

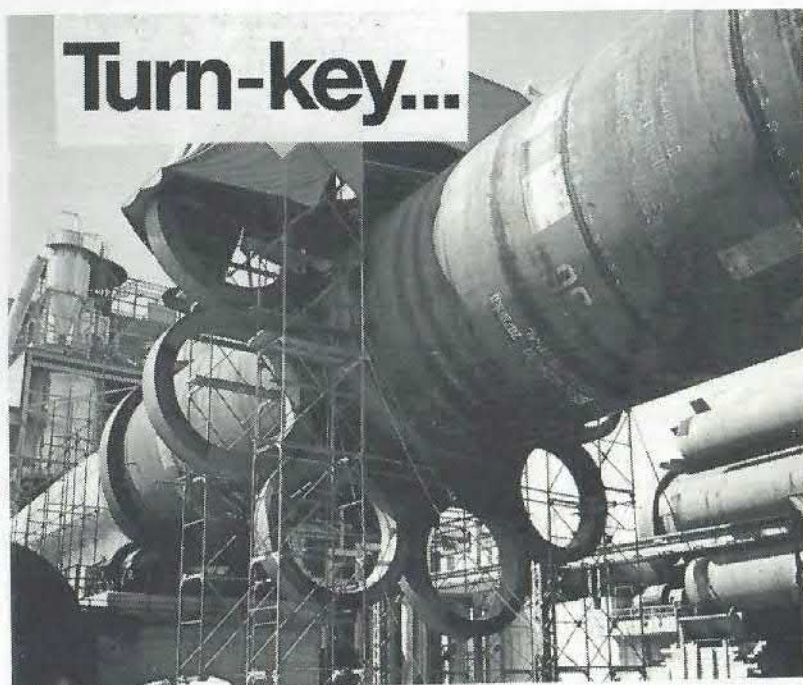
NORDEN

OBS

Nr. 5 - nov.  
1977 - 7. årg.

MASKINFABRIKKEN NORDEN - AALBORG

---



TURN-KEY - FLS' splinternye film  
samt FLS-gruppens store MULTIVI-  
SIONS-SHOW vises for medarbejderne.  
Læs side 2.

# Personalebladet NORDEN-OBS

udgives af  
Maskinfabrikken NORDEN

## Ansvarh. redaktør

Frede Jensen

## Redaktionsudvalg

Frede Jensen  
Henry Nielsen  
Hans Pedersen  
Mogens Sall

## Redaktionssekretær

Edel Frederiksen

Stof kan offentliggøres under mærke, men redaktøren skal kende indsenderens navn og afdeling.

Eftertryk med kildeangivelse er tilladt.

# Tag familien med i Aalborghallen til multivisionsshow og "Turn Key"-film

Tag blot den nærmeste familie med, når du alligevel en af de tre første dage i december skal i Aalborghallen for at se den nye FLS-film "Turn Key" og det store multivisionsshow om FLS-Gruppen.

Indbydelsen gælder medarbejdere og pensionister i FLS-Gruppens selskaber i Aalborg-området. Det vil sige Aalborg Portland, Dansk Eternit-Fabrik, Norden, Danalith, Pedershåb, Bates, Pars Dan, Dan Transport og Jernkontoret.

Programmet i Aalborghallen varer en times tid. Efter en kort indledning blænder op for det ca. 20 minutter lange multivisionsshow om FLS-Gruppen produceret af AV-Gruppen. Over et kæmpekærred, der er opdelt i 6 felter, haster hundreder af billeder, der viser FLS-organisationens samarbejdsstruktur med en række af de tilknyttede selskaber, der virker selvstændigt indenfor rammen af 9 divisioner.

Programmet starter med Grundlæggelsen af FLS i 1882 og fortsætter med præsentation af de ni divisioner. Først ingeniørforretningen, dernæst Aalborg Portland med hele den danske cementproduktion, beton- og betonvarefabrikkerne, byggematerialeindustrien og

herunder DEF, miljøbeskyttelsesgruppen, maskinfabrikationen, transportgruppen og endelig FLS-Gruppens investeringer herhjemme og i udlandet.

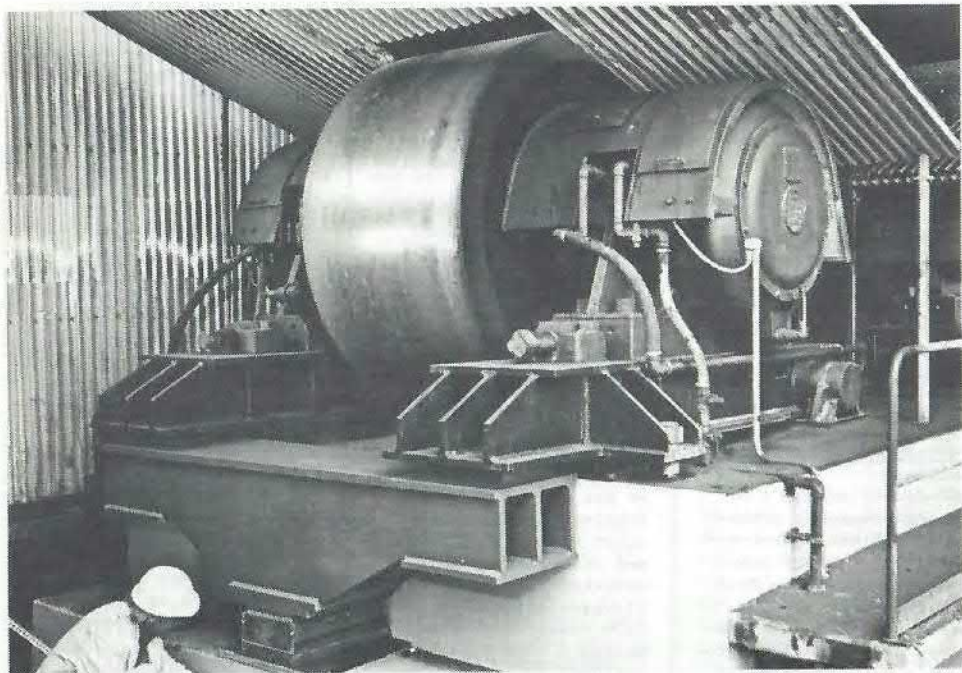
Efter multivisionsshowet blænder op for FLS-filmen "Turn Key", der varer ca. en halv time. Filmen er skabt af Laterna Film's chefinstruktør Hans Christensen. Som titlen antyder er det opførelsen af en fuldt færdig cementfabrik, der er filmens emne. Fra de første geologiske undersøgelser og laboratorieanalyser til det spændende øjeblik, da fingeren på startknappen sætter det vældige maskineri igang, og de første tons klinker forlader fabrikken.

