

NORDEN

OBS

Nr. 5 - nov.  
1974 - 4. årg.

MASKINFABRIKKEN NORDEN - AALBORG



**Columbus klarede sig uden NORDEN**  
**Kan De det?**

# Samarbejdsudvalg

Torsdag den 24. oktober 1974 kl. 15.55 afholdtes ordinært møde i samarbejdsudvalget.

I mødet deltog kontorchef Knud V. Jensen som gæst.

## PUNKT 1: BEHANDLING AF PUNKTER FRA TIDLIGERE MØDER.

Der var tilfredshed med ophængningen af kunst i spisesalen.

Der er enighed om at indrette et motionsrum i kantinebygningen. Der er bevilget opsætning af skillevæg samt en del motionsredskaber. Det blev pointeret, at motionsrummet skal være åbent for alle fabrikkens medarbejdere. Der var enighed om, at familieaftenerne havde været en succes.

Med hensyn til SU-mødernes afholdelse fastholder ledelsen, at disse stadigvæk må afholdes uden for arbejdstiden, ikke mindst fordi gruppe a må have hele dagen til rådighed til kundebetjening - hvad der bliver mere påkrævet ved den kortere arbejdstid. Men SU-medlemmerne kan medvirke til, at SU-møderne gøres kortere ved f.eks. at lade detailspørgsmål overgå til gruppearbejde. Ekstraordinære SU-møder og møder i underudvalgene bortset fra sikkerhedsudvalget afholdes i arbejdstiden.

## PUNKT 2: BERETNINGER FRA FORSKELLIGE UDVALG.

Referatet fra møde i sikkerhedsudvalget den 5. september har været gengivet i sidste nummer af OBS.

Den nye ordning med løftemateriel fungerer tilsyneladende tilfredsstillende. På udearbejde ønskes en lignende ordning.

Arbejdsmævnet har udsendt cirkulærer angående synsprøver. Sikkerhedsudvalget vil arbejde videre med dette spørgsmål. Frede Jensen oplæste og kommenterede referat af møde i kantineudvalget den 22. oktober.

Vejen mellem kantinebygning og palleværksted vil blive udbedret i løbet af kort tid.

Dagpengeudvalget har afholdt møder. Der er en stigning i procenten for fravær på grund af sygdom. Man har til en halv snes medarbejdere sendt meddelelse om fremover at fremsende lægeerklæring fra

første sygedag.

Samarbejdsudvalget udtalte tilfredshed med dagpengeudvalgets arbejde og var enig i at støtte udvalgets bestræbelser for at holde dagpengereglerne i hævd, så misbrug udelukkes.

Henry Nielsen oplæste referat fra sidste møde i ferie- og lønsystemudvalget. Der er ikke opnået enighed om ferieplanen for 1975, hvorfor der vil blive afstemning herom. Udvalget arbejder videre med et nyt lønsystem.

Den nye medarbejderhåndbog er klar til færdiggørelse, når ferien for 1975 er fastlagt.

Der har været aktivitet i afdelingsudvalgene siden sidste SU-møde, specielt i forbindelse med afdelingsregnskaber og investeringsbudgetter.

Udvalget, der er nedsat for at se på afdelingsudvalgenes arbejde, vil nedfælde de nugældende regler for afdelingsudvalgenes arbejdsform. Herefter vil der blive taget stilling til, om dette arbejde skal fortsættes.

Man efterlyste under dette punkt bedre rengøring i hal S. P. Rusholt lovede at finde en løsning herpå.

## PUNKT 3: ORDRE- OG PRODUKTIONSFORHOLD.

Frede Jensen oplyste, at der er fuld beskæftigelse i pladeværkstedet til uge 22 i 1975 og i maskinværkstedet til uge 20 i 1975 (her er medregnet montage-, dreje- og fræsearbejde).

Der er endvidere forespørgsler, hvorpå der ikke er endelig afgørelse endnu. Man drøftede ordresituationen, bl.a. nævntes, at ordrer for 2 1/2 mill. til FLS var gået til anden side på grund af billigere tilbud.

Jørgen Madsen redegjorde for udearbejdet, hvor man kun har arbejde 3 uger frem. Man vil, når man kender Rørdals dispositioner fremover, tage disse med i vort program.

