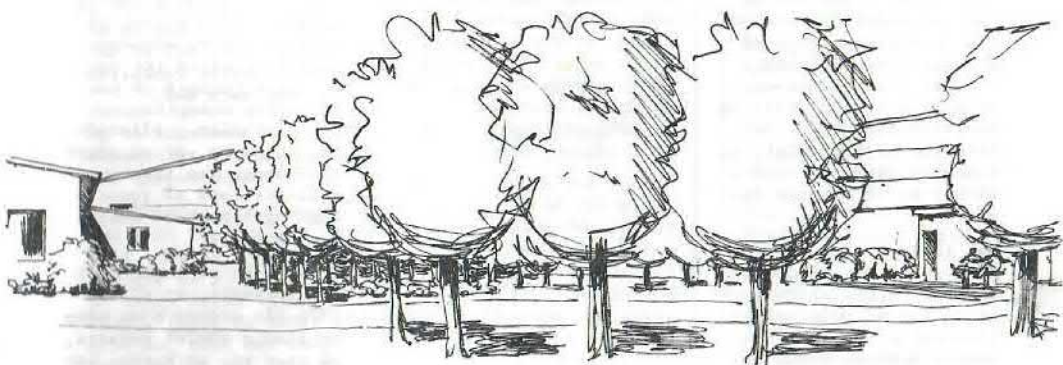


NORDEN

OBS

Nr. 1 - jan.
1976 - 6. årg.

MASKINFABRIKKEN NORDEN - AALBORG



Maskinfabrikken Norden Sept 1985. JS

Langtidsplanlægning

I bestræbelserne for at få en pænere og mere tiltalende Norden-fabrik er der også i 1975 foretaget beplantninger af ubenyttede arealer.

Pladsen mellem maskinværkstedet og pakhuset er blevet reguleret, og der er plantet træer og buske efter en skitse udført af arkitekt Jacob Blegvad.

Beplantningen er udført således, at den - om få år - vil danne læpladser, hvor der kan opstilles benke, og medarbejderne til den tid om sommeren

kan nyde frokosten i det grønne.

Det allestedsnærværende folkevid har allerede været på spil og døbt området "Mamrelund".

Tilrettelæggelsen af beplantningen kræver forudseenhed - langtidsplanlægning. Der vil formentlig hengå en halv snes år, inden området vil tage sig ud.

Her vises arkitekt Blegvads skitse til beplantningen - som den vil tage sig ud i september 1985.

Ved et nyt NORDEN-år

Det er allerede nu et stykke tid siden, året 1975 gik over i historien.

I det forgangne år har det mere end nogensinde tidligere været nødvendigt at trække hårdt i tøjlerne for at få tilstrækkeligt med ordrer hjem til virksomheden for at sikre en rimelig udnyttelse af værkstedskapaciteten og en tilfredsstillende beskæftigelsesgrad.

Gennem mange år har vi her i landet været vant til, at ordrer og arbejde var noget, der kom - så at sige - af sig selv - der var jo alle steder mangel på arbejdskraft og værkstedskapacitet. Det var ikke ualmindeligt, at kunderne ligefrem stod i kø for at få tingene lavet.

Men sådan er det desværre ikke mere. Der må gøres et meget stort aktivt arbejde for at hale ordrer hjem netop til vor virksomhed i konkurrence med mange andre virksomheder.

På selve fabrikken må vi anvende mange kræfter på beregning af tilbud - og under de nuværende forhold må disse beregninger foretages med en meget

spids blyant - for konkurrencen er knivskarp - der er mange, der er sultne.

Alle disse bestræbelser ville falde til jorden, hvis ledelsen ikke kunne påregne, at den samlede medarbejderstab på fabrikken bakker beslutningerne op og er indstillet på at gøre den nødvendige indsats for at få tingene fremstillet så prisbilligt, at der selv med de skræbete priser kan opnås en rentabel produktion.

Samarbejdsudvalget har givet tilsagn om, at man står sammen om det synspunkt, at det er vigtigt at få ordrer til fabrikken - og man er enige om at støtte bestræbelserne for nedsættelse af fremstillingsomkostningerne.

