

CJK

Nr. 4 - juni
1972 - 2. årgang

OBS

CEMENT-JERN KONSORTIET

247 millioner har nu sagt ja til EF.



Det lille land i forstørrelses-
glasset skal stemme 2. oktober.
Hvad bliver svaret?

Ved råjernets ophør

Når dette nummer af CJK-OBS udkommer, er afviklingen af råjernerproduktionen påbegyndt. Allerede først på måneden var det nødvendigt at standse Ovn 6 - betydeligt tidligere end oprindeligt berammet - på grund af en havareret foring, og når de to sidste ovne slukkes, er der samtidig sat punktum for et bemærkelsesværdigt kapitel inden for dansk industri. At starte en produktion af råjern i det råstoffattige Danmark var i sig selv en pionergerning - og fremstilling af råjern i roterovn i industriel målestok har ikke været praktiseret andre steder i verden.

De sidste måneder har været præget af betydelige driftsvanskeligheder. Det nedslidte maskineri har givet anledning til stop. Nye medarbejdere på forskellige pladser har ikke gjort arbejdet lettere for den gamle stab. Og råmaterierne - som jo skulle bruges op - var tit af en meget lidt behandlingsvenlig karakter og har givet anledning til forstoppelser i påsætningsapparater og lignende.

Vi står snart over for at skulle tage afsked med en stor del af vore medarbejdere - mange af disse må efter mange arbejdsår på Norden omstille sig til en ny situation inden for erhvervslivet.

Indtil nu har et antal medarbejdere fået beskæftigelse andetsteds i Aalborg-området, men beskæftigelsesproblemet vil først kulminere, efter at råjernerproduktionen er endeligt ophørt.

Det er naturligvis skuffende, at kun tre har benyttet sig af Staalvalseværkets tilbud om arbejde i Frederiksværk, men det er forståeligt, at et sådant skridt kræver omtanke for den enkelte - og den forestående sommerferie og afskedigelsesgodtgørelsen giver mulighed for at gennemtænke problemerne endnu en gang. Tilbudet fra Staalvalseværket om arbejde gælder også efter 30. juni, og fabrikken vil være behjælpelig med at skabe kontakt for interesserede.

I det hele taget ønsker fabrikken at gøre opmærksom på, at man også efter råjernslukningen - i den udstrækning det er muligt - vil hjælpe interesserede i deres bestrebelse for at finde ny arbejdsplads.



Som produktionsprocessen på Cement-Jern Konsortiet har været noget helt for sig, således er der også grund til at omtale arbejdsforholdene - klimaet - som har været af en ganske særlig karakter. Der tales meget i dagens debat om samarbejde - på Norden har det været praktiseret - der har været en god tradition for at tale sig frem til en løsning på problemerne. Om det herskende sammenhold har haft sin rod i fælles skæbne under fabrikkens mange tidligere kriser eller i de tekniske vanskeligheder med den - trods alt - inciterende proces må stå hen. Alle er vist enige om, at råjernerafdelingen er en god arbejdsplads, der nu lukker.

De gode samarbejdsforhold peger tilbage på en god og engageret medarbejderstab. Den indstilling og pligtopfyldelse, som har kendetegnet Nordens medarbejdere, er værdifuld - og måske ikke så fremherskende alle steder i 1972.

Der er derfor god grund til at antage, at Nordens medarbejdere skulle have gode chancer for - i deres virke fremover - at blive en efterspurgt arbejdskraft på arbejdsmarkedet.

Ledelsen for CJK vil i den givne situation udtrykke sine bedste ønsker for hver enkelt medarbejder, der må forlade fabrikken, og sige tak for vel udført arbejde gennem de mange år.

Willy Kok.

Råjerns -

produktionens

standsning

30. Juni 1972

Tidspunktet for råjernsproduktionens ophør er nu umiddelbart forestående, og efter den 30. juni bliver der ikke mere produceret råjern på det gamle anlæg på Norden-fabrikken.

