog, at det var nødvendigt for den enkelte fabrik at gøre sig klart, inden for hvilket marked de er særlig stærke, og hvilke produkter de vil konkurrere med.

Konferencen afsluttedes med en studietur til en stor tysk maskinfabrik, der bl.a. fremstiller beholdere til kærnekraftværker.

Det var en betydelig mængde ideer, erfaringer og råd, der krydsedes over forhandlingsbordet i de dage, konferencen varede - og et tilbagevendende emne var "hvorledes kan vi hjælpe hinanden?" På trods af store geografiske forskelle var en meget stor del af maskinfabrikernes daglige problemer af samme art.

Det forventes, at der på basis af de etablerede kontakter nu sker erfaringsudvekslinger direkte mellem de enkelte fabrikker, og muligheden for at gøre disse konferencer til en tilbagevendende begivenhed undersøges.

Alle FLS-maskinfabrikkerne - hvor i verden de end befinder sig - er underkastet samme hårde konkurrencevilkår. Der stilles forventninger til, at det etablerede samarbejde vil give hver enkelt fabrik udbytte. Der vil ikke i fremtiden være råd til, at alle fabrikkerne skal gøre samme dyrekøbte erfaringer - det skulle heller ikke være nødvendigt, når man i samarbejde kan råde og vejlede hinanden.

Samarbejdsudvalg

Torsdag den 31. august 1978 kl. 15.40 afholdtes ordinært møde i samarbejdsudvalget.

I mødet deltog kontorchef Knud V. Jensen og maskinarbejder Erik Sten Mikelsen som gæster.

PUNKT 1: BEHANDLING AF PUNKTER FRA TIDLIGERE MØDER.

Der er nu truffet aftale med Aalborg Havnevesen vedrørende NORDENS havn, der nu får status som "privat bolværk". Der skal betales fuld vareafgift af de varer, der afskibes fra Norden, medens Norden ikke som tidligere skal deltage i udgifterne gennem Fjordudvalget til uddybning af Hals Barre og til isbrydning. Aftalen skal godkendes af kommunen og ministeriet.

PUNKT 2: BERETNINGER FRA FORSKELLIGE UDVALG.

Der har ikke været afholdt møde i sikkerhedsudvalget siden sidste SU-møde. Ulykkesstatistikken for 1977 viser i sammenligning med 1976 en stor stigning i ulykkesfrekvensen for tidlønsområdet. Der vil den 13. og 14. september blive afholdt en sikkerhedskonference med deltagelse af sikkerhedsudvalget, alle sikkerhedsgruppernes medlemmer og suppleanter samt tillidsmanden på udearbejde. Konferencen indledes af en uddannelseskonsulent fra Arbejdsmiljøfondet med emnet "Sikkerhedsrepræsentantens pligter og rettigheder". Der afholdtes møde i kantineudvalget den 14. august. Spørgsmål om salg af

ostemad og forslag til fremme af ekspeditionen blev drøftet.

Alle afdelingsudvalg har afholdt møde siden sidste SU-møde, og referaterne af møderne er sat i opslag i de pågældende afdelinger.



- Nogle løber fra deres ansvar - andre lægger det bare fra sig.

PUNKT 3: ORDRE- OG PRODUKTIONSFORHOLD.

Med kendte og reserverede ordrer er der i pladeværkstederne beskæftigelse til 95 mand i 3. kvartal og til 60 mand i 4. kvartal (80 %), i maskinværkstedet til 10 mand i 3. kvartal og til 7 mand i 4. kvartal (60 %) og i montageværkstedet til 5 mand i 3. kvartal og til 4 mand i 4. kvartal (50 %). Udearbejde: Der er på Rørdal beskæftigelse til 8 mand i 4 uger, på Lindholm til 2 mand i 4 uger, på Enstedværket til 10 mand i 6 uger og på rejsearbejde til 8 mand i 7 uger. Der arbejdes med gravemaskinen til Rørdal, og der har i denne forbindelse været holdt et orienteringsmøde i et af værkstederne, ligesom der har været folk på svejsekursus. P. Rusholt og S. Krogh Sørensen er for øjeblikket i Tyskland hos Buckau-Wolf for at drøfte forskellige konstruktive

spørgsmål vedrørende gravemaskinen.