Torsdag den 1. december om eftermiddagen vises programmet for specielt indbudte fra Nordjylland, og derefter er det medarbejdernes tur. Torsdag den 1. december kl. 20.00, fredag den 2. december kl. 19.00 og 20.30, og lørdag den 3. december kl. 10.00, 14.30 og 16.30.

Hvor og hvornår billetter til Aalborghallen kan hentes fremkommer der nærmere om senere, men sørg allerede nu for at holde et eller flere af tidspunkterne fri.

Vel mødt i Aalborghallen.

# Fra FLS-newsfront



Selvjusterende bæreruller på Rørdals ovn 4.

FLS' forsøgsafdeling og ovnafdeling har i fællesskab udviklet en ny konstruktion af ovnunderstøtning.

Princippet består i, at bærerullerne - i modsætning til tidligere - selv indstiller sig efter ovnens løbering, hvorved man sikrer sig, at akseltrykkene altid bliver lige store.

På denne måde vil såvel bærerullernes som akslernes dimensioner kunne formindskes, og der stilles derfor store forventninger til disse forsøg.

Ombygningen af fundamentet af ovn 4 på Rørdal samt fremstillingen af det nye udstyr er udført af NORDENS medarbejdere.



# Samarbejdsudvalg

Tirsdag den 25. oktober 1977 kl. 15.40 afholdtes ordinært møde i samarbejdsudvalget.

Som suppleant for Hans Pedersen var mødt Tage Hansen.

W. Kok oplyste, at ingeniør S. Krogh Sørensen fra 1. oktober er ansat som leder af pladeværkstederne.

## PUNKT 1: BEHANDLING AF PUNKTER FRA TIDLIGERE MØDER.

Kondensatorbatteriet til el-anlægget er installeret.

Højtaleranlæg er sat op i kantinen.

FLS' direktion har i et brev til kommunen protesteret mod den påtænkte ny vejføring tværs over Nordens arealer, og der er berammet et møde hos rådmanden til den 27. oktober, hvor Norden vil forelægge sine synspunkter. Danalith har set på haverne, og en delvis udbedring heraf er optaget på investeringsbudgettet næste år.

Det nedsatte udvalg, der ser på punkterne fra SU-konferencen den 15. marts, arbejder videre med spørgsmålene og regner med at komme med en redegørelse til næste møde.

Familieaftenerne er udsat til efter jul, da der først i december i Aalborg-hallen vises FLS' nye film "Turn-Key" og det store multivisionsshow om FLS-gruppen, hvortil alle medarbejdere med familie indbydes.

## PUNKT 2: BERETNINGER FRA FORSKELLIGE UDVALG.

Til det før mødet til SU-medlemmerne udsendt referat af møde i sikkerhedsudvalget den 6. oktober var der enkelte kommentarer.

Henry Nielsen nævnte en ny ordning for tilskud til sikkerhedsfodtøj, hvor der gives 40-45 % i tilskud. W. Kok undersøger sagen.

Når der har været 2 mand på sikkerhedskursus i januar, er man færdig med 1. del af kurserne og begynder på 2. del.

ESAB ser på udsugningen af svejserøg i hal R, for at det kan blive så effektivt som muligt. Herefter vil man fortsætte med udsugning i andre værksteder.

Ulykkesstatistikken for 1976 viser et fald på Norden i både ulykkesfrekvens og fravær.

Til referaterne fra møderne i kantineudvalget den 19. september og 10. oktober var der ingen kommentarer.

Dagpengeudvalget oplyste, at der er en stigning både i ulykkesprocenten og i procenten for fravær på grund af sygdom. Man efterlyste kraftigere opbakning bag udvalget i dets bestræbelser for at afværge, at dagpengeloven misbruges. I tilfælde af konstateret misbrug er SU-medlemmerne enige i, at det bør medføre øjeblikkelig afskedigelse. W. Kok gennemgik referaterne fra møder i afdelingsudvalgene, der alle har afholdt møde siden

sidste SU-møde. Det er foreslået, at referaterne fra afdelingsudvalgsmøderne sættes i opslag i de respektive afdelinger umiddelbart efter mødernes afholdelse.



- Vil man frem her i verden, må man være på tærne - navnlig på de andres!

## PUNKT 3: ORDRE- OG PRODUKTIONSFORHOLD.

Der er med kendte og reserverede ordrer fuld beskæftigelse for resten af året i pladeværkstederne og i maskin- og montageværkstedet, men efter nytår kommer der et stort fald i vor ordrebeholdning.

Udearbejde. På Dania er der kun arbejde til midt i næste uge til de 5-6 mand, der er dernede. På DEF, hvor der er 5 mand, er man startet på anlæg 12, og der bliver her også tale om maskinarbejde hjemme på fabrikken.

Man drøftede i forbindelse med udearbejde ordningen med en sjakbejs, hvilket er nødvendigt, når der arbejdes 3-4 steder på een gang, og kunden forlanger, at vi stiller en arbejdsleder eller sjakbejs til rådighed. SU er enig i, at der gøres store bestræbelser for at efterkomme kundens ønsker for at befæste Nordens position.

Rejsearbejde. Der er nu en halv snes mænd på arbejde for FLS i udlandet; 3 er rejst til Kufa, hvor der var 1 i forvejen, 1 til Tanzania, 3 til Polen, 1 til Angola, og Aage Clemensen er rejst til Sumatra. FLS har udtrykt tilfredshed med medarbejderne fra Norden. Det er en udvikling, der kan have større perspektiver i fremtiden, måske også i form af medvirken i egne montageopgaver.

Tendensen går i retning af stadig lavere priser, og vi har måttet forlænge vore prislister priser uændret foreløbig til 1. april næste år.

Vi har givet tilbud på 2 varmevekslere og på et anlæg for transport af flyveaske samt nogle lejdere og gangbroer til et forbrændingsanlæg i Aalborg. Det er vigtigt, at vi afgiver tilbud på disse kommunale anlæg, der også kan bringe udearbejde ind i billedet ved evt. montage senere. Vi har også afgivet tilbud på nogle karrosser til militæret; det drejer sig om ca. 30 mill. kr. over 3 år. Endvidere har vi - som underleverandør - med FLS-M udearbejdet tilbud til et tysk firma på dele til gravemaskine til Rørdal.

Det tyske firma, som vi har fremstillet stålkonstruktion for til en "Brückenkratzer", har været her for at inspicere arbejdet og har udtrykt tilfredshed hermed.