Det er som bekendt konkurrencemæssige forhold fra udlandet - forhold som vort firma ingen indflydelse har på - der har medført bortfald af det økonomiske grundlag for en råjernsproduktion i Danmark.

Under de givne forhold har vore anstrengelser derfor måttet samles om medvirken ved løsning af de personalemæssige problemer for de medarbejdere, der ikke fremover kan beskæftiges på CJK.

Meddelelsen om den forestående standsning af råjernsproduktionen har været givet i så god tid, at det har været muligt for medarbejderne - hver for sig - at gøre deres situation op, og den omstændighed, at vi er blevet i stand til at udbetale en afskedigelsesgodtgørelse, vil i økonomisk henseende mildne overgangen for den enkelte medarbejder.

Forhåbentlig finder alle vore medarbejdere nye tilfredsstillende arbejdsmuligheder. Foreløbig har der kun været lille konkret interesse for det arrangement, vi har fået med Staalvalseværket om beskæftigelse der af medarbejdere fra CJK. Det er et i mange henseender



fordelagtigt tilbud, som giver mulighed for hjælp til forskellige løsninger af boligspørgsmålet - men selvfølgelig kræver det, at man træffer beslutning om at flytte til en anden egn af landet. Måske kommer der større interesse for denne mulighed, når ferien er overstået. Under alle omstændigheder vil CJK fremdeles gøre, hvad der er muligt for at skaffe endnu flere andre tilbud om beskæftigelse.

Vi er klar over, at ophøret af en produktion må gribe dybt ind i tilværelsen for den enkelte. Han må forlade arbejdsforhold, han er fortrolig med - må forlade et arbejdsklima, han sætter pris på - og må forlade kolleger, som han er vant til at arbejde sammen med måske må han også flytte til en anden del af landet.

Jeg har gennem mine besøg på Norden-fabrikken bemærket den gode arbejdsindsats, der er præsteret inden for råjernsproduktionen, ofte under vanskelige forhold. Det er beklageligt, at dette team-work nu må ophøre. På direktionens vegne vil jeg hermed fremsætte de bedste ønsker for råjernsproduktionens medarbejdere fremover og takke for et godt samarbejde og sammenhold omkring en utraditionel produktion.

Aage R. Uth.

Samarbejdsudvalg

Torsdag den 8. juni 1972 kl. 16.00 afholdtes ordinært møde fælles for begge samarbejdsudvalg.

Som suppleant for K. E. Clausen var mødt Harry Thomsen.

Som gæster deltog tillidsmand Søren Hansen og tillidsmand Fr. Lykholt samt fra Funktionærforeningens bestyrelse kasserer N. Aa. Nørgaard.

Knud V. Jensen bød velkommen, specielt til gæsterne og suppleanten.

PUNKT 1: BEHANDLING AF FORSLAG FRA TIDLIGERE MØDER.

Rulleportene vil være i orden 1. juli. Arbejdstøjordningen i forbindelse med svejsning er endnu ikke færdigbehandlet. Arbejdet med forbedring af lønsystemet er endnu ikke tilendebragt.

Man har fra andre firmaer skaffet nogle medarbejderhåndbøger, som tillidsmanden har fået til gennemsyn.

Et hold på 3 fra Norden har deltaget i FLS' rejse til Bruxelles for information vedrørende Fællesmarkedet, og man har viderebragt ønsket om at få direktør Nils Foss til at give en orientering om Fællesmarkedet og et eventuelt medlemskabs betydning for maskinfabrikken Norden.

Det nedsatte kantineudvalg har afholdt møde den 25. maj, og Frede Jensen oplæste referatet fra mødet samt oplæste kantinens regnskab, der for 1971 udviser et underskud på ca. 8.000 kr.

K. Zachariassen anbefalede at lade rengøringen i kantinen udføre af vore egne folk, da det må være en betryggelse, at der altid er en mand i kantinen. K. Zachariassen mente også, at man selv kunne male skabene.