Der arbejdes stadig på at komme med i montagefasen for gravemaskinen.

For Aalborg Værft er der arbejde i forbindelse med trawleren. Der er arbejde med skibssektioner til resten af året.

Endvidere arbejdes der med el-filter til Stignæs og prototype til transportabelt rensningsanlæg for Akvadan-Harvey. Vi har fået ordre på 2 cyklonforvarmere.

Vedrørende montage af 2 blandetromler, som FLS-LU skal afgive tilbud på fremstilling af til et tysk firma, foreligger der ikke nogen afgørelse endnu.

Vi har i samarbejde med FLS-LU deltaget i licitation på 2 tårne til cyklonforvarmer, men med hensyn til ståkonstruktioner ligger Nordens pris 20 % over hvad andre virksomheder kan tilbyde. Vi har givet tilbud på udstyr til kultransport for kraftværker. Der kan inden for dette område blive opgaver de nærmeste år, efterhånden som der sker en omlægning fra olie til kul inden for kraftværkerne.

Vi forsøger at få arbejde med skibssektioner til et skib til Aalborg Portland. FLS har konstrueret en ny broskraber, og vi håber at komme med inden for dette felt, der er en naturlig fortsættelse af gravemaskiner.

Vi har afgivet tilbud til FLS på montage af store filtre til Stignæsværket, men vor pris var for høj. Frede Jensen foreslog, at der ved tilbudsgivning tales med medarbejderne herom med henblik på en reduktion af timeforbruget. Med hensyn til off-shore markedet er der arbejdet

på store tilbud på moduler o.lign., men vi har ikke fået svar herpå.
Bevillinger: Der er foretaget følgende investeringer siden sidste møde: Vinduer til kontorbygningen, hydr. pumpe i buret, stativ for boremaskine i buret, Arboga boremaskine til hal R, isolering af loft i afdelingen for kassefremstilling, søjlesvingkran til hal S og letmetallstillsads på pladsen.

PUNKT 4: FLEXTID.

Henry Nielsen fremsatte ønske om, at flextiden indgår fast i arbejdstiden og bliver mere variabel, hvilket vil give større tilfredshed i arbejdet og bedre forhold i omklædningsrummene.

W. Kok svarede, at forsøgsperioden for den aftalte flexetid var blevet forlænget en måned, for at man kunne få mulighed for at drøfte spørgsmålet helt igennem på grundlag af de indhøstede erfaringer. Mogens Sall forespurgte om flexetid på udearbejde. W. Kok svarede hertil, at folk på udearbejde i almindelighed må følge den pågældende virksomheds arbejdstid. Kun i specielle situationer vil der kunne afviges herfra. Formand og næstformand i SU vil, når udvalget for flexetid skal nedlægges, tale sammen herom.

PUNKT 5: SVEJSEKURSUS.

Henry Nielsen foreslog, at der i perioder med lidt arbejde blev kørt nogle svejsekurser, og at disse blev på 2 uger i stedet for 1 uge. Frede Jensen svarede, at det bl.a. var dette, man havde gjort, når man havde arrangeret svejsekursus i

ugerne 37-39. Endvidere nævnte Frede Jensen, at de folk, der havde været på 1-uges kursus, kunne komme på et 1-uges kursus senere.

W. Kok nævnte, at der er et godt samarbejde med Specialarbejderskolen, hvor kurserne afholdes. Der stilles store krav til svejserne, og det ser ud til, at kurserne allerede nu har hævet standarden. Det blev foreslået også at tage kursus for pladeudfoldninger med.

PUNKT 6: AFDELINGSUDVALG.

Dette punkt behandlede sammen med punkt 8.

PUNKT 7: DIVERSE SPØRGSMÅL FRA B-GRUPPEN.

Mogens Sall ønskede oprettet en telefon på udearbejde (i buret), så der i vigtige tilfælde kan ringes dertil, da der ikke altid er nogen til stede på værkførerkontoret.