W. Kok er blevet medlem af en arbejdsgruppe, der undersøger, om der i forbindelse med geotermisk varme vil være mulighed for arbejdsfelter, man kunne interessere sig for. Investering. De enkelte afdelingsudvalg har været

med til at udarbejde investeringsbudgetterne for næste år og de øvrige budgetter for afdelingerne. Disse tal er nu bearbejdet og indgår i det foreløbige budget.

#### PUNKT 4: DRIFTSPØRGSMAÅL.

Henry Nielsen efterlyste en bedre ordning for materialeafkortningen, da materialerne ikke kommer frem i rette tid. Der bliver udført et godt arbejde i afkorterafdelingen, men der er for kort tid til afkortning. W. Kok nævnte, at der er sket en strukturændring efter nedgangen i udearbejde og skibsarbejde, hvilket lægger et stort pres på de øvrige afdelinger; det gælder f.eks. magasin og planlægningen i de enkelte værksteder. Flemming Jensen nævnte, at der bliver et skævt forhold, når nogle værksteder er længere fremme med arbejdet end andre.

Der var enighed i SU om, at det er et problem, der må løses.

Henry Nielsen mente, at den interne transport var mangelfuld. W. Kok nævnte, at pallereolerne havde gjort det lettere ved, at tingene ligger mere tilgængelige for trucks'ene. Der var enighed om at se på disse forhold.

#### PUNKT 5: EVENTUELT.

Henry Nielsen ønskede, at ferieudvalget snarest fastsætter ferien for 1978, ligesom han mente, at dette udvalg også skal tage sig af spørgsmålet om flexetid. N. Aa. Nørgaard forelagde en forespørgsel, om man fra firmaets side, hvis en medarbejder ønsker at løse til tekniker eller ingeniør om aftenen, vil være indstillet på at bidrage til

kursusudgifterne mod, at vedkommende binder sig til at være i firmaet en år-række efter uddannelsens afslutning. W. Kok mente, at man måtte se på dette spørgsmål i de konkrete tilfælde.

N. Aa. Nørgaard bad om, at udvalget for medarbejderhåndbogen får forslag til eventuelle ændringer eller tilføjelser til bogen snarest, da bogen skal udleveres en af de første dage i januar.

Mødet hævet kl. 17.45.



## Dødsfald

Det var med dyb sorg, at vi den 25/9-77 modtog den sørgelige meddelelse om, at vor trofaste medarbejder mekaniker Gotlob Pedersen var afgået ved døden.

"Golle", under hvilket navn Gotlob Pedersen var kendt over hele fabrikken, var netop sammen med sin kone vendt hjem efter en tur til Århus, da han ramtes af et hjertestop. Hans død betyder et stort tab for alle, der kendte ham og i det daglige var i kontakt med ham.

"Golle", der kom til Norden i 1966, var foruden at være en dygtig mekaniker et uhyre afholdt menneske, til hvem man aldrig gik forgaves med små eller store problemer af såvel faglig som menneskelig karakter. Hans store dygtighed kom jævnligt til udtryk ved reparation af nogle af vore ældre køretøjer. Foruden at vedligeholde fabrikkens kørende materiel påtog "Golle" sig også vedligeholdelse af kompressorer samt fabrikkens brandmateriel.



# Virksohedernes store tabel

## Regnskabskursus for FLS-ledere

Lommeregnerne dikkedikede febrilsk i gruppelokalerne på kursusejendommen Rolighed, da 21 ledere fra 12 firmaer i FLS-gruppen for nylig gjorde helhjertede anstrengelser for at bringe økonomien på fode i det betragtede firma "Industri A/S" - som i parentes bemærket ikke er en virksomhed, der indgår i FLS-gruppen.

Selv om firmaet "Industri A/S" var opdigtet, var de konstruerede situationer såre realistiske og nøgtern hverdag for mange virksomheder under de nuværende hårde vilkår - og formålet med kurset var da også i løbet af få dage at bibringe kursusedtagerne en ajourført forståelse for virksomhedsregnskabs anvendelighed og betydning for styring og kontrol.

Kurset var arrangeret af FLS Overseas, og undertegnede deltog på Maskinfabrikken NORDENS vegne.

Kursusprogrammet var sammensat med det formål at sætte deltagerne i stand til at vurdere regnskabsresultater og opnå kendskab til finansielle og økonomiske styringsopgaver, dækning af behov for kapital, vurdering af investeringsmuligheder samt langtidspanlægning.

Lærerkrafterne var fra FLS Overseas' stab samt kontorchef Sv. Jensen fra FLS-hovedkontoret. Sidstnævnte stod bl.a. for den gennemgående og lærerige case med firmaet "Industri A/S" - og det kan uden overdivelse fastslås, at Sv. Jensen er begunstiget med en særlig evne til at få de ofte svært forståelige begreber ned på et jordbudent plan.

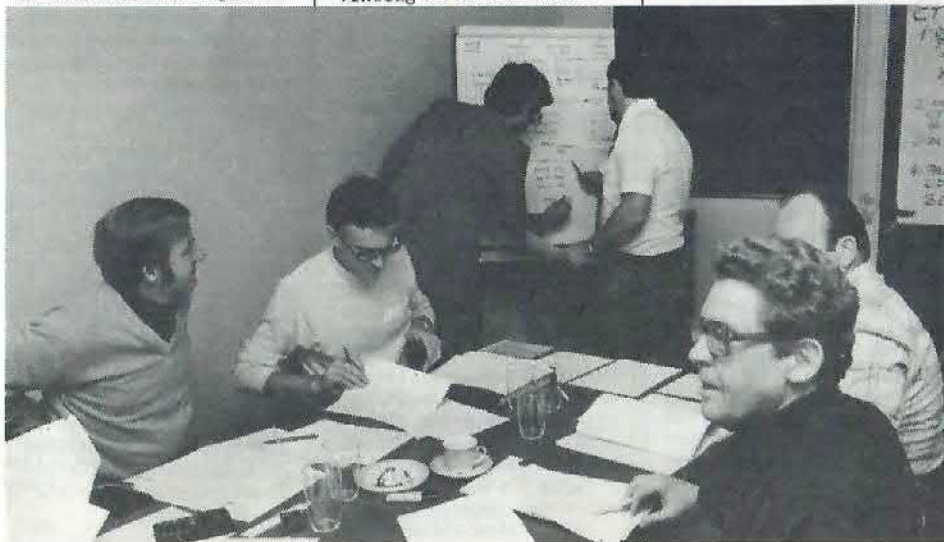
Der var tale om et forsøgskursus - et såkaldt pilotprojekt - som et led i et nyt tiltag, der er startet i FLS-gruppen med sigte mod mere bevidst udvikling af ledere inden

for gruppen.

