

	side
Sikkerhedstjenesten	2
Samarbejdsudvalget for maskinfabrikken "Norden"	2
Samarbejdsudvalget for råjernsafdelingen	4
Rundbordskonference	6
Luftforureningen omkring Norden-fabrikken	8
Personale-tilgang	9
CJK-Norden's Funktionærforening	9
Nyt fra CJK-Idrætsklub	9
Kursus	10
Den nye parkeringsplads	10
Kantineautomater	10

SIKKERHEDSTJENESTEN

Sikkerhedstjenesten afholdt møde den 6. april 1971.

Fraværende: Helmuth Hansen.

EJ bød velkommen og gennemgik referatet fra mødet den 10. februar 1971.

Fra forrige møde henstår endnu uløste spørgsmål, bl.a.:

Gennemgang af tagene for løsthængende plader, støv o. lign.
Defekt gangbro på toppen af hvid slam-tank endnu ikke repareret.
Spørgsmålet om bedre belysning i hal S er løst ved at udskifte rørene og rense armaturerne.

SFS oplæste rapporter over de ulykker, der er sket siden sidste møde, og heraf skal nævnes:

Ulykke nr. 105:

Under reparation af klinkermølleri fik tilskadekomne højre hånd i klemme mellem fundament og maskindel.

Årsag: hændelig.

Uheldet indtraf den 23. februar 1971 og medførte 6 dages forømmelse.

Ulykke nr. 106:

Ved støvblæsning på spildevarmekedel fløj der en gnist ind i tilskadekomnes højre øje.

Årsag: manglende beskyttelsesbriller eller ansigtsskærm.

Uheldet indtraf den 25. februar 1971 og medførte 6 dages forømmelse.

Ulykke nr. 107:

Under oversavning af 2" jernrør på mekanisk rundsav gled tilskadekomne pludselig og fik venstre hånd i saven.

Årsag: is på gulvet under saven, som muligvis er anbragt et forkert sted, navnlig om vinteren.

Uheldet indtraf den 4. marts 1971 og medførte 39 dages forømmelse.

Ulykke nr. 108:

Under flytning af kompressor i slemmeriet på Rørdal-fabrikken fik tilskadekomne højre fod i klemme under kompressoren.

Årsag: egen uforsigtighed.

Uheldet indtraf den 8. marts 1971 og medførte 15 dages forømmelse.

Sikkerhedstjenestens medlemmer blev enige om at udvide med endnu et medlem fra værkstedsproduktionen og samtidig udnævne en sikkerhedsrepræsentant for de udearbejdende. EN forespurgte, om man ikke kunne begrænse løftehøjden af el-ovnene af hensyn til kranernes wirer.

El-værkstedet ser på forholdene.

EN gjorde opmærksom på, at der mangler glas i amperemeteret i pakhuset.

EO rejste spørgsmålet om lovligheden i, at en mand arbejder alene i værkstederne.

GN påtalte, at gaffeltrucks fra værkstederne blev anvendt til persontransport.

SAMARBEJDSUDVALG

Samarbejdsudvalget for maskinfabrikken "Norden" afholdt ordinært møde onsdag den 14. april 1971 kl. 16.10.

Fraværende: Jean Bloch (på kursus) og tillidsmand Ejnar Skinnerup (syg).

Som suppleant for Ejnar Skinnerup mødte Carsten Jul Nielsen.

WK bød velkommen og udtrykte håbet om at kunne lede samarbejds møderne fremover på samme gode måde og i samme gode ånd, som ingeniør Giersing havde vist eksempel på. Samtidig oplystes, at værkfører Grundsøe pr. 1/4 1971 er begyndt i pladeværkstedet, og at man i forbindelse med omplaceringer - søger endnu en værkfører til pladeafdelingen.

PUNKT 1: BEHANDLING AF FORSLAG FRA TIDLIGERE MØDER.

Udbetalingen af mødehonoraret diskuteredes. Gruppe b henviste til, at møderne kan afholdes i arbejdstiden. Dette finder fabrikken uhensigtsmæssigt, bl.a. af hensyn til kontakt med kunder og udearbejdspladser. I stedet for den obligatoriske øl blev man enige om fremtidig at servere kaffe med brød.

EO oplyste, at annoncen vedrørende pladesmedelærlinge havde givet 3 henvendelser. Heraf har vi antaget 2, hvoraf den ene begyndte 1. april og den anden begynder den 3. maj.

HN er udset til maskinfabrikken repræsentant i sikkerhedstjenesten og delta-

ger fremover i møderne og aflægger referat for SU-udvalget.