På forespørgsel vedrørende DAC svarede Jørgen Madsen, at der her fra 2. januar og 3 uger frem er arbejde til ca. 20 mand på 3-skiftet-vagt.

Vi har givet tilbud til Frederikshavns Værft om levering af arbejdskraft, men ikke fået svar herfra.

Der arbejdes på at få de nye værkstedsforhold i pakhuset færdige for at komme i gang med kedelproduktionen til Aalborg Værft, hvorved der i starten vil være beskæftiget 4-5 mand. Der vil være plads

til 15 mand i dette værksted, hvorfor resten af kapaciteten her kan bruges til andre arbejder.

P. Rusholt nævnte, at man havde haft en forespørgsel om muligheden for at øge kapaciteten i skibsbygningshallen i marts, april og maj. Dette vil man nu undersøge, men arbejdet må på denne tid af året foregå i 2-hold-skift. Samarbejdsudvalget var enig i at anbefale, at fabrikken besvarer forespørgslen positivt.

Fabrikken er nu optaget i Leverandørrøgister for den norske olieindustri. Der skal den 8. november i København være møde med nordmændene, og vi har tilmeldt os i håb om nye kontakter.

Nyanlæg: Der er til udvidelse af hal P søgt om byggetilladelse og dispensation for beskyttelsesrum - der foreligger ikke svar fra myndighederne. Der er bevilget penge til drejebænk og til ændring af en del af pakhuset til den nævnte kedelproduktion (beløbet inkluderer løftemateriel, svejsemateriel og boremaskine).

Spørgsmålet med hensyn til vekselstrøm til brokranen er endnu ikke løst, men bevilling vil blive ansøgt snarest.

#### PUNKT 4: ARBEJDSSTID.

Der var enighed om at afholde et møde med afdelingsudvalgene vedrørende arbejdstiden fra 1. december, herunder bl.a. spørgsmålet om en formel pause på 10 minutter om formiddagen. Samarbejdsudvalget er enig i, at arbejdstiden skal være effektiv, og at samlede pauser under nuværende forhold ikke kan tolereres.

#### PUNKT 5: DRØFTELSE AF PJECE "SAMARBEJDSUDVALGETS OPGAVER" (PERSONALPOLITIK).

Man drøftede de forskellige punkter i pjecen med hensyn til principperne for personalepolitik, herunder særlig punktet vedrørende afskedigelse og genantagelse, og man var enige om, at disse principper for maskinfabrikkens vedkommende om muligt bør nedfældes. W. Kok og Henry Nielsen vil se på, hvorledes andre fabriker har løst dette spørgsmål.

#### PUNKT 6: BONUS.

Knud V. Jensen redegjorde for reglerne for kompensation for den sidste år op-

sagte anciennitetsbonusordning, gældende for en 3-årig periode.

SU drøftede ordningen, som der var tilfredshed med, og den vil nu blive bekendtgjort ved oplag og i OBS samt i den nye personalehåndbog.

#### PUNKT 7: EVENTUELT.

I forbindelse med nedrivningen af det gamle råjernsanlæg er der nu kun arbejdet med hegn, veje og beplantning tilbage.

Benny Møller bad om at få fejlet langs omklædningsrummet, da de visne blade gør det farligt at færdes der.

Mødet hævet kl. 17.50.



Undgå spild af det varme vand.

# „Det gamle pakhus“



Pakhuset på 3.000 m<sup>2</sup> er den største nuværende bygning på NORDEN. Det blev bygget i 1908 som erstatning for et tidligere cementlager af træ, som nedbrændte 30. juni 1908 kl. 7.30 om aftenen, fordi et leje løb varmt. Denne brand forårsagede et større produktionsstop på NORDEN.

Bygningen blev opført i jernbeton og med gammeldags kammerbokse, hvorfra cementen blev skovlet i trætønder og jutesække med håndkraft - først mange år senere fandt man på mere maskinelle fyldningsmetoder.

Kaj Hollmønder er en af de få, der kan huske noget af pakhusets historie:

"Jeg startede i 1934 som "dreng" i laboratoriet og havde bl.a. til opgave at løbe over i pakhuset for at hente prøver og aflevere ordresedlerne. Alt arbejde i pakhuset foregik manuelt, jutesækkene blev hængt op i et stativ, og så gik mandskabet i gang med at skovle.