Selv om undervisningen i de 2 1/2 dage var særdeles intensiv - fra tidlig morgen til sen aften - må man ikke forvente, at deltagerne forlod kurset med HD-eksamen - og de hjemlige bogholdere behøver foreløbig ikke at frygte nogen konkurrence - i hvert fald fra min side. Formålet var da heller ikke at skabe nye regnskabsfolk, men udelukkende at give de tilstedeværende baggrund for større overblik og kritisk holdning over for de økonomiske faktorer, som er det vigtige fundament, enhver virksomhed hviler på.

Der er grund til at udtrykke tilfredshed med såvel stofvalg som forelæggelsesmåde, og der er ingen tvivl om, at der hos deltagerne er vakt inspiration for større fordybelse i emnerne.

Ud over selve kursets for-

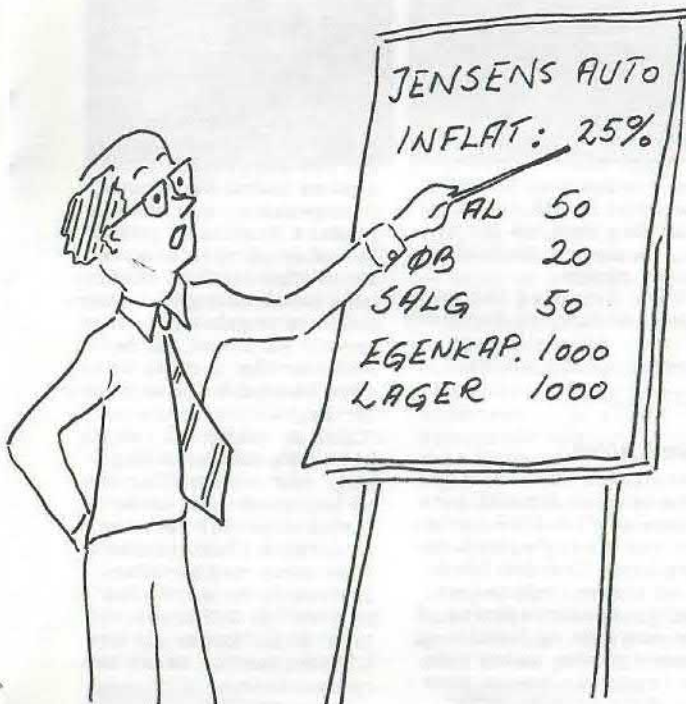


mål er det værd at bemærke, at der blev skabt værdifulde kontakter mellem mange af de deltagende selskaber. Det viser sig i stigende omfang, at gruppevirksomhederne er i stand til at supplere hinanden på steds flere fronter, og adskillige er-

faringer og muligheder for fælles tiltag blev ventileret i de få fritimer.

Denne form for brobygning selskaberne imellem vil utvivlsomt vise sig værdifuld for FLS-gruppen som helhed i de fremtidige aktiviteter.

WK



#### OGSÅ ET ARGUMENT

Salgschefen til direktøren: - Hr. direktør, nu har jeg været ansat her i firmaet i syv år og i al den tid gjort tre mands arbejde for én mands løn. Jeg føler, at jeg fortjener en lønforhøjelse nu! Direktøren: - Det kan jeg ikke give Dem, men hvis De vil fortælle mig, hvem de to andre er, vil jeg afskedige dem!

#### HAN VAR FOR FRISK

En smuk kvinde kom ind i et shipping-kontor og bad om at måtte tale med chefen. Kontoristen nærmest døren var en meget frisk ung mand og sagde: - Selvfølgelig, chefen er altid parat til at tale med smukke unge damer! Godt, sagde den besøgende, sig til ham, at hans kone er i forkontoret!

## På rejse

### TANZANIA

Montør John Nielsen rejste den 9. oktober til TANZANIA for at bistå ved montagearbejde i ca. 6-8 måneder.

### IRAK

Montørerne Keld Dahl Jensen og Gunnar Thuen rejste den 18. oktober til KUPA for at assistere ved systematisk vedligeholdelse. Opholdet vil strække sig over henholdsvis 1 år for Keld Dahls vedkommende og ca. 3 måneder for Gunnar Thuen. Til samme anlag rejste (ligeledes den 18. oktober) montør Leif Hansen for i ca. 6 måneder at medvirke ved kørsel med mølleri.

### ANGOLA

Montør Peter Laursen rejser ca. 1. november til ANGOLA for at virke som reparatør på en cykelfabrik i ca. 3 måneder.

## Male- og pakkeafdelingen

Det går rutinemæssigt med at få godset færdigt til afsendelse med skib og bane, men udendørs kniber det med at få det malet på grund af det fugtige vejr. Vi håber at få en malehal, der kan tage de store plader og brænderstand.

Tage Hansen





# Derudefra

## FLS-United Kingdom

### Firmaflag i Croydon

Som afslutning på ombygningen i Croydon anbragte arkitekten to flagstænger på taget. Men hvad er en flagstang uden et flag? Vi kan selvfølgelig flage med både Dannebrog og det engelske flag, og ved visse lejligheder vil vi sikkert også gøre det. Men eftersom vore naboer, herunder de engelske statsbaner og den kongelige engelske automobilklub, stolt lader deres egne firmaflag vaje, blev det besluttet, at vi ikke skulle stå tilbage for dem.



Vort FLS-monogram er enkelt, virkningsfuldt og kendt i hele verden, så hvorfor skulle vi ikke lade det indgå i vort firmaflag? Dette forslag syntes ukompliceret, men inden længe dukkede der problemer op: hvide bogstaver på blå baggrund eller omvendt, monogram på kun den ene side eller på begge sider, hvor stort skulle monogrammet være i forhold til resten af flaget? En grøn vimpel med bogstaverne SYALCRAB forvir-

rede os noget, indtil våbenmærket, der minder meget om en polsk ørn, afslørede, at det drejede sig om en verdensberømt bank. Vi besluttede derfor, at vi nødvendigvis måtte have monogrammet på begge sider, og eftersom himlen over Croydon ikke altid er blå, at få et hvidt flag med blå initialer, da dette ville falde mest i øjnene.

Vore firmaflag har nu vajet i en uge, og kun tiden vil vise, hvor stor vor vaskeriregning bliver!

JKC/FLS-UK

### Dansk aften

Som det vil være vore læsere bekendt fra tidligere numre af FLS-OBS, arbejder vor Medarbejderforening her i Croydon hårdt på at styrke fælleskabet mellem medarbejderne på den ene side og familie og venner på den anden side. De lægger en masse energi i dette arbejde, som har givet sig udslag i de forskellige arrangementer, der indtil dato har været gennemført med held.

