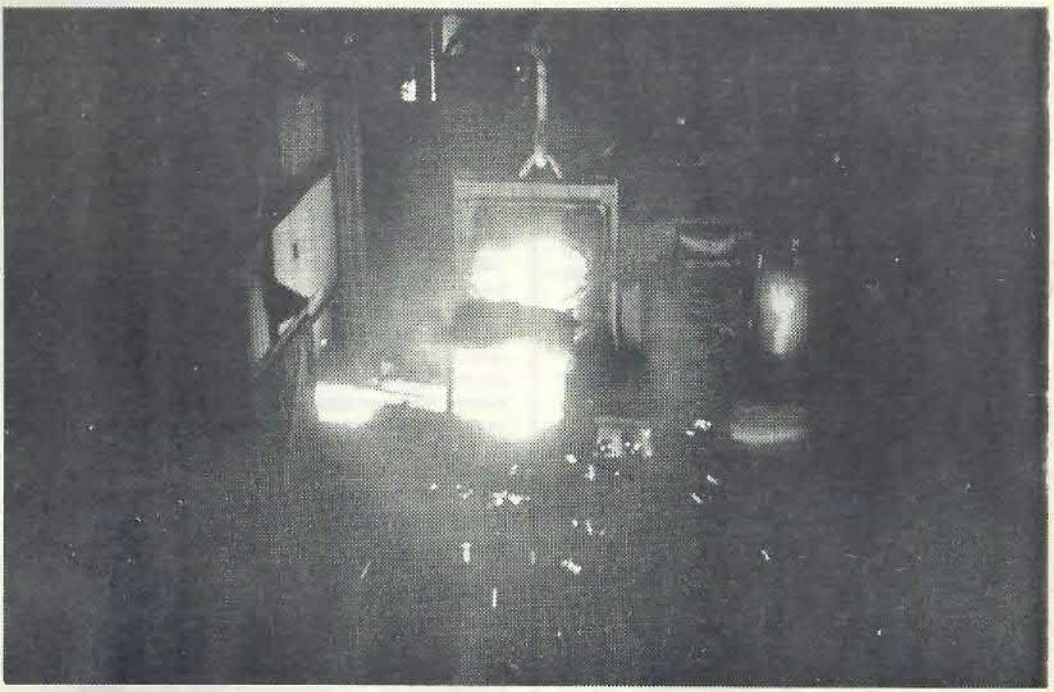
Nr. 5
Nov. 1971

OBS

CEMENT-JERN KONSORTIET



Udstøbning af jern til barrer.

Medarbejderpolitik i 1980

- Den administrerende direktør for
- F. L. Smidth & Co., civilingeniør
- Nils Foss, har i nogle artikler om
- medarbejderpolitik i 1980 slået til
- lyd for, at skellet mellem arbejde-
- re og funktionærer fjernes og efter-
- lyser nye organisationsformer i
- virksomhederne. - Vi bringer her
- et udpluk af disse interessante og
- tankevækkende synspunkter.

Vi lever i en tid, hvor der foregår en bred offentlig debat om samfundets problemer. Når jeg tillader mig at skrive om medarbejderpolitikken i 1980, skyldes det mit håb om, at vi alle kan være med til at styre tidens strømninger den rigtige vej til gavn for det enkelte menneske.

Vi har gennem en længere periode set en vandring fra begrebet arbejder til begrebet funktionær. Intet tyder på, at denne udvikling vil standse, tværtimod vil den ganske givet sætte fart på. Samtidig vil der blive tale om en overgang fra ugeløn til månedsløn samt længere opsigelsesfrister for arbejderne, ligesom begreber som direkte akkordløn vil forsvinde i takt med, at det manuelle arbejde bliver mindre og mindre. Udnytter man maskinerne rigtigt, kan de blive fremtidens løsning på det monotone arbejdes problem, og ikke være et led til en evig fordummelse.

Der er i dag et urimeligt skel mellem arbejdere og funktionærer til skade for samarbejdet i virksomheden og for det enkelte menneskes velbefindende. Dette skel må fjernes, og hvor der er mindreværdskomplekser, må disse væk. Dette vil igen medføre ændringer for de pågældendes organisationer og føre til, at vi i højere grad taler og tænker som medarbejdere, hvor dette udtryk ikke blot skal opfattes som et ord, der dækker begrebet personale, men i højere grad som et ord, der dækker begrebet: motiverede medarbejdere om en fælles målsætning.

*

Sikkerheden i ansættelsesvilkårene samt højere løn vil i 70'erne blive udbygget med en række sociale goder og større menneskelig forståelse. Dette vil imidlertid ikke være tilstrækkeligt i 80'erne. I fremtidens virksomhed vil medarbejderskabet om målsætninger og opfyldelse af behovet for medindflydelse på og indhold i eget arbejde være de vigtigste motivationsfaktorer.

Medbestemmelsesbehovet har allerede vist sig, og dette ønske om forøget medbestemmelse er af flere blevet kaldt en af de største udfordringer, som arbejdspladserne må tage op i 70'erne. Vi støder imidlertid på den vanskelighed, at de systemer, vi i dag har i virksomhederne såsom samarbejdsudvalg, tillidsmandssystemer, funktionærforeninger m. v., kun indeholder begrænsede muligheder for at opfylde den enkeltes behov for medbestemmelse samt for at give den enkelte tilstrækkelig motivation til at forøge indsatsen og dermed trivslen og produktiviteten.

Vi må derfor arbejde på at forbedre mulighederne for medbestemmelsen i den daglige arbejdsgang. Dette kan gøres ved at danne grupper med høj grad af selvstyring og mulighed for selvkontrol. Grupperne skal være af en passende størrelse, således at arbejdet inden for disse kan gøres relativt fleksibelt og varierende, og der skal være åbnet adgang til, at den enkelte medarbejder kan skifte fra det ene til det andet arbejde.

*

Man er i skolerne nu gradvis gået over til at lægge vægt på evnen til at fungere i en gruppe, og efterhånden som medarbejdere, der har fået den nye skoleud-

dannelse, trænger igennem i erhvervslivet, vil man tilsvarende i virksomhederne kunne etablere et effektivt gruppearbejde, hvor det bliver "teams", der løser problemerne. Virksomhederne bør opmuntre dette og arbejde på i deres organisation at have grupper med fast tilhørsforhold. Den livlighed og interesse, med hvilken mange medarbejdere allerede i dag følger en virksomhed og diskuterer dennes problemer på tværs af den formelle organisation, lover godt for udviklingen af dette tilhørsforhold. - Virksomhedskonferencer, kurser og private sammenkomster bør i videst mulig udstrækning medvirke til at befæste sammenholdet.

