



Nr. 3  
Juli 1971

# OBS

CEMENT-JERN KONSORTIET

---

	side
Sikkerhedstjenesten	2
Samarbejdsudvalget for råjernsafdelingen	3
14 dages løn og lønkonto	5
Samarbejdsudvalget for maskinfabrikken "Norden"	6
Personale-ændringer	8
Nyt fra CJK-idrætsklub	8

**SIKKERHEDSTJENESTEN**

Sikkerhedstjenesten afholdt møde den 9. juni 1971.

Som suppleant for Holger Andersen var mødt Fr. Lykholt.

EJ bød velkommen og gennemgik referatet fra mødet den 6. april 1971.

EJ meddelte, at der kan komme 2 mand på sikkerhedskursus i år og ligeledes i årene fremover.

EJ omdelte et forslag til en gruppering af ulykkesårsager og foreslog, at man i sikkerhedstjenesten ved gennemgang af ulykkerne forsøger at gruppere disse efter dette skema.

SFS oplæste rapporter over de ulykker, der er sket siden sidste møde, og heraf skal nævnes:

**Ulykke nr. 109:**

Under arbejde med at køre udstøbnings-skeen tilbage fik tilskadekomne højre hånd i klemme mellem rattet på skeen og kranstolen.

Årsag: manglende agtpågivenhed.

Uheldet indtraf den 6. april og medførte 11 dages forsømmelse.

**Ulykke nr. 110:**

Tilskadekomne var ved at bringe en tipvogn tilbage på sporet. Kranføreren på brokranen ville hjælpe, men vognen skred, hvorved tilskadekomne fik højre hånds langfinger i klemme.

Årsag: tilsidesættelse af instruktion.

Uheldet indtraf den 8. april og medførte 20 dages forsømmelse.

**Ulykke nr. 111:**

Slamrøret ved Ovn 6 var stoppet, og ved rensningen kogte slam og vand over, hvorved tilskadekomne fik højre fod skoldet.

Årsag: arbejdsiver.

Uheldet indtraf den 10. april og medførte 15 dages forsømmelse.

**Ulykke nr. 112:**

Tilskadekomne skulle hjælpe en arbejdskammerat med at fjerne en stor klump fra Ovn 6' klinkernedløb. Under arbejdet blev tilskadekomne forbrændt i ansigtet af strålevarmen.

Årsag: fysisk defekt (følelsesløshed).

Uheldet indtraf den 17. april og medførte 12 dages forsømmelse.

**Ulykke nr. 113:**

Tilskadekomne ville løfte en jernbarre op i en vogn og slog højre hånd mod en jernstander.

Årsag: manglende agtpågivenhed.

Uheldet indtraf den 20. april og medførte 13 dages forsømmelse.

**Ulykke nr. 114:**

Under arbejde i hal P snublede tilskadekomne over et stykke jern, hvorved han faldt og slog det ene knæ.

Årsag: manglende rengøring.

Uheldet indtraf den 11. maj og medførte 12 dages forsømmelse.

**Ulykke nr. 115:**

Ved flytning af kokiller med kranen ville tilskadekomne dreje vognen, men drejede den for meget, hvorved han fik højre hånd i klemme mellem vogn og løft.

Årsag: manglende agtpågivenhed.

Uheldet indtraf den 22. maj, og tilskadekomne er stadig sygemeldt.

SH efterlyste glasfiberarmerede sikkerhedshjelme, som var lovet til ovnhusets folk under tidligere møder.

SFS lovede, at der omgående ville blive indkøbt nogle prøver af fiberhjelme.

GN ankede over, at støvudtømningen under spildevarmekedlerne var stærkt generende for chaufføren på kridtkolonnen. EO forespurte, om der var set på hans tidligere spørgsmål om det rigtige i at lade en mand arbejde alene om natten ved f.eks. drejebænk eller anden roterende maskine.