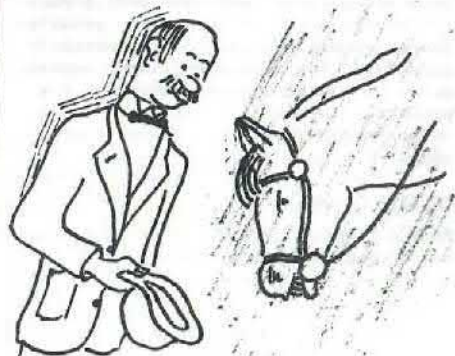
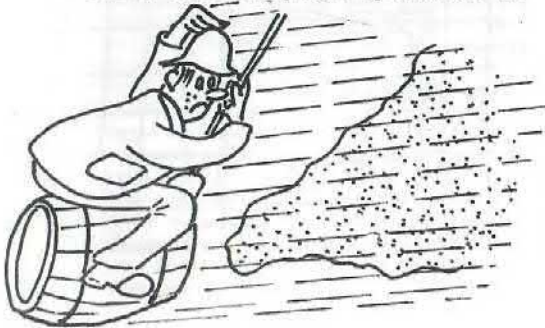
Fyldning af trætønder blev foretaget på en ganske særlig måde inde i boksene. Manden satte sig overskrævs på tøndens tæt op ad cementbjerget og skovlede så

løs. Når fronten blev for stejl, skete det jævnlige, at dyngen skred, og manden kom ridende på tøndens ud gennem lemme i boksen næsten begravet i skridende cement.

Den nymalede cement blev fra et bånd i rytteren på bygningen dirigeret til de 6 bokse gennem lemme i loftet. Det skete af og til, at et par mand, der var sendt ind i en boks for at lempe cement, fik et ufrivilligt styrtebad af cement, som faldt ned fra stor højde.

I det hele taget er det cementstøv, man husker, når man tænker tilbage på pakhuset i gamle dage. Der var så støvet, at man kun kunne se glødetrædene i de sparsomme lamper og det hvide i folkenes øjne.

Det var skik og brug i gamle dage, at man svingede kasketten, når man mødte mester eller ingeniøren", slutter Hollmønder, "en noget nærsynet mester - på vej gennem det støvede og mørke pakhus - løb ind i hesten Frits, der stod spændt for tipvognskolonnen. Mester trådte et skridt tilbage, svingede kasketten og sagde undskyld - han troede, det var driftsingeniøren."



Pakhusets storhedstid sluttede, da man gik over til at lave råjern.

Der blev under krigen installeret et stålvalseværk for rundjern, stangjern og tipvognsskiner - dette anlæg var sabotørerne ude efter, og 2 gange blev det store svinghjul ødelagt - nå, bygningen blev så støvet af ved samme lejlighed. Valseværket blev for øvrigt efter krigen solgt til Siam, hvor det stadig står og valser tipvognsskiner.

I 50'erne byggede FLS et forsøgsanlæg i pakhuset og foretog en ret betydningsfuld forsøgsvirksomhed.

Nu benyttes pakhuset, som alle NORDENS medarbejdere ved, til opbevaring af færdiggods til maling - på det aller-sidste indrettes værksted, bl.a. for fremstilling af kedler til Aalborg Værft - og derved er den gamle bygning også med til at præge fremtiden for Maskinfabrikken NORDEN.



#### SIKKERHEDSFONTEN:

Brug kun de registrerede stiger.

## Kantineudvalg

Kantineudvalget afholdt møde den 22. oktober 1974.