W. Kok henviste til opslag af 9. august 1978, der oplyser, at hvis der inden for normal arbejdstid skal gives en nødvendig besked, og vor telefon på Rørdal ikke svarer, kan der ringes til Norden (13 33 33), hvor telefonomstillingen vil sørge for at give meddelelsen videre. Uden for normal arbejdstid kan der ringes til Rørdal (13 22 77), hvor portvagten så vil sørge for, at der gives besked.

Frede Jensen foreslog, at "pipperen" i tilfælde af arbejde uden for normal arbejdstid udleveres til en af folkene, så portneren kan komme i forbindelse med ham på denne måde.

Jørgen Madsen og N. Aa. Nørgaard sørger for, at retningslinierne offent-

liggøres i OBS. Henry Nielsen og Mogens Sall fremsatte ønske om, at b-gruppens medlemmer får frihed til at drøfte dagsordenen umiddelbart for SU-møderne.

Formanden og næstformanden vil se på spørgsmålet.

Mogens Sall foreslog afholdt julefrokost for medarbejderne, hvor børnene evt. kunne være med om eftermiddagen.

W. Kok svarede, at man gerne ville overveje eventuelle forslag til arrangement for børnene, men afholdelse af specielle julefrokoster ligger uden for fabrikkens muligheder.

PUNKT 8: PUNKTER FRA SU-KONFERENCEN 15/3 1977 (DAGLIGT SAMARBEJDE OG AFDELINGSUDVALG).

Der var enighed om afholdelse af en konference i efteråret med deltagelse af SU-medlemmerne og afdelingsudvalgene for at følge punkterne fra sidste konference op. Der var enighed om, at spørgsmålene under punktet "dagligt samarbejde" var løst på tilfredsstillende måde.

PUNKT 9: EVENTUELT.

Intet.

Mødet hævet kl. 18.00.

BBE

AFSLUTNING PÅ FORSØG MED VW:

Man kan ikke køre på sylteeddike.

Helmuth Hansen



Derudefra

FLS-United Kingdom

Medarbejderforeningen hos FLS-UK har nu fungeret godt i lidt over et år, og de fleste af arrangementerne er blevet omtalt i FLS-OBS af foreningens medlemmer. Årsberetningen og regnskabet blev forsinket flere uger, da vores kasserer Ray Samuel pludselig døde. Hans begejstring og humoristiske sans vil blive savnet længe. I år er bestyrelsen blevet udvidet til ni medlemmer. Formand og sekretær er de samme som før, og den nye kasserer hedder Ron Walker. Med udvidelsen af bestyrelsen er arbejdsbyrden blevet fordelt på flere, og der er også taget hensyn til fravær ved ferie og sygdom.

Siden vores sidste artikel har vi været på en endags-tur til Calais. På udturen spurgte man, om vi var mandskabet, og på hjemturen blev vi beskyldt for at være en skoleklasse på udflugt! Til trods for disse anslag mod vor selvrespekt morede vi os godt, og på tilbageturen hørtes den lifligste musik af klirrende flasker.

Vores seneste aftenarrangement var en forevisning af filmen "Det sidste stik" efterfulgt af et ta' selv bord og vin. Som forfilm vistest FLS-filmene "Turn-key" til ære for dem, der gik glip af den forrige forevisning. I FLS-UK har filmen for længst fået undertitlen "Se på Leif" (vi håber at ing. Thomsen i Kufa undskylder os). Alle hyggede sig, og vi kunne samtidig

glæde os over besøg fra FLS-H - det er altid glædeligt at gense vore gamle (dvs. mangeårige) venner Hans og Henny Falkenberg - og også fra FLS-USA, John Curry, som besøgte England for første gang, og som ikke behøvede at få fortalt, at "wash-up" (brit. eng. vaske op) her i landet ikke betyder at vaske sig.

I den resterende del af året håber vi at udvide vore aktiviteter til også at omfatte en sportsafdeling. Det skal indrømmes, at dette er inspireret af artiklen i juni-nummeret af FLS-OBS om FLS-Frances fodboldhold. Det kan da kun være franskmænd, der "træner med glødende iver". Dette må kunne give begrebet "tackling" en helt ny betydning, og vil uden tvivl bevirke en kraftig forøgelse af dem, der

ønsker at spille med på holdet, blandt de mange damer, hvis interesse for fodbold hidtil har været minimal. Når vi har fået organiseret denne gren af vores foreningsaktiviteter kunne vi måske udfordre vore franske kolleger til at lade handling følge på ord. Hvilken oplevelse!