PUNKT 2: SIKKERHEDSUDVALGET.

Henry Nielsen oplæste referatet af mødet i sikkerhedsudvalget for maskinfabrikken den 1. juni.

W. Kok nævnte, at vi sidste år havde flere ulykker end Jernindustrien i almindelighed, mens vi med hensyn til fravarer lå under gennemsnittet for Jernindustrien, d.v.s. at vi har haft flere ulykker med kortere fravær end Jernindustrien. Fodskader er mest fremherskende. W. Kok oplæste referatet af mødet i sikkerhedsudvalget for råjernsafdelingen

den 6. juni. Der har ikke været ulykker i afdelingen siden sidste møde. Henry Pedersen bemærkede, at det var prisværdigt, at der kunne undgås ulykker, når man tager de forhold, hvorunder der arbejdes, i betragtning.

PUNKT 3: ORDRE- OG PRODUKTIONSFORHOLD FOR MASKINFABRIKKEN.

W. Kok oplyste, at omsætningen for de første 4 måneder har været 5,3 mill. kr., hvilket ikke er langt fra det budgettede på 5,4 mill. Mandskabsstyrken er gået ned siden sidste møde fra 170 til 160 mand.

Ordrebeholdningen viser en stadig svindende tendens; vi har en ordrebeholdning på 5,4 mill., hvori også indgår halv- og helfabrikata.

Ordretilgangen er dårlig. I 1. kvartal var FLS' andel i ordrer målt i penge 41 % (budgetteret til 59 %). Der er ikke tegn på, at der er virkelig gode tider i sigte for beskæftigelse i Danmark for FLS.

Med hensyn til filterproduktion arbejder vi stadig videre herpå. Gruppen inden for Miljøteknologisk afdeling holder møde i nær fremtid, hvor det afgøres, om det kan anbefales at starte en sådan produktion. Også inden for FLS er der stor konkurrence. Vi skulle for en måned siden give tilbud på dele til elektrofiltre til en ordreværdi på 1,3 mill., men ordren gik til anden side, hvor man afgav et mere fordelagtigt tilbud.

K. Zachariassen spurgte, om vi ikke kunne have afgivet tilbud til samme pris for at få ordren, selv om det ville have givet mindre fortjeneste, hvortil Frede Jensen svarede, at vi havde kalkuleret med vor normale avance og ikke kendte den anden pris. Endvidere skulle tilbudet afgives omgående og arbejdet udføres straks, hvilket vil sige, at vi, da vi for øjeblikket har fuld beskæftigelse, skulle tage folk ind udefra.

W. Kok oplyste, at salgningen på maskinfabrikken i Valby har skaffet os arbejde på bl.a. Disamatic maskiner; der stilles store kvalitetskrav, og vi har fået en reklamation over svejsearbejdet på bundrammer til disse maskiner. Jørgen Madsen redegjorde for udearbejdet. Der er arbejde til den nuværende styrke indtil 1. september på Rørdal og Eternitfabrikken. Vi regner med noget arbejde på Dania, men hvor stor en styrke det vil lægge beslag på ved vi endnu ikke.

W. Kok nævnte, at vi har hjulpet Navi-lite-afdelingen med at udarbejde et projekt til mekaniseret filteranlæg, og måske får vi ordre herfra.

For skibsarbejde er der ikke noget nyt. Frede Jensen redegjorde for beskæftigelsen. I pladeværkstedet er der for øjeblikket beskæftiget ca. 80 mand, hvoraf de 45 er beskæftiget resten af året ved skibsarbejde. For de resterende 35 mand er der fuld beskæftigelse til efter ferien ved arbejde for FLS og kunder, der er tilknyttet koncernen. Herefter falder beskæftigelsen for FLS og øvrige med 5-10 mand, og omkring uge 40 falder den ret brat til 5 mand. Vi har imidlertid reserveret arbejde for FLS, men fik forleden annulleret et par ordrer, der stod som reservation.