EJ meddelte, at Arbejdstilsynet siger god for den ordning, vi har med at lade en mand fra kraftcentralen se over i maskinværkstedet en gang imellem.

EJ havde erfaret, at man på Rørdal-fabrikken arbejder med spørgsmålet om risikoen ved, at medarbejdere med langt hår arbejder ved roterende værktøjsmaskiner, og at man der udleverer håret fra magasinet.

Vi kan her tage endelig stilling til dette problem på næste møde i sikkerhedstjenesten.

HeN foreslog, at man kasserer de hjemmelavede kløer, som anvendes ved kranerne i værkstederne.

HeN gjorde opmærksom på, at der mangler beskyttelsesskærm på den gamle boremaskine i hal U.

HaN efterlyste den lovede lås på kran-krog i hal S.

## SAMARBEJDSUDVALG

Samarbejdsudvalget for råjernsafdelingen afholdt ordinært møde torsdag den 17. juni 1971 kl. 16.10.

Kl-J bød velkommen, specielt til fællestillidsmand Henry Pedersen, som har afløst den tidligere fællestillidsmand Knud Zachariassen som næstformand i udvalget.

Det er det første møde, Kl-J deltager i som ordinært medlem (formand), og han ville derfor gerne udtrykke håbet om, at det gode samarbejde, der hidtil har eksisteret i udvalget, må fortsætte - og helst blive endnu bedre.

Endvidere nævnte Kl-J, hvorledes CJK's fremtidige ledelse vil blive efter ingeniør P. Giersings pensionering fra 1/7. I de to samarbejdsudvalg vil såvel WK som Kl-J have sæde, mens KVJ bliver suppleant for begge d'herrer, idet KVJ's nuværende medlemskab af udvalget for råjernsafdelingen fra næste møde bliver overtaget af lønningsbogholder Knud Debell, der er valgt til formand for den for nylig oprettede funktionærforening. I forbindelse med denne omtale ønskede Kl-J dagsordenens punkt 5 rykket frem til omtale her og nævnte, at man vil foreslå korrespondent frk. Edel Frederiksen udnævnt til sekretær uden at have sæde i udvalget. Samarbejdsaftalen tillader en sådan ordning, når begge grupper er enige herom. Der var ingen indvendinger mod forslaget, som herefter forsøgsvis praktiseres fra næste møde.

HP takkede for velkomsten og håbede - ligesom Kl-J - på godt samarbejde i tiden fremover.

## PUNKT 1: BEHANDLING AF FORSLAG FRA TIDLIGERE MØDER.

Den på sidste møde omtalte drøftelse med Sundhedskommissionen fandt sted den 3. maj, og de to næstformænd i samarbejdsudvalgene blev - som aftalt - orienteret om mødets forløb; man fandt ikke grundlag for indkaldelse til et ekstraordinært samlet samarbejdsudvalgsmøde. Som det er medlemmerne bekendt, skal CJK snarest sende Sundhedskommissionen en orientering om forholdene, bl.a. resultaterne af de sidste målinger; besvarelsen er under udarbejdelse hos FLS. Den

senere stedfundne omtale - såvel i TV som i dagspressen - af råjernsproduktionen blev omtalt.

Resultatet af afstemningen blandt cementarbejderne om overgang til 14 dages løn og udbetaling gennem pengeinstituttet gav følgende resultat: For: 18 %, Imod: 59 %, Stemte ikke: 23 %. Årsagen til forslagens nedstemning formenes at være dels for lidt orientering og dels bankernes, uheldige åbningstider.

Det er stadig tanken at lade tipvognenes reparation sortere under forvalter Orla Hansen, men af flere grunde kan ordningen sikkert først træde i kraft fra omkring den 1/10. Under omtalen heraf drøftedes også problemet i forbindelse med støvudtømningen ved kedlerne.