1. Regnskabet pr. 30/9 1974 blev gennemgået, og det blev konstateret, at bruttoavancen var faldende.
2. Der er over for kantineudvalget blevet anket over vejen imellem kantinebygning og palleværksted; der ønskes en snarlig færdiggørelse.
3. Afløbsristene i omklædningsrummet vil blive udskiftet (Elmer Andersson ser på sagen).
4. Over for udvalget er der udtrykt tilfredshed med den ophængning af malerier, der er foretaget i spisesalen.
5. Der vil blive søgt om bevilling til udskiftning af de gamle radiatorventiler med nye termostatventiler.
6. Investeringsønsker for 1975 blev gennemgået:
  - a. nye vinduer m/termoglas i spise- og omklædningsrum.
  - b. 40 stk. nye skabe.
  - c. nye døre fra omklædningsrum til baderum.
  - d. opsætning af lysstofrør i omklædningsrum.
  - e. male- og murerarbejde.



#### MAVE-BALANCE.

Den forslidte bogholder havde været på hospitalet for at få fjernet det halve af mavesækken, fordi han havde mavesår. Da han mødte på arbejde igen, spurgte chefen, hvordan det gik.

- Jo tak, nu skulle det passe sammen.  
- Passe sammen? spurgte chefen uforstående.

- Ja, nu da man har skåret halvdelen af min mavesæk bort, skulle resten passe til lønnen.

# gi'en hånd



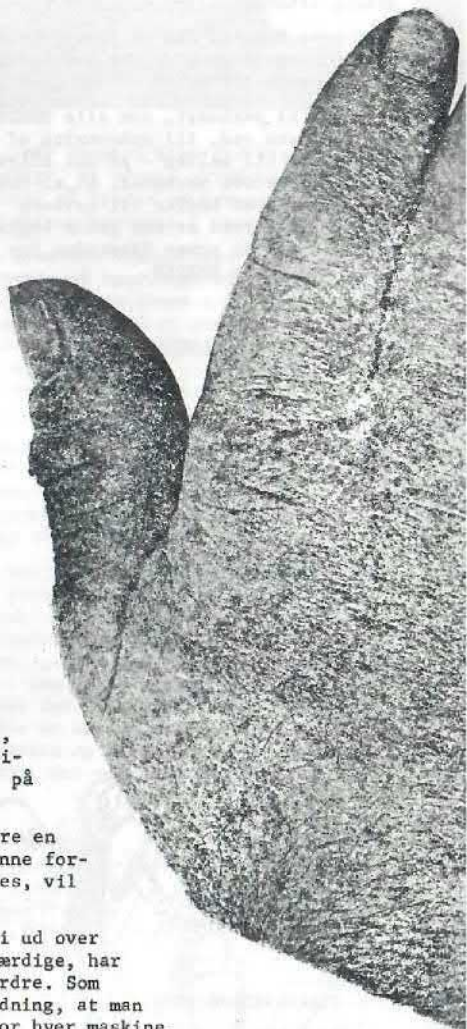
Da ingeniør Sand påbegyndte arbejdet med gravemaskinerne, indså han betydningen af et godt samarbejde med manden på gulvet. Ud fra dette blev der nedsat et udvalg bestående af pladesmede, maskinarbejdere og værkførere.

Udvalget har med interesse fulgt arbejdet med de to første maskiner, som nu er færdige. Til orientering for udvalget indkaldte ingeniør Sand til møde i selskabslokalerne fredag den 11/10 1974.

For at vise det klart og tydeligt havde Sand forinden lavet nogle store plancher, der i tal viste arbejdets gang, timeforbrug, materialeforbrug, hvor meget vi skulle have for maskinerne, og hvad vi vil kunne tjene på disse.

Jeg havde fornøjelsen at overvære en del af mødet, og hvis man i denne forbindelse kan bruge ordet succes, vil jeg anvende det her.

På mødet oplyste Sand, at vi ud over de 2 maskiner, der nu er færdige, har yderligere 8 maskiner i ordre. Som følge deraf har det betydning, at man følger arbejdets gang for hver maskine. Vi har på maskine nr. 2 brugt en del færre timer, oplyste Sand, hvilket antagelig skyldes, at tegningsmaterialet er blevet rettet hen ad vejen; endvidere må man også regne med kendskabet til arbejdet.



# Håndsrækning

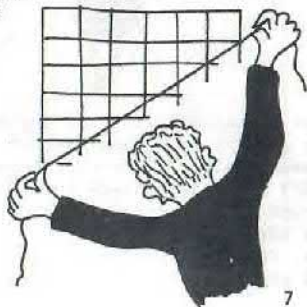


Jeg har efter mødet talt med nogle af deltagerne, som udtrykte tilfredshed med mødet.