I maskinværkstedet regnes der med beskæftigelse til efter ferien til 25 mand, hvoraf de 5 arbejder på skibsarbejde året ud. Fra omkring uge 40 vil der kun være beskæftigelse til 2-3 mand. Der er i maskinværkstedet reservation for FLS-arbejde til ca. 20 mand.

W. Kok mente, at et af de områder, hvor vi har mulighed for at skaffe mere arbejde, er inden for skibssektoren. Det vil i så fald stille krav om skifteholdsarbejde, idet vi ikke har flere muligheder inden for daghold til at klare den slags arbejde.

Henry Nielsen spurgte, om det ikke var muligt at udføre skibsarbejde andre steder efter 1. juli, hvortil W. Kok svarede, at der her kunne blive tale om killestøberiet og måske under brokranen. Benny Møller ønskede bedre information til de folk, der arbejder på skiftehold, hvilket W. Kok lovede.

PUNKT 4: REGNSKABET FOR 1971.

Knud V. Jensen gennemgik og kommenterede det udleverede regnskabsmateriale, hvortil der kun var enkelte spørgsmål. Der udtaltes tilfredshed med regnskabsmaterialet, blot ønskede man at få det udleveret nogle dage tidligere.

PUNKT 5: EVENTUELT.

Henry Nielsen nævnte nogle punkter, som man ønskede taget op på næste møde, bl.a.:

- Skifteholdsarbejde.
- Planlægning og tilrettelægning.
- Manglende materialer.
- Mere udførlig tekst på akkordsedlerne.

Henry Pedersen spurgte, hvornår og hvordan fratrædelsesgodtgørelsen ville blive udbetalt, hvortil K. Debell svarede, at det ville ske på sidste lønningssdag (torsdag den 29. juni), hvor der vil blive udleveret et brev med en check på beløbet samt oplysning om de skattemæssige forhold i forbindelse med udbetalingen.

På Hardi Gramkows forespørgsel svarede K. Debell, at man, hvis man ønsker en anbefaling fra virksomheden, skal henvende sig til mesteren, der så kontakter lønningskontoret, der skriver anbefalingen.

W. Kok nævnte, at fabrikken, selv om råjernsafdelingen standser 30. juni, også efter denne dato vil være behjælpelig med at formidle kontakt til andre virksomheder.

Gunnar Nielsen spurgte, om palleproduktionen skal fortsætte efter 1. juli, hvortil W. Kok svarede, at det skal den, så vidt det er muligt; Helmuth Hansen skal lede denne afdeling ved siden af sine øvrige opgaver.

Mødet hævet kl. 18.00.



FLS i Bruxelles

Fra vor udsendte medarbejder i Bruxelles.

FLS arrangerede 4. og 5. maj en rejse til Bruxelles for 99 medarbejdere inden for koncernen. Fra maskinfabrikken Norden deltog kontorchef Knud V. Jensen, tillidsmand Henry Nielsen og driftsassistent Aa. Clemensen.

Forud for rejsen var der arrangeret møder med medlemmer af EF-kommissionen, som i de to dage, møderne varede, besvarede spørgsmål, som forud var blevet stillet af de forskellige firmaer inden for FLS-koncernen.

Vi havde i alt stillet 10 spørgsmål til besvarelse under ovennævnte rejse. Under den første dags møde, hvor svarpanelet bestod af repræsentanter for Fællesmarkedskommissionen, blev 2 af vore spørgsmål besvaret - ved en direkte henvendelse herom til svarpanelets 3 herrer:

Hvad forstås ved "Europæiske selskaber"?

Th. Hustinx: Selskaber, der selv ønsker at blive omfattet af de særlige regler, hvorom der p.t. forhandles i Bruxelles. Ifølge det foreliggende forslag omtales en vis medbestemmelse for ansatte, som de nuværende EF-lande for øvrigt ikke helt vil gå ind for.