WK meddelte, at beløbet til køb af arbejdstøj er forhøjet fra kr. 60,- til kr. 71,- pr. sæt.

I forbindelse med transportproblemerne oplystes, at det nedsatte underudvalg, som består af JB, LR, HN og BM, er begyndt at fungere og evt. næste gang vil fremsætte nogle synspunkter.

Der er udarbejdet projekt til ændring af belysningsforholdene i drejeværkstedet. Anlægget er også bevilget og vil blive etableret snarest muligt.

Grundlæggende oplæg til virksomhedens personalepolitik blev uddelt, og man blev enige om at drøfte og kommentere dette oplæg ved næste møde.

PUNKT 2: SIKKERHEDSTJENESTEN.

Som nyvalgt repræsentant for sikkerhedstjenesten oplæste HN referatet fra sidste møde; herunder omtaltes de 2 ulykker, som vedrørte maskinfabrikken. En af disse ulykker indtraf ved en afkortesav, og PR vil se på forholdene vedrørende denne sav. Det forhold, at folk arbejder alene i værkstederne, diskuteres, og SU-udvalget konstaterede, at det er en god ordning, at der fra de kontinuerlige folk foretages et vist opsyn med sådanne arbejdssteder. SU-udvalget mindede om, at det er forbudt at bruge det rullende materiel til passagertransport.

PUNKT 3: ORDREFORHOLD OG PRODUKTSAMMEN- SÆTNING (GRUPPE A).

WK redegjorde for disse forhold. I pladeværkstederne er der fuld beskæftigelse til medio maj og herefter ca. 70 % beskæftigelse. For udearbejde regnes med beskæftigelse for 90 mand til maj og herefter for 40 mand til september. WK nævnte, at man vil bestræbe sig på at bevare beskæftigelsen, selv om udearbejdet bliver af mindre omfang. Der er planer om at inddrage pakhuset til pakke- og maleformål, hvorved hal U kan benyttes til pladearbejde. En ny aftale med Aalborg Værft blev omtalt. Vi er heri garanteret 2.000 t pr. år i 2 år, svarende til beskæftigelse for 20-25 mand i nævnte periode. Forhandler også med Rørdal om fastere retningslinier for deltagelse i repa-

rationsarbejde. BM spurgte, om man tænker på at deltage i licitationsarbejde, men hertil svarede WK, at det gør man ikke i øjeblikket.

PUNKT 4: KVALITET, KONKURRENCEFORHOLD OG LEVERINGSTIDSOVERHOLDELSE (GRUPPE A).

WK mente, at man ikke havde haft nogen reklamationer siden dem, som blev nævnt på sidste møde. Omtalte også opgaver, hvor vi havde fået ros. Herunder kom man ind på den store konkurrence, som var på markedet, og WK kunne oplyse, at det indtil nu ikke havde været nødvendigt for os at foretage prisnedsættelser for at få arbejdet. Vi må forsøge at placere os ved effektivitet og i det hele taget ved at være en moderne virksomhed.

PUNKT 5: GENNEMGANG AF DEN NYE SAMARBEJDSAFTALE (GRUPPE B).

KZ mente, at det egentlige nye i aftalen er "ånden". Man diskuterede forskellige forhold, hvoraf nogle var at finde i oplægget til virksomhedens personalepolitik. PG konkluderede, at der var 2 ting, som burde uddybes nærmere, nemlig "Medindflydelse og medbestemmelse". Der skal nok gå nogen tid, før man finder frem til, hvordan enkelte punkter af aftalen skal fortolkes. Problemerne kan diskuteres på de kommende Su-møder. Til sidst mindede WK om pligten til at opnå enighed.

PUNKT 6: FÆLLESTILLIDSMANDSORDNING (GRUPPE B).

KZ nævnte, at han var valgt til fællestillidsmand, men mente, at den tid, han havde fået stillet til rådighed, var for knap. Hertil svarede WK, at man havde forsøgt at finde frem til retningslinier, som fulgte "Jernet"s regler; måske er den tilbudte tid ikke tilstrækkelig, men vi ser gerne, at ordningen kommer i gang. KZ foreslog, at der blev stillet 1 dag om ugen til rådighed, f.eks. formiddagen til råjernet og eftermiddagen til maskinfabrikken. PG sagde, at man også skulle diskutere sagen i råjernet's SU-udvalg, og herefter kunne man komme tilbage til sagen.

PUNKT 7: EVENTUELT.