Således siger pladesmed Willy Jacobsen: Det er klart, vi gi'r gerne en HÅNDRÆKNING til, at sådant et møde kan forløbe i en god saglig tone. Vi fik et godt indblik i, hvorledes arbejdet er skredet frem i alle afdelingerne. Det er desuden rart at se tallene, der fortæller, om det er en god eller dårlig forretning for firmaet. Det er klart, at vi på sådant et møde også vil diskutere vor fortjeneste på arbejdet; det er mit indtryk, at ideen med møderne er god, dog kunne jeg tænke mig noget mere tid til møderne.

Værkfører Sv. Aa. Madsen siger: Det er udmærket med sådanne møder. Plancherne viste et klart billede af, hvorledes arbejdet er skredet frem. Det er ligeledes rart, at tallene vises for, hvor meget vi får for maskinerne, og hvad der evt. kan tjenes på disse. Jeg syntes, det var et udmærket møde.

Som man ser af ovenstående et godt møde, udmærket tilrettelagt. Måske det var værd at overveje sådanne møder ved andre lejligheder.



# Tabte (horisonter) ordrer

Man kan vel ikke forlange, at de medarbejdere, der producerer de forskellige komponenter og maskiner i værkstederne, der kommer som ordrer til Maskinfabrikken NORDEN, skal spekulere over, hvorledes vi opnår disse ordrer.

Enkelte vil vel nok mene, at da vi er medlem af en stor familie, er det bare at sige til, når vi mangler arbejde, og så regne med, at der næste dag i posten er tegninger og styklister med ordrer, som vi kan vrage og vælge imellem.

Men så nemt går det ikke - heldigvis måske.



Der er ingen tvivl om, at det i det lange løb ville blive et usundt foretagende rent konkurrencemæssigt.

Ja, en lang smøre om ingenting, men hvordan får vi så skaffet arbejde til firmaet.

Jo, det gør vi for 99 % af ordrernes vedkommende ved at afgive tilbud på forespørgsler fra FLS samt de øvrige kunder, som vi har fornøjelsen at samarbejde med.



Det er netop derfor, at jeg synes, der er grund til at komme med et lille hertesuk. Vi har på dette tidspunkt, den 10/9 1974, hvor disse linier skrives, på grund af manglende ordrer måttet nedsætte vore aktiviteter på udearbejde med ca. 70 % (hvilket gør, at vi for at undgå afskedigelser må søge at skaffe andet

arbejde til 30-35 mand). Samtidig med denne afdæmpning på udearbejde har vi fået afslag på 3 tilbud til en værdi af ca. 2,5 mill. kr., repræsenterende ca. 15.000 timer eller 9 mand beskæftiget i et år, og som vi havde stillet store forhåbninger til skulle føre til ordre. Vi kunne, såfremt vi havde fået disse ordrer, have holdt den fulde beskæftigelse ved at overflytte mandskab fra udearbejde til vore værksteder her på fabrikken. Når vi så giver os til at analysere årsagen til disse afslag, må man vel nok sige, at det gamle ordsprog med at "liden tue kan vælte stort læs" også kunne passe i dette tilfælde.

Den helt konkrete årsag til afslag var for de 3 tilbud:

1. en prisforskel på ca. 4 % fra vort tilbud til det laveste fra anden tilbudsgiver.
2. en udsættelse af leveringstiden på 3 uger.
3. en prisforskel på ca. 2 % fra vort tilbud til det laveste fra anden tilbudsgiver.

Man kan jo så med rette spørge, hvorfor har vi ikke taget højde for i vore tilbud at kunne sætte mandskabet fra udearbejde ind

1. således at det ikke havde været nødvendigt at udskyde leveringstiden i 3 uger for tilbud nr. 2.
2. og for at holde beskæftigelsen da at have afgivet et tilbud, der var ca. 2-5 % lavere end det oprindelige, og som altså lå under den leverandør, der fik ordrerne.

Alt dette er ganske rigtigt, men ingen kender dagen, før værtshusene lukker, det samme kan siges i disse konkrete sager, at havde vi vidst og så videre . . .