Doreen Roberts/FLS-UK

FLS-USA

For at fastslå FLS' position som en af de vigtigste leverandører af elektrofiltre både til offentlige værker og til andre industrivirksomheder i USA deltog IED i den årligt tilbagevendende udstilling, som Air Pollution Control Association (Foreningen til Forureningsbekæmpel-

FLS' stand på APCA udstillingen i Houston, Texas.



se) i år afholdt i Houston, Texas.

Man havde udstillet en model af FAA filtret, som vakte stor interesse hos de ca. 5000, der besøgte udstillingen.

På fotografiet ses FLS' stand.

SN/FLS-US

Tanzania

Som omtalt andetsteds i bladet blev der nedlagt grundstene på de to nye projekter i Tanzania, Mbeya og Tanga, henholdsvis den 5. og 11. juli.

Arrangementet var planlagt i forbindelse med den årlige Farmer's Week, som hvert år fejres i Tanzania. I år skulle festlighederne kulminere i Mbeya den 7. juli.

I øvrigt er Mbeya-projektet kun lige startet. Ud over 20 funktionærboliger, som i hast blev stillet op i anledning af festlighederne for at huse gæsterne, er der kun støbt nogle små-fundamenter og et stykke mur i administrationsbygningen, hvor grundstenen blev lagt.

For tiden er der også kun to FLS-ingeniører, P. Køhler og C. Frøkjær, på stedet, som koncentrerer sig om jordarbejdet.

Derimod er Tanga-projektet mere fremskreden. Her er der foretaget store udgravninger, og fundamenterne er så småt ved at være over jorden. Endvidere er den permanente lagerhal ved at være brugbar. Også her er administrationsbygningen påbegyndt, således at grundstenen kunne placeres.

I Tanga udgøres FLS-staben i øjeblikket af P. Hübertz, J. Hilsted og

Chr. L. Christiansen, som tager sig af byggeriet, men snart går det også løs med montagen, som forventes at starte hen mod slutningen af året.

Vi ser frem til at byde nye FLS'ere velkommen i Tanzania til at bygge videre på grundstenene.

AnK

FLS-Spain

Baghaven, der støder op til FLS-Spain's kontorer, undergår for tiden en større forandring. Efter opførelse af en ny naboejendom er man nu gået igang med at indrette arealet med solterrasse og grønne områder, og senere vil der også komme en swimming pool. Hvis planen gennemføres, bliver det sikkert ikke noget kedeligt nabo-skab for de medarbejdere, der har vinduer "til gården".

Det har heller ikke tidligere været nogen straf, at være placeret på Madrid-kontorets gårdside. Den tidligere baghave blev i en periode benyttet som træningssted for en af Spaniens meget kendte tyrefægtere, Antonio Bienvenida, som her i en alder af 50 år forberedte sit come back i arenaen. Der var opstillet skærme og porte, og en medhjælper løb rundt med den traditionelle øvelsestyr, en trækvogn med et bast-tyrehoved foran.

Der skal selvsagt megen og flittig træning med "trækvognen" til, før man vover sig ind til en levende tyr. Men det er både morsomt og underholdende at se på.

Desværre kom Antonio Bienvenida ikke til at opleve nogen ny storhedstid som tyrefægter. Kort efter sit come back for et betalende publikum mistede han livet under en privat opvisning i Syd-Spanien. Det var en lille tyrekalv, som ved et uheld gjorde en ende på hans forhåbninger om en ny karriere.

Men om alt går vel, vil der igen blive noget at kigge på i naboejens baghave. En svarm af yndige badenymfer vil sikkert benytte den planlagte swimming pool. Og det er jo også værd at se på!

Prin

På rejse

KUWAIT

Maskinarbejder Henrik Eriksen er den 17. august rejst til KUWAIT for at føre tilsyn med svejsearbejde i 6-8 uger.