Der vil i 70´erne blive et stort behov for kontinuerlig uddannelse af mange medarbejdere inden for virksomhederne, ikke mindst af lederne, og for en ændring af det klassiske lederbegreb. Lederne vil få et stigende behov for at være i stand til at kunne vurdere de menneskelige faktorer, såfremt det skal lykkes for den enkelte virksomhed at skabe et miljø, hvor medarbejderne trives.

*

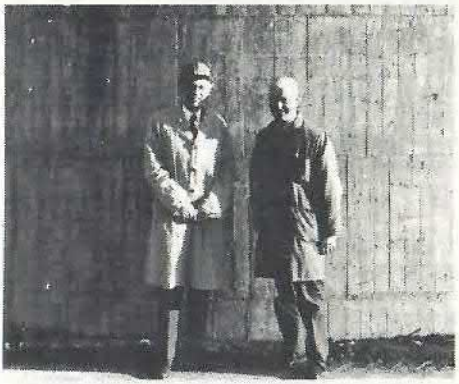
Udviklingen, der her er skitseret, vil ikke alene finde sted i erhvervsvirksomhederne, men i hele samfundet, og og det vil tage stadig større fart i de kommende ti år. Det vil samtidig medføre, at medarbejderne får et større tilhørsforhold til de enkelte virksomheder end til de respektive fagorganisationer, ligesom virksomhederne tilsvarende vil være mere interesseret i at aktivere samarbejdet i det enkelte firma fremfor samarbejdet med arbejdsgiverorganisationerne.

Det er selvfølgelig ikke givet, at udviklingen vil føre til et problemfrit samarbejde, men det er mest sandsynligt, at problemerne vil være af mere relevant og interessant karakter, end de er det i dag. Hvis vi er heldige, vil nutidens overenskomstdebatter med rækker af skjulte hensigter blive afløst af målsætningsdebatter, der kan blive betydeligt mere frugtbringende for helheden. Det må være virksomhedslederens pligt og ansvar at gøre en positiv indsats for, at kræfterne i samfundet går i den rigtige retning.

Vi må arbejde på at aktivisere de passive og overvinde det negative, således at vi kan nå frem til en mere positiv livsform for de enkelte mennesker.

NILS FOSS □

*Besøg



Redaktør K. Prindal-Nielsen og redaktør Aage Clemensen.

CJK/OBS havde fredag den 15. oktober besøg af redaktør K. Prindal-Nielsen, FLS-Koncernnyt.
I et møde, hvori deltog redaktionen fra CJK/OBS, drøftedes arbejdet i redaktionerne, og man enedes om i fremtiden at være i stadig kontakt med hinanden for udveksling af stof til bladene.

*Breve fra læserne

Enhver medarbejder på CJK har mulighed for at få offentliggjort læserbreve af almen intern interesse med samtidigt svar fra den ansvarlige leder for det omhandlede emne. Indlægget må i bladet gerne bringes under mærke, men redaktionen må i alle tilfælde kende indsenderens navn.

Indlæg afleveres til redaktøren, som forelægger det for den samlede redaktion, der tager stilling til, om læserbrevet er af almen interesse, og i bekræftende fald indhentes svar fra en ansvarlig leder.

Har De et godt forslag eller en saglig kritik, så kom frem med det. Måtte det være ønskeligt, er redaktionen gerne behjælpelig med formuleringen. - Vi glæder os til at modtage et indlæg fra DEM til næste nummer af CJK/OBS.

Redaktionen.

*Nye elevatorer

I råjernsafdelingen arbejder man med forenkling af bestående maskiner. Således opstilles i øjeblikket to elevatorer; disse, som var fremstillet til andet formål, skal nu anvendes til at aftage materiale før og efter kominor.

GUMMITRANSPORTBÅND

Til transport af materiale fra de omtalte elevatorer er søgt bevilling til et transportbånd, som kan føre materialet direkte fra cementmølle til silo; derved kan udtages af drift fire snegle og en elevator, en stor besparelse, da man ofte udskifter snegle, som er kostbare at anskaffe.

*FORSØG

Ved at iblande grovere koks i kridt forsøger driftsingeniør Kleis-Jensen at lave nye blandinger i grov slam. Forsøget, som køres i en tank, der er ude af funktion, venter man sig meget af. Ved denne nye proces skulle støvmængden i skorstenene kunne reduceres betydeligt, og den Røde Mølle kan tages ud af drift. Dertil kommer, at man sparer reparationsudgifter på denne.

*Slæbekæde

For at undgå for mange unødige stop på slæbekæden skal monteres et nyt gear med direkte træk på aksel; herved spares reparation af tandhjul, der tit knuses. Endvidere har man ønske om afsugning ved slæbekæden.

Ros en mand for veludført arbejde, og han vil udføre det næste endnu bedre.

De ældre tror på alt. De midaldrende mistænker alt. De unge ved alt.

*Palletstabler

Til stabling af sten til indmuring i ovne er indkøbt en palletstabler (truck). Ved anvendelse af en sådan undgår man at skulle stable sten ved håndkraft.

Tænk, om man skulle stable barrer ved håndkraft.

*KURSUS

Til undervisningssæsonen, som begyndte den 27. september, er planlagt 8 grundkurser å 3 uger.

Fra CJK's ovnafdeling deltager 6 mand.

Maskinmester Erik Jensen underviser i el-lære.

Uddannelsen er en erhvervsmæssig uddannelse og gives i henhold til uddannelsesloven af 18. maj 1960.

Samarbejdsudvalg

*Maskinfabrik

Ordinært møde afholdtes onsdag den 20. oktober 1971 kl. 16.10.

Som suppleant for Knud Zachariassen var mødt Jens Thomsen.

W. Kok bød velkommen, specielt til Jens Thomsen. Værkfører Rasmussen er sat ind på opgaven at starte fremstillingen af dele til gaffeltrucks. I samme periode leder Caspersen lageret af jern og stål.

PUNKT 1: BEHANDLING AF FORSLAG FRA TIDLIGERE MØDER.