Det på sidste møde udleverede forslag til personalepolitik hos CJK blev omtalt, men da den nye næstformand ikke har haft lejlighed til at se forslaget, var man enige om at udskyde en generel drøftelse af forslaget til næste møde. HG så dog gerne, at punkt 4 (modtagelse) snarest blev ført ud i praksis; dette vil sådan set ske i forbindelse med aftalen om oprettelse af hvervet som fællestillidsmand. Der opstod nogen diskussion om fællestillidsmandsjobbet forskellige opgaver ifølge aftalen.

## PUNKT 2: SIKKERHEDSTJENESTEN.

EJ oplæste referatet af mødet i sikkerhedstjenesten den 9. juni og omtalte herunder de siden sidste møde indtrufne større ulykker; af disse nævntes årsagen til nr. 109 som "manglende agtpågivenhed"; HG var af den formening, at kranens tilstand kan have haft indflydelse på ulykken. EJ vil nærmere undersøge sagen.

Herudover var der ingen kommentarer til beretningen fra sikkerhedstjenesten.

## PUNKT 3: REGNSKABET FOR 1970.

Samtlige medlemmer fik udleveret et eksemplar såvel af CJK's årsregnskab for 1970 som af F. L. Smidth & Co.'s trykte "Beretning og regnskab for 1970". KVJ gennemgik og kommenterede CJK's regnskab, bl.a. ved fra tavlen at vise de enkelte produktioners driftresultat i sammenligning med 1969-resultaterne. Aftalen med DDS blev omtalt -

herunder nævntes de uheldige overskridelser, der - grundet dårlig ovndrift - havde fundet sted i 1970 i sammenligning med det budget, der var udleveret til DDS. Pr. dato viser 1971 også overskridelser, men disse er ikke større, end der er forhåbninger om, at de kan rettes op; en af årsagerne til den samlede overskridelse i 1971 er, at arbejdslønsatsen er blevet væsentligt højere, end det var forudset i budgettet.

**PUNKT 4: DEN NYE SAMARBEJDSUDVALGSAFTALE (GRUPPE A).  
FORSLAG TIL OPRETTELSE AF UNDERUDVALG.**

Kl-J: Samarbejdsudvalgsaftalens afsnit 7 omtaler oprettelsen af underudvalg (i lighed med CJK's sikkerhedstjeneste), og som det næste hos CJK vil Kl-J foreslå et "Ovnudvalg" bestående af brændermesteren, 1 vagtformand, tillidsmanden og 1 brænder, idet man skal passe på, udvalget ikke bliver for stort. HVK nævnte, at han havde oprettet et midlertidigt underudvalg, der skal behandle spørgsmål i forbindelse med den forestående arbejdstidsnedsættelse for ovnhuspersonalet.

Underudvalg skal rapportere til samarbejdsudvalget, som så skal drøfte det resultat, underudvalget kommer til. Der blev rejst flere forslag til udvidelse af "Ovnudvalget" (en mand fra hver vagt, repræsentation fra såvel kedlerne som fra reparationsafdelingen). På foranledning af en forespørgsel fra HG redegjorde Kl-J for årsagerne til Ovn 5's sidste stop, mens den tilsyneladende var i fin form.

**PUNKT 5: FORSLAG TIL NY SEKRETÆR (GRUPPE A).**

Er omtalt i indledningen.

**PUNKT 6: AFGÅNG VED PENSIONSALDEREN (GRUPPE B).**

HP ønskede - i lighed med reglen hos Rørdal-fabrikken (Danmark har ingen regel) - at arbejderne får lov til at blive 3 måneder, efter at de er fyldt 67 år. Kl-J: Principielt har firmaet intet imod denne ændring, og det vil derfor være rimeligt at foretage en tekstmæssig ændring af punkt 7 i forslaget til personalepolitikken.

**PUNKT 7: FORANDRING VED EL-OVN (GRUPPE B).**

HG fremførte en klage over den pladsmangel, der bliver ved el-ovnen som følge af tømte skrot-kasser, og fremkom med forslag til bortkørsel af disse kasser. Kl-J lovede, at maskintekniker Ivan Pedersen snarest skal se på problemet.

