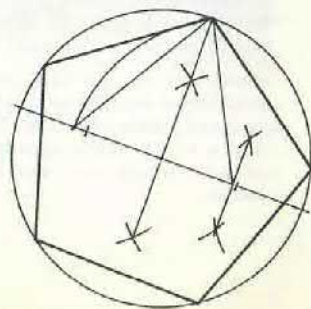
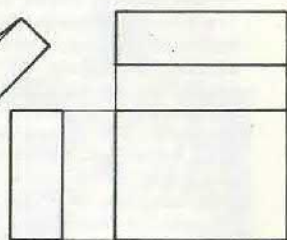
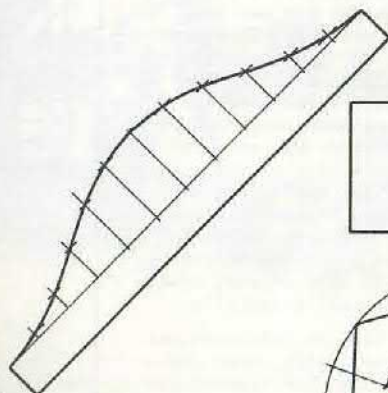
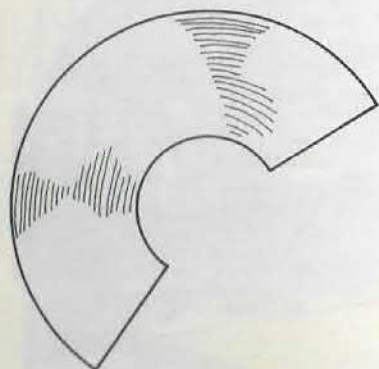
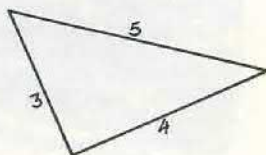
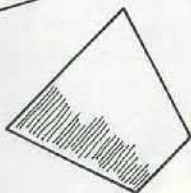
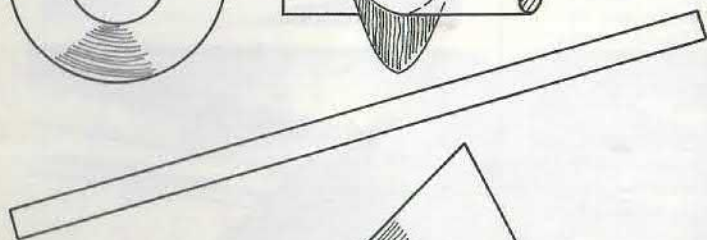
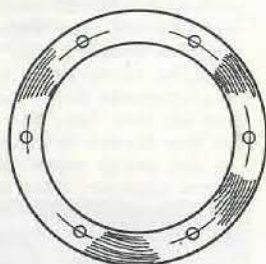
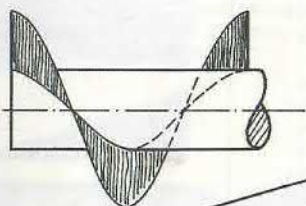
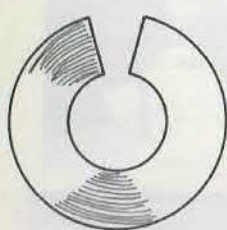


Nr. 4 - september  
1973 - 3. årgang

# OBS

MASKINFABRIKKEN NORDEN



# Hvad er det vi laver?

På forsiden ser De en masse mærkelige trekanter, cirkler, udfoldninger m.m.

For folk, som ikke har kendskab til disse tegn, ser de mærkelige ud, og man vil måske spørge, om det er noget, der bruges.

I jernindustrien, og i særdeleshed FLS, bruges disse til næsten alle de konstruktioner, der tegnes. På Maskinfabrikken Norden, hvor der laves mange koniske rørstykker, cylindriske og kegleformede dele, indgår disse tegn som et fast led. For den dygtige smed, og dem findes der mange af på Norden, er det netop sagen at arbejde med sådanne opgaver, idet der ligger en vis spænding og tilfredsstillelse ved at lave en konstruktion, der, når den er færdig, står som et pænt veludført stykke arbejde.