Strømforsyning til svejseværker i pladeværkstederne: FLS er fremkommet med forslag til anskaffelse af nyt kabel og lavspændingsfordelingsudstyr, så at den nuværende - kun halvt belastede - transformator kan udnyttes fuldt ud. Senere vil vor 800 kVA transformator kunne byttes med en 1000 kVA transformator fra maskinfabrikken i Valby. Ved yderligere behov for strøm kan der anbringes en transformer ved pladeværkstederne. Der er tale om en udbygning i 3 etaper, og vi har ansøgt om at få bevilget 1. etape, som vil koste ca. 55.000 kr.
Ulykkesforsikring i forbindelse med udearbejde: Arbejdsgivernes Ulykkesforsikring bekræfter i brev, at forsikringen dækker kørsel til og fra udearbejde, der kræver en rejse. Forsikringsselskabet skal have en liste over de personer, der er tale om.
Valg til samarbejdsudvalget er fastsat til den 1. november.
Maleforholdene i pakhuset: W. Kok kunne oplyse, at der ikke males i boksene. Der er opslag om masker, og man sørger for at sprede sig så meget som muligt. Afsugningskabinen er flyttet fra hal U til hal V. Man har fået forslag fra firmaet Moldow til et afsugningsanlæg til en af boksene. Folk fra afdelingen har deltaget i drøftelse af tilbudet og arbejdsgangen. Vi skal være sikre på, at løsningen vil tilgodese forholdene fremover. Der kommer en mand fra firmaet i næste uge, og det er muligt, at man vil se på lignende anlæg på andre virksomheder.
Kantinen har påbegyndt salg af smørrebrød.
Det nedsatte udvalg har set på toiletforholdene i maskinværkstedet, og der er iværksat en forbedring.
Varmtvandsforsyningen til kantinen er blevet forstærket, og SU udtrykker tilfredshed med forholdene.
W. Kok omtalte bestræbelserne for at få anerkendt, at maskinfabrikken får lov at bære navnet Maskinfabrikken Norden. Der arbejdes videre med at forbedre forholdene i kantinen, og der blev fremvist forslag til drøftelse. Arbejdet vil blive udført på en sådan måde, at vi kan benytte vore egne håndværkere.

PUNKT 2: SIKKERHEDSTJENESTEN.

Henry Nielsen oplæste referatet af mødet i sikkerhedstjenesten den 13. oktober og omtalte de ulykker, der vedrørte maskinfabrikken. Spørgsmålet vedrørende inddækning af rundsaven ved afkorterstationen drøftedes. P. Rusholt og Henry Nielsen vil prøve at finde en løsning på problemet. Spørgsmålet vedrørende pladekløer blev diskuteret. SU henstiller, at der ikke bruges hjemmelavede pladekløer. Henry Nielsen har modtaget en klage over et forhold på Rørdal, hvor en mand i forbindelse med reparation af slamtank kun havde haft et reb om livet. Hardy Nielsen oplyste, at der på Rørdal findes 3 sikkerhedsbælter både med seler og reb. Man opfordrer til, at sikkerhedsudstyret bliver anvendt.

Erik Olsen oplæste referatet af mødet i kantineudvalget den 7. oktober.

PUNKT 3: ORDRE- OG PRODUKTIONSFORHOLD (GRUPPE A).

W. Kok: Omsætningen i de første 8 måneder var på 13,8 mill. kr. Desværre må vi konstatere, at den afmatning, der har været talt om på de seneste møder, er blevet forstærket den sidste tid. Der er et meget følelig svigt i ordretilgangen fra FLS. Ordrebeholdningen er halveret i forhold til begyndelsen af året. Arbejdet på Rørdal og Eternitfabrikken har aftagende karakter. Inden for skibsbygningssektoren ser forholdene ud til at være uændrede foreløbig. Lokalesituationen sætter en grænse for udviklingsmulighederne, og måske bliver vi nødt til at etablere skiftehold. Der foreligger nu aftale med Rørdal gående ud på, at Norden til enhver tid kan stille 15 kvalificerede navngivne smede til rådighed. Vi har fået en aftale med Je-Lau om fremstilling af chassiser og andre komponenter til gaffeltrucks. Det kan måske åbne muligheder for andre områder med seriemæssig produktion.

I den foreliggende situation må vi fra alle sider have opmærksomheden henledt på de ting, der påvirker vore omkostningsforhold, det være sig effektivitet, lønudvikling og omkostninger i øvrigt, således at vi konkurrencemæssigt kan være i stand til at gøre os gældende på nye markeder.
De foreliggende planlægningstavler viser, at pladeværkstedet har ordrer inde svarende til 100 % belægning til primo november, 80 % til ultimo december og 45 % til sommerferien medio 1972. For maskinværkstedet er tallene 100 % til primo november og 60 % til ultimo februar. For udearbejde har vi ikke ordrer på længere sigt, men der regnes med 50 mand til midt i november og 35 mand til nytår.
Ejnar Skinnerup spurgte, hvor mange folk der kan regne med arbejde ved chassiser og komponenter til gaffeltrucks, hvortil W. Kok svarede, at man regner med beskæftigelse til 2-3 mand.
W. Kok: På magasinet er foretaget en opdeling, således at maskinfabrikken nu råder over en afgrænset del af magasinet. Der er meget store lagre på magasinet, og vi vil søge at få disse bragt ned på et rimeligt niveau. Der er indført den ordning, at man ikke køber ind til magasinet på længere sigt end 3 måneder.
Benny Møller spurgte, om der fremover skal rekvisition på bolte. W. Kok mente, at det bliver nødvendigt ved et nyt EDB-program. Vi fører i øjeblikket to komplette gevindsystemer. Råjernsproduktionen vil successivt gå over til at bruge bolte med metrisk gevind, og Whitworth-bolte udgår derefter undtagen til FLS-ordrer, hvor det udtrykkelig forlanges.

PUNKT 4: AFDELINGSUDVALG I MASKINVÆRKSTED (GRUPPE A).

W. Kok foreslog oprettelse af afdelingsudvalg, og man diskuterede spørgsmålet. H. Kleis-Jensen ville rejse samme spørgsmål i SU for råjernsproduktionen og henviste til den nye samarbejdsaftales ordlyd om medbestemmelse og medindflydelse gennem afdelingsudvalg og underudvalg. Man enedes om at komme tilbage til spørgsmålet, hvis der opstår behov for et afdelingsudvalg.

PUNKT 5: MORGENFORSØMMELSER (GRUPPE A).

Man diskuterede problemet omkring morgenforsømmelserne, og SU opfordrer alle til at møde til tiden, da det påvirker planlægningen, når folk ikke kommer, og det berører arbejder, der foregår i sjak.
Ejnar Skinnerup foreslog nye tavler med de forskellige værkføreres navne på og med de rigtige arbejdsnumre, da det kniber med at finde de rigtige kort om morgenen.
Henry Nielsen ytrede ønske om et ur i hal S.

PUNKT 6: INTERN TRANSPORT FOR VORE SMEDE PÅ RØRDAL (GRUPPE B).

Ejnar Skinnerup fremsatte ønske om 3 cykler mere til vore smede på Rørdal på grund af de meget lange afstande derude. Man har tidligere fået et par cykler, som man har været meget glade for. W. Kok lovede at tage spørgsmålet op med Jørgen Madsen.

PUNKT 7: FORSLAG TIL FORBEDRING AF MASKINFABRIKKEN (GRUPPE B).