**PUNKT 8: REPARATION OVN 6 (GRUPPE B).**

VN mente, at der i forbindelse med nogle maskinarbejdes tilkaldelse til weekend-arbejde havde været en brist i tilrettelægningen af arbejdet, idet de pågældende maskinarbejdere ikke kunne komme til ovnen, men blev sat til at reparere gelændere. Kl-J lovede, at man ved næste ovnreparation vil fremlægge programmet for reparationen - herunder tidsfristerne - for VN.

**PUNKT 9: LYS I STØBEHALLEN (GRUPPE B).**

HG kunne ønske bedre lys både i støbehallen og ved udstøbningsmaskinen. Kl-J kunne hertil svare, at der var bevilget opsætning af Halogen-lamper i støbehallen.

**PUNKT 10: PRODUKTION OG SALG.**

Produktionen af råjern i månederne april og maj blev henholdsvis 7.501 t og 5.123 t. Afsælden har i de samme 2 måneder været 5.605 t og 5.188 t, hvorefter lageret pr. 31. maj 1971 blev på 4.950 t, hvilket må siges er for højt. Vi er ca. 700 t bagefter den budgetterede produktion, så lagerstigningen skyldes udelukkende svigtende afsætning, og dette falder igen på afsætningen til støberierne - det er fortrinsvis B & W, der har svigtet. HP: Har kunderne reageret på den megen avisskriveri om standsning af råjernsproduktionen? Kl-J: Ja, men de er blevet beroliget! Råjernssituationen i forbindelse med Danmarks eventuelle tilslutning til Fællesmarkedet blev drøftet.

**PUNKT 11: EVENTUELT.**

HG kunne tænke sig en udskiftning af en lastbil til udkørsel af råjern; det undersøges, om APCF har en brugt bil til salg. I denne forbindelse drøftedes den

stærke trafik omkring "kantinebygnings-hjørnet". På forespørgsel af HG oplyste EJ, at vore kompressorer er i fin stand. Kl-J oplyste, at maskinmester K. Kræg-pøth var fratrådt efter eget ønske, og i stedet er antaget maskinmester S. Strøm.

Næste møde i råjernsafdelingens samarbejdsudvalg blev sat til torsdag den 19. august kl. 15.55.

Mødet hævet kl. 18.30.

#### 14 DAGES LØN OG LØNKONTO

OBS vil gerne slå et slag for indførelse af 14 dages løn i forbindelse med overførelse af løn til pengeinstitut. Vi vil gerne fremhæve, hvilke fordele der kan være herved.

14 dages løn betyder en større samlet

lønudbetaling med mulighed for bedre planlægning af økonomien og friere disposition med hensyn til anskaffelse af varige forbrugsgoder.

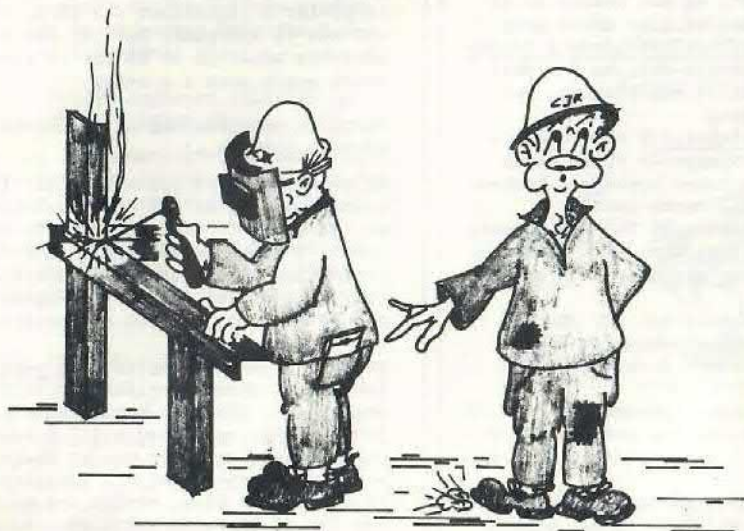
Lønnen overføres ganske automatisk under ferie og sygdom. Der er særlig gode lånemuligheder i det pengeinstitut, hvor man har sin lønkonto.