Hvad forstås ved "Den sociale fond", og hvordan bidrages der hertil?

H. Ollenhauer: Et spørgsmål, det vil kunne tage flere timer at besvare grundigt, men kort fortalt har den sociale fond til opgave at bidrage til en forbedring af beskæftigelsesmulighederne. Fonden kan ikke tage selvstændige beslutninger, og da de tilstedeværende midler ikke har været store, har fondens rolle endnu ikke været særlig mærkbar. Ifølge artikel 124 i Romtraktaten påhviler fondens administration Kommissionen, og så vidt det blev forstået på svareren, kommer midlerne fra Kommissionen.

De resterende 8 spørgsmål blev mere eller mindre direkte besvaret under anden dags møde, hvor svarpanelet bestod af 6 repræsentanter fra den danske mission.

Som det fremgår af ovenstående, må det generelt siges, at vi har fået besvaret

de af os stillede spørgsmål, og vi havde da også det indtryk, at der fra svarernes side var gjort et meget stort arbejde for at få besvarelsenerne så klare som muligt. I sagens natur var mange af spørgsmålene sammenfaldende, således at der måtte blive tale om generelle besvarelser.

Under en middag på Hotel Europa holdt direktør Nils Foss en tale, hvori han omtalte, at formålet med rejsen naturligvis var at få indblik i arbejdet i Europarådet, men at det også havde stor betydning, at så bredt et udvalg af FLS-familien havde lejlighed til at lære hinanden af kende.

I talen gjorde direktør Nils Foss opmærksom på, hvilke store fordele FLS vil få ved at gå ind i Fællesmarkedet, bl.a. ville det være lettere at beholde ordrer inden for landets grænser, hvor man tidligere måtte lade disse udføre i lande inden for EF.

Rejsen til Bruxelles var absolut en succes, vel tilrettelagt i alle led. Mange bekendtskaber blev gjort. Programmet var endvidere lavet på den udmærkede måde, at alle byttede pladser under ud- og hjemrejsen samt ved alle måltider, hvorved der blev talt meget de forskellige firmaer imellem.

Den 2. oktober skal vi stemme om medlemskab i EF. Mange er i tvivl om, hvad det i det hele taget går ud på; der er jo ført så megen propaganda for og imod, dog skal man lægge mærke til, at de fleste ledende inden for håndværk, industri, handel, LO og landbrug anbefaler at stemme for. Selv politikerne, som i det daglige har svært ved at enes, stemmer for.

Aa. Clemensen.



Maskinfabrikken Norden dansk mesteri fodbold

Cementturneringen 1972.

Så er turneringen afviklet, med stor succes for vort hold.

Den første kamp mod DEF vandt vi 3-2, derefter kæmpede vi mod Rørdal, som vi besejrede 5-0. Dania Mariager endte 7-1 i vor favør. Finalekampen spillede mod FLS København, og den var vi så ugestfri at vinde 5-2.

Pokalen blev umiddelbart efter kampen overrakt anføreren Henning Andersen af kontorchef Knud V. Jensen.

Derefter kørte man i bus til Skørping kro, hvor man spiste frokost; man fik endvidere lejlighed til at bese Rebild bakker.

Om aftenen var der arrangeret spisning i restaurant Påfuglen (Tivoliland). Alle var glade for den dejlige dag, og mange venskaber blev knyttet.

Firmaturneringen er også i fuld gang. 7 kampe er afviklet i mesterrekken, deraf har vi vundet 5.

Kjeld Andersen og Kaj Jensen er topscorere i turneringen.



FÆLLESMØDE angående sikkerhed afholdt tirsdag den 9. maj 1972 i selskabslokalerne.

For at skabe interesse for de nye sikkerhedsbestemmelser arrangerede maskinfabrikken Norden et møde i selskabslokalerne den 9. maj, hvortil alle på fabrikken var inviteret.