BM spurgte, om der var mulighed for at få forskudsbetalingen på akkorderne hævet. WK lovede at tage spørgsmålet op med ES og Debell.

Mødet hævet kl. 18.00.

Samarbejdsudvalget for råjernsafdelingen afholdt ordinært møde onsdag den 28. april 1971 kl. 16.10.

Som suppleant for Harry V. Kristensen var mødt Karl Emil Clausen.

Som gæst deltog H. Kleis-Jensen.

Efter at PG havde budt velkommen, oplyste han, at Kl-J fremover vil varetage posten som formand.

PUNKT 1: BEHANDLING AF FORSLAG FRA TIDLIGERE MØDER.

Tidspunktet for mødernes afholdelse blev igen drøftet. Fra fabrikkens side ønsker man fastholdt den nuværende praksis, at møderne afholdes uden for arbejdstiden, mens gruppe b gerne ser møderne afholdt i arbejdstiden.

Sundhedskommissionen har indbudt fabrikken - sammen med repræsentanter for klagerne - til en drøftelse på mandag den 3. maj kl. 9.30; man vil antagelig her drøfte redegørelsen fra CJK, men der kendes intet til nogen dagsorden for mødet. Underdirektør J. Fakstorp fra FLS, PG og Kl-J vil repræsentere fabrikken. KZ takkede for orienteringen. Efter mødets afholdelse vil de to samarbejdsudvalgs næstformænd blive kaldt op på kontoret til en orientering, ved hvilken det vil blive aftalt, om der skal indkaldes til ekstraordinært samlet møde i de to samarbejdsudvalg. Angående 14 dages løn og udbetaling gennem pengeinstitut kunne nu henvises til overenskomsten inden for "Jernet", ifølge hvilken fabrikken frit kan vælge udbetalingsformen. Da der ikke findes en lignende bestemmelse i overenskomsten med cementarbejderne, vil man forsøge dels med et orienterende opslag og dels med en stemmeseddel i lønposten til denne gruppe af medarbejderne. GN og KVJ vil tale sammen om

udformningen af opslag og stemmeseddel. Det konstateredes, at problemerne i forbindelse med såvel lyset på havn og plads, udluftningen i reparationsværkstedet som det ønskede skillerum efter klinkerelevatoren er løst på tilfredsstillende måde. Ved flere lejligheder har spørgsmålet angående reparation af tipvogne været drøftet. Det er nu afgjort, at reparationen lægges ind under forvalter Orla Hansens afdeling; der mangler nu blot en afgørelse om, hvilket sted der er mest egnet hertil (hvor skrotsaksene tidligere var?). HG: Vil smøremaskinen også følge med over? Spørgsmålet tages op til overvejelse. Ordningen med, at ovnhuset skal have sit eget rullende materiel er næsten etableret - i forbindelse med drøftelsen heraf efterlyste HG et spejl ved venstresvinget ind på pladsen ved kantinebygningens nordlige gavl.

PUNKT 2: SIKKERHEDSTJENESTEN.

EJ oplæste referatet af mødet i sikkerhedstjenesten den 6. april 1971, herunder en omtale af de siden sidste møde indtrufne større ulykker. Det fremgår af referatet, dels at sikkerhedstjenestens medlemmer er blevet udvidet med endnu et medlem fra maskinfabrikken, og samtidig er der udnævnt en sikkerhedsrepræsentant for de udearbejdende, dels at man har drøftet en eventuel begrænsning af løftehøjden af el-ovnene, og dels at man håndhæver påbudet mod at anvende trucks o.lign. til persontransport. HG nævnte, at der nu igen er luft i dampledningen til kantinen. EJ bekræftede rigtigheden heraf og nævnte, at der nu bliver prøvet en ny pumpe. KZ: Hvordan med pladsforholdene i omklædningsrummene, hvis der kommer nogle folk hjem fra udearbejdet? WK: Vi er i gang med en undersøgelse af spørgsmålet. I samme forbindelse spurgte GN, om det er rigtigt, at maskinfabrikken også vil komme til at lægge beslag på pakhuset. PG: Ja, og i den nærmeste fremtid vil såvel rådelet som boreprøverne blive fjernet; i forbindelse med fjernelsen af rådelet vil der nok opstå visse vanskeligheder.

PUNKT 3: DEN NYE SAMARBEJDSAFTALE (GRUPPE B).