Medarbejderforeningen inviterede os til en "dansk aften" den 17. september. Festlighederne startede kl. 20.30 og afholdtes i medarbejdernes nye fællestue, som var pyntet med danske plakater og flag.

Vi fik en velkomstdrink til at starte på, hvorefter vi satte os til de runde borde, som var smukt dækket med blomster og

levende lys anbragt i vikingeskibe. Middagen indledtes med marinerede sild på rugbrød med tilhørende øl og snaps, hvorefter fulgte lun leverpostej. Hovedretten bestod af frikadeller og flæsksteg med rødkål og alt dertil hørende. Naturligvis ville intet dansk måltid være fuldenndt uden rødgrød eller æbleskiver, så begge dele blev serveret til sidst sammen med en dejlig ris à l'amande med kirsebærsovs.

Efter middagen forevistes en dokumentarfilm om restaureringen af de næsten tusind år gamle vikingeskibe, som blev fundet i Roskilde Fjord. Derefter så vi to interessante film om Danmark, som forhåbentlig har skærpet vore engelske venners appetit så meget, at de selv har fået lyst til at besøge Danmark for at få syn for sagen.

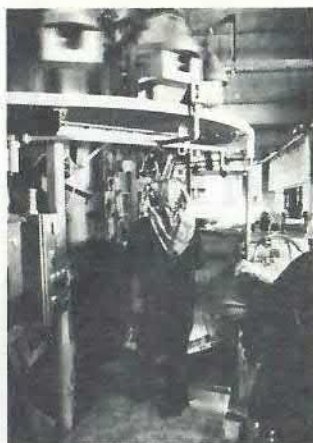
Jeg er sikker på, at jeg har alle deltagerne bag mig, når jeg benytter denne lejlighed til at takke festudvalget for deres store indsats i forbindelse med denne dejlige aften. Endvidere en særlig tak til Mrs. J. W. Hansen, Mrs. B. L. Roder og Mrs. L. Thomsen for deres lækkere danske specialiteter.

PN/FLS-UK

### Kufa

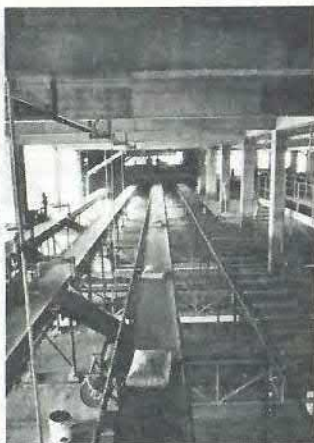
Commissioning eller opstart er på den store Kufafabrik nøje defineret. Efter færdiggørelse fra montagegruppens side af afgrænsede afdelinger, foretages en tomkørselsafprøvning og efter inspektion af kunden, kan opstartsgruppen gå i gang med selve produktionen i den pågældende afdeling. Efter opfyldelse af produk-





tionsgarantier for en hel produktionslinie overtager kunden det videre ansvar, og opstartsgruppen kan gå videre til den næste af de i alt fire produktionslinier, som udgør den totale Kufa fabrik.

Opstart er spændende på mange måder. Efter montagepersonalet har arbejdet i månedsvi, begynder der at ankomme opstartfolk på pladsen. Også kundens driftspersonale ankommer på dette tidspunkt, da Kufa-fabrikken jo leveres som turn-key. Pludselig er FLS-staben udvidet til det dobbelte og nye samarbejdsformer etableres. Netop samar-



bejdet på en opgave som denne i Kufa er uhyre vigtigt, og heldigvis kan det allerede nu konstateres, at dette er lykkedes til fulde.

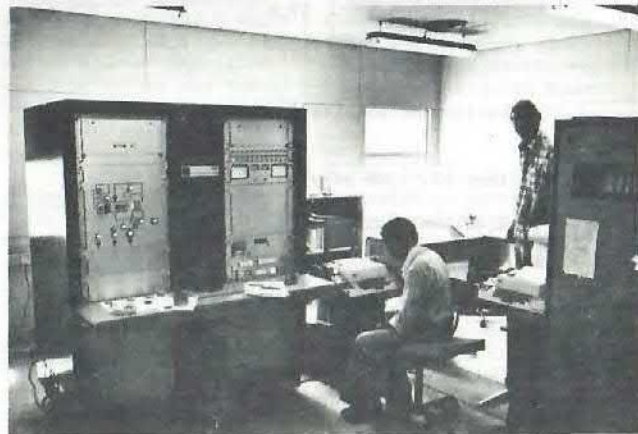
Mindst lige så spændende som samarbejdet er naturligvis igangsætningen af maskineriet. Efter opstartsvindelsen af de altid forekommende opstartsproblemer bliver det hurtigt muligt, at danne sig et skøn over maskinernes produktionsformåen i relation til de afgivne garantier. Maskineriets driftssikkerhed bringes op, mindre forbedringer udføres og dagen nærmer sig, hvor der skal køres garantiforsøg

Billedet t.v. viser en Flux pakke i arbejde, og på billedet t.h. er den pakkede cement klar til afsendelse.

på første maskingruppe. Inden dette finder sted har det imidlertid været nødvendigt at starte diverse "hjelpe-funktioner" bl.a. vandværk, olielager og laboratorium. De endelige forsøgsomstændigheder fastlægges med kunden og garantiforsøget finder sted. Alle følger spændt forsøgets gang, regner på mellemresultater m.v. og ånder lettet op, når forsøget er velgenemført. Alene til færdiggørelsen af første produktionslinie medgår i ren garantiforsøgstid i alt 323 timer, så det siger sig selv, at en arbejdsuge på 40 timer kun er noget opstartspersonalet drømmer om. At denne drøm imidlertid bliver af noget lang varighed kan ses af, at hele opstartspæriden er planlagt til at vare godt 1 år. Glæden ved at overvinde problemer og se ting lykkes gør dog, at de fleste af os efter en velfortjent ferie siger: "Jeg tager en opstart mere".

Til slut kan bemærkes, at når dette nummer af OBS udkommer, skulle første produktionslinie være overdraget til kunden.

PBe/Kufa



Kontrol af materiale og produktion i røntgen- og computerrummet.