Ejnar Skinnerup foreslog etableret en fast rørledning for trykluft samt svejsestik og lysstik i hal L. Ligeledes nævntes problemer vedrørende ilt- og gastilførsel på kranpladsen ved hal P, som endvidere ønskedes overdækket. Kok: Vi har bedt Danalith fremkomme med tilbud på en overdækning af pladsen ved hal P. Spørgsmålene vedrørende hal L ser P. Rusholt nærmere på.
Ejnar Skinnerup spurgte, om pladearbejdet, der blev udført i enden af pakhuset, skulle fortsætte hele vinteren.
P. Rusholt nævnte, at det arbejde, vi har for Ørskovs Skibsværft, egner sig godt til at kunne laves derovre - et af de få steder, vi kan få skibsdele udført under tag.

PUNKT 8: EVENTUELT.

På W. Koks spørgsmål oplyste Ejnar Skinnerup, at spørgsmålet om ferie har været drøftet inden for klubbestyrelsen og SU gruppe b.
SU var enig om at foreslå ferien i 1972 afholdt således:

Fredag efter Kr. Himmelfartsdag.
15 sammenhængende dage om sommeren.
3 dage mellem jul og nytår
2 dage, som holdes efter den enkeltes eget ønske.

W. Kok spurgte, om der er stemning for en rundbordskonference i løbet af vinteren, hvilket Ejnar Skinnerup lovede at undersøge.
W. Kok oplyste, at der er reserveret 2

pladser til hvert samarbejdsudvalg på en AOF-skole, Højstrupgård ved Helsingør, til kursus 13. - 19. februar, og at næste samarbejdsudvalgsmøde efter ønske afholdes fælles for begge samarbejdsudvalg, hovedsagelig med spørgsmål af fælles karakter. Mødet afholdes den 20. december.

Mødet hævet kl. 17.45.

Så er der igen varmt vand i hanerne; nu havde vi lige vænnet os til det kolde.

*Råjernsafdeling

Ordinært møde afholdtes torsdag den 21. oktober 1971 kl. 15.55.

Som suppleant for Harry Kristensen var mødt K. E. Clausen.

H. Kleis-Jensen bød velkommen, og man gik over til at behandle dagsordenens enkelte punkter.

PUNKT 1: BEHANDLING AF FORSLAG FRA TIDLIGERE MØDER.

Udvidelse af platformen ved el-ovnen bliver for kostbar i år, men man vil komme tilbage til spørgsmålet, når budgettet for 1972 er udarbejdet.
Opmarchpladsen for ventende lastbiler kommer, så snart det bliver tørt vejr.
Vi har fået en brugt lastvogn, der er ved at blive ombygget til råjernstransport; den kommer om 14 dage.

Den nye fejemaskine er i brug.
Der er bestilt 2 nye støbeskeer.
Ulykkesforsikring i forbindelse med udearbejde: Arbejdsgivernes Ulykkesforsikring har skriftligt bekræftet, at forsikringen dækker kørsel til og fra udearbejde. Forsikringsselskabet skal have en liste over de personer, der er tale om.
Der er reserveret 2 pladser til hvert samarbejdsudvalg til samarbejdskursus på AOF-skolen Højstrupgård ved Helsingør i tiden 13. - 19. februar.
Ledningen til badevand er lagt, og der udtaltes tilfredshed hermed.
Vi har planer om, at tilslutningen mellem Ovn 6 og kedel 3 skal ske i januar eller februar, når vi foretager den store ovnreparation for Ovn 5's brændezone.
Lyset i støbehallen er endnu ikke helt i orden. Erik Jensen lovede, at det skulle ske snarest.
Vedrørende sikkerhedsnet ved støbemaskinerne er man endnu ikke helt klar over, hvordan det skal laves. Kæder vejer temmelig meget. Man har fået tilbud fra et firma på nogle rammer med net i, men er bange for, de bliver kørt ned. Hardi Gramkow foreslog at bruge elefantriste, og H. Kleis-Jensen lovede at se på dette forslag.
Vi søger bevilling til en gaffeltruck, som vi har på prøve.
Vi søger også bevilling til afsugning ved klinkerkæden for at bedre forholdene der. Støv og varm luft suges væk og ledes ind i ovnene. Derved opnås en varmebesparelse, der svarer til en varmemængde på 1-2 t olie om dagen.
Den nye elevator, vi skulle have op i klinkermøllen, er kommet i gang, og skorstenen støver næsten ikke, hvilket formentlig skyldes, at den nye elevator går langsommere.
Der er vanskeligheder med at skaffe vådt sand til støberiet. Vi har lånt en gammel Kollergang, så vi kan lave sandet selv.

PUNKT 2: SIKKERHEDSTJENESTEN.

Erik Jensen oplæste referatet fra mødet i sikkerhedstjenesten den 13. oktober og omtalte herunder de ulykker, der er sket siden sidste møde.
Erik Jensen oplyste vedrørende skærmen mellem Ovn 5 og 6 på tappegulvet, at dette var bragt i orden, ligesom nødstoppet for Ovn 6' hund er ordnet.
Man diskuterede spørgsmålet om, hvem der vil blive draget til ansvar, hvis der

sker en ulykke under kørsel med vore uindregistrerede lastbiler. Gunnar Nielsen ønskede spørgsmålet klart besvaret, og H. Kleis-Jensen lovede at undersøge det og spørge en offentlig myndighed.
H. Kleis-Jensen oplyste, at vi har fået elevatoren til ovnplatformen kasseret med øjeblikkelig varsel og har stoppet den med det samme. Elevatorstolen er skæv, og et par dørkontakter virker ikke.
Hardi Gramkow spurgte, hvordan det gik med ordningen med eftersyn af kraner og wirer, da der var blevet klaget over, at der ikke blev foretaget tilstrækkeligt eftersyn. Erik Jensen svarede hertil, at ordningen stadig fungerer. På de almindelige kraner er der et månedligt eftersyn, og i støbehallen efterses de hver dag og holdes under kontrol hele tiden.

H. Kleis-Jensen oplæste referatet fra mødet i kantineudvalget den 7. oktober. Der fremkom forslag til andre rengøringsmetoder, og H. Kleis-Jensen lovede at kontakte N. Aa. Nørgaard vedrørende spørgsmålet.

PUNKT 3: SAMARBEJDSAFTALEN (NEDSÆTTELSE AF UDVALG) (GRUPPE A).