KZ udtrykte håbet om, at den nye samarbejdsaftale vil komme til at virke hos CJK lige så tilfredsstillende, som den gamle aftale gjorde, men al begyndelse er svær, og der vil nok komme til at gå nogen tid, inden det nye er kommet ind i en rytme, så vi i fællesskab kan finde ud af tingene. KZ tænkte her specielt på de nye bestemmelser om medindflydelse og medbestemmelse.

På opfordring fra GN nævnte PG de steder i den nye samarbejdsaftale, hvor disse 2 ord nævnes. I forbindelse med medbestemmelsen med hensyn til principper for personalepolitikken for de grupper, der er repræsenteret i samarbejdsudvalgets gruppe b, udleveredes til medlemmerne et forslag til personalepolitik hos CJK til gennemlæsning til næste møde; efter en eventuel vedtagelse heraf er det tanken at udlevere retningslinierne til samtlige ansatte.

WK mindede om, at samarbejdsaftalen også indeholder en forpligtelse til at tilstræbe enighed.

PG: I forbindelse med ånden i den nye aftale har jeg 2 aktuelle spørgsmål til medlemmerne:

- 1) Nu er det vor mening at foretage en større reparation på Ovn 6, først og fremmest for at foretage en udskiftning af ovnbælterne i brændezone, der, som man ved, må gøres ca. hvert andet år.

Jeg vil gerne høre, om SU har synspunkter og forslag, det ønsker at fremkomme med, således at de kan indgå i grundlaget for ledelsens beslutning.

- 2) Da reparationen på Ovn 6 vil tage 3-4 uger, og vi i forvejen ikke er begyndt året for godt, d.v.s. 7/700 t i produktion og 7/kr. 200.000,- i det økonomiske resultat, skal ledelsen i løbet af de næste par måneder træffe beslutning om, hvorvidt en tilsvarende reparation på Ovn 5 og en reparation af 1. understøtning og drivstationen (mest betonarbejde) kan og bør udsættes til næste år.

Forskellige synspunkter kom frem i for-

bindelse med drøftelsen af disse spørgsmål; man enedes om at foreslå nedsættelse af et mindre underudvalg af repræsentanter fra ovnhus, der så skal tage stilling til en endelig besvarelse af spørgsmålene.

PUNKT 4: FÆLLESTILLIDSMAND (GRUPPE B).

Som bekendt er KZ valgt til fællestillidsmand og har i kraft heraf haft nogle samtaler om retningslinierne for hvervet med Kl-J og WK; man er endnu ikke blevet enige om den tid, der skal stilles til fællestillidsmandens rådighed for varetagelse af jobbet, men da det gælder om at komme i gang, kan man senere forhandle sig til rette angående det dokument, der skal fastlægge retningslinierne for hvervet.

PUNKT 5: STUDIETUR (GRUPPE B).

KZ forespørger, om tillidsmændene også i år må regne med en studietur - i givet fald ville KZ foreslå til Brønderslev og Frederikshavn i begyndelsen af juni måned. PG lovede at se velvilligt på forespørgslen.

PUNKT 6: PRODUKTION OG SALG.

Produktionen af råjern i månederne februar og marts blev henholdsvis 4.302 t og 6.152 t. Afsættelsen har i de samme 2 måneder været 3.748 t og 6.518 t, hvor efter lageret pr. 31/3 1971 blev på 3.461 t. Som tidligere nævnt er vi bag efter budgettet - omend vi i marts måned halede lidt ind på underskuddet. Afsætningsforholdene er stadig nogenlunde gode og til tilfredsstillende priser. Ved fremtidige udskiftninger af støbesker vil man gå ind for en ny type, der bliver fremstillet af eksperter inden for området.

I forbindelse med ovndriften oplyste PG, at man - såvel af produktionsmæssige som af økonomiske grunde - har ment det rigtigt at foretage følgende to nyansættelser til råjernsproduktionen:

- 1 vagtformand - herefter i alt 5 mand, som giver næsten 100 %'s dækning af arbejdsledere.
- 1 værkfører til reparationsværkstedet. Svend Aage Madsen bliver fra på lørdag den 1. maj overflyttet til dette job fra maskinfabrikken.

PUNKT 7: EVENTUELT.

HG: Kan fejmaskinen udlånes - uden fører - til ovnhuset?

HG: Vil fabrikken give tilskud til SU-kurser?

PG: Er der interesse for en kop kaffe med brød til fremtidige SU-møder?
Enstemmigt svar: Ja tak.

Mødet hævet kl. 17.55.

RUNDBORDSKONFERENCE den 21. april 1971

Antal deltagere: 10 funktionærer,
22 maskinarbejdere, 12 cementarbejdere
og 2 lærlinge.