Når vi ser tilbage på det gamle år, må vi konstatere, at de samlede bestræbelser er lykkedes - vi har klaret os igennem på en god måde, og vi har stort set kunnet holde en konstant beskæftigelse året igennem.

En anden produktionssammensætning end de tidligere år har bevirket, at omsætningen er forøget kendeligt.

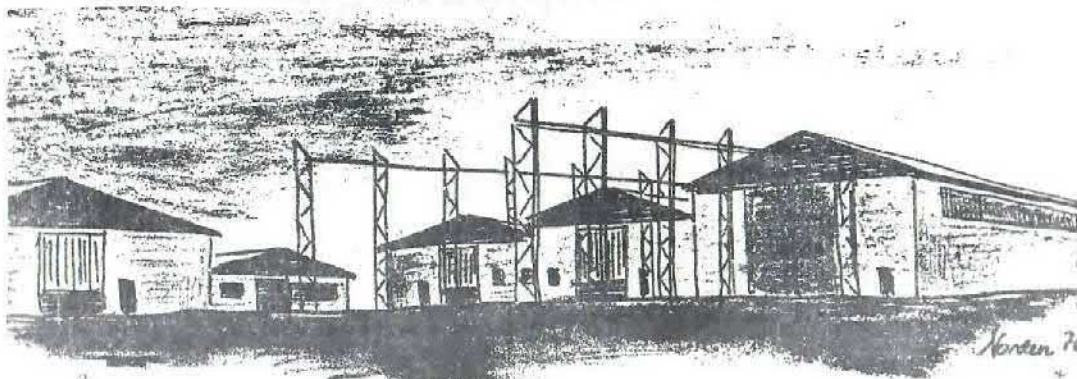
Udsigterne for fremtiden

peger ikke mod lysere tider. Vi må alle fortsat være indstillet på, at fælles anstrengelser og godt samarbejde i forening må være de fundamentter, som vi skal bygge vor fremtid op på.

Bevillingen af hal P's udvidelse må ses som et lyspunkt i den tid, vi går ind i. Ved opførelsen af dette længe savnede værksted kommer vi til at råde over ualmindelig gode produktionsforhold, ved hjælp af hvilke vi bliver i stand til at tilbyde vor arbejdskraft på områder, hvor kun en mere begrænset del af de traditionelle konkurrenter kan være med.

Dette stiller - allerede nu - krav om, at vi søger at belægge den fremkomne kapacitet med så fornuftigt og rentabelt arbejde som muligt.

Selv om vi på ingen måde kan forvente, at vi i 1976 får ordrer hjem uden en stadig samlet indsats, så tror vi, at Norden har relativt gode muligheder baseret på et traditionelt godt samarbejde, hvor man taler om problemerne. Vi skal møde fremtiden med optimisme - men også med realisme. Ved at



Norden 76

være fremsynede og stadig drøfte fremtidens konsekvenser kan vi alle hver på sin plads være med til at gøre Norden til en tryk og sikker arbejdsplads.

Ledelsen vil gerne - med ønsket om et godt nytår - rette en tak til medarbejderne for en god og dygtig indsats i det gamle år.

KVJ - WK

Dagpengeudvalg

Sygefraværet i 1975 lå i de første 3 kvartaler nogenlunde på det niveau, der var kalkuleret med, men 4. kvartal viste en foruroligende stigning, og vi sluttede totalt med væsentligt flere sygedage end forventet.

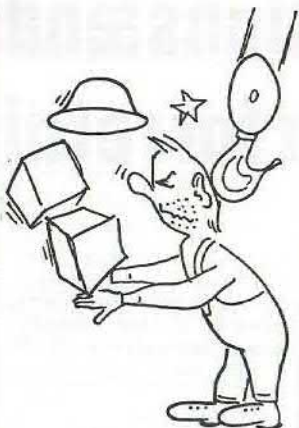
I forbindelse med sygefravær skal vi pointere, at alle, der er syge ud over 3 dage, er pligtige til at melde deres tilbagekomst, inden de møder på arbejde, idet det skal være muligt for arbejdslederne at planlægge arbejdet.

Dagpengeudvalget ønsker alle et godt helbred i det nye år.