Ingeniør W. Kok bød velkommen til de fremmødte og til ingeniør Hammershøj fra Arbejdstilsynet, som ledede mødet.

Efter en kort indledning vistest en film om sikkerhed. Den slags propagandafilm er som regel vanskelige at lave en drejebog over. Som blikfang havde instruktøren i indledningen anbragt en køn langbenet pige på en himmelstige, der naturligvis væltede. Derefter hørte man tudende sirener iblandet larmende beatmusik (man burde have haft udleveret ørepropper). Endvidere hørte man pigens tunge åndedræt, som ret dramatisk gennem hele filmen lød som baggrundsstøj.

Efter filmen talte ingeniør Hammershøj om sikkerhedsarbejde på arbejdspladsen, og derefter var der lejlighed til at stille spørgsmål.

Blandt spørgsmålene var følgende:

Agter fabrikken at sende folk på sikkerhedsskole?

Skal der være påbud om at bære sikkerhedshjelm?

Disse spørgsmål med flere vil blive behandlet i udvalg.

Ingeniør Hammershøj omtalte desuden faren ved at arbejde med asbest.



Jubilæer

Mandag den 12. juni 1972 afholdtes i selskabslokalerne en sammenkomst for jubilærer.

Ingeniør W. Kok takkede jubilæerne for godt samarbejde i årene, der er gået. Det var med beklagelse, at det var sidste gang, CJK holdt festlighed, men det skal jo engang være sådan.

Fra FLS-Koncernnyt var inviteret redaktør Nørgaard, som havde lejlighed til at høre mange muntre historier, som jubilæerne og Frost Sørensen kunne fortælle om.



Sikkerhedsfond

Mandag den 12. juni 1972 uddeltes diplomer og belønninger fra sikkerhedsfonden til medarbejdere på CJK.

I en tale, ingeniør W. Kok holdt for de udvalgte, omtalte han, hvor vanskeligt det i virkeligheden er at finde de personer, der netop har gjort sig fortjent til disse diplomer, idet der i sikkerhedstjenesten er gjort et stort arbejde fra mange sider.

Diplomer uddeltes til: Orla Hansen, Niels Dahl Jensen, Harry Kristensen, Henry Pedersen og Harald Petersen.



Sikkerhedsudvalg Maskinfabrik

Maskinfabrikkens sikkerhedsudvalg afholdt møde den 1. juni 1972.

Informationsmøde.

Arbejdstilsynet afholdt informationsmøde i selskabslokalerne den 9. maj 1972; mødet havde samlet ca. 30 deltagere.

Asbest.

Maskinfabrikken anvender en del asbestpakning, og da der er kommet forbud mod anvendelse af asbestisolering, er der rettet henvendelse til Arbejdstilsynet, som vil undersøge, om dette forbud også gælder asbestpakning.

Sikkerhedsfodtøj.

Der har været klaget over sikkerhedsfodtøjet. Egon Olesen og Ole Nielsen vil undersøge, hvad der anvendes på andre virksomheder.

Slibebriller.

I hal N har man prøvet en ny type slibebriller, som fremover vil blive lagerført, da det har vist sig, at denne type er betydeligt bedre end den tidligere anvendte.

Hjelme ved skibsbygning.

Der har været talt en del om, om der skulle anvendes hjelme ved skibsbygningsarbejde. Sikkerhedsgruppen i hal P vil se på sagen og komme med indstilling.

Skadesrapport.

Der blev fremlagt forslag til en ny skadesrapport, som udvalget godkendte. Den ny rapport vil hurtigst blive trykt.

Ulykkesstatistik.

Maskinfabrikken har tilmeldt sig Dansk Arbejdsgiverforenings ulykkesstatistik og vil fremover modtage ulykkesstatistik herfra.

W. Kok har udarbejdet en statistik for 1971 til sammenligning med Arbejdsgiverforeningens; denne statistik vil blive ophængt på fabrikken.

Rekvirering af ambulance.