Hvorfor så al den snak om ordrer, vi har mistet, udearbejde, som stoppes o.s.v.





Jo, fordi det er klart, at det kan være svært for medarbejdere at få en mening med, at vi på SU-mødet den 4. juli 1974 mente, at der bl.a. på Rørdal skulle være arbejde til hovedparten af vor udearbejdsstyrke, samt at der på SU-mødet den 29. august 1974 blev oplyst, at vi regnede det som givet, at i hvert fald to af de før omtalte tilbud ville føre til ordre.

Vi må derfor håbe, at det ved fælles hjælp skal lykkes os at fremskaffe yderligere ordrer, således at vi fremover kan bevare aktiviteterne i vore værksteder og på udearbejde.

FJ

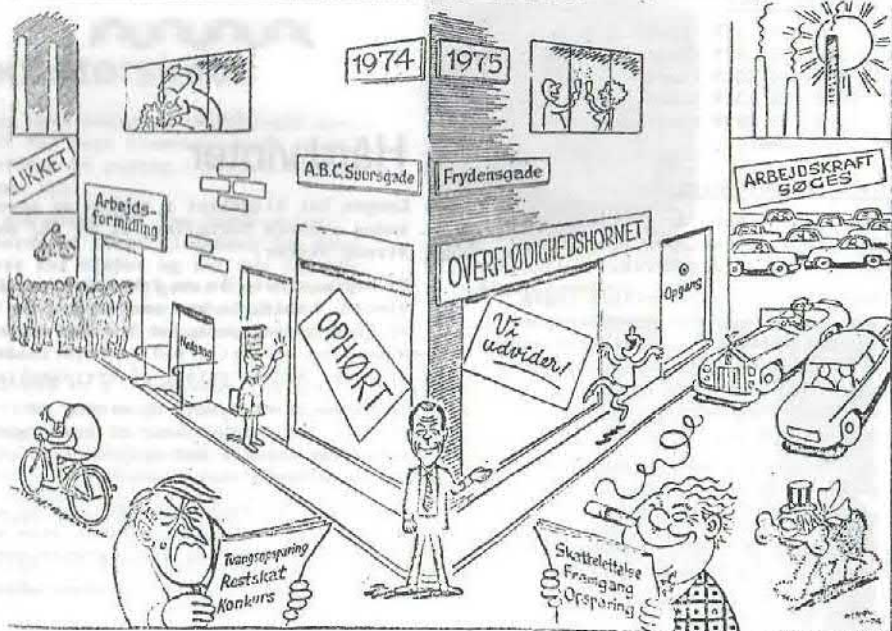
## „Vi deler i porten“

På et klubmøde afholdt i oktober måned diskuteredes ligedeling af akkordoverskud. Et forslag, man havde udarbejdet på et møde i Lønssystemudvalget den 25. september 1974, blev vedtaget, idet den eneste ændring, man kunne tænke sig, var, at det såkaldte kompensationsstillæg forblev som en separat post; herved mener man bedre at kunne følge akkorderne. Dersom man fremover taler om akkordtimer - i stedet for som nu om akkordkroner og -ører - vil en absorbering af kompensationsstillægget i grundlønnen ikke have samme interesse, som det har i dag.



Vigtigt - brugt - optimist

Direktor Nils Foss, F. L. Smidth, har udtalt til Aalborg Stiftstidende, at "De gode tider er lige om hjørnet."



## KOMPENSATION FOR DEN D. 20/9 1973 OPSAGTE ANCIENNITETSbonusORDNING (EFTER APCF-REGLER OG BELØBENE FASTSAT AF APCF).

For en periode på 3 år = årene 1974, 1975 og 1976 ydes en anciennitetsbonus efter nedennævnte regler, som med enkelte mindre undtagelser er de samme, som APCF anvender, og med en partsstørelse som den, der gjaldt for 1973 = kr. 320,- pr. part. Bonusen for et kalenderår kommer til udbetaling i det efterfølgende års januar måned (medio).