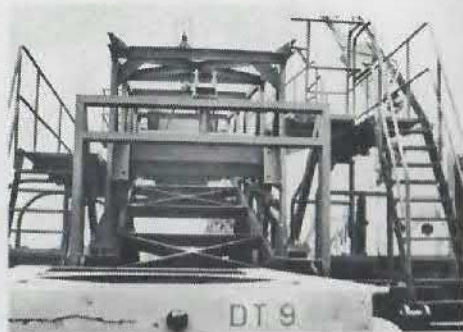
I øjeblikket har vi mange store arbejder i gang. Til kalcineringsforsøget på cementfabrikken Dania arbejdes der på nogle store cykloner og svære rørdele, som skal anbringes på et meget højt tårn, som vore folk fra afdelingen for udearbejde er ved at opstille.

Vi har stadig meget travlt. I referatet fra samarbejdsudvalget kan man læse, at ordrebeholdningen strækker sig et godt stykke hen i året 1974. Det er tilfredsstillende at arbejde med disse mange forskellige opgaver, siger mange af svendene, vi får tildelt mange detaldele, som skal anvendes til en eller anden meget stor enhed. For os ville det være morsomt at vide, hvad og hvortil de enkelte dele skal bruges. Man ser ofte på monteringspladserne de mange konstruktioner stå med en masse tal og kendingsord påmalet uden at ane, hvad det i samlet stand skal forestille.

Måske var det en ide, om fabrikken med mellemrum lavede et opslag, hvor man oplyste ordrenummer og kendingsord for nogle af de store opgaver; dette ville afgjort blive læst med interesse af mange.



Rør og konusser for cyclonforvarmer.



Drivstation.



# Gravemaskiner

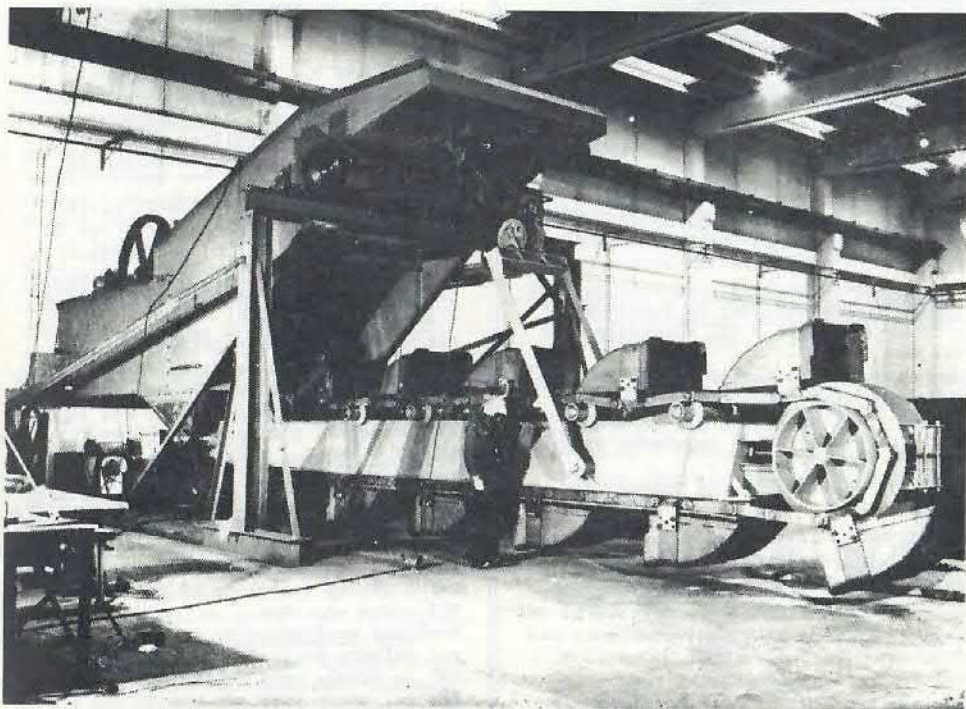
Da vi efterhånden dagligt hører ordet spandekædegravemaskine, dels gennem den megen forhåndsomtale i aviser og blade og nu hvor de første dele er ved at blive fremstillet i værkstederne, bør vi vide noget mere om, hvad ordet dækker.

SK-gravemaskinen, som den kaldes i daglig tale, anvendes som fødeapparat for ovne, idet den graver materiale op fra en lagergrav, hvorefter materialet bliver ført til ovnene af transportbånd.

Selve maskinen består af en langskørende KØREBRO, hvorpå der er monteret en tværgående OVERPART med GRAVEUDLIGGER, samt et transportbånd til at føre det opgravede materiale bort.