Mødeleder: Oplysningskonsulent John Frandsen, AOF.

WK bød velkommen og gav ordet til mødelederen, som gjorde rede for konferencens program.

Der startedes med 4 korte oplæg:

Jean Bloch konstaterede, at den hurtigtudviklede tidsalder, vi befinder os i, også influerer på formerne for samarbejde og ledelsesfunktion i vore virksomheder. JB fortalte om forsøg, der gøres med gruppeledelse og motivationsformer inden for danske virksomheder, og mente, at det af konkurrencemessige grunde vil blive nødvendigt for os at se i øjnene, at der vil blive stillet større krav til lederens koordinationsevner og personlige egenskaber fremover end til de egentlige faglige evner, idet han i højere grad må trække på sine medarbejders specialviden.

JB's oplæg mundede ud i gruppespørgsmålet: Hvordan tænker man sig en moderne arbejdsleder?

W. Kok nævnte, at maskinfabrikken var startet under yderst primitive forhold, og det vil også i dag kunne siges, at ikke alle forhold er helt tidssvarende. Vi må søge at udvikle os efter de muligheder, vi har til rådighed, til at blive en virkelig moderne effektiv

maskinfabrik, som kan indstille sig på tidens forandringer. Gennem tiden har det været bemærkelsesværdigt at konstatere den begejstring, hvormed medarbejderne her er gået i kast med de mange forskelligartede opgaver, vi har måttet springe ud i - opgaver, som ved første øjekast kunne se næsten helt umulige ud. Denne indstilling til arbejdsforholdene skulle vi gerne bevare, og jeg ser i interessen ved at møde op her i aften, at der foreligger et fælles ønske om at kunne tale sammen om tingene med det bedst mulige samarbejde for øje.

Sidste gang vi havde rundbordskonference, mundede det ud i oprettelsen af et samarbejdsudvalg, som allerede er i fuld funktion, men vi må være klar over, at der fra begge sider skal gøres en indsats for at få det til at arbejde og virke rigtigt. De nye samarbejdsregler stiller store krav til parterne med hensyn til drøftelse af problemer - også på en sådan måde, at medansvar og enighed er de mål, der stiles imod. Det er også nødvendigt, at alle de ansatte ude omkring på fabrikken og på udearbejdspladserne får en fornemmelse af at være med - at blive ordentligt informeret - at blive spurgt til råds - og føle sig delagtig i svaret. Når dette er sagt, må vi naturligvis også se i øjnene, at man heller ikke må falde i den anden grøft, så fabrikken ikke kan få truffet beslutninger, fordi alle skal spørges først. I en maskinfabrik af karakter som vores er vi nødsaget til mange gange med kort varsel at træffe betydningsfulde beslutninger. WK sluttede med at stille følgende gruppespørgsmål: Er der noget, alle parter kan gøre for at fremme samarbejdet?

E. Skinnerup erindrede om, at man på ugens 5 dage tilbringer over 1/3 af døgnets timer på arbejdspladsen, og dette berettiger spørgsmålet: Trives vi i denne tid?

ES påpegede, at et godt kammeratskab mellem kollegerne var af stor betydning for trivselen. For at være en god kollega må man ikke sløve den af, morakke, fedte, sladre eller blære sig. En god information har en væsentlig betydning for trivselen. Specielt er der problemet med den nyansatte. Får han virksomhedens medarbejderhåndbog? Bliver han vist rundt og får information om sikkerhedstjeneste,

kantineforhold, interessekontor, ferie-hjem, hjælpepsygekasse med meget mere? Endvidere påpegede ES betydningen af det gode samarbejde med arbejdslederen angående tilrettelæggelsen af arbejdsgangen. Det er vigtigt, at man lader arbejderen få medindflydelse og giver anerkendelse for godt udført arbejde. ES berørte også arbejdslokalerne og badeforholdene. Det er af væsentlig betydning for godt humør og trivsel, at disse ting er i orden. Endelig nævnte ES, at det ikke var uden betydning for trivselen på arbejdspladsen, hvorledes den enkeltes hjemlige familieforhold var. Er der økonomiske eller familiære problemer i hjemmet, vil det påvirke arbejderen og måske også hans kolleger. En god trivsel på arbejdspladsen kan siges at begynde med, at konen sender en mand på arbejde med godt humør.