### REGLER.

#### A. Medarbejdere med mindst 3 års anciennitet.

I første omgang afhænger bonus af medarbejdernes anciennitet efter følgende skala:

fra 3 til 6 år =	1 part
fra 6 til 9 år =	2 parter
fra 9 til 12 år =	3 parter
fra 12 til 15 år =	4 parter
over 15 år =	5 parter

Bonus afhænger endvidere af det antal timer (incl. ferie), vedkommende har haft i det år, der ligger til grund for beregningen, efter følgende skala:

<u>Antal timer</u>	<u>Antal parter</u>
fra 0 til 339 timer	0
fra 340 til 679 timer	1/5
fra 680 til 1019 timer	2/5
fra 1020 til 1359 timer	3/5
fra 1360 til 1699 timer	4/5
over 1700 timer	1

#### Anciennitetsberegning:

1. Den anciennitet, der dannede basis for bonusudbetalingen i december måned 1973, videreføres.
2. For efter 1/1 1974 antagne (også genantagne) medarbejdere beregnes ancienniteten kun på basis af ansættelsesår i Maskinfabrikken Nordens tjeneste - ikke fra anden koncernvirksomhed og ikke fra CJK's råjernsproduktion.
3. Ved fravær fra Maskinfabrikken Norden i over 5 år tæller ancienniteten fra genansættelsesdatoen.

Lærlinge deltager ikke i bonusordningen, men læreårene indgår i lærlingenes anciennitet første gang, de som svende får udbetalt bonus.

Timetal: En medarbejder, der under sit arbejde på fabrikken er kommet til skade i det sidst forløbne år, får beregnet bonus for den tid, han har været fraværende som følge af det pågældende uheld.

Sygdomsperioder kan undtagelsesvis medregnes ved bonusberegningen efter afgørelse af fabriksledelsen under hensyn til de særlige omstændigheder i hvert enkelt tilfælde, og når følgende betingelser er opfyldt:

- 1) vedkommende har mindst 10 års anciennitet.
- 2) vedkommende skal have været beskæftiget i det år, der ligger til grund for beregningen.

#### B. Medarbejdere med 2 års anciennitet.

<u>Antal timer</u>	<u>Antal parter</u>
fra 680 til 1019 timer	2/10
fra 1020 til 1359 timer	3/10
fra 1360 til 1699 timer	4/10
over 1700 timer	1/2

Det er her en forudsætning, at der både i det år, for hvilket bonus beregnes, samt i det andet medregnede anciennitetsår har været arbejdet i mindst 680 timer.



## Hård vinter

Lyngen har blomstret i toppen og megen anden overtro fortæller, at vi får en streng vinter.

Vi havde sidste år en forholdsvis mild vinter, heldigvis kan man sige, idet vi jo i fyringsperioden fik den meget alvorlige oliekrise med restriktioner og meget højere priser på fyringsolie.

Appellen om at spare, opsætning af plastic for vinduer samt Olieudvalgets energiske arbejde med opfordringer til at spare havde stor virkning.

Resultatet af kampagnen blev, at vi ved fyringssæsonens slutning kunne vise en betydelig reduktion af olieforbruget.

Skal vi også i år prøve på samme måde at vise samfundssind.

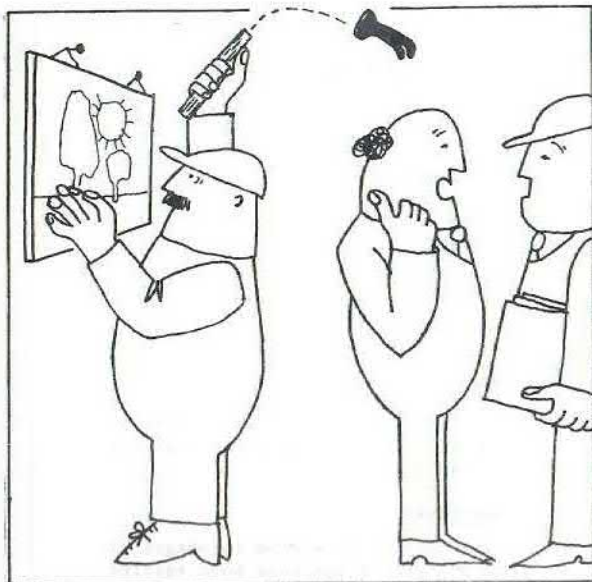
## Kunst for millioner

Kantineudvalget har fra forskellig side fået henvendelse angående udstilling af kunst i kantinen. Kantineudvalget har derfor søgt kontakt med De Samarbejdende Firmakunstforeninger i Aalborg og har derigennem fået lovnin på materiale til ophængning i kantinen. Det kommer til at dreje sig om arbejder udført som grafik, akvarel, oliemaleri m.m.