Kantineudvalg

Kantineudvalget afholdt møde den 28. november 1975.

1. Der har været klaget over varme i spisesalen (Elmer Andersson har set på sagen, og fejlen skulle være rettet).
2. Moderniseringen af køkkenet i kantine er tilendebragt med et resul-



Sikkerhed

Vi er nået et skridt længere inden for sikkerhed, idet vi for nylig har investeret i en del sjæklær, løftekløer, kædestropper og stiger. Med disse ting plus det, vi i forvejen havde, mener vi os temmelig godt dækket ind.

Derfor ser vi fra sikkerhedsudvalgets side meget gerne, at du bruger løftegrejet omhyggeligt og rigtigt, og at du ser efter, at det, du bruger, passer i forhold til byrden, der skal løftes.

Vi har yderligere investeret i to tankudluftningsanlæg, så vi nu på dette område mener os godt dækket ind.

Vi har talt meget om vore stiger, som har været et stort problem, men dette problem har vi nu løst ved, at vi har tildelt hver afdeling stiger efter behov. Husk dog at indlevere stigen straks, når du observerer, der er brud på den.

Vi kører stadigvæk med en fast kontrol på alt vort løftegrej samt det mobile og vil selvfølgelig gøre det fremover. Endvidere vil alt, hvad der ligger under den normale nedslidthed, blive kasseret.

E. Lyngby Jensen

tat, som (synes kantineudvalget) såvel fru Skov som samtlige medarbejdere kan være tilfreds med.

3. Efter ønske fra smedernes klubbestyrelse vil det eksisterende tørrerum i omklædningsrummet, der ikke bliver benyttet, blive sløffet og lagt til tillidsmandens kontor.



Organisationsændringer i Ingeniørforretningen

Bestyrelsen har på et møde den 2. december givet sin tilslutning til nedennævnte organisationsforslag fra Direktionen. De vedtagne ændringer iværksættes inden 1. juli 1976, hvor direktør J. Jerl Jensen afløser direktør Nils Foss som administrerende direktør.

Administrerende Direktør

Administrerende direktør leder direktionsarbejdet og varetager som hidtil Økonomifunktionen, Afdelingen for Industriudstyr, PR og Personalefunktionen, der udvides med Biblioteket, Kantinerne og FLS-OBS.

Den adm. direktør koordinerer tillige Ingeniørforretningens langtidsplanlægning og varetager relationer til organisationer, myndigheder, bestyrelse og forretningsudvalg. Desuden har administrerende direktør ansvar for den juridiske koordinering og deltager personligt i bestyrelsesarbejdet hos FLS-England og FLS-USA.

Salgsdirektør

Der stiles på lidt længere sigt imod 3-4 forretningsafdelinger igennem justeringer i ansvaret for de hidtidige kundeområder.

For at styrke forholdet imellem salg, indkøb og forsendelse og for bedre at kunne koordinere den totale ordreafvikling underlægges Indkøbsafdelingen, El-indkøbsafdelingen, Inspektion og Fabrikati-

onsafdelingen, Shipping-Afdelingen og evt. Reserveredelsafdelingen en fælles leder med direkte ansvar over for Salgsdirektøren.

Den ny funktion vil få betegnelsen Leveranceafdelingen, og der vil efter opslag senere blive udpeget en leverancechef med titel af underdirektør.

Salgsdirektøren varetager som hidtil Marketing-, Turnkey- og Fabrikrådgivningsfunktionerne og har bestyrelsesposter i FLS-Spanien og Secil.

Teknisk Direktør

For at styrke den samlede udviklingsindsats i Ingeniørforretningen etableres en central styringsfunktion for forsknings- og udviklingsaktiviteter som en stabsfunktion til Teknisk Direktør og med ingeniør N.E. Hastrup som leder. Ingeniør Hastrup, som udnævnes til underdirektør, har fortsat Patentafdelingen underlagt sig.

Ingeniør N.E. Hastrups fremtidige opgave vil blive at koordinere og styrke samtlige udviklings- og forskningsaktiviteter såvel inden for Teknisk Direktørs område som

inden for Afdelingen for Industriudstyr.