I den maskine, som vi er ved at fremstille, indgår kun overparten med graveudligger, brokøremaskineriet og hjulkasserne til kørebrosen. Overparten med maskineri vejer ca. 23 t, mens den færdigmonterede udligger vejer ca. 17 t. Som trækraft til spandekæden anvendes en 75 HK el-motor, som gennem et gear giver kæden en hastighed på ca. 1 omdr./min. Tværkøremaskineriet trækkes af en 3 HK el-motor, som giver overparten en kørehastighed på ca. 10 m/min.

psa





# Samarbejdsudvalg

Torsdag den 23. august 1973 kl. 15.55 afholdtes ordinært møde i samarbejdsudvalget.

W. Kok bød velkommen og oplyste, at Hardy Nielsen fra 1. august er udnævnt til værkfører ved udearbejde, og fra 1. september er der ansat en ny værkfører, Ib Thomsen, ligeledes ved udearbejde, hvorefter værkfører Sv. Aa. Madsen vil overtage arbejdet i hal S.

## PUNKT 1: BEHANDLING AF PUNKTER FRA TIDLIGERE MØDER.

Det udarbejdede projekt for pakhuset er drøftet i afdelingen og vil nu blive sendt til de respektive myndigheder til godkendelse.

Gas- og iltinstallationen foran hal P er etableret.

Kontorforholdene i hal P er forbedret. Danalich har undersøgt mulighederne for udvidelse af port i hal P, men det vil være forbundet med store vanskeligheder og omkostninger.

Isolation af tag og nyt tagpap på drejerværkstedet er bevilget. En varmeovn fra det tidligere reparationsværksted stilles op som supplement. Skillevæg mod tidligere afkorterstation er udført. Nedrivningen af det gamle råjernsanlæg er påbegyndt. Der er ikke planer om nogen udrykning af pladsen.

Der er ansøgt om bevilling til nye elektriske stempelure. Der er foretaget afstribning fra hal P til stempelurene i hal N.

Der er ansøgt om bevilling til ny gulvbelægning i omklædningsrummet.

Der er givet bevilling til en del værktøj i forbindelse med opgaverne på Dania.

## PUNKT 2: BERETNINGER FRA FORSKELLIGE UDVALG.

Der har ikke siden sidste SU-møde været afholdt møde i sikkerhedsudvalget.

Der har været afholdt 2 x 2 sikkerhedskurser på fabrikken, og resultaterne vil blive drøftet i sikkerhedsudvalget. Der fremkom bl.a. forslag til ny mødeform ved senere lignende kurser - en slags høring, hvor man bruger sine egne ulykker som diskussionsgrundlag.

Der vil i løbet af vinteren blive afholdt sikkerhedskurser i Aalborg, hvor vi har reserveret 4 pladser, hvoraf den ene er for sikkerhedsfondets midler.

Henry Nielsen gjorde opmærksom på, at man hos Sygekassernes Optik kan købe arbejdsbriller meget billigt. Samme sted kan sikkerhedsbriller købes meget billigt. K. Debell undersøger ordningen nærmere.

Frede Jensen oplæste referatet af møde i kantineudvalget den 15. august.

Kantinens regnskab viser for 1. halvår et underskud på 6.183 kr.

SU henstiller til alle at aflevere de tomme flasker.

Man drøftede en eventuel udsmykning af spisesalen.

Der har været afholdt møder i alle afdelingsudvalg siden sidste SU-møde.

Fra dagpengeudvalget oplystes, at fraværstatistikken viser 3,5 % af timeantallet, hvoraf 0,7 % er fra ulykkestilfælde. Betaling for ambulans behandling vil blive taget op i dagpengeudvalget.

## PUNKT 3: ORDRE- OG PRODUKTIONSFORHOLD (GRUPPE A).

Omsætningen i 1. halvår er 8,8 mill., hvilket svarer til budgettet. Der har været en stigning i arbejdsstyrken fra nytår på 15 mand, hvilket har kompenseret for den tid, der er mistet på grund af strejken.

Der arbejdes på budget for 2. halvår, hvor omsætningen for hele året ser ud til at blive 19,7 mill. mod oprindelig budgetteret 16,3 mill., hvilket skyldes den forøgede aktivitet samt stigningen i materialepriserne.

Der udføres nye opfølgingsbudgetter for afdelingerne, og de opnåede resultater vurderes sammen med værkførerne. Et nyt kalkulationssystem er ved at blive udarbejdet for de 3 fabrikker FLS-M, Lûbeck og Norden, således at der tilstræbes ens forhold i principperne. Det nye system opererer med afdelingstillæg, d.v.s. gager og afskrivninger fordeles på de enkelte afdelinger.

Der er nedsat et udvalg for de 3 fabrikker angående fordeling af opgaver fra FLS efter egnethed.