K. Zachariassen spurgte sine kolleger, om de mente, at de havde interesse for det arbejde, som de var sat til at udføre til daglig. Hvis ikke det var tilfældet, skulle man ikke holde sig tilbage for at tage spørgsmålet op til drøftelse her i aften, og lige meget om det er større eller mindre ting, er der ingen grund til ikke at slytte ud med det.

KZ fortalte om en artikel, han for nylig havde læst om forholdene på en japansk virksomhed, hvor man startede om morgenen med fælles andagt og derpå sang både den japanske nationalsang og fabrikkens slagsang. Alt dette skulle overstås, før man kunne begynde at arbejde. Hershjemme kan vi ikke forestille os en sådan fremgangsmåde.

Men der er god grund til at gøre os spørgsmålet helt klart: Hvad mangler der i, at vi føler os helt tilfredse med vort arbejde?

KZ sluttede med at formulere et spørgsmål til gruppen: Er du tilfreds og interesseret i dit arbejde på maskinfabrikken?

Efter indlæggene vistest en film, som beskrev, hvorledes samarbejdsproblemer kunne løses ved, at parterne ikke blot interesserede sig for sine egne problemer, men ved information

og interesse for andre gruppers vanskeligheder kunne medvirke til løsningen.

Efter gruppediskussion af de fremsatte oplæg fremlagde de enkelte grupper resultatet af deres drøftelser.

Der var enighed om, at information er en vigtig faktor - men den enkelte må også hjælpe sig selv for at være informeret - og informere ud fra sin kreds. God information hindrer rygtedannelse.

Nyansatte og folk på udearbejde har særlig krav på information.

En række forhold af driftsmæssig karakter, såsom værktøj, rengøring, elektrodespild, blev frembragt.

Værktøjsmaskinernes og svejseværkernes tilstand var i visse tilfælde for ringe på grund af høj alder.

Kraftinstallationer i pladeværksteder bør udbygges, da de er overbelastede. Transport- og kranforholdene burde kunne forbedres væsentligt.

Der er tilfredshed med det nye blad CJK/OBS.

Der ønskedes - og WK gav - en orientering om CJK's placering i forhold til VMJ og Lfbeck.

Spørgsmål om udbygning af lærlingeuddannelse ved svejsekursus drøftedes.

Arbejdslederens stilling drøftedes - han skal kunne tale både op og ned - og "vi alene vide"-metoden går ikke mere.

Der ønskedes flere investeringer - dels i fornyelse af maskinpark og dels i påtrængende materiel. WK redegjorde for synspunkterne vedrørende dette. Mange spørgsmål vedrørende CJK's udvikling er i støbeskeen - vi må være sikre på, at de investeringer, vi foretager, vil føre os i en fremtidsrigtig retning.

Mødelederen sluttede mødet med at fremhæve den gode samarbejdsånd, han havde konstateret gennem konferencen.

LUFTFORURENINGEN OMKRING NORDEN-FABRIKKEN

Møde med Sundhedskommissionen den 3. maj.

Den 3. maj fandt et vigtigt møde sted på Nørresundby rådhus. Sundhedskommissionen havde indkaldt repræsentanter for klagerne over luftforureningen omkring Norden-fabrikken og repræsentanter for fabrikken til drøftelse af generne fra fabrikken.

I mødet deltog hele Sundhedskommissionen, repræsentanter for grundejerforeningen Hasseris Villakvarter ved formanden K. Ørum Jensen, Carlo Svendsen og advokat Erik Mersby og endnu et par deltagere for klagerne. For Norden-fabrikken var mødt underdirektør Fakstorp fra FLS' miljøtekniske afdeling, ingeniør P. Giersing og ingeniør H. Kleis-Jensen. Mødet blev ledet af Sundhedskommissionens formand rådmænd fru Ella Christensen.

Fru Ella Christensen indledte med at byde alle velkommen og sagde, at det var en forholdsvis ny praksis, Sundhedskommissionen havde indført ved forureningssager at indkalde både klager og klagevoldere til møde i Sundhedskommissionen for at udveksle synspunkter og for at tale om, hvad der kunne gøres for at afhjælpe generne. Fru Christensen udtalte også, at det ikke var nogen løsning blot at lukke de forurenende virksomheder, da det var industrien, Aalborgs borgere skulle leve af, og at der i Aalborg i forvejen var et arbejdsløshedspå problem. Den første klage over Norden-fabrikken var indgået så tidligt som 1963; man havde derefter arbejdet med problemerne på fabrikken, og der havde været ro i nogle år om sagen, men i løbet af 1970 var der kommet en lang række klager, der resulterede i Sundhedskommissionens henvendelse af 23/9 1970 med pålæg om inden 6 måneder at nedbringe generne til et lovligt niveau.