Ingeniør Hastrup tiltræder sin ny stilling, så snart der er udpeget en ny leder for Udviklings- og Forsøgsafdelingen.

I forbindelse med den tilstræbte salgsforøgelse for komplette anlæg og turnkey-anlæg samt for at kunne styrke afsætningen uden for cementindustrien af vore hjælpemaskiner vil der blive behov for en øget indsats på dette område, bl.a. igennem fastlæggelse af produktudvalg og standardisering.

Det er derfor besluttet at nyoprette en chefingeniørstilling under Teknisk Afdeling med ansvar for afdelingerne for homogenisering, transportapparater og diverse maskiner. Tidspunktet for den nævnte organisationsændring vil blive meddelt senere.

Teknisk Central underlægges Teknisk Direktør, og også i denne forbindelse vil tidspunktet for overflytning blive meddelt senere.

Teknisk Direktør varetager i øvrigt som hidtil den øverste ledelse af Teknisk Afdeling, Beregnings- og Driftsteknisk Afdeling, Udviklings- og Forsøgsafdelingen, Kemisk Afdeling og Planlægningsafdelingen.

Teknisk Direktør varetager bestyrelsesposter i Norcem, Åalborg Portland og hos Gebr. Pfeiffer og varetager indgåel-

sen af tekniske kontrakter.

Direktør f. fabriktions-organisations- og EDB-forhold

For at fremme samarbejdet med FLS-Gruppens øvrige maskinfabrikker og skabe en forøget koordinering af Ingeniørforretningens produktionsmæssige ressourcer varetager Direktør for Administrativt Område fremover den øverste ledelse af maskinfabrikkerne FLS-M, Lübeck, Norden, Industria Pesada i Brasilien, Lebanon i USA og holder kontakt med Mercier i Spanien.

Organisationsafdeling, EDB-Afdeling, Arkitektkontor og Korrespondanceafdelingerne hører fortsat under områdets direktør, som tillige varetager Ingeniørforretningens forbindelse til Sammenlutningen af Arbejdsgivere inden for Jern- og Metalindustrien.

Direktionen □

Medarbejderaktier på selvangivelsen

Medarbejdere, der har tegnet aktier i FLS bør i selvangivelsen for 1975 ved opgørelsen af den skattepligtige formue optage de tegnede aktier nom. 500/1000 kr. til kurs 314.

Endvidere bør medarbejdere, der ikke inden udgangen af 1975 har betalt de tegnede aktier, optage det skyldige beløb 500/1000 kr. under gæld.

Samarbejdsudvalg

Torsdag den 4. december 1975 kl. 15.40 afholdtes ordinært møde i samarbejdsudvalget.

Som suppleant for K. Debell var mødt N. Aa. Nørsgaard.

PUNKT 1: BEHANDLING AF PUNKTER FRA TIDLIGERE MØDER.

Drikkevandet i hal R er i orden.

Der ønskes indrettet

pissoir i hal R.

Der arbejdes fortsat med løsning af støjproblemet i hal R.

Rengøring og maling af væggene i M og N er foretaget.

Der er stadig undersøgelser i gang for at finde frem til den bedste løsning ved flytning af brændemaskinerne.

Udvidelsen af hal P er bevilget med 25 % statsstøtte. Man søger at finde den bedste placering af beskyttelsesrummet. Der regnes med, at byggeriet er færdigt i maj måned afhængigt af leveringstider.

PUNKT 2: BERETNINGER FRA FORSKELLIGE UDVALG.

Henry Nielsen oplæste og kommenterede referatet fra møde i sikkerhedsudvalget den 27. november. Det fremhævedes, at livliner kun må bruges til formålet, og man må kontrollere livlinerne før brugen. Det skal altid meddeles til værkføreren, hvis en line ikke er i orden.

Frede Jensen oplæste og kommenterede referatet fra møde i kantineudvalget den 28. november.

Dagpengeudvalget har ikke

afholdt møde siden sidste SU-møde, men har haft løbende samtaler om forskellige spørgsmål.

W. Kok gennemgik de indkomne referater fra afdelingsudvalgene.

Gruppen, der er nedsat for at se på en personalepolitik, har afholdt møde og vil nu se på andre firmaers personalepolitik for eventuelt herfra at overføre noget til Norden.