Vi har ca. 20 ophængningsmuligheder og vil så vidt muligt køre med en ophængningstid på 3 uger med skiftedag fredag.

Er der nogle, der er interesseret i at købe eet eller flere af de udstillede kunstværker, kan dette lade sig gøre ved henvendelse til Arne Christensen.

Der gøres til slut opmærksom på, at de udstillede kunstværker er under samtlige medarbejders beskyttelse. Såfremt der bliver øvet hærværk eller lignende mod disse, vil udstillingsordningen op-høre.



Tænk at bruge styrthjelm, bare fordi man skal hænge et billede op.



## Redaktørskifte

Efter at have redigeret NORDEN-OBS siden 1971 har Aage Clemensen bedt om at blive afløst på posten - så nye kræfter kan komme til.

Der er god grund til fra ledelsen og fra læserne at takke Clemensen for hans interesse for bladet og for den indsats, der er gjort - og må gøres for at sætte et blad på benene hver anden måned - i alt en anses numre i den gamle redaktørs virketid.

I NORDEN-OBS er i Clemensens tid skabt et husorgan, som er værdsat blandt medarbejderne - men den betydning, der ligger i, at bladet gennem FLS-gruppe-kontakterne fortæller om vor virksomhed til de andre gruppeselskaber, kan heller ikke vurderes højt nok.

Redigeringen af NORDEN-OBS vil fra næste nummer overgå til Kaj Hollmønder, som i en periode fremover vil påtage sig redaktørjobbet.



Aage Clemensen



Kaj Hollmønder

## vi bringer sporten

### BILLARD

Så er der gang i billard-spillet. Billard-turneringen er indledt med en kvalifikationsrunde, hvor vi har deltaget med 3 hold hver med 3 mand.

Desuden har vi en enkelt mand med i enkeltmandsrunden. Efter den indledende runde vil holdene blive inddelt i puljer, der gælder som turnering.

Deltagerne har klaret sig hæderligt, eftersom det er første gang, de deltager i billard.

Som repræsentant for billard virker Henning Nielsen indtil næste generalforsamling.

### BORDTENNIS

Træningen er nu kun om torsdagen kl. 19.00, idet begge vore hold spiller turnering om tirsdagen.

Turneringsuge i bordtennis er i gang igen, og vi har i år 2 hold med, som vi plejer.

Fra starten er vi kommet godt med, idet begge hold har vundet deres første kampe.

### FODBOLD

FLS-fodbold-turnering er nu færdigspillet for de jyske holds vedkommende.

Dania blev for tredje år i træk vinder af turneringen og skal nu møde vinderen fra Sjælland Kristi Himmelfartsdag 1975. Indendørs turneringen starter den 10. november 1974 i Stadionhallen, hvor vi har 2 hold med.

### BADMINTON

For første gang er vi med i badminton-turneringen, og vi startede med et nederlag i den første kamp.

### BESTYRELSEN



## Smil lidt mere



- At De har kone og 10 børn betyder ikke, at De behøver at få lønforhøjelse. Det beviser bare, at De ikke har koncentreret Dem om Deres arbejde.

Der stod nogle fyre og hang på et gadehjørne. En anden fyr kom forbi og spurgte dem:

- Hvem er den dovnesten af jer?  
Alle undtagen en rakte hånden op.
- Hvorfor rækker du ikke hånden op?
- Jeg gider ikke...

Gamle Mor Anna kommer til lægeeftersyn en 14 dages tid efter, at hun var udskrevet fra hospitalet.

- Ja, siger lægen efter undersøgelsen, benet ser faktisk meget godt ud. Nu må du gerne gå op og ned ad trapperne igen, Mor Anna.
- Ih, hr. doktor. Det var sandelig dejligt. Så slipper jeg for at klatre op og ned ad det forbandede nedløbsrør.