Denne henvendelse resulterede i, at FLS indledte en omfattende undersøgelse og analyse af hele problemstillingen vedrørende fabrikken. Denne undersøgelse blev Sundhedskommissionen løbende gjort bekendt med, og den resulterede i et brev fra Norden-fabrikken den 4/3 1971. Dette brev ville man nu diskutere.

Fru Ella Christensen gav derefter ordet

først til klagerne, derefter til Nordens repræsentanter.

Klagerne berettede om ødelagt frugt og snavsede grøntsager, om snavsede græsplæner, træer og buske. Hvis vinden bar over villabyen, blev vasketøj sort, og støv trængte ind i husene igennem de mindste utætheder. Endvidere blev berettet om ubehagelig lugt; man hævdede, at det var den værste gene.

Forholdene var blevet væsentligt forværret efter januar 1970. Et fotografi, der viste røgmasserne fra Nordens skorstene, blev fremvist. Der blev forespurgt, om det teknisk var muligt at bekæmpe støvplagen.

Underdirektør Fakstorp redegjorde derefter for råjernsfabrikken historie, for den vanskelige økonomi og for kontrakten med Staalvalseværket. Endvidere blev støvmålingerne gennemgået og sammenholdt med normer fra Tyskland og Sverige.

Det blev slået fast, at målingerne viste, at de tyske normer for støvnedfald kun i et enkelt tilfælde var overskredet, men at støvmængden i røgen var væsentligt større, end de svenske normer tillod. Danske normer findes ikke.

Underdirektør Fakstorp understregede, at vi ikke ville bortforklare, at fabrikken støvede, og at det var teknisk muligt at bekæmpe støvplagen effektivt, men det ville betyde en investering på 10-12 mill. kr. Denne investering kunne fabrikkens økonomi ikke bære. En delvis støvbekæmpelse ville koste 4-5 mill. kr., men dels kunne økonomien heller ikke bære dette beløb, og dels kunne man ikke være sikker på, at problemerne blev løst på tilfredsstillende måde. Den mest effektive bekæmpelse af støvplagen ville være at nedlægge fabrikken. Men dels var der problemet med beskæftigelsen og dels problemet med forsyningen af råjern til Staalvalseværket.

Kontrakten med Staalvalseværket udløb med udgangen af 1974, og til den tid var måske Staalvalseværkets problemer løst, og vi havde fået løst problemet med beskæftigelsen af vore folk.

Ingeniør Giersing pegede på, at vi også havde forpligtelser over for de danske støberier, der fik deres forbrug af råjern dækket ved leverancer fra Norden. Fra Norden-fabrikken blev det henstillet, at man fik tilladelse til at fortsætte til udgangen af 1974 uden at foretage de store investeringer og i denne tid gøre en indsats for at formindske generne in-

den for de mulige økonomiske rammer. Flere af klagerne og medlemmer af Sundhedskommissionen havde nu ordet og stillede forskellige spørgsmål. Man var enige i, at de store investeringer var udelukket, og hensyn til fabrikkens ansatte måtte tages. Klagerne fik kopier af brevet til Sundhedskommissionen med henstilling om, at vi ikke ønskede enkelte ting i brevet offentliggjort. Mødet blev hævet, for at Sundhedskommissionen kunne foretage en indstilling i sagen. Vi har senere modtaget et brev fra kommissionen. Denne har besluttet at udsætte sagen indtil 1. oktober 1971 og udbeder sig løbende orientering om resultaterne af støvnedfaldsundersøgelserne, der fortsætter.

PERSONALE-TILGANG

Råjærnsproduktionen:

Dels som afløser for afdøde skiftformand Oluf Bøgelund Nielsen og dels for at have fuld arbejdsleder-dækning i ovnhusets vagter er

Frode Jensen og
Peter Nielsen

udnævnt til skiftformænd fra henholdsvis 1. marts og 1. april.

Værkfører Svend Aage Madsen er med virkning fra 1. maj overflyttet fra maskinfabrikken til råjærnsproduktionens reparationsværksted.

Maskinfabrikken:

Dels til afløser for Svend Aage Madsen og dels til varetagelse af opgaver i forbindelse med udearbejderne er antaget følgende nye værkførere:

Finn Grundsøe (fra 1. april)
Niels E. Jensen (fra 22. april)

NYT FRA CJK-IDRÆTSKLUB

Der var tilmeldt 2 hold til ÅFS indfodbold i december med finale i januar. Det ene hold gik til finalen, hvor der var 4 hold i slutpuljen, og vi sluttede på en fjerdeplads.