# Ulykkesstatistik 1976

## Beregningsgrundlag for NORDEN:

	<u>Antal præsterede arbejdstimer</u>		<u>Antal ulykkestilfælde</u>		<u>Antal tabte arbejdsdage</u>	
	1976	1975	1976	1975	1976	1975
Akkordarb.	183.556	202.097	7	8	49	55
Tidlønsarb.	153.766	99.809	7	10	78	106
Tilsammen	337.322	301.906	14	18	127	161

## Beregning af ulykkesfrekvens og fravær:

	<u>Ulykkesfrekvens</u>		<u>Fravær</u>	
	1976	1975	1976	1975
<u>Norden:</u>				
Akkordarb.	38,1	39,6	2,1	2,2
Tidlønsarb.	45,5	100,2	4,1	8,5
Tilsammen	41,5	59,6	3,0	4,3
<u>Maskinfabriker:</u>				
Akkordarb.	47,9	46,2	3,8	3,8
Tidlønsarb.	39,4	37,6	3,7	3,5
Tilsammen	41,8	40,0	3,8	4,1
<u>Jernindustri i øvrigt:</u>				
Akkordarb.	47,9	46,2	3,8	3,8
Tidlønsarb.	39,4	37,6	3,7	3,5
Tilsammen	41,8	40,0	3,8	4,1

Ulykkesfrekvensen er antallet af ulykkestilfælde pr. 1 million præsterede arbejdstimer.

Fraværet er antallet af tabte arbejdstimer pr. 1000 præsterede arbejdstimer.

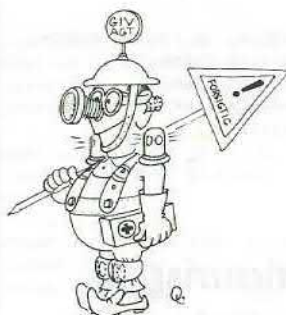
En arbejdsdag i en femdages uge er på 8,00 arbejdstimer.

Til sammenligning har vi påført statistikken for 1975 og kan herudfra se en nedgang i ulykkesfrekvens og fravær.



Fra

# Sikkerhedsfronten



Sikkerhedsudvalget afholdt møde torsdag den 6. oktober 1977.

Udsugning af svejserøg.  
Sikkerhedsudvalget følger nøje brugen og virkningen af de nyinstallerede udsugningsanlæg i hal R og brænderværkstedet. Der er visse problemer med anlægget i hal R, og en specialist fra ESAB vil se på sagen.

Lungeundersøgelse.  
Trods gentagne samtaler med lungeklinikken er det stadig ikke lykkedes os at få et tidspunkt for en undersøgelse. Udvalget vil endnu en gang kontakte klinikken.

Bore- og skæreolier.  
Sikkerhedsudvalget har modtaget en foreløbig indstilling fra sikkerhedsgruppen i værksted D angående olier, men først efter at gruppen har deltaget i et kursus hos Teknologisk Institut, kan der udarbejdes endelig rapport.

Sikkerhedsorganisationen.  
Villy Berggreen og Arne Pedersen er blevet sikkerhedsrepræsentanter på pladsen og i værkstederne VKE.

Eksterne kurser.  
Villy Berggreen og Arne Pedersen deltager den 30/1 1978 i et sikkerheds-

kursus i Ebeltoft. Den 12/3 1978 er der reserveret plads til 2 medlemmer af sikkerhedsudvalget i Korsør.

Rengøring af lysrør.  
Samtlige lysrør i hal S (tidl. U) vil blive rengjorte, evt. udskiftet.

Sikkerhedsinspektion.  
Sikkerhedsgruppen i hal P har foretaget uanmeldt inspektion. Rapporten vil kunne ses på opslagstavlerne.

Ulykkesstatistik for 1976.  
Vi har modtaget statistikken fra Dansk Arbejdsgiverforening og vil få den opslået på tavlerne og aftrykt i OBS.

Kursus for truckførere.  
På nuværende tidspunkt har 6 medarbejdere været på kursus, og fabrikken har løbende reserveret plads på Specialarbejderskolen, så alle truckførere kommer på kursus.

Pallereoler.  
For en bedre udnyttelse af lagerpladsen og en bedre orden har fabrikken købt pallereoler til flere af afdelingerne.

Malerarbejde.  
Henry Nielsen og Arne Pedersen vil ved besøg på nogle virksomheder se nærmere på, hvordan man klarer malerarbejdet, bl.a.

med hensyn til risikoen ved sprøjtemaling.

Transport med gaffeltruck.  
Transport af lange kasser, jern m.v. på gaffeltruck kan medføre ulykker. Henry Nielsen og Arne Pedersen vil se, om der kan findes en anden transportmåde.

Indtrufne ulykker.

14/6 1977, hal N:  
Ved løftning af en plade vippede en trækloids, således at tilskadekomne fik en finger i klemme. Fravær: 13 dage.  
Hændelsen skyldes: arbejdsiver og manglende agtpågivenhed.

4/8 1977, hal N:  
Ved stramning af skrue på brænderhjul gled hånden, hvorved tilskadekomne fik højre hånd forbrændt. Fravær: 6 dage.  
Hændelsen skyldes: manglende agtpågivenhed.

22/8 1977, hal P:  
Tilskadekomne tabte et stykke plade ned over foden og fik brud på storetåen. Fravær: 19 dage.  
Hændelsen skyldes: arbejdsiver.  
Tilskadekomne anvendte sikkerhedssko.

27/9 1977, hal P:  
Ved drejning af en rørdrager med et spir gled

spiret, og tilskadekomne forvred foden.  
Fraver: 4 dage.  
Hændelsen skyldes: ar-  
bejdssiver.

☆☆☆

## Orientering fra bestyrelsesmødet 23.9.1977

Der blev aflagt beretning for fabrikkens øjeblikkelige situation med hensyn til ordrebeholdning, beskæftigelse, nyanlæg m.v. Der er afgivet tilbud på containere til høren - der kan blive tale om 4-500 stk. til levering inden for en 4 års periode. Det blev nævnt, at DEF's engelske kunde havde udtalt rosende ord om det arbejde, der er udført på NORDEN.

Henry Nielsen rettede forespørgsel om, hvor langt man er i overvejelserne om problemerne i maleafdelingen. Det oplystes, at der i budgettet for 1978 vil blive afsat et væsentligt beløb til ny malehal.

Det foreløbige regnskab for 1977 blev fremlagt. Der forventes en nedgang på 1,2 mill. kr. i det oprindeligt budgetterede resultat som følge af trykkede priser under stedfunden konkurrencepres. I budgettet for 1978 tør man ikke regne med en bedring i salgspriserne.

Endelig blev drøftet langtidspanens afslutning samt debatten om vejføringen i forbindelse med en eventuel 3. Limfjords-

forbindelse, som - efter planen - vil komme til at tage dele af NORDENS nuværende arealer. Der er fra FLS i et brev til magistraten rejst indsigelse mod dette projekt.