Firmaet vil også have fordele ved ændringen. Der vil kunne spares en del tid på lønningskontoret, idet man slipper for manuel optælling og fyldning af lønningsposer. Endvidere slipper man for hele arbejdet ved lønudbetalingen om torsdagen.

Risikoen for stjålne og bortkomne lønningsposer bortfalder helt.

Ved overgang til 14 dages løn vil der selvfølgelig være en rimelig afdragsordning med hensyn til at kompensere den første ugeløn.

*Det er muligt, at han trænger mere til dem end dig - men alligevel!*



## SAMARBEJDSUDVALG

Samarbejdsudvalget for maskinfabrikken "Norden" afholdt ordinært møde onsdag den 16. juni 1971 kl. 16.10.

Som gæst deltog kontorchef K. V. Jensen (punkt 3: Regnskab for 1970).

WK bød velkommen og oplyste, at fabrikken fremtidig ledes af 3 filialbestyrere: ingeniør H. Kleis-Jensen (råjern), kontorchef K. V. Jensen (administrationen) og ingeniør W. Kok (maskinfabrikken), når ingeniør P. Giersing afgår på grund af alder. Kl-J vil fremover være medlem af maskinfabrikens SU. WK er som hidtil medlem af råjernets SU, medens KVJ afløses af K. Debell, som er formand for den nystartede funktionærforening. KVJ bliver suppleant for Kl-J og WK i begge udvalg. Da KZ træder tilbage som fællestillidsmand, indtræder den nyvalgte Henry Pedersen i råjernets samarbejdsudvalg som næstformand.

## PUNKT 1: BEHANDLING AF FORSLAG FRA TIDLIGERE MØDER.

Det nedsatte udvalg til behandling af transportproblemer afleverede et memo til SU-medlemmerne. Udvalget betragtes hermed som opløst, og man enedes om at diskutere det omtalte memo næste gang. Vedrørende belysningsforholdene i drejværkstedet undersøges det, om der skal anvendes jævn- eller vekselstrøm. Der arbejdes med sagen.

Firmaets personalepolitik blev diskuteret. Om det grundlæggende oplæg mente BM, at man måske kunne komme med konkrete kommentarer til næste møde.

Som svar på forespørgsel fra HeN oplyste WK, at de to sidstansatte værkførere var taget udefra - der var ingen ansøgninger fra egne folk.

Spørgsmål om dispensation for overtid diskuteredes. Der er behov for dispensation for svejsere i forbindelse med skibsværftsarbejde.

ES begrundede vanskeligheden med at opnå den ønskede dispensation med, at der var 80 ledige smede i fagforeningen - herunder svejsere.

PR gjorde opmærksom på, at de store kvalitetskrav, der stilles ved det pågældende arbejde, fordrer, at arbejdet udføres af erfarne svejsere.

Den afholdte rundbordskonference disku-

teredes, og man var enige om, at den havde været nyttig, selv om flere mente, at interessen og tilslutningen - særlig blandt pladesmedene - havde været for ringe.

Om 14 dages løn havde cementarbejderne haft en afstemning, hvor kun 18 % stemte for. KZ var også skuffet over resultatet og mente, at det var bankernes åbningstid, der var årsagen. I øvrigt mente KZ, at både banker og sparekasser var villige til at køre en vogn ud til fabrikken hver anden torsdag. Sagen undersøges.

Man drøftede fællestillidsmandens kontorforhold og var enige om at finde et centralt sted.