Ris, ros og positive forslag til forbedringer m.m. hører hjemme i denne rubrik. Vi hører meget gerne fra DIG.

Forståelse!

Aktiviteterne på udearbejde er i øjeblikket som så mange gange før begrænset til ganske få opgaver.

Dette har igen medført, at en del medarbejdere er blevet fyret med løfte om genansættelse, hvis og når afdelingen får noget mere arbejde.

Vores stabilisator "nødværkstedet" har igen bekræftet sin lille formåenhed, hvilket har bevirket, at folkene fra udearbejdsafdelingen er blevet placeret rundt om i værkstederne og ude i det fri med udsigt til skifteholdsarbejde.

Plan- og tilrettelægningsarbejdet til udearbejdsfolkene, der kommer hjem i kortere eller længere perioder, vil aldrig, uanset hvor store bestræbelser man gør sig, blive tilfredsstillende med de nuværende mangelfulde værkstedsbygninger.

Når folk efter megen besvær bliver placeret i et af værkstederne, er det næsten umuligt at få dem ud igen, selv om behovet er stort.

Dette resulterer i nyanstættelser i udearbejdsafdelingen, som hverken kunden, medarbejderne eller ledelsen kan være tjent med, og i løbet af kort tid er situationen således

forværret, idet der jo efterhånden bliver færre pladser i de eksisterende værksteder.

De mange og korte nyansættelser kunne evt. begrænses ved at trække tidligere og stadig interesserede medarbejdere fra hjemmefronten ud til udearbejdsopgaver af kortere eller længere varighed.

Dette ville ligeledes betyde en større forståelse blandt medarbejderne, når ordremanglen i udeafdelingen ikke skal løses isoleret, men indgå i virksomheden som en helhed og i en overordnet planlægning.

Det må også indgå i ledelsens planlægning - som det er påpeget fra utalliges side - at det er bydende nødvendigt med et nyt og ordentligt værksted, der kan virke som stabilisator for udearbejdsafdelingen. Der skulle ligeledes anvendes mere tid og kræfter på at skaffe nye og gode opgaver til afdelingen.

Mogens Sall

Nødråb fra udearbejde

Vi på udearbejde ville gerne, at man kunne etablere et andet nødværksted, da vi mener, at pladsforhold og løftehøjden er for ringe. Vi er mange gange udsat for at skulle flytte både 2 og 3 gange med det samme stykke arbejde, og det mener vi ikke er tilfredsstillende.

Man vil da fra medarbejdernes side foreslå, at man kunne overtage lageret ved siden af nødværkstedet og så omdanne dette til lager. Det kan måske blive nødvendigt at velte en mur, sådan at værkstedet bliver større.

Denne løsning er før foreslået af Peder Holst, men vi har ikke fået noget svar.

Erik Mikkelsen
Kurt Grynnerup

SVAR PÅ BEGGE LÆSERBREVE:

Det er desværre ikke alene aktiviteterne på udearbejdsfronten, der i dag er begrænsede.

På fabrikken mærkes samme afmatning, og i de senere måneder er også i den stab, der arbejder inden for fabriksarealer, foretaget reduktioner.

Det er en situation, der

kan henføres til langt uden for Danmarks grænser, men vi sidder dog ikke i den anledning med hænderne i skodet for at vente på, at forholdene ude i verden skal blive bedre - tværtimod har vi i den seneste tid afgivet flere tilbud end på noget tidligere tidspunkt. Der gøres virkelig et stort arbejde for at skaffe ordrer både til udearbejde og til arbejder, der skal udføres på fabrikken.

Det er rigtigt, at "nødværkstedet" i sin tid blev indrettet som en stabilisator, men en forudsætning for, at det kan virke som sådan, er dog, at der findes ordrer, og det har heldigvis været tilfældet de gange, vi har haft behov for værkstedet. Det må dog påpeges, at der også er gjort store anstrengelser for at placere folk i andre værkstedsafdelinger.