H. Kleis-Jensen spurgte, om der var interesse for nedsættelse af udvalg, og henviste i denne forbindelse til samarbejdsaftalen, der opererer med underudvalg, afdelingsudvalg og midlertidige udvalg til specielle opgaver.
Man diskuterede spørgsmålet og mente, at der foruden det ovnudvalg, der allerede er nedsat, ville være behov for et tipvognsudvalg, og Gunnar Nielsen kunne tænke sig, at pladsen og havnen havde et underudvalg.
Der var enighed om at nedsætte udvalg, når der opstår specielle situationer, men man mente ikke, at det skulle være permanente udvalg.
Under dette punkt drøftede man også tipvognstransporten. Der er kommet forslag om at lade Rørdals arbejdsstudiefolk se på dette forhold for at finde frem til den mest hensigtsmæssige udnyttelse af tipvognene, og man venter svar fra Rørdals metodeafdeling i næste uge.

PUNKT 4: ARBEJDSFORHOLD I VOGNVÆRKSTED (GRUPPE B).

Verner Nielsen spurgte, hvem vognværkstedet skal høre under, og hertil svarede H. Kleis-Jensen, at man havde drøftet spørgsmålet og var blevet enige om, at det burde høre under Helmuth Hansen.
Verner Nielsen ankede over, at der ikke var varme i vognværkstedet. Erik Jensen foreslog Dantherm apparater. H. Kleis-Jensen lovede, at problemet skulle blive løst, og bad Erik Jensen se på det.
Verner Nielsen klagede ligeledes over, at det stadig regner ned i vognværkstedet, selv om der er kommet nye plader op. Erik Jensen ser også på dette spørgsmål.
Herunder kom man ind på spørgsmålet om belysningen i værkstederne. Pærerne springer alt for ofte, og man anbefalede at gå over til at bruge halogenlamper, som, selv om de er meget dyre, måske vil være det billigste på længere sigt. Erik Jensen lovede at se nærmere herpå.

PUNKT 5: ARBEJDSFORHOLD I STØBEHAL OG VED SLÆBEKÆDE (GRUPPE B).

Hardi Gramkow bad om at få nogle andre plader sat op ved støbemaskinerne, da taget er utæt, ligesom man gerne ville have gjort noget ved gulvet i støbehallen. H. Kleis-Jensen svarede, at beton ikke kunne bruges til gulvet på grund af det flydende jern, der sprøjter, men man havde i sinde at lægge stabiliseret grus på i stedet. Hardi Gramkow anbefalede Nøvling-ral, som han mente ville være det bedste. K. E. Clausen vil se nærmere herpå.
Hardi Gramkow ønskede, at man som tidligere lovet ville se nærmere på tipvognssporet ved udstøbningsmaskinen, hvor det især er skinnerne ved stablemaskinen der er for dårlige.
Hardi Gramkow ankede over, at der løber vand ned ved slæbekæden, og bad om at få betongulvet tætnet, da det er herfra, vandet kommer.

PUNKT 6: TOILETTET I OVNHUS (GRUPPE B).

Hardi Gramkow klagede over, at der løber vand ned på toilettet, når der sprøjtes vand på Ovn 6. Endvidere mente han, at rengøringen var for dårlig.
Henry Pedersen mente, at toilettet i ovnhuset var meget ringe, og foreslog, at det blev istandsat, eventuelt med fliser. Gunnar Nielsen foreslog at flytte døren ud, hvorved der ville blive mindre snavset på toilettet, end når døren var under ovnen.

PUNKT 7: PRODUKTION OG SALG.

Produktionen af råjern blev i månederne

august og september henholdsvis 5.876 t og 6.479 t. Afsendelsen i de samme to måneder har været henholdsvis 6.415 t og 6.483 t, hvorefter lageret pr. 30. september 1971 blev på 5.000 t. Oktober bliver knap så god, fordi der har været et temmelig langt stop på Ovn 6. Lageret er for stort, og vi forsøger at sætte det ned. I den seneste tid er der kommet en del ordrer ind på råjern fra forskellige støberier til levering i år ud over, hvad vi havde i forvejen, så der er håb om at få lageret bragt ned. H. Kleis-Jensen viste fra tavlen den budgetterede fremstillingspris for råjern i sammenligning med den opnåede pris. Budgettet er overskredet, men der er håb om, at overskridelsen formindskes i den resterende del af året, og vi håber at kunne holde prisen på råjern.
H. Kleis-Jensen oplyste, at vi for at spare i øjeblikket er i gang med at nedsætte vor lagerbeholdning af magasinvarer, der er for stor. Blandt andet vil vi afskaffe lageret af bolte efter Whitworth-gevind.
Herunder fremkom Hardi Gramkow på ny med forslag om at lave om på slidskerne ved udstøbningsmaskinerne, hvorved han mente, der kunne opnås besparelser.
H. Kleis-Jensen oplyste, at vi havde fået klager over råjern på grund af dårlig sortering. F.eks. havde der i to tilfælde været manganjern i hæmatitejern. H. Kleis-Jensen henstillede, at man gør en indsats for at hæve kvaliteten, dels ved barrernes udseende og dels ved at være omhyggelig med sorteringen. Hardi Gramkow mente, at fabrikken ved f.eks. at ophænge tavler med anvisning på, hvad det forskellige jern indeholdt, kunne fremme interessen for bedre sortering, og i det hele taget er det nødvendigt med bedre information om, hvor jernet skal ligge.
H. Kleis-Jensen omtalte et forsøg, man vil gøre med grovere slam, således at kridtslam går direkte i siloen, og koks knuses ned og sigtes, hvorefter det går direkte i slamsiloen og bliver rørt op. Herved undgår vi f.eks. den reparationskrævende slammølle. Endvidere mener vi, at når vi maler koks og kridt så fint, som vi gør i den røde mølle, så bliver det så fint, at vi sender det lige op igennem skorstenen. Det sker ikke ved den grovere koks, og det er brændselsbesparende og giver mindre støv.

PUNKT 8: EVENTUELT.

H. Kleis-Jensen meddelte, at næste samarbejdsudvalgsmøde bliver holdt som et fælles udvalgsmøde for begge samarbejdsudvalg den 20. december. Han henstillede, at det så vidt muligt bliver fælles spørgsmål, der kommer på dagsordenen.
H. Kleis-Jensen oplyste, at der inden for APCF-fabrikkerne afholdes orienteringskursus i EDB, der strækker sig over 2 dage. Der afholdes 7 kurser i vinterens løb, og vi foreslår, at der i hvert fald kommer 2 tillidsmænd med. Kurserne afholdes på EDB-centralen her i Aalborg.

Mødet hævet kl. 18.10.

*Je Lau

Til fremstilling af dele for 150 stk. chassiser til trucks (billede) har maskinfabrikken oprettet et midlertidigt værksted for sådanne. Til leder af dette værksted er lagerforvalter Rasmussen overflyttet fra afkorterværkstedet. Maskinarbejder Ole Caspersen er konstitueret lagerforvalter.