Fællestillidsmanden har ment det rigtigt kun at besætte en plads i det ene SU. WK har konstateret, at SU-nævnet ikke har noget at indvende herimod.

## PUNKT 2: SIKKERHEDSTJENESTEN.

HeN oplæste referatet fra sidste møde og omtalte de ulykker, som vedrørte maskinfabrikken. Der var ingen kommentarer hertil.

## PUNKT 3: REGNSKABET FOR 1970.

KVJ gennemgik og kommenterede de enkelte poster i regnskabet for 1970. Der var kun få spørgsmål hertil, men man udtrykte håbet om at få lov at investere noget mere i nyanlæg.

## PUNKT 4: ORDREFORHOLD OG PRODUKTSAMMEN- SÆTNING (GRUPPE A).

WK redegjorde for disse forhold. I pladeværkstederne er der fuld beskæftigelse til uge 136, hvorefter det falder jævnt. I maskinværkstedet er der fuld beskæftigelse til uge 136, herefter til ca. 15 mand. For udearbejde regnes med ca. 40 mand til uge 140 og herefter til ca. 20 mand.

Et samarbejde på længere sigt søges indledt med Ørskovs Staalskibsværft i Frederikshavn. Håber at kunne komme til at levere bunde og master til 7-8 trawlere. Også med Je-Lau søger man at skabe et samarbejde (chassis til gaffeltrucks). Et udvalg med bl.a. værkførere er nedsat for at finde frem til evt. emner, som kan bruges inden for skibsudrustningsområdet. Samtidig prøver man stadig at skabe flere arbejdspladser her-

hjemme.

Den bestilte båndsavemaskine er kommet, og der er søgt om bevilling til følgende anlæg: Ilt- og gasanlæg (hal S), rullebukke, profiljernsvalse og drejebænk.

**PUNKT 5: KVALITET, KONKURRENCEFORHOLD OG LEVERINGSTIDSOVERHOLDELSE (GRUPPE A).**

Herunder oplyste WK, at man ikke havde haft reklamationer over arbejde lavet i den forløbne periode. Den større konkurrence mærkes stadig (lavere pris og kortere leveringstid). I bestræbelserne for bedre at kunne overholde leveringstiderne udarbejder værkfærerne fremdriftsrapporter. Det drøftedes, om en bedre koordination de forskellige værksteder imellem kunne tænkes; herunder fremkom også ønsket om en ny og større magnetboremaskine.

**PUNKT 6: ARBEJDSFORHOLDENE I HAL U (GRUPPE B).**

ES mente ikke, forholdene var helt tilfredsstillende i hal U. Der klages over luften og den mangelfulde rengøring. KZ omtalte forholdene på Pedershaab. Her var anbragt kabiner midt i hallen, og luften var ren; rengøringen klarede ved, at man havde en stor støvsuger, som kørte rundt de forskellige steder. Anbefalede WK at besøge Pedershaab for at studere forholdene der.

**PUNKT 7: SVEJSEVÆRKERNES TILSTAND OG STRØMTILFØRSEL (GRUPPE B).**

Flere nye svejseværker er indkøbt, og strømforsyningen er forstærket, men det er stadig kun en nødløsning, og vi er stadig opmærksomme på problemet, oplyste WK. En ekspert fra FLS har set på en mere permanent løsning på strømfor- syningsspørgsmålet, og vi venter et oplæg.

**PUNKT 8: BEFORDRINGSUDGIFTER VED REJSE- ARBEJDE (GRUPPE B).**

Der var utilfredshed med de udbetalte befordringsudgifter i forbindelse med arbejde på Synopal i Thisted. Det blev aftalt, at WK og ES drøftede problemet med Debell.

I samme forbindelse blev der spurgt, om fabrikkens ulykkesforsikring trådte i kraft, hvis uheld sker under transport

til udearbejde (i egen bil). Forholdet undersøges til næste gang.