Der efterlystes regler for rekvirering af ambulance efter 1/7, bl.a. ved aftenarbejde. Hans Nielsen og Ole Nielsen vil undersøge, hvad man kan gøre.

Propagandamateriel.

Ivan Pedersen har udført en række instruktive sikkerhedsplakater. Ole Nielsen fremviste katalog over plakater, som kan købes, og der var enighed om, at han sørger for en successiv ophængning af egnede plakater.

Mærke til sikkerhedsrepræsentanter.

Der indkøbes emblemer til alle sikkerhedsrepræsentanter.

Retningslinier for kran og løftmateriel.

Det er hensigten, at Helmuth Hansen efter 1/7 1972 blandt sine øvrige opgaver med vedligeholdelse m.m. får til opgave at udarbejde faste retningslinier for den sikkerhedsmæssige vedligeholdelse og inspektion af kranmateriel.

Indtrufne ulykker.

10/4 1972, udearbejde Rørdal:

Ved udbrænding af kæder fik tilskadekomne varmt jern over foden.
Forsømmelse: 22 dage.

24/4 1972, tømmerværkstedet:

Tilskadekomne fik en finger i båndsaften.
Forsømmelse: 28 dage.

5/5 1972, hal M:

Ved opretning af bølgeplader faldt opspændingsstykket ned over hånden.
Forsømmelse: 19 dage.

Råjernsafdeling

Råjernsafdelingens sikkerhedsudvalg afholdt møde den 6. juni 1972.

W. Kok bød velkommen til dette sidste møde i sikkerhedsudvalget, inden råjernsproduktionen ophører den 30. juni d.å.

S. Frost Sørensen kunne konstatere, at der ikke har været ulykker i afdelingen siden sidste møde.

W. Kok omtalte mødet med Arbejdstilsynets folk her på fabrikken, som i øvrigt ikke havde fået den tilsigtede succes.

Mødet sluttede med en diskussion om det arbejde, der er udført igennem de mange år, sikkerhedsudvalget har bestået.

Kantineudvalg

Kantineudvalget afholdt møde den 25. maj 1972, og følgende punkter drøftedes:

1. Flytning fra smedenes nuværende omklædningsrum til det af arbejdsmændene benyttede; dette vil kunne ske efter 1. juli 1972. Man vil herved kunne opnå, at hver enkelt mand vil kunne disponere over 2 skabe. Det foreslås, at der forinden foretages en mindre opfriskning af selve lokalet, ligesom skabene bør rengøres og eventuelt males.
2. Rengøring i kantine bør foretages af rengøringselskab eller lignende.
3. Regnskab for kantine offentliggøres.
4. Der ankes over, at ølpriserne er steget.
5. Gardinerne i kantinen trænger til udskiftning, ligesom selve rummet trænger til en gang maling.
6. Det foreslås, at firmaet leverer låse til skabene i omklædningsrummet for bedre at kunne holde styr på fordelingen af disse.
7. Der var tilfredshed med projektet for den nye varmecentral, der vil blive indrettet.
8. I forbindelse med den nye varmecentral er man fra medarbejdernes side klar over, at der midlertidigt kan opstå visse vanskeligheder med varmtvandsforsyningen efter 1. juli, men man er indstillet på at måtte affinde sig med dette.

Fratrædelser

Pr. 30. juni 1972 fratræder følgende:

Råjernsafdelingen:

II-maskinmester E. O. Clausen
EI-mester Orla Routhe
II-maskinmester Svend Strøm
II-maskinmester Hans Worm
Formand Frode Jensen
Formand Peter Nielsen
Formand Knud Sørensen
Formand Verner Mortensen

Kontoret:

Assistent Bodil Andersen

Smil lidt mere



To franske astronauter ville gøre noget aldeles specielt for at slå amerikanerne.

- Du, sagde den ene, vi flyver til solen.
- Er du gal, vi ville brændes til aske.
- Nej da, vi flyver om natten.