Angående værftsarbejde er kontrakten med Aalborg Værft forlænget, så vi nu har en aftale også for 1. halvår 1974 for ca. samme kvantum, selv vi har i øjeblikket.

Jørgen Madsen redegjorde for udearbejdet. Der er god beskæftigelse. På Dania er der til omkring 1. januar en styrke på 30 mand, og man har med ledelsen på

Dania drøftede en akkord på arbejdet og vil gå videre med dette spørgsmål. På Rørdal er der for øjeblikket beskæftiget 10-15 mand og på Eternitfabrikken 4 mand.

Frede Jensen oplyste, at der i pladeværkstedet er fuld beskæftigelse til uge 4 i 1974, og i maskinværkstedet er der fuld beskæftigelse til uge 2 i 1974. Vi har fra FLS haft flere forespørgsler, som vi har måttet sige nej til, da vi ikke har mulighed for at udføre arbejdet med den nuværende arbejdsstyrke.

#### PUNKT 4: FERIE I 1974 (GRUPPE A).

Der var enighed om at nedsætte et udvalg, som skal fremkomme med forslag til ferien for 1974, så den kan fastsættes inden 31. december. W. Kok foreslog, at udvalget, bestående af Henry Nielsen, Hans Chr. Pedersen, P. Rusholt og K. Debell, tager overenskomstens muligheder for at oparbejde ekstra fridage i betragtning. Fra ledelsen vil Knud V. Jensen deltage i arbejdet. For udearbejde vil der som tidligere ikke kunne påregnes samlet ferie.

#### PUNKT 5: FORSLAG TIL INVESTERINGER I 1974 (GRUPPE A).

Der var enighed om at bede afdelingsudvalgene komme med forslag til investeringer i de enkelte afdelinger i 1974. W. Kok fremlagde en blanket til udfyldelse for hvert investeringsønske med pris (fås gennem indkøbskontoret), begrundelse og besparelse ved den pågældende investering. Ønskerne vil herefter blive drøftet igennem i SU og prioriteret.

Under dette punkt efterlyste Peder Holst Larsen reparation af en gammel truck på Rørdal.

#### PUNKT 6: LØNPRINCIPPER VED ANTAGELSE (GRUPPE B).

Henry Nielsen ønskede en forhøjelse af ansættelsesgrundlønnen. Man diskuterede ansættelsesgrundlønnen, og W. Kok foreslog, at spørgsmålet tages op i forbindelse med debatten om det nye lønsystem, der blev udsat, men nu tages op igen. Endvidere foreslog W. Kok, at værkførerne ser på, om der på nuværende tidspunkt er urimeligheder i deres afdelinger. Det nævntes bl.a., at der ikke er begrænsninger i grundlønnen i opadgående retning.

#### PUNKT 7: EVENTUELT.

Henry Nielsen ønskede væggene i hal M og N frisket op, og i denne forbindelse vil SU opfordre alle til at medvirke til orden og ryddelighed.

Benny Møller spurgte, om fabrikken vil yde tilskud til det tidligere omtalte feriefond, der nu er oprettet. W. Kok lovede at tage spørgsmålet op med tillidsmanden og fremkomme med et svar til næste møde.

Mødet hævet kl. 18.15.



## Kantineudvalg

Kantineudvalget afholdt møde den 15. august 1973.

Følgende punkter drøftedes:

1. Automaten for øl og vand er i uorden (kølemontør er bestilt).
2. Yderdøre i kantinebygning trænger til udskiftning (Helmuth Hansen undersøger eventuelle indkøb).
3. Cigaretautomaten er stadig i uorden (Arne Christensen vil tage sig af sagen).
4. Vinddøre i baderummet trænger til eftersyn (Helmuth Hansen vil tage sig af dette).
5. Reparation af gulvet i omklædningsrummet trænger sig stadig på (bevilningsanmodning er afgivet til fabrikkens ledelse).
6. Beplantningen foran kantine trænger til udskiftning (Arne Christensen kommer med forslag).
7. Kantineens regnskab pr. 30. juni 1973 blev gennemgået.



## Ris

Vi har fra klub 11 modtaget dette indlæg, som man gerne ser optaget i bladet. Det gør vi naturligvis gerne, men vi ser gerne, at indlæggene er forment som læserbreve og ikke som i dette tilfælde, hvor det er et udklip af et dagblad:

### DET ER MEDANSVAR!

Alt for få virksomhedsledere benytter sig af den kendsgerning, at de fleste mennesker er til fals for et rosende ord eller en opmuntrende bemærkning. Mennesker yder lidt mere, når det, de laver, værdsættes.