**PUNKT 9: EVENTUELT.**

På et spørgsmål fra BM meddelte WK, at der også i år udbetales et tilskud på kr. 25,- pr. deltager til arbejdernes skovture.

WK fremkom med forslag til ny sekretær- ordning. Foreslog korrespondent frk. Edel Frederiksen, som fremover skulle deltage i møderne som ikke-stemmeberet- tigt medlem. Ingen havde noget imod dette.

WK nævnte, at vi bør interessere os for at skabe retningslinier, så vi i givet fald bliver i stand til at anvende arbejdsstudier. Med henblik på fremtiden påtænkes det at tage spørgs- målet op "hen ad vejen". Der var delte meninger om berettigelsen af arbejds- studier, og BM mente, at man også først måtte drøfte problemet i klub- bestyrelsen.

Mødet hævet kl. 18.45.



Råmaterialer er dyre. Derfor må man drage omsorg for, at de ikke ligger og flyder. F.eks. koster 1 kg ferro- silicium 1,60kr.

## PERSONALE-ÆNDRINGER

Råjernsproduktionen:

Efter eget ønske er maskinmester Knud Krægpøth fratrukket, og i stedet er antaget maskinmester S. Strøm.

Kontoret:

Fra 1. juli er antaget kontorassistent Kaj R. Jensen til hjælp dels på lønningskontoret og dels i efterkalkulationsafdelingen for maskinfabrikken.

Efter opnået pensionsalder havde fabrikkens leder gennem mange år, ingeniør Poul Giersing, den sidste dag på NORDEN-fabrikken onsdag den 30. juni.

I anledning af afgang holdtes to mindre receptioner. Under den første fik ingeniør Giersing overrakt en porcelæns-isbjørn (NORDEN-fabrikkens gamle bumerke) af fabrikkens tillidsmænd, og under den anden reception havde funktionærerne og virksomhedens forretningsforbindelser lejlighed til at tage afsked med ingeniør Giersing, som i dagens anledning fik overrakt mange afskedsgaver.

På samtlige medarbejderes vegne ønsker OBS ingeniør Giersing et godt og lykkeligt otium.

## NYT FRA CJK-IDRÆTSKLUB

Ja, så er vi her igen med lidt nyt fra idrætsklubben. Som omtalt i sidste nummer af CJK/OBS skulle vi til København og spille fodbold Kr. Himmelfartsdag i cementturneringen, hvor vi i finalen mødte VMJ og vandt med 5-0 og derved fik vandrepokalen med hjem og endelig får vort navn på pokalen. Hver spiller fik som erindring fra turen et glas med påskrift med hjem. Om selve turen kan fortælles, at vi var 15 mand fra CJK, deraf 13 fodboldspillere, samt formand og kasserer og 2 repræsentanter fra Dania, DEF og Rørdal. Som rejseleder var Ole Nielsen fra CJK. Det var en pragtfuld tur.

Hermed vil vi opfordre vore arbejdskammerater på CJK til at støtte klubben, så vi kan give den en tand mere.

I Aalborg Firmsports turnering, som lige er afsluttet, placerede vi os på en tredjeplads i mellemrækken, 2 point fra oprykning til mesterrækken, men det lykkes vel så næste år. Som mange vel har set igennem opslag, har vi i klubben tænkt at forsøge med håndbold og skydning, men skulle der være nogen, som ikke har set eller glemt at skrive sig på listerne, kan det nås endnu ved at henvende sig til et af bestyrelsesmedlemmerne, og det er:

Formand: Garsten Jul Nielsen, M.V.  
Kasserer: Erik Christiansen, M.V.  
Sekretær: Kaj Larsen, R.V.

Vi regner med at påbegynde træning til bordtennis mandag den 6. september 1971, men der kommer nærmere oplysning igennem opslag.

Til sidst vil vi slå endnu et slag for idrætsklubben:

Deltag såvel aktiv som passiv,  
arbejder som funktionær.

BESTYRELSEN