PUNKT 3: ORDRE- OG PRODUKTIONSFORHOLD.

Frede Jensen oplyste, at der i pladeværkstedet med de indkomne ordrer er beskæftigelse til den nuværende styrke i 1. kvartal 1976, og med reservationerne er der beskæftigelse i 1. halvår 1976. Der regnes stadig her med beskæftigelse til 15 mand for Aalborg Værft.

I maskinværkstedet er der med indkomne ordrer beskæftigelse til den nuværende styrke omkring 8 uger frem i 1976 og med reservationer til halvdelen indtil sommerferien.

Spørgsmålet angående el-filterhuse er endnu ikke løst, men der skal forhandles med FLS herom i næste uge.

Det er hensigten at besøge Elkem i Norge for at opnå eventuelle ordrer herfra.

Jørgen Madsen redegjorde for udearbejdet. På DEF er der arbejde til de 5 mand, der er der nu, resten af året. På Dania vil der være arbejde til 6-8 mand resten af året, og Dania har lovet inden jul at komme med en afklaring på, hvad der bliver af arbejde i 1. kvartal

1976. Der er mulighed for, at man ønsker 16-18 mand i arbejde mellem jul og nytår, og det vil blive 3-skiftet vagt. På Rørdal, hvor der i øjeblikket er 15 mand, ved vi, at der er arbejde til 6-7 mand på cementmølle 4. Man vil forsøge at skaffe arbejde hjemme på fabrikken til nogle af folkene på udearbejde. På Rørdal ser det for januar mørkt ud; i februar skal der laves kæder til nyt kædesystem, og måske skal slamforvarmeren repareres eller udskiftes. Endvidere kommer der reparation på silo 22, og kædesystemet i ovn 6 og 4 skal efterses i forbindelse med et ovnstykke, der skal sættes ind. Vi har givet tilbud på at flytte og opstille kisaskemøllen, men vi ved ikke bestemt, hvornår det bliver. Vi har også givet pris på arbejde på ovn 77, enten den skal skrottes eller tages ned, så den kan bruges på Dania.

Man drøftede udearbejdet meget indgående, og W. Kok lovede, at hvis der sker ændringer, vil der blive givet orientering gennem repræsentanter for udearbejde og i SU.

Norden har haft besøg af formanden for FLS' bestyrelse, direktør Arnth-Jensen, ligesom direktør M. Halbye og lederen af FLS' maskinfabrik i Brasilien, direktør V. Y. Diniz, har besøgt Norden.

W. Kok gennemgik investeringsbudgettet for 1976 og de efterfølgende 3 år.

PUNKT 4: FERIE 1976.

Det nedsatte ferieudvalg indstillede til SU, at ferien i 1976 bliver som

følger:

- 5/7 -25/7 Samlet sommerferielukning (ugerne 28, 29 og 30)
- 24/12 Juleaftensdag (1/2 dag)
- 27/12-30/12 Mellem jul og nytår
- 31/12 Nytårsaftensdag (1/2 dag)

hvilket SU-medlemmerne tiltrådte.

Der var enighed om, at man på et senere tidspunkt undersøger, om der er interesse for at holde fri da-

gen efter Kristi Himmelfartsdag mod i forvejen at opspare tid hertil.

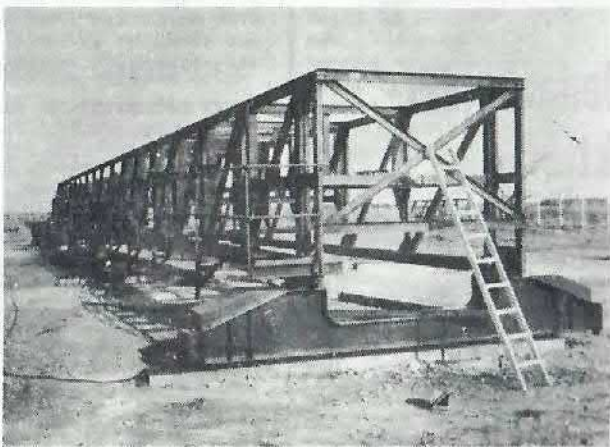
PUNKT 5: EVENTUELT.