Det samme gælder med ansvar. De fleste vil gerne være med i processerne på arbejdspladsen og tage ansvaret for det, de laver.

Det er derfor, begrebet medbestemmelse er inde i debatten. Og i de fleste tilfælde kunne det have dobbeltvirkende effekt.

Men man kan også misbruge det med at delegere ansvar ud. Det hænger nøje sammen med de manglende roser.

Ansvar placerer man, når man skal finde en syndebug for en fejl. Når man sparke nedad og vasker sine hænder. Det er meget udbredt at komme om ved krav om medbestemmelse på den måde.

Men det er luset. Arbejdsledere i alle led er ringe, hvis de benytter sig af den fremgangsmåde. De burde lade ansvaret stoppe somme tider. Når man ikke har direkte medbestemmelse med ansattes deltagelse i beslutninger, er den omvendte benyttelse af begrebet en luset manøvre.

Fordel ros og ris lidt bedre.

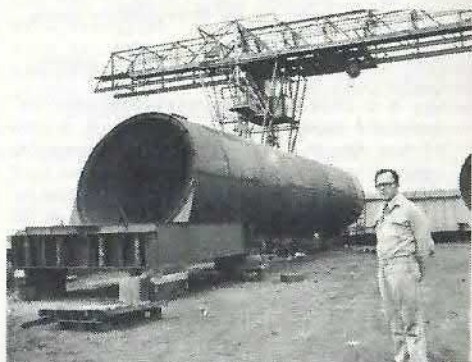
## Sygekassen Norden

Tillæg til sygekassen Nordens love § 4:

For at få udbetalt dagpenge skal man have været beskæftiget i mindst 6 på hinanden følgende uger.

BESTYRELSEN.

## Ros og Roser



På vej over pladsen mødte jeg svejsemester Jensen. Hvad er der dog i vejen med hans ryg, tænkte jeg. Nu har han jo altid været en særdeles rank herre, men den kolossale hældning agterover, han indtog i dag, sagde mig, at noget var galt, så jeg spurgte deltagende, om der var sket ham noget, og om det gjorde meget ondt. "Hvad taler du om mand", sagde Jensen, "er du ikke klar over, at vi har fået røntgenfotograferet en brænderstand i dag; der er taget 28,8 m film, som blev klippet 72 stk. à 400 mm, hvilket vil sige, at der er afgivet 72 karakterer. Ud af dem var der 18 firtaller, resten femtaller. Det kalder jeg en tolver, og jeg har lige været henne og klappe svejser Vestergaard på skulderen. Skulle det ske igen, og jeg har et par ører, så skal han få en blomst."

På næste side ses vurderingsskemaet. Da højeste karakter er 5, viser dette et meget fint resultat.

## Stiger

Efter lukningen af CJK har der været nogen uorden i stigerregistreringen. Der arbejdes for tiden med at lave et system for disse, men en ting er allerede helt klart: Ser du en stige, som er defekt, skal dette straks meddeles til værktøjsburet.





# Safety first

(SIKKERHED FREM FOR ALT)

Under dette motto, og med godt resultat, startede man i trediveerne på en af byens store virksomheder en kampagne for at opfordre medarbejderne til at udvise større forsigtighed under udførelse af arbejde, hvor mennesker kan komme til skade, og hvor kan de ikke det.

Ser man på vor ulykkesstatistik, viser den en uhyggelig stigning i forhold til den statistik, der føres for hele Jernindustrien. Analyserer man de enkelte tilfælde, kan en meget stor part betegnes som uforsigtighed, f.eks. brug af slibere uden at sikre sig med slibebriller (3 mand var på skadestuen på een dag) eller brug af uforsvarligt fodtøj i pladeværkstederne o.s.v.

Det er alle disse uforsigtigheder, vi må til livs; vi vil derfor gøre ovenstående motto til vort og starte en kampagne for sikkerhed på vor arbejdsplads. Vi håber, at mange vil bidrage hertil med gode råd.

## DENNE MÅNEDS GODE RÅD!

Anvend altid mellemlæg, når du bruger en strop over skarpe kanter (en tom elektrodepakke eller en kasseret arbejdshandske kan udmærket bruges). Tænk på, at en anden skal bruge stroppen senere, og så sker ulykken måske. Se altid efter, at den strop, du skal bruge, ikke er beskadiget, og vær altid sikker på, at den strop, du skal bruge, er af en sådan dimension, at den kan klare belastningen. Beskadigede stropper skal indleveres i buret. Belastningstabeller er ophængt i værkstederne.