Konen: Hvorfor vil du ikke, at jeg skal anvende min nye bikini på badestranden?
Manden: Jeg vil ikke ha', at folk skal tale om, at jeg tog dig for pengenes skyld.

Det er en trøst, at det kun er morgen een gang om dagen.

Hvad det kommer an på er ikke hvordan man har det, men hvordan man ta'r det.

Selv om der er noget, man ikke vil have, så ægrer det dog een, at en anden får det.

Top Secret

- Kan din kone holde på en hemmelighed?
- Det mener jeg. Vi var forlovet i tre uger, før jeg vidste noget om det.



Sommer ferien 72

Hallo

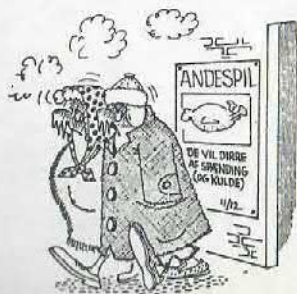


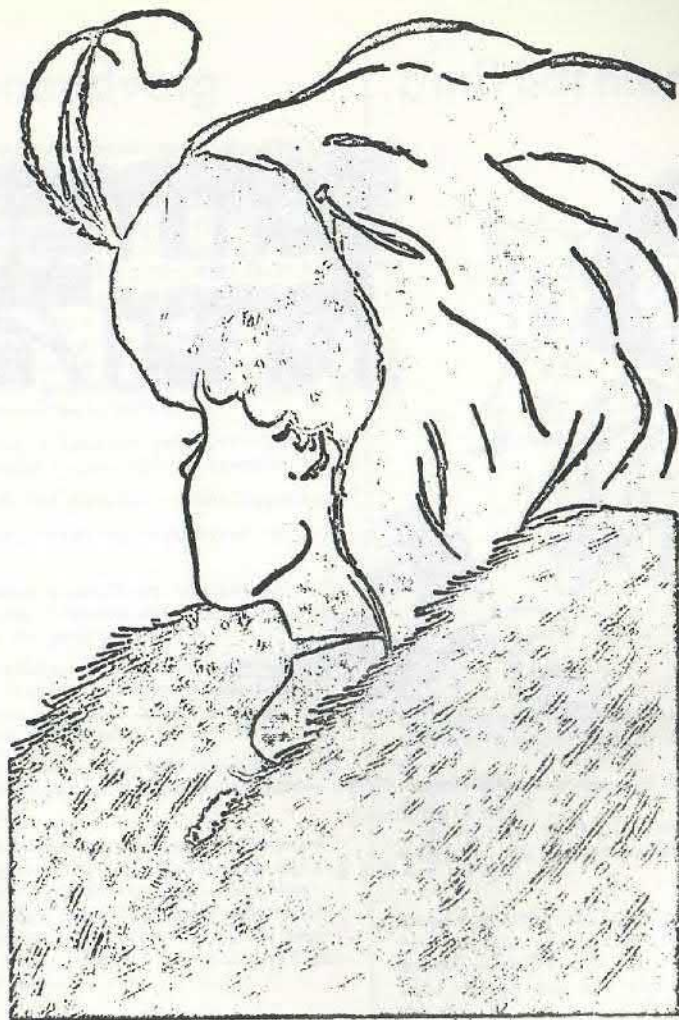
afholdes i tiden
8/7 - 25/7 incl.

G O D F E R I E

VINTERFERIE:

27., 28. og 29. december





HVAD SER DE ...

DEN UNGE KVINDE ? ELLER DEN GAMLE DANE ?

Kan De se dem begge ?

Hvor lang tid tog det Dem at finde den anden ?

Eller er De bundet til kun at se billedet fra en synsvinkel ?

Forretningspolitiske problemer kan også anskues på forskellige måder.

Men Deres virksomheds konkurrencekraft afhænger af, hvor hurtigt De kan se nye løsninger på gamle problemer.