Henry Nielsen påpegede, at parkeringspladsen trængte til forbedring. W. Kok nævnte, at parkeringspladsen uden for kontorbygningen også kan benyttes. Henry Nielsen nævnte, at han sammen med Knud V. Jensen og W. Kok havde besigtiget visse ønsker om vejbelysning og gangfliser.

Mødet hævet kl. 17.20.



Norden - dagbog:



19/12 1975: Montage af kørbær bro med 31,5 m spændvidde til Polen.

Sikkerhedsudvalg

Sikkerhedsudvalget afholdt møde torsdag den 27. november 1975.

Internt kursus.

Som refereret i OBS nr. 5 blev der den 14. og 21. oktober afholdt sikkerhedskonference på fabrikken.

Eksterne kurser.

Henry Nielsen og Ole Nielsen vil udarbejde en kursusplan for de kommende 3 år, og man regner med, at der årligt kan komme 3 mand på kursus. Henry Nielsen mente, at der var mulighed for yderligere 2 mand gennem forbundet.

Kursus for truckførere.

Udvalget besluttede, at der årligt skulle tilmeldes 2 mand til truckførerkursus.

Stiger.

Erling Lyngby Jensen og Henry Nielsen har lavet den ordning, at afdelingerne får udleveret stiger, der vil blive holdt under opsyn af afdelingerne sikkerhedsgrupper. I forbindelse med stiger vil sikkerhedsudvalget gerne påpege, at maling af stiger ikke er tilladt.

Paller.

Fra sikkerhedsgruppen i værksted D er der blevet klaget over de nye pallerammer i afkorterværkstedet. Gruppen efterlyser endvidere en kontrol af defekte paller. Rammerne i afkorterværkstedet vil hurtigt blive ændret, og sikkerhedsudvalget har bedt sikkerhedsgruppen i D om et forslag til løsning af problemet med defekte paller.

Lazaret.

Da der har vist sig ikke at være behov for et lazaret i kontorbygningen, vil dette blive nedlagt. Helmuth Hansen og Ole Nielsen vil tage sig af det fornødne.

Sikkerhedshjelme.

Spørgsmålet, om der er behov for anvendelse af hjelme ved skibsbygning, er stadig ikke afklaret. Sikkerhedsudvalget har derfor bedt sikkerhedsgruppen i P komme med en indstilling.

El-håndværktøjer.

Ifølge stærkstrømsreglementet skal alle el-håndværktøjer have mindst 2 årlige eftersyn. Hans Nielsen og Henry Nielsen vil komme med et forslag til et sådant eftersyn.

Stilladser.

Af sikkerhedsmæssige hensyn vil fabrikken ikke fremover købe stilladser, men leje dem, når et behov opstår. Helmuth Hansen vil få det gamle stålstillads skrottet.

Røg- og støjmåling.

W. Kok vil undersøge mulighederne for at få foretaget målinger på fabrikken.

El-svejsning.

Fra Svejscentralen vil vi i foråret modtage noget materiale, der fortæller om farerne ved el-svejsning.

Vægge i M/N.

I juleferien vil vægge og lofter blive malet i halterne M og N.

Førerhus til Towmotor. Helmuth Hansen undersøger, om man kan få et hus til trucken.

42 volt boremaskiner.

Værksted U får i december en 42 volt maskine til brug i beholdere m.v.

Truck udearbejde.

Gaffeltrucken, der anvendes på udearbejde, har fået monteret sikkerhedsbøjler.

Udsugning ved svejsning.

Hal P og udearbejde har begge fået nye udsugningsanlæg.

Udluftning hal M.

Til foråret vil flere af glasolitpladerne blive udskiftet med vinduer, der kan åbnes.

Løfteværktøj.

Der er købt en del nye løfteværktøjer, som vil blive leveret i december.

Sikkerhedsmateriel.

På udearbejde er der konstateret en dårlig behandling af især stropper og seler. Udvalget henstiller, at alt sikkerhedsmateriel behandles og anvendes efter forskrifterne.

Forslag fra sikkerhedsgrupperne.

Sikkerhedsudvalget ser gerne, at der kommer flere henvendelser fra grupperne om sikkerhedsproblemerne.