Sluttelig besvarede en forespørgsel fra N. Aa. Nørgaard angående NORDENS øjeblikkelige hjælp (af forskellig art) til Pars Dan. Det drejer sig om en ekstraordinær og akut situation, som firmaet skal hjælpes over.

☆☆☆

## HUMOR



"Vel, kære, hvad mente blikkenslageren om dit forslag."

\*\*\*

Det største uopdyrkede område i verden er under din hat!

\*\*\*

De fleste lever af den løn, de venter at få.

\*\*\*

\* \* \*

## Pussi



Der er stadig nogen, der tror på fremtiden. Det skyldes jo nok, at de ikke kender den --

■ Den gamle grevinde formaner den unge stuepige: - Sig til Deres ven, at jeg ikke vil have hans besøg mere.

- Sikken en skurk. Har han også været hos fru...?



- Hvad andet kan De lave?



## Kantineudvalg

Kantineudvalget afholdt budgetmøde 19. september 1977.

1. Der fremkom følgende ønsker til budgettet:

Udskiftning af ølauto- mat .....	kr. 12.000
Modernisering af toiletforholdene ....	- 15.000
Omkædningsrum:	
Isolering af yder- væg, incl. opsætning af fliser i 160 cm's højde og fjernelse af gamle varmerør .	- 13.000
Maling .....	- 6.000

I alt: kr. 46.000

Såvel til moderniseringen af toiletforholdene som til isoleringen af ydervæggen vil der kunne søges om statstilskud.

2. I baderummene udskiftes i år 5 spejle, og loftet kalkes af fabrikkens murer i løbet af vinteren. Udskiftningen af armaturerne venter til 1979.
3. Da dette møde er det sidste, Elmer Andersson deltager i, benyttes lejligheden til at takke ham for god indsats i udvalget gennem flere år.

Kantineudvalget afholdt ordinært møde 10. oktober 1977.

Da der endnu ikke er valgt en afløser for Elmer Andersson, var der kun 3 udvalgsmedlemmer til mødet, i hvilket der drøftedes følgende punkter:

1. Det på sidste møde fastlagte budget for 1978 er nu videresendt til - i første omgang - en intern godkendelse.
2. De prisforhøjelser, der har fundet sted som følge af afgifts- og momsforhøjelserne, blev nævnt.
3. Det bevilgede højtaleranlæg er ved at blive installeret.

4. Der er til stadighed vrovlt med at få håndrensemidlet ud af dispenserne. Arne Christensen taler med Ole Nielsen om problemet.
5. På forespørgsel oplyste fru Skov, at flasketabet ikke er større, end det altid har været.
6. Arne Christensen mente, der kan gøres mere ud af skabskontrollen, og vil nu sammen med Helmuth Hansen se på dette spørgsmål.

## Smedene klub 11 Generalforsamling 14.10.77

På generalforsamlingen den 14. oktober 1977 fremkom der en del forslag, som blev behandlet på mødet og overdraget bestyrelsen, som vil arbejde videre med forslagene og senere forhandle dem med ledelsen.

Valg til bestyrelsen var alle genvalg, og bestyrelsen er nu som følger:

Henry Nielsen, formand  
Egon Olesen, kasserer  
Peder Christensen, næstformand  
Svend Aage Thomsen  
Bjarne Maylann  
Villy Jacobsen  
Preben Pedersen (lærlingerepræsentant)

Nyvalgt til kantineudvalget blev Henning Nielsen.  
Nyvalgt til samarbejdsudvalget blev Bjarne Maylann.

## Stiftelsesfest

Klub 11 holder i lighed med sidste år stiftelsesfesten som et weekend-ophold.

Opslag herom vil senere fremkomme på tavlerne.

FESTUDVALGET

# Beskatning ved salg af medarbejderaktier

Med hensyn til beskatningsformen for medarbejderaktier kan gives følgende eksempel, idet der tænkes en situation, der vil opstå, hvis en medarbejder sælger en aktie efter 5 års forløb:

Antager man, at en medarbejder køber nom. kr. 3.000,- FLS-aktier og betaler disse med kurs 100, kan avancen på købstidspunktet opgøres således:

Kursværdi ved alm. handel = 380  
Købsværdi kr. 11.400  
- 3.000

Avance som beskattes alm. indkomst kr. 8.400

Skattevæsenets "fritagelse for beskatning" henviser til det forhold, at denne avance ikke skal beskattes, førend aktierne eventuelt sælges. Den ved evt. salg konstaterede avance beskattes ikke som alm. indkomst, men som særlig indkomst. At avancen beskattes som særlig indkomst har endvidere den fordel, at man inden beskatning finder sted indrømmes et fradrag, som p.t. udgør kr. 6.000,-, samt at beskatningsprocenten er 50 %, d.v.s. i regelen lavere end marginalskatten på den sidst tjente krone ved alm. indkomst.

Under forudsætning af uændret kurs på FLS-aktierne vil regnestykket efter 5 år se således ud:

Kursværdi kr. 11.400  
Købsværdi - 3.000

Avance kr. 8.400  
Fradrag - 6.000

Beregningsgrundlag for særlig indkomstskat kr. 2.400

Særlig indkomstskat 50 % kr. 1.200

## LÖNNINGSKONTORET



"Har du set den lille", hviskede hun mat efter nedkomsten.  
"Ja", hviskede han rørt tilbage, "men jeg elsker dig alligevel."

# Sport

## INDEFODBOLD

Sted: Stadionhallen

Søndag den 13. november 1977

kl. 14.00	Fa. P.E. Kristensen - Norden
15.09	Kreditforeningen - Norden
15.53	Norden - Abif
16.37	Privatbanken - Norden

## FODBOLD

Norden blev endnu en gang vinder af "Cementturneringen" efter hård modstand fra de øvrige hold.

### Slutstillingen:

	kampe	mål	point
Norden	5	15-3	10
Rørdal	5	21-5	8
Dania	5	10-14	6
Pedershaab	5	9-9	4
Lindholm	5	4-16	2
DEF	5	0-11	0

## JULEMÆRKEMARCHEN 1977

Det er første gang, den afholdes, og det er tanken, at det fremover skal være en årlig begivenhed.

Julemærkemarchen finder sted på samme tidspunkt 33 forskellige steder i landet. Målet er på landsplan at give 5000 mennesker lidt motion i en ellers motionsfattig tid samt at skaffe nogle penge, mindst 25.000 kroner, til drift af de 4 julemærkehjem, der findes i landet.