Poul Rusholt.



LÆG ALDRIG EN STROP OVER EN SKARP KANT!!



STROPPER MÅ ALDRIG OVERBELASTES!!

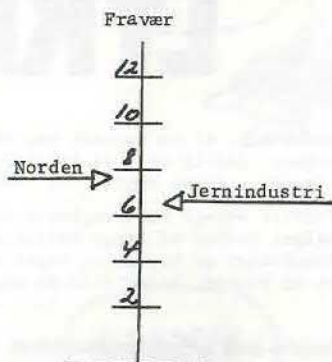


Ulykkesstatistik for 1972

Sammenligning med Arbejdsgiverforeningens ulykkesstatistik for jernindustri:

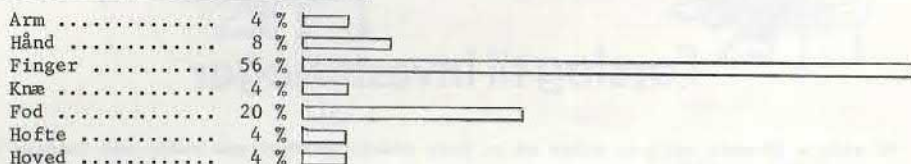


Ulykkesfrekvens er antal ulykker pr. 1 mill. arbejdstimer

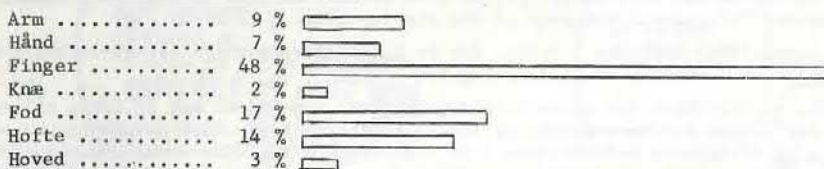


Fravær er antal tabte arbejdstimer pr. 1000 præsterede timer

Fordeling af ulykkerne efter skader:



Fordeling af fraværet efter skader:





## TIL LYKKE - LYKKE TIL...

Det begyndte med, at en nyopsat væg skulle males. Forberedelserne var gjort og farverne bestemt, indtil et lyst hoved foreslog, at det skulle de personer, der i det daglige færdes i disse omgivelser, bestemme.

Et kunstnerisk udvalg blev omgående nedsat med Ib Fuglsang som kunstnerisk leder. Farveudvalget bestod af Benny Møller og Freddy Larsen, malearbejdet blev udført af ANTON. Resultatet er blevet en meget smuk væg med arbejdsvenlige farver, og at det er blevet en succes, taler alle de mange rosende udtalelser for.

**Samarbejde om arbejdspladsens** udsmykning er en meget væsentlig ting. Manden på gulvet opholder sig jo som bekendt det meste af sit liv på arbejdspladsen, og som en følge deraf ser han gerne, at man skaber lyse og venlige omgivelser om sig.

Måske ideen med ovennævnte vil kunne smitte af i andre afdelinger, når noget skal ændres.

AaC

## Forslag til investeringer

På sidste SU-møde var man enige om at bede afdelingsudvalgene komme med forslag til investeringer i 1974.

Hensigten hermed er at få så gode og velbegrundede investeringsønsker frem som muligt - og her må det være naturligt, at alle er med. Det vil jo ofte være sådan, at netop manden "på gulvet" kan pege på den rigtige ting.

SU vil behandle de indkomne forslag, før de tilstilles ledelsen til vurdering i forbindelse med den endelige budgetlægning for 1974.

Vi mener, at fabrikken ved denne fremgangsmåde vil være tjent med at lytte til den viden, der findes i afdelingerne, og samtidig håber vi, at afdelingsudvalgenes medlemmer - og derigennem medarbejdere i de pågældende afdelinger - ved denne medindflydelse på investeringsbudgetternes udformning vil føle, at man er med til at præge Maskinfabrikken Nordens fremtid.

Knud V. Jensen.

Willy Kok.



Hvad foregår der egentlig på disse samarbejdsudvalgsmøder. Ved mødet den 13. juni 1973 deltog direktør Aage R. Uth i mødet. Redaktionen havde stillet ind på de hemmelige kanaler, og her bringer vi et referat.



## Dagpengeudvalg

De foreløbige statistikker for tiden 1. april - 10. august 1973 med hensyn til sygedagpenge viser, at det nogenlunde svarer til, hvad man havde budgetteret, at sygedagpengeordningen vil le koste.