Indtrufne ulykker.

29/9 1975, palleværkstedet: En palle, der var anbragt på højkant, væltede ned og ramte tilskadekomne på højre ben. Hændelsen skyldes: farlig anbringelse. Forsømmelse: 4 dage.

6/10 1975, ude arbejde:
Tilskadekomne år ved at
brænde jern ned, og derved
kom der nogle glødende
skaller ned i handsken,
og højre underarm blev
forbrændt.
Forsømmelse: 14 dage.

13/10 1975, hal P:
En flis fra et stykke U-
jern gik gennem tilskade-
komnes handske og pege-
finger.
Forsømmelse: 15 dage.

28/10 1975, værksted D:
Ved fjernelse af spåner
ved shaping havde tilskade-
komne ikke stoppet ma-
skinen trods påbud herom;
herved fik han pegefingern
i klemme.
Hændelsen skyldes: arbejde
på ikke standset maskine
og tilsidesættelse af in-
struktion.
Forsømmelse: 5 dage.

3/11 1975, hal M:
Ved flytning af rammer
væltede nogle af rammerne
ned over tilskadekomne.
Hændelsen skyldes: uheldigt
arrangement.
Forsømmelse: 4 dage.

Jubilæum



25 år:
Værkfører Erling Lyngby
Jensen 27.2.76

Udlært

2/1 1976: Jess Lyngby
Jensen udlært
som maskinar-
bejder.

Ferie 1976

Ferie i 1976 er fastsat
som følger:

- 5/7 -25/7 Samlet sommer-
ferielukning
(ugerne 28,
29 og 30)
- 24/12 Juleaftens-
dag (1/2 dag)
- 27/12-30/12 Mellem jul og
nytår
- 31/12 Nytårsaftens-
dag (1/2 dag)

Firmafodbold er så meget

Firmaidrættens betyder en
hel del for folkesundhe-
den herhjemme, men at det
også kan være ganske for-
nøjeligt at styrte rundt
efter bolden, er følgende
beretning et bevis for.

Referenten fra det pågæl-
dende firmastævne ønsker
af en eller anden grund at
være anonym. Han skriver:

På elektrikernes hold var
der kun få lyspunkter,
man savnede kontakt mellem
de forskellige led, og al
spændingen forsvandt, da
deres målmand gik ud.

For barbererne kneb det
med at få et hold skrabet
sammen, men da det endelig
lykkedes, magtede det både

hæl- og saksespark. Spil-
lerne bør dog for fremti-
den undlade at klippe be-
nene på deres modstandere.

Murernes hold leverede en
helstøbt indsats. Mange
angreb blev bygget op helt
fra grunden, men efterhån-
den løb alt ud i sandet,
og forsvarerne kom til at
kæmpe med ryggen mod mu-
ren.

Musikerne spillede uden
dirigent, deres sammenspil
var ringe, og de kunne
slet ikke finde melodien.
For fremtiden må de også
se at få lagt alle de uno-
der på hylden.

Det spil, tjenerne opvar-
tede med, var ingen nydel-
se. Det var en streg i
regningen, at de så hur-
tigt kom bagud, men det
skyldtes, at de ikke skæn-
kede opmærksomhed nok.

Urmagernes tak-tik var an-
lagt på angreb med alle
mand trukket op. Efter
lodtrækningen lagde de ud
i hårdt tempo, og sejrsmå-
let blev scoret på et
klokkerent skud.

For malerne gik det i be-
gyndelsen strygende. De
satte kulør på stævnet,
men i anden halvleg vend-
te bøtten, og kampen blev
grå og farveløs.

Slagternes hold var spæk-
ket med unge talenter, der
var besluttet på at sælge
skindet så dyrt som mu-
ligt. Dog tabte de kam-
pen, fordi alt for mange
bolde blev syltet.

Postbudene stillede op
med flere reserver. De
kunne dog ikke give no-
gen anvisning på, hvordan
fodbold skal spilles. De
kvitterede for deltagel-
sen med en række forkerte
afleveringer, og alt for
mange af boldene havde
mangelfuld adresse.

Men ellers var det nu et
meget godt stævne.