*Parkering

Der er stadig nogle, som parkerer på vejen til parkeringspladsen til stor gene for trafikken. Vær venlig at finde en bås.

⋆12 års studier

Stud. ing. Henning Ottosen.

Maskinarbejder Henning Ottosen, som i sine ferier fra Danmarks Ingeniørakademi arbejder på maskinfabrikken "Norden", har ved en usædvanlig indsats bevist, at det lønner sig at studere.
Ottosen er udgået fra almindelig folkeskole og har stået fire år i lære som maskinarbejder, hvorefter han om aftenen tog realeksamen, og efter to år ved militæret fik Ottosen lyst til at tage studentereksamen.
Efter et sabbatår, hvor han overvejede, hvad han skulle bruge studentereksamenen til, besluttede Ottosen sig til at læse på Danmarks Ingeniørakademi.
Ottosen fortæller: "Det har ofte været drøjt at studere. Men både familie og venner opmuntrede mig til at fortsætte, især min kone, som alene har måttet opdrage vore to børn, har tilskyndet mig meget.Når jeg om ca. fire år er færdig med at læse, håber jeg med mit kendskab til arbejdet i industrien, at det vil blive let at få et job som ingeniør."

⋆Ansatte

På maskinfabrikken "Norden" er i øjeblikket beskæftiget 190 mand fordelt med 126 smede, 19 lærlinge og 45 arbejdsmænd.

I råjernsafdelingen er der i alt beskæftiget 209 mand fordelt med 169 arbejdsmænd, 21 smede, 9 elektrikere, 6 kedelpassere, 2 tømrere, 1 murer og 1 chauffør.

⋆Metodestudie

I den nærmeste fremtid skal der foretages et metodestudie af tipvognstransporten. Der skal bl.a. undersøges, hvor mange tipvogne det er nødvendigt at køre med, og hvorledes tipvognene udnyttes. Til at bistå metodestudieteknikeren nedsættes et udvalg af arbejdere og funktionærer.

⋆Ferie

Til orientering for nye medarbejdere på maskinfabrikken skal oplyses, at værkstederne har lukket (ferie) den 24. december og 31. december.

Sådan arbejder vi – i hal U

Værkfører Erik Jensen og maskinarbejder Carsten Jul Nielsen giver her nogle glimt fra deres arbejdsplads - hal U.

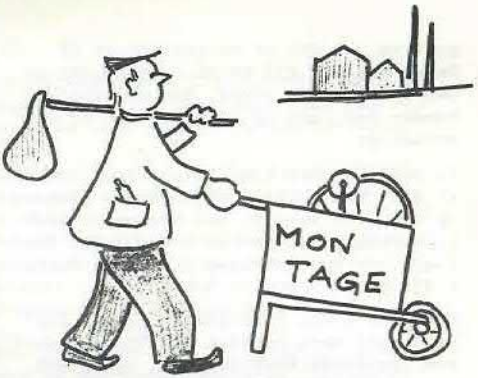
Hal U er montageværksted, begynder Erik Jensen, og i denne forbindelse vil jeg gerne nævne, at U ikke står hverken for underudviklet eller U-land. Det er her, de færdige maskiner monteres, hvad enten de skal sendes samlet eller delt.

Ja, siger Carsten Jul, det, der sker i hal U, er næsten sidste led i processen, og som følge heraf er det her, eventuelle forsinkelser skal indhentes, når den foreskrevne leveringstid skal overholdes.

Vi er først for nylig flyttet ind i værkstedet her, fortæller Erik Jensen, tidligere var der værksted for maling og pakning af de færdige dele. Inden vi flyttede ned til hal U, har montageafdelingen ført en meget omflakkende tilværelse. Nu har vi både højde og plads til siderne, hvilket vi ikke har haft før - undtagen når vi arbejdede udendørs.

Desværre har vi fået langt til magasinet, sukker Carsten Jul, det giver meget spildtid, når vi skal løbe frem og tilbage for at hente varer.

MEGET RENDERI



MONTAGEAFDELINGEN HAR FØRT EN OMFLAKKENDE TILVÆRELSE

Nu må vi se at finde den rigtige rytme i arbejdsgangen, så spildtid så vidt muligt undgås, mener Jensen, det er klart, at vi på en fabrik som vor, hvor værkstederne ligger så spredt, vil få afstande ind i billedet, uanset til hvilket formål man udnytter de forskellige bygninger.

Desværre er der ikke meget montagearbejde for tiden, siger Jul, der fremstilles ikke ret mange FLS-maskiner for øjeblikket, og ved transportmaskiner og prøvemontage er der ikke det store arbejde.

Vi har lagt en hel del af det mindre pladearbejde, som især knytter sig nært til maskinarbejde, ned i hal U, fortsætter Jensen.

Ellers er forholdene gode hernede, siger Jul, vi er 9 svende og 3 læredrenge. Der er bred enighed mellem folkene og et godt sammenhold. Det synes at gå godt, og de drenge, vi har, er vi yderst tilfredse med. Efter drengenes alder, når de kommer i lære, forbavses man over, at de ikke ønsker at være mere selvstændige.

Ja, bekræfter Jensen, jeg synes, det er flinke og omgængelige folk, vi har hernede.

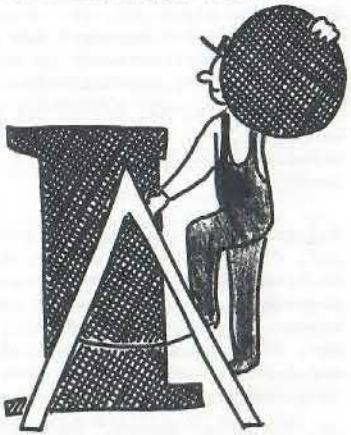
Forholdene er blevet bedre med hensyn til, at tingene forefindes på de rigtige tidspunkter og har den rette kvalitet, mener Jul, for os, der går som montører, er det vort højeste ønske, at man har stumperne og ikke skal løbe 3-4 gange efter dem. Det vil være skønt, at man i det øjeblik, man skal lave en ordre, har alle delene på stedet. Ellers sker der en fordyrelse af arbejdet. Jeg kan

godt se, at det er vanskeligt at få dette billede til at gå fuldstændig op med de stramme ordrer, der undertiden kommer ind, men på længere sigt er det ønskeligt.

Vi må alle være klar over, siger Jensen, at det ikke er lige meget, hvad tingene og arbejdet koster. Med den meget stærke konkurrence, der er i dag inden for faget, er man nødsaget til at se dette i øjnene.

Arbejdet i hal U er præget af, at tingene skal være færdige til inspektionen, som foretages hver 14. dag, siger Jul, det er tit meget vanskeligt at få dette til at gå op, og man kunne somme tider håbe, at inspektionen kunne forrykkes en uge, så der var mulighed for at få arbejdet færdigt.