Dagpengeudvalget har vedtaget, at besøg hos specialist og ambulans behandling vil blive dækket, såfremt man stiller med en skriftlig dokumentation fra sin egen læge.

## Diplom

En plakats virkning afhænger af indholdet. Der skal være en vis balance mellem budskab og udformning. Netop dette har maskintekniker Ivan Pedersen forstået at udtrykke i de mange morsomme plakater, han har fremstillet.

Pedersens plakater er efterhånden blevet kendt viden om, idet flere store dagblade og fabrikker har omtalt de gode plakater.

Som erkendelse for den store interesse, Pedersen har vist sikkerhedsarbejdet på Maskinfabrikken Norden, overrakte bestyrelsen for sikkerhedsfondet den 27. august Pedersen diplom samt en erindringsgave.

På billedet ses fra venstre tillidsmand Henry Nielsen, ingeniør Willy Kok, kon-torchef Knud V. Jensen og maskintekniker Ivan Pedersen.



## vi bringer sporten

### Slutstillingen i forårsturneringen

11-MANDS

#### MESTERRÆKKEN

ABV 1	11 40-17 20
KDA 1	11 42-6 20
POSTEN 1	11 28-10 18
PB	11 26-19 13
JIF	11 17-18 12
AKI 1	11 24-20 12
LB	11 21-24 9
VIA	11 19-29 8
<u>CJK</u>	11 20-27 8
STIFTEN 1	11 22-20 6
IFA	11 10-29 3
FATA	11 10-60 1

Vi er i øjeblikket 107 medlemmer, men vi mangler stadig dig som medlem. Vi skulle gerne op på 150, så skynd dig at blive medlem.

Henvend dig til en i bestyrelsen og bliv meldt ind nu.

Med sportslig hilsen

BESTYRELSEN.

## Briller

Det kan du for f . . . . .

da se mand

Sådan lyder det ofte blandt kolleger. Det er da muligt, manden ikke kan se; det kan ordnes for små penge, idet Sygekassernes Optik har lavet en ordning, hvor man for ganske få kroner kan få et par nye briller.

Ved henvendelse til tillidsmand Henry Nielsen vil du kunne få nærmere oplysning om, hvordan ordningen er lavet.





# Sikkerhed

Der har nylig været afholdt interne kurser for ca. 30 sikkerhedsmedarbejdere. Det drejer sig om sikkerhedsrepræsentanter, suppleanter og værkførere.

Kurserne blev afholdt over 2 x 2 eftermiddage. Den første eftermiddag drøftede man - efter oplæg af undertegnede - Nordens sikkerhedsorganisation og de specielle sikkerhedsmæssige forhold, som gør sig gældende her.

Det var et gennemgående træk i denne debat, at det synes at knibe med at få fat i den enkelte medarbejder - at få ham til at indse, at der er faremomenter, som skal tages med i betragtning ved arbejdets udførelse - og i det hele taget tænke sig om - i sikkerhedsmæssig forstand.

Her er det, at sikkerhedsrepræsentanten træder ind i billedet. Det må være en helt naturlig ting, at sikkerhedsrepræsentanten giver råd og anvisning, når forholdene gør det påkrævet - og vælger den nye medarbejder og den, der står over for en ny arbejdsproces.

Men lige så naturligt er det, at medarbejderne på arbejdspladserne retter sig efter sikkerhedsrepræsentantens henstillinger.

Sikkerhedsrepræsentanten er i sit virke "bakket op" af sikkerhedsudvalget - og derigennem også af fabrikkens ledelse.

Den anden eftermiddag blev ledet af sikkerhedsinspektør Kjeldsteen fra Aalborg Værft.

Kjeldsteen gennemgik en lang række faremomenter, som han havde specielt kendskab til fra værftet. Naturligvis berøres en hel del forhold, som ikke findes på Norden i dag, men som vi muligvis kan blive stillet overfor - f.eks. brug af farlige vædsker.

Kjeldsteen påpegede i alle tilfælde, at man skal tænke sig om, når nye metoder og nye materialer tages i brug.

Det er vort håb, at kurserne har medvirket til at støtte sikkerhedsrepræsentanternes arbejde fremover - og under henvisning til den statistik, som er anført andetsteds i bladet - og som desværre viser, at vi ligger over gennemsnittet såvel i antallet af ulykkestilfælde som

fravær - er der god grund til at appellere til alle medarbejdere om at medvirke til opnåelse af størst mulig sikkerhed på Maskinfabrikken Norden.