Ved sådanne ordrer er der ligesom på udearbejdsfronten - en kunde at tage hensyn til, og derfor kan det være nødvendigt at sende andre til udearbejdet, hvis der pludselig - og det er næsten altid pr. omgående - bliver behov for en styrke til et eller andet arbejde på en af fabrikerne, hvor en ovennævnte pludselig er "gået ned". Det arbejde, den pågældende er beskæftiget med på fabrikken, kan selvfølgelig ikke ligge stille, indtil der opstår en ny mangel på ordrer til udearbejde, og af praktiske grunde vil det som regel være en fordel, om den, der har påbegyndt arbejdet, også kommer til at fuldføre det.

At indrette et værksted er i dag en bekostelig affære,

og det er derfor klart, at der ikke kan blive tale om bygning af et nyt værksted til det nævnte formål. Hovedsagen må være, at der er mulighed for at skaffe beskæftigelse enten på det eksisterende "nødværksted" eller et andet sted på fabrikken - evt. også på skiftehold, men da holddrift ofte kræves ved udearbejde, skulle dette jo heller ikke være fremmed for de pågældende.

Fabriksledelsen vil meget gerne tage en drøftelse med det pågældende afdelingsudvalg for at undersøge, om der er mulighed for at foretage forbedringer i det eksisterende "nødværksted".

Kunne man for øvrigt ikke i fællesskab finde en bedre benævnelse for værkstedet ?

Telefonbesked på RØRDAL

Hvis der, inden for normal arbejdstid, skal gives en nødvendig besked til en medarbejder, og vor telefon på Rørdal 13 84 46 ikke svarer, kan der ringes til Norden 13 33 33, hvor telefonomstillingen vil sørge for at give meddelelsen videre.

Uden for normal arbejdstid kan der ringes til Rørdal telefon 13 22 77, hvor portvagten vil modtage besked.

Personalia

Fødselsdage

Fru Edith Skov fylder 60 år den 30. september 1978



Erling Lyngby Jensen fylder 50 år den 28. september 1978

Udlært



4.10.78:
Ailan Kjar Nielsen udlært som pladesmed



Til
lykke



Ulykkesstatistik

1975-76-77

Beregningsgrundlag for NORDEN:

	<u>Antal præsterede arbejdstimer</u>			<u>Antal ulykkes-tilfælde</u>			<u>Antal tabte arbejdsdage</u>		
	<u>1977</u>	<u>1976</u>	<u>1975</u>	<u>1977</u>	<u>1976</u>	<u>1975</u>	<u>1977</u>	<u>1976</u>	<u>1975</u>
Akkordarb.	229.765	183.556	202.097	11	7	8	195	49	55
Tidlønsarb.	150.355	153.766	99.809	11	7	10	142	78	106
Tilsammen	380.120	337.322	301.906	22	14	18	337	127	161

Beregning af ulykkesfrekvens og fravær:

	<u>Ulykkesfrekvens</u>			<u>Fravær</u>		
	<u>1977</u>	<u>1976</u>	<u>1975</u>	<u>1977</u>	<u>1976</u>	<u>1975</u>
<u>Norden:</u>						
Akkordarb.	47,9	38,1	39,6	6,8	2,1	2,2
Tidlønsarb.	73,9	45,5	100,2	7,6	4,1	8,5
Tilsammen	58,1	41,5	59,6	7,1	3,0	4,3
<u>Maskinfabrikker:</u>						
Akkordarb.	43,2	47,9	46,2	4,2	3,8	3,8
Tidlønsarb.	42,6	39,4	37,6	4,2	3,7	3,5
Tilsammen	42,8	41,8	40,0	4,4	3,8	4,1
<u>Jernindustri i øvrigt:</u>						
Akkordarb.	43,2	47,9	46,2	4,2	3,8	3,8
Tidlønsarb.	42,6	39,4	37,6	4,2	3,7	3,5
Tilsammen	42,8	41,8	40,0	4,4	3,8	4,1

Ulykkesfrekvensen er antallet af ulykkestilfælde pr. 1 million præsterede arbejdstimer.

Fraværet er antallet af tabte arbejdstimer pr. 1000 præsterede arbejdstimer.

En arbejdsdag i en femdages uge er på 8,00 arbejdstimer.

Kantineudvalg

Kantineudvalget afholdt møde 14. august 1978.