I den sidste tid, siger Erik Jensen, har maskinværkstedet døjet noget med at følge med, men det er blevet bedre i den sidste måned. Man kan ikke klare det, hvis man først får delene om fredagen, når det skulle have været færdigt den efterfølgende mandag. Puklerne i de andre værksteder mærkes nede hos os.



— VI VIL OSSE GERNE MONTERE PRIKKEN OVER I'ET

Det er ikke altid, man er helt tilfreds med det færdige resultat, når tiden er så knap, som det ofte er tilfældet, understreger Jensen. Vi vil også gerne kunne montere prikken over i'et, så tingene kan være helt færdige og tilfredsstillende for inspektøren, som bør kunne gå tingene kritisk igennem.

Det synes jeg er helt i orden, samstemmer Jul, en inspektør skal være kritisk. Hvis han een gang giver lov til, at noget, der ikke er helt rigtigt, passerer, så kommer vi efterhånden ud i noget forkert. Det skal man undgå, det fremmer ikke konkurrencen.

DER SKAL FRISKES OP

Nu er det jo en gammel bygning, vi er rykket ind i, siger Jensen, men når vi kommer lidt hen på efteråret, og vor murer ikke kan gå udendørs mere, er det meningen, at han skal ind og friske op i hal U. Også toiletforholdene skal friskes op. Vi må finde frem til en farve, der passer.

I hvert fald en farve, der ikke så nemt bliver snavset, indskyder Jul.

Hvis en bygning ser forsømt og forfalden ud, siger Jensen, vil det altid ligge lidt tungt med oprydningsarbejdet, og vi tilstræber at få virkelig ordnede forhold.

Ja, og det er også et ønske fra vor side, siger Jul, at få nogle flere reoler til at sætte de varer på, vi får fra drejeværkstedet, i stedet for at de ligger på en palle. Det vil straks se mere hyggeligt og ordentligt ud.
Det er ikke så tit, at man hører rosende omtaler for det arbejde, man er med til at lave, så derfor var det en glæde for os at høre de gode udtalelser, som Mr. Ray fra det engelske firma kom med i forbindelse med den store elevator. Det kan både firmaet, værkførerne og vi være stolte af.

Sikkerhedstjeneste

Sikkerhedstjenesten afholdt møde den 13. oktober 1971.

Som suppleant for Hans Nielsen var mødt Finn Grundsøe.

Erik Jensen bød velkommen og oplæste referatet fra forrige møde.

S. Frost Sørensen oplæste rapporterne over ulykkerne, som er sket siden forrige møde; heraf skal nævnes:

Ulykke nr. 120:
Under arbejde med at afsætte kørneprikker slog tilskadekomne sig hårdt over venstre hånds 1. finger.
Årsag: hændelig.
Uheldet indtraf den 6. august 1971 og medførte 23 dages forsømmelse.

Ulykke nr. 121:
Tilskadekomne gled på gulvet i baderummet, og i faldet stødte han højre fod mod en af jernstøtterne for skillevæggen.
Årsag: travlhed i forbindelse med vådt og glat gulv.
Uheldet indtraf den 9. september 1971, og tilskadekomne er fortsat sygemeldt.

Ulykke nr. 122:
Under arbejde med påfyldning af skrot på el-ovnen slog ovnen op, hvorved tilskadekomne fik et sprøjt af jern over mave, venstre arm og fod.
Årsag: antagelig noget fugtigt skrot.
Uheldet indtraf den 27. september 1971 og medførte 13 dages forsømmelse.

Ulykke nr. 123:
Ved boring af en stålflange rev denne sig løs af opspændingen, hvorved tilskadekomne fik højre hånds tommelfinger i klemme.
Årsag: vel nok en for løs opspænding.
Uheldet indtraf den 29. september 1971 og medførte 5 dages forsømmelse.

Erik Jensen: Mandag den 11. oktober aflagde fabrikinspektør K. Hunderup Jensen et uanmeldt besøg på fabrikken og gennemgik forholdene ved el-ovnen og roterovnene sammen med formand Søren Jensen, brændermester Harry Kristensen, fællestillidsmand Henry Pedersen og sikkerhedsrepræsentant Tage Sørensen (maskinmester Erik Jensen var forhindret i at deltage på grund af møde).

Fabrikinspektøren konstaterede med glæde, at låget var lagt på ovnen, men ville gerne have opsat et gelænder foran ovnen.
Erik Jensen vil kontakte fabrikinspektøren snarest angående placeringen af et sådant gelænder.
Endvidere beså fabrikinspektøren den nyopførte kabine foran Ovn 5's tavle og udtalte sin tilfredshed hermed; dog fremkom der en bemærkning om luftfornyelse til kabinen.
Erik Jensen aflagde en udførlig beretning om sit kursusophold på "Arresøhøj" og gav tilsagn om, at materialet fra dette kursus står til disposition for de medlemmer af sikkerhedstjenesten, som måtte ønske det.
Søren Hansen aflagde ligeledes beretning om sit ophold på Esbjerg Højskole, som han havde haft meget stor fornøjelse af; dog kunne han ønske, at der havde været et par mand mere her fra fabrikken. Der havde været 3 deltagere fra Rørdal, 5 fra DEF og 5 fra DAC.
Gunnar Nielsen fremsatte ønske om, at der fra fabrikkens side ville blive givet en skriftlig erklæring på, at en chauffør på vore uindregistrerede lastbiler ikke ville blive draget til ansvar, såfremt der skulle ske en ulykke under kørselen fra udstøbningsmaskinerne til lagerpladsen, og gjorde endvidere opmærksom på, at en dør på en af råjernsbilerne ikke kunne åbnes.
Erik Jensen kunne meddele, at der i meget nær fremtid ville blive sat en 4. vogn ind til råjernstransporten, således at der skulle blive bedre tid til at holde vognene i orden fremover.
Søren Hansen: Låsetøjet ved nødstoppet for Ovn 6' hund er ikke i orden. Endvidere mangler en skærm imellem Ovn 5 og 6 på tappegulvet.
Et tidligere næret ønske om, at medlemmer af sikkerhedstjenesten gennemgår fabrikkens afdelinger efter tur, blev vedtaget, og som de første vil Holger Andersen og Henry Nielsen inden næste møde gennemgå støbehal, ovnhus, slemmeri og cementmølle og fremkomme med eventuelle bemærkninger.
Holger Andersen ankede over uorden på brænderstanden under ovnreparationer; der flyder med kabler, svejsegrej, ilt- og gasflasker.
Henry Nielsen anbefalede, at man ser alvorligt på forholdene omkring rundsaven ved afkorterstationen, og gav udtryk for en vis utryghed med hensyn til de hjemmelavede pladekløer, der anvendes i

værkstedsproduktionen, og ønskede, at der også blev indkøbt pladekløer til andre afdelinger end "N" og "P". Henry Nielsen kunne meddele, at sikkerhedsforholdene for vore folk på Rørdal-fabrikken lader meget tilbage at ønske.
Erik Jensen vil kontakte overværkfører Jørgen Madsen herom.
Egon Nielsen ankede over, at der altid henstår en del vogne med kokiller foran kantinen, hvilket er til stor gene for passagen.
Helmuth Hansen påtalte, at der foregik en livlig trafik på knallerter og cykler af folk, som benytter slemmeriporten som genvej om morgenen og ved frokosttid. Støvmanden ved kedlerne og andre har været meget nær ved at blive påkørt.
Sikkerhedstjenesten må henstille til medarbejderne, at cykler og knallerter anbringes i stativerne i cykelskurene og ikke efterlades rundt på fabrikken.