Henry Nielsen.

Willy Kok.

## Striber

Der er blevet god orden i maskinværkstedet, efter at man har malet gule striber i midtergangene. Det ser godt ud.



## Taget

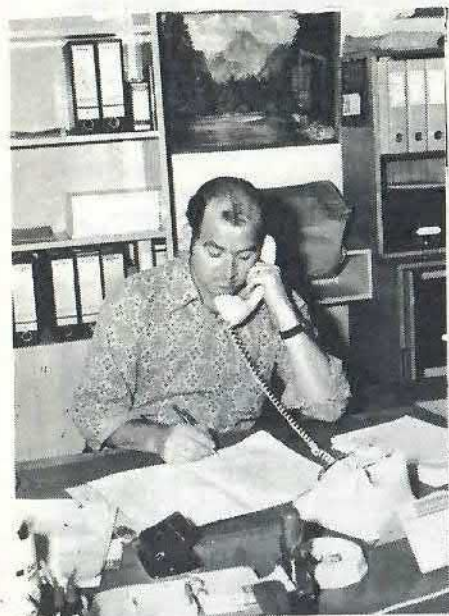
I slud og regn kan det ofte være ubehageligt at opholde sig i maskinværkstedet, idet taget er utæt.

Det bliver der nu rådet bod på; der foreligger bevilling til nødvendig reparation.



# Hvem er vi?

De har megen forbindelse med os - ikke mindst gennem telefonen, men hvem er vi egentlig ???



Bogholder Erik Pedersen

klarer alt vedrørende fakturering af ordrer og er i daglig kontakt med FLS og andre kunder.



Lønningsbogholder K. Debell

manden i centrum, idet han sørger for, at alle ansatte får deres løn til tiden.



Fru Connie Sørensen

Deres første kontakt med Maskinfabrikken Norden - både når De ringer og eventuelt kommer på besøg. Fru Connie Sørensen modtager alle vore samtaler - et ikke ringe antal i løbet af en dag - men alligevel vil De uhyre sjældent opleve, at Deres samtale "går forkert i byen".





Fru Birgit Clausen



Fru Kirsten Johansen

Efter at lønningskontoret har behandlet det indgåede materiale, sørger de dygtige hulledamer fru Birgit Clausen og fru Kirsten Johansen for, at lønninger og andet bliver gjort klar til EDB-anlæg.



Hallo

KANTINEUDVALGET HENSTILLER ENDNU EN GANG TIL SAMTLIGE ANSATTE, AT TOMME FLASKER KOMMER RETUR TIL KANTINEN, DA MAN ELLERS MÅ OVERVEJE AT INDFØRE PANT PÅ DISSE.

KANTINEUDVALGET.

## Vi siger goddag til...

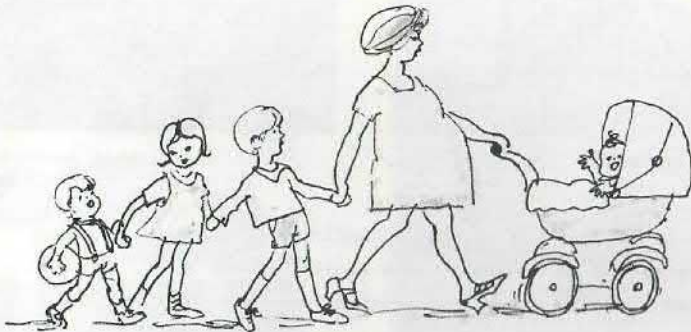
Hardy Nielsen er udnevnt til værkfører ved udearbejde fra 1. august 1973.

Ib Thomsen er antaget som værkfører ved udearbejde fra 1. september 1973.

## Advarsel

Undlad i denne tid at færdes i eller ved de gamle ovnhusbygninger, da disse er under nedbrydning.

**Man bør  
ganske vist  
holde op  
mens legen er god,  
men...**



På en rejse til Randers kom redaktøren en dag i tale med en nydelig, yngre mor, som havde den yndigste lyslokkede krøltop på armen. Damen var alene, så allerede ved Hobro vidste vi en del om hinanden. Jeg berømmede hendes dejlige, glade gut og al dens henrivende hårpragt.

"Men", siger jeg, "alle de yndige krøller har han da ikke efter Dem. Jeg kan tænke mig, at han har arvet dem efter sin far." "Det ved jeg ikke", svarede damen. Meget forbausset replicerede jeg:

"Jamen, det må De da vide!"

"Nej", kom svaret, "han havde hat på."