I februar var vi deltager med 2 hold til indfodbold i Frederikshavn, hvor det ene hold blev puljevinder og hjemførte en pokal for dette.

I marts havde vi atter 2 hold med til ÅFS stævne i indfodbold i Vadum-hallen, og da havde vi heldet med os, for det ene hold blev Aalborg-mester i indfodbold og modtog herfor en statuette. Så har CJK-Ildrætsklub deltaget i koncernturneringen og vandt denne med sejr over RØRDAL med 4-0, over DEF med 4-2 og over DANIA med 3-1; det vil hermed sige, at vi skal spille finale i København Kr. Himmelfartsdag.

Vi har også haft bordtennis på programmet, 2 hold i C-E-rækken, og her vandt vi C-rækken og rykker op i B-rækken. Samtidig blev Christian Pedersen (nr. 1068) mester i C-rækken ved at vinde samtlige kampe.

Vi deltog atter i en turnering, denne gang i B-E-rækken; begge hold sluttede som nr. 2, og her blev Christian Pedersen mester af B-rækken ved at vinde samtlige kampe.

Vi har samtidig afholdt et klubmesterskabovre i klubhuset, hvor følgende blev placeret:

- nr. 1 Christian Pedersen (nr. 1068)
- nr. 2 Erik Christiansen (nr. 933)
- nr. 3 Verner Klitgaard (nr. 355)

Ved generalforsamlingen den 4. april blev der valgt følgende bestyrelse for CJK-Ildrætsklub:

Formand: Carsten Jul Nielsen, M.V.
Kasserer: Erik Christiansen, M.V.
Sekretær: Kaj Larsen, R.V.

CJK-NORDEN'S FUNKTIONÆRFORENING

stiftedes den 19. april 1971.

Formand: K. Debell

KURSUS

I februar 1970 startede "Brancheudvalget for uddannelse af ikke faglærte inden for cementindustrien" en forsøgsundervisning, som i det forløbne år har gennemgået forskellige ændringer, og som nu er endt med, at man kører undervisningen i 5 uger i alt fordelt på et A-kursus på 3 uger, hvor undervisningen har almen karakter, og et B-kursus, som tager direkte sigte på den gren af industrien, hvor vedkommende er beskæftiget. Begge afsnit omfatter tilsammen 200 timer.

Følgende medarbejdere fra Cement-Jern Konsortiet har gennemgået begge kurser:

Holger Andersen (nr. 291)
 Poul Christensen (nr. 559)
 Kaj Madsen (nr. 631)
 Poul Nicolaisen (nr. 162)
 Peder Damgaard Nielsen (nr. 27)
 Frede Niemann (nr. 171)
 Verner Pedersen (nr. 25)

Redaktionen havde håbet til denne udgave at have modtaget læserbreve, men da dette ikke er tilfældet, animerer vi til, at der til næste udgave vil fremkomme nogle læserbreve.

DEN NYE PARKERINGSPLADS

Parkeringspladsen har nu været i brug i nogle måneder, og det har vist sig at være en god ting, at den blev indrettet.

Desværre er der endnu bilister, som ikke har fundet ud af at anvende pladsen og stadig henstiller deres vogne langs med vejen. Et af formålene med pladsen var jo at få vognene væk fra vejen, hvor de altid vil være til gene for den almindelige trafik og specielt står i vejen, når maskindele skal transporteres fra fabrikken. Daglig kontrol igennem flere uger har vist, at der altid er ledige pladser på parkeringspladsen.

Brug derfor pladsen!

KANTINEAUTOMATER

Der er atter konstateret hærværk mod kantineautomater.

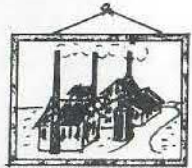
Der gøres opmærksom på, at det går ud over samtlige medarbejdere, når automaterne ødelægges, idet der går uforholdsmæssig lang tid med at reparere, når disse er ødelagt ved vold.

Det er også konstateret, at medarbejdere trækker øl i automaten og tager med hjem, hvilket er forbudt.

Hvis sådanne forhold ikke bedres, må firmaet alvorligt overveje, hvilke forebyggende skridt der kan tages herimod.

Kantineudvalget.

Nu må jeg love
elskede- firmaets
kunder skal også
have mulighed for
at ringe!!



DK