1. Tilbudet på indretning af frokoststue i nuværende ledige baderum blev diskuteret, og det aftaltes, at der bør foretages visse overvejelser i forbindelse med igangsætningen af et sådant projekt. Det er dog stadig - efter udvalgets mening - den bedste måde at løse problemet på.
2. Udskiftningen af kolddriksautomaten er blevet forsinket i forbindelse med nogle overvejelser om i stedet at købe 2 mekaniske automater, som er mere driftssikre, og hvoraf man kan få 2 til samme pris som den oprindeligt tænkte automat (ca. 12.000 kr.). Der er imidlertid et dilemma herved, idet denne type ikke kan give penge tilbage, og den kan kun køre med priser, der er delelige med 25-ører.
3. Der har været nogle mindre problemer i forbindelse med skabsrengøringen i sommerferien - specielt med tømningen af skabene - men de blev løst på en måde, som udvalget kan godkende.
4. Der er indført en ordning, så man om formiddagen kan bestille varme pølser til frokostpausen - herved undgås ventetid.
5. Der anskaffes 10 peberbøsser, der fremover vil kunne lånes hos fru Skov.
6. Muligheden for til frokostpausen at sælge - i forvejen smurte - "ostemad'er" blev drøftet, men forespørgslen må - dels af beskæftigelsesmæssige og dels af erfaringsmæssige grunde - afvises.



HØRT I OMKLÆDNINGSRUMMET

Kan vi ikke snart få en hurtigere bold? Hvorfor?
Den døjer med at følge med Simon.

Sport

Idrætsaktiviteterne for vintersæsonen er igen i fuld gang, og vi er i år repræsenteret i to sportsgrene, nemlig billard og badminton. Det er med beklagelse, at vi ikke inden for den fastsatte tilmeldingsfrist har kunnet mobilisere et bordtennishold, men vi håber igen til næste vinter at kunne være med. Der er dog stadigvæk mulighed for at spille bordtennis, idet klubben jo som bekendt råder over bordtennisborde og træningslokaler på fabriken - åbningstider m.m. kan aftales med Henrik Steffensen (hal M).

FODBOLD

Klubbens fodboldhold har i år haft fat i den helt rigtige ende, og dette bevirker forhåbentlig en oprykning eller en placering mellem de tre-fire første.

Ud over firmafodboldturneringen skal fodboldholdet igen i år til at spille vor interne FLS-turnering, og det bliver spændende, om vi igen kan komme i finalen.

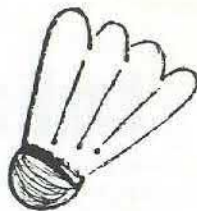
Topscorelisten er følgende:

Erik (Bonnhof)	9 mål
Simon	8 mål
Jan	7 mål



Da fodboldholdet i år skal spille rundt regnet 30 kampe, er det klart, at sådan noget slider på tøjet, så vi har indkøbt et nyt sæt fodboldtøj, og da Simon tidligere har stået model for Dahlls Vare-skur, har han gjort os den tjeneste at præsentere vor nye spilledragt.

KONDI FEST



Idrætssklubben "Norden" afholder lørdag, den 28.10.1978, kl. 18.30 fest i selskabslokalerne. Her er muligheden for at invitere din kone ud til et glas af det klare og et stykke kage, plus du samtidig kan få fuld valuta for de millioner, du igennem året har pumpet i det amerikanske lotteri.

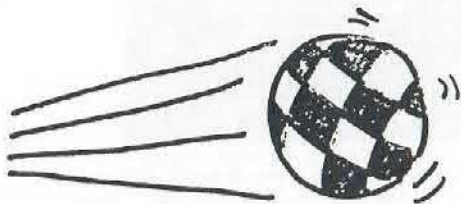
Vel mødt.

Madkurv medbringes + kr. 15,- i entre pr. person.

MUSIK: SHU-BI-DUA har

vi desværre ikke kunnet få fat i, men i stedet kommer vort populære husorkester DJINGOTRIEN.

Tilmelding hos Carl Johan Jensen (Hal N) -
senest fredag den 20. oktober 1978.



FESTUDVALGET.