Kantineudvalg

Kantineudvalget afholdt møde den 7. oktober 1971 kl. 13.

Som gæster deltog E. Holländer og Emil Larsen.

På samarbejdsudvalgsmødet den 18. august 1971 blev der forespurgt, om kantinen kunne være åben fra kl. 6.30 - 7 om morgenen. Dette mener man ikke er nødvendigt fra kantineudvalgets side, da automaterne er åbne i dette tidsrum, og man alligevel heller ikke ville kunne have solgt morgenbrød i samme tidsrum.
Folkene i pladeværkstederne havde rejst ønske om opstilling af kolddrikkeautomat, men da dette i så fald vil medføre, at samtlige afdelinger vil fremkomme med lignende ønske, mener man, at det er for bekostelig en affære i øjeblikket.
Med hensyn til køb af smørrebrød i kantinen vil det fra og med den 18. oktober kunne lade sig gøre at købe uspecificeret smørrebrød å kr. 1,45 i kantinen. Smørrebrødet skal være bestilt og betalt senest kl. 10.00 om formiddagen, hvorefter det kan afhentes ved ekspeditionen kl. 11.30.
På samme møde blev der igen anket over, at ølautomaten havde været tom fredag morgen. Dette spørgsmål har været rejst på tidligere kantineudvalgsmøder, og i den senere tid har kantinepersonalet ikke konstateret, at automaten har været tom fredag morgen, så indtil videre har man ikke i sinde at gøre noget ved dette spørgsmål. Problemet opstår jo nok, fordi en mindre kreds af medarbejdere har trukket lidt kraftigt i automaten i forbindelse med lønudbetalingen torsdag aften.
Rengøringspersonalet i omklædningsrummene ankede over, at den indvendige vedligeholdelse af velfærdsbygningen lader noget tilbage at ønske. Udvalget lovede at forsøge at få dette forhold forbedret.

*AALBORG

Lige meget hvor man end befinder sig, undgår man aldrig at støde på navnet AALBORG.

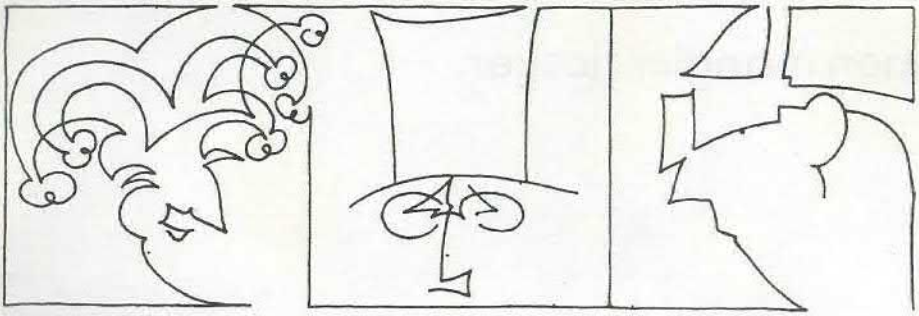
Er man til en god frokost, står der altid en flaske på bordet med navnet RØD AALBORG.

Er folk ved at støbe, da står at læse på cementposerne: AALBORG PORTLAND CEMENT.

Slår man op i aviserne for at læse om Tuborg-røveren, da er minsandten alle implicerede, politi, dommer og røver, fra AALBORG.

Retter man blikket opad, da ses det sidste nye: En telesatellit fremstillet på maskinfabrikken "Norden", som fra verdensrummet skal bringe nyhedsstof til redaktionen på CJK/OBS.

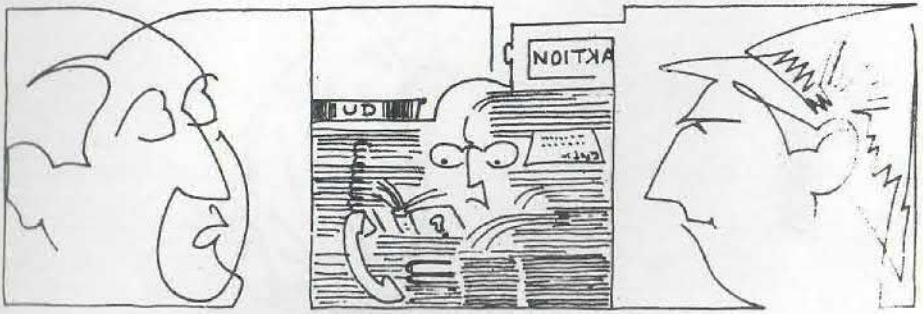
At lave et blad er ingen ublandet fornøjelse



Hvis vi er spøgefulde,
siger man, vi er naragtige.

Hvis vi ikke er det,
siger man, vi er for alvorlige.

Hvis vi trykker noget,
der er skrevet specielt for
vort blad, siger man
vi har for lidt afveksling.



Hvis vi trykker noget,
der har stået i andre blade,
siger man, vi er for dovne
til at skrive selv.

Hvis vi sidder
og passer vort arbejde,
burde vi være ude
for at opspore nyheder.

Hvis vi er ude på jagt efter
stof,
burde vi være at træffe på
redaktionen.

Hvis vi ikke optager ind-
sendte bidrag, har
vi »gak« og ikke sans for
hvad der er godt.

Hvis vi optager dem,
er bladet fyldt med »gas«.

Det skulle såmænd ikke
undre os, om nogen ville
sige, at vi har »hugget«
dette fra et andet blad.

Det har vi forøvrigt også! Red.

HJÆLP;

Kantinen mangler flasker.

Jeg står og tænker på:
Huskede jeg nu de tomme
flasker til kantinen.

Skål fru Skov.
Jeg skal nok huske
den tomme flaske.

Ansvarh. redaktør Aage Clemensen * Redaktionssekretær Edel Frederiksen