Julemærkemarchen finder sted søndag den 4/12 1977, og den officielle start foregår fra hovedpostkontoret i Algade, Aalborg, kl. 9.00. For de mindre morgenfriske er der dog mulighed for at starte lidt senere, dog senest kl. 10.00.

Prisen for at deltage er 20 kr. for voksne og 15 kr. for børn. Deltagere, som gennemfører marchen, hvis strækning er 10 km, bliver hædret med en medalje, der har julemærket 1977 som motiv.

Tilmelding og betaling samt evt. oplysninger til Kurt M. Nielsen (hal S) senest 15/11 1977.



## LÆSERNE



=====  
Ris, ros og positive forslag  
til forbedringer m.m. hører  
hjemme i denne rubrik.  
Vi hører meget gerne fra DIG.  
=====

### Betragtninger

Vi har nu endelig fået startet et nødværksted; det kedelige er bare, at det er for lille. Hvis det skal opnå den rigtige virkning, skal her kunne arbejde 10-15 mand.

Jeg er godt klar over, at det vil give vore planlægningsfolk problemer at finde emner, der kan laves i et værksted med varierende arbejdsstyrke, men ingen problemer er så store, at de ikke kan løses.

Vi kan ikke køre en udeafdeling uden at have en vis rygstøtte hjemme fra. Det ser jeg ud fra dette, at udeafdelingens største kunde nu er ved at have deres F.V. (forebyggende vedligeholdelse) system så godt indkørt, at de kan lægge terminer for de enkelte afdelingers reparationsstop. Det betyder, at vi må regne med perioder med 2- og 3-skiftet vagt, hvilket vil sige 12-18 mand i en periode af 14-20 dage, og når så dette arbejde er udført, er her måske kun behov for 5-6 mand. Her skal så nødværkstedet træde til, så de ansatte kan føle tryk i ansættelsen på NORDEN, idet de så ved, at når dette ar-

bejde er færdigt, kan de komme hjem og udføre arbejde i nødværkstedet. Det giver en bedre og sundere indstilling til arbejdet, end hvis man bare får en fyreseddel med evt. løfte om genansættelse, hvis fabrikken (udeafdelingen) får mere arbejde.

Ved ansættelse af nye medarbejdere kan vi også få en bedre udvælgelse af de nyansatte, hvis de i den første tid var hjemme i værkstedet; arbejdslederen har bedre mulighed for at følge manden og se hans faglige kunnen og hans evne til samarbejde. Som vi kører nu, kommer en ny mand ud på et stort område i et sjak på 4-6 mand; han føler sig måske ikke rigtig hjemme over for alt det nye, han ser, og når vi har stop på anlæggene, går det over stok og sten, så kan arbejdslederen ikke altid få det rette indtryk af den nyansatte og se hans faglige kunnen, og der kan måske opstå usaglige bedømmelser og udtalelser om den nyansatte.

Det er også af stor betydning for firmaets renommé over for kunden, at det er den samme stabile styrke, vi kommer med hver gang, folk der har kendskab til de anlæg, som skal repa-

teres, eller de nye anlæg, som skal monteres. Vi ser det også i vort samarbejde med Sønderjyllands Maskinfabrik, hvor de forlanger at få de samme folk igen, fordi de nu har fået kendskab til reparation på kraftværkerne her kommer så styrken ved at have et nødværksted, at vi kan sige til kunden, at han kan regne med de samme folk igen. Man kan måske tænke den tanke, at samarbejdet med S.M. kan udvikle sig til, at vore folk, som efterhånden får et indgående kendskab til kraftværker, ved opførelse af nye værker kan bruges som holdførere for nye folk.

Udeafdelingen har nu i år sendt folk ud i den store verden for FL5 på større og mindre selvstændige opgaver, som de har løst tilfredsstillende. Her kunne den samme tanke bruges igen, at vi kunne stille et helt montagehold på benene, og så kunne de rejse ud og hjælpe FL5 med større og mindre reparations- og montageopgaver. Men alle disse tanker kan kun videreføres, hvis vi har rygstøtten i værkstedet derhjemme, for man kan ikke forsvare over for kunden at sende tilfældige mennesker af sted.

Ud fra disse betragtninger vil jeg ønske, at vor ledelse vil se velvilligt på investeringer i et større og bedre udstyret nødværksted, så folkene i udeafdelingen kan få mere stabile forhold at arbejde under.

J. Madsen

P.S. Kan nødværksted og miniværksted ikke være et og samme værksted? Med lidt god vilje fra alle sider mener jeg det kan lade sig gøre.

KOMMENTAR TIL J. MADSENS  
BETRAGTNINGER.

Jeg er enig i og kan tilslutte mig de fleste af dine betragtninger. Det er især positivt, at du med dette indlæg også fremkommer med ønsker, ligesom du afslører en holdning til afdelingens arbejdsvilkår, hvilket er en ændring i forhold til dit sidste indlæg i september 1976, hvor du blot beretter om de faktiske forhold.

Med hensyn til nødværksted er jeg enig i, at det er alt for lille og kan ikke på længere sigt løse vore problemer. Men iflg. LTP-85 for udearbejdsafdelingen: "Der sættes i højere grad på stabile arbejdsforhold end på kortvarige forretninger, der medfører svingninger i medarbejderstaben", og hvis dette skal kunne praktiseres, er det bydende nødvendigt med et ordentligt nødværksted.

LTP-85 siger endvidere, at der skal foretages enkelte ny- og tilbygninger, hvilket må betyde muligheder for et nyt og større nødværksted.

Med hensyn til arbejdet for S.M. behøver du ikke at gøre dig så store bekymringer, idet der jo har vist sig at være en del problemer, som vi gerne skulle have løst.

Mogens Sall

---

## Se her!

Da der er konstateret et væsentligt spild af bladet "FLS-ORIENTERING" (kr. 6,- pr. stk.), er det vedtaget at finde ud af, hvem der er interesseret i at få bladet, som så vil blive sendt ud pr. post i lighed med "OBS".

Hvis ikke interessen er der i dag, er man dog ikke udelukket fra i al fremtid at få bladet. Såfremt interessen skulle opstå på et senere tidspunkt, kan man henvende sig til et af afdelingsudvalgets medlemmer med nr. navn og adresse, så vil de sørge for det videre fornødne.

-----  
Denne halvdel klippes fra og afleveres i de opstillede kasser.

Ja, jeg ønsker "FLS-ORIENTERING". Kryds her

Nr. \_\_\_\_\_

Navn \_\_\_\_\_

Adresse (gade, nr., etage) \_\_\_\_\_

Postnummer, by/postdistrikt \_